



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
<http://www.fnpr.ru>

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

10.03.2022 № 109-109/36

На № _____ от _____

Директору Департамента
условий и охраны труда
Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
Молебнову Г.В.

Уважаемый Георгий Владимирович!

В адрес Федерации Независимых Профсоюзов России от профсоюзных организаций поступают вопросы о применении ряда требований «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 (далее по тексту - Правила).

Просим дать разъяснения по следующим вопросам:

1. В пункте 7 Правил: «При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.».

Что понимать под фразой «если сохраняются условия труда

работника»? Необходимо читать, как: «если сохраняется класс условий труда» по результатам СОУТ? Имеются в виду случаи, когда в результате перевода изменяется только наименование должности и (или) структурного подразделения? Например, если работодатель переводит офисного работника на другую (тоже офисную) должность, в другой кабинет большей или меньшей площади, но с тем же «набором» идентифицированных ранее источников опасности. Требуется ли в этом случае повторное обучение по охране труда такого работника? Если при этом у него изменились должностные обязанности, а «набор» идентифицированных ранее источников опасности остался тем же?

2. В пункте 18 Правил: «Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.».

Есть ли необходимость составления программ проведения инструктажа на рабочем месте?

3. В пункте 23 Правил «Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.».

В каком виде должна проходить проверка знаний по итогам инструктажа по охране труда - устной, письменной, с применением ПЭВМ или другой? Как проверка знаний должна быть оформлена?

4. В пункте 36 Правил «Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия

проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.»

При каких условиях необходимо проводить обучение при переводе работника на другую работу, учитывая, что способы оказания помощи в большинстве случаев одинаковы и не зависят от должности?

5. В пункте 46 Правил «Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;».

В соответствии с определением 2 класса условий труда в статье 14 №426-ФЗ, вредные факторы воздействуют на работника при установленном 2 классе по результатам СОУТ. Таким образом, при наличии источника опасности или вредного фактора, не превышающего установленные нормативы необходимо обучать всех работников?

6. Пункт 54 Правил: «Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в подпункте «в» пункта 53 настоящих Правил, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-

множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 46 настоящих Правил, по решению работодателя может не проводиться. Также может не проводиться обучение по этой программе обучения требованиям охраны труда руководителей (заместителей руководителей) работников, указанных в подпункте «б» пункта 53 настоящих Правил. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.».

Вызывает не понимание фраза «другие источники опасности отсутствуют». Имеется ли в виду, что теоретические опасности в данном случае не принимаются во внимание, а вывод об их отсутствии делается исходя из результатов спецоценки, опроса работников, инструкций по охране труда, результатов оценки рисков и других документов организации?

В первой части пунктов 13 и 54 Правил указано, что первичный инструктаж на рабочем месте и обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 46 настоящих Правил, по решению работодателя может не проводиться для офисных работников если другие источники опасности отсутствуют. Вторую же часть указанных выше пунктов можно понять так, что при наличии иных источников опасности инструктаж и обучение так же могут не проводиться. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности должна доводиться до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

Фраза «При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда» относится только к руководителям (заместителям руководителей), указанным в подпункте «б» пункта 53 настоящих Правил?

7. В пункте 59 Правил: «Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил, проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.».

Данное требование относится как к руководителям и специалистам, так и к работникам рабочих профессий?

8. В пункте 96 Правил: «Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

Установлены ли конкретные государственные требования к материально-технической базе для осуществления обучения по охране труда?

Могут ли лица, проводящие обучение по охране труда работать по совместительству или на условиях внутреннего совмещения? Имеют ли право ИТР и руководители проводить обучение или должны быть введены отдельные должности, например, мастер производственного обучения, преподаватель и т.д.?

Руководитель Департамента
охраны труда и экологии
Аппарата ФНПР

А. Е. Безюков