



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

б-р Строителей, д. 7, г. Красногорск,
г.о. Красногорск, Московская обл., 143407

Тел.: (498) 602-84-10
e-mail: msrmo@mosreg.ru

Кому:
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ
ОБЛАСТИ "МОСАВТОДОР"

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации соглашения, коллективного договора

Министерство социального развития Московской области, рассмотрев Запрос от 02.05.2024 № P001-4801896670-84268544, в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации уведомляет о регистрации Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2024-2027 г.г, регистрационный номер 061/2024С, дата регистрации 27.05.2024.

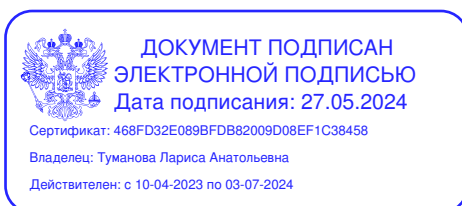
Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и обязательствами соглашений, принятых на вышестоящих уровнях социального партнерства и действующих на территории Московской области, не выявлены. Одновременно сообщаем следующее.

Пункт 4.5. Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству рекомендуем привести в соответствие с частью 1 статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, т.о. слова "ставки рефинансирования" заменить на "действующей в это время ключевой ставки".

Одновременно обращаем Ваше внимание, что статья 236 Трудового кодекса Российской Федерации изложена в новой редакции от 30 января 2024 года № 3-ФЗ.

В пункте 9.3.2 Московского областного отраслевого соглашения необходимо формулировку "Федеральным законом от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" заменить на "Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 25.12.2023) "О занятости населения в Российской Федерации".

Заместитель министра
социального развития
Московской области



Л.А. Туманова

27.05.2024

МОСКОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2024-2027 г.г

между Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области», Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, Государственным бюджетным учреждением Московской области «Мосавтодор»

г. Красногорск, Московская область

20 апреля 2024 года

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Московское областное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2024-2027 годы (далее - Соглашение) заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023–2025 годы (далее - ОС ДХ РФ), Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения на 2024-2026 между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области, иных федеральных законов, законов Московской области и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Московской области.

Соглашение – правовой акт, который регулирует социально-трудовые отношения и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, определяет условия оплаты, охраны труда, режимы труда и отдыха, другие условия, а также трудовые гарантии и льготы работникам в организациях независимо от организационно-правовых форм и видов собственности.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- 1) работники организаций в лице их представителя – Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (далее – Профсоюз) в соответствии с Уставом Профсоюза;
- 2) работодатели организаций в лице Государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор» (далее – Работодатели или Организации);
- 3) Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (далее – Министерство) – представитель центрального исполнительного органа государственной власти Московской области.»

1.3. Соглашение:

- 1) является правовым актом и его условия обязательны для всех Работодателей, на которых оно распространяется;
- 2) устанавливает социальные гарантии работникам и членам их семей и не ограничивает права Работодателей в расширении гарантий в заключаемых с работниками трудовых договорах, коллективных договорах за счёт средств организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3) является основой для заключения коллективных договоров в организациях дорожного хозяйства.

В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, действуют наиболее благоприятные для работников условия соглашений.

1.4. Цели заключения Соглашения:

- 1) поддержание социальной стабильности в организациях;

2) развитие эффективного и ответственного социального партнерства на локальном уровне, инициативы в трудовых коллективах;

3) установление и реализация социально-трудовых гарантий работникам организаций дорожного хозяйства, создание условий и механизмов реализации в организациях норм трудового законодательства Российской Федерации;

4) повышение конкурентоспособности организаций дорожного хозяйства, привлечение и закрепление квалифицированной рабочей силы.

Коллективные договоры и трудовые договоры в организациях всех форм собственности не могут ухудшать социально-экономическое положение работников по сравнению с положениями Соглашения.

1.5. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, осуществляющих дорожную деятельность.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Московской области, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 №15/99-ОЗ «О социальном партнёрстве в Московской области».

1.6. Стороны Соглашения представляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения организаций: о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников организаций, руководствуясь Федеральным законом от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», постановлением Правительства РСФСР от 05.12.1991 № 35 «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну», статьей 370 ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организаций.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН И УЧАСТНИКОВ СОГЛАШЕНИЯ В ОБЛАСТИ СТАБИЛИЗАЦИИ РАБОТЫ ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

2.1. Стороны совместно:

1) участвуют в установленном порядке в разработке и обсуждении проектов законодательных и других нормативных правовых актов Московской области, затрагивающих социально-трудовые права работников организаций дорожного хозяйства;

2) развивают социальное партнёрство на основе обоюдного доверия, взаимопонимания и открытости;

3) содействуют заключению коллективных договоров во всех организациях дорожного хозяйства;

4) готовят предложения по проведению мониторинга финансового состояния организаций дорожного хозяйства и их платёжеспособности, в случае необходимости разрабатывают и реализовывают меры по социальной поддержке работников указанных организаций;

5) считают возможным оказание работодателями содействия, финансовой и иной поддержки Профсоюза в осуществлении им уставной деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, реализации социальных программ в Организациях, организационному укреплению первичных профсоюзных организаций, повышению охвата работников профсоюзным членством, вовлечению в Профсоюз молодежи;

6) совместно разрабатывают и организуют мероприятия по проведению профессионального праздника Дня работников дорожного хозяйства, конкурсов профессионального мастерства по профессиям дорожного хозяйства, смотров-конкурсов

среди отраслевых организаций и их работников, конкурсов по охране труда, спортивных и юбилейных мероприятий, чествования ветеранов и других массовых отраслевых мероприятий;

7) добиваются улучшения условий труда и санитарно-бытового обслуживания работников Организаций.

2.2. Министерство обязуется в установленном порядке в пределах своей компетенции:

1) своевременно и в полном объеме организовывать формирование потребностей и выделение средств при планировании бюджета, а также финансовое обеспечение расходов на выполнение обязательств, предусмотренных трудовым законодательством, в том числе заработную плату работников дорожного хозяйства;

2) ежегодно вносить предложения об индексации заработной платы работников бюджетной сферы к проекту бюджета Московской области на очередной финансовый год и по внесению изменений в течение года в утверждённый бюджет Московской области.

3) обеспечивать выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении, коллективных договорах организаций дорожного хозяйства и требующих финансирования из бюджета Московской области, в том числе при формировании бюджета Московской области.

2.3. Работодатели обеспечивают:

1) бесперебойное и безопасное движение участников дорожного движения по автомобильным дорогам общего пользования регионального или муниципального значения Московской области в рамках финансирования на текущий год;

2) качественное выполнение работ по проектированию, строительству, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с требованиями норм и условиями договоров на выполнение дорожных работ и, при необходимости, участие в мобилизационной подготовке и ликвидации последствий стихийных бедствий и аварий;

3) страхование имущества, машин, механизмов, зданий, сооружений и других видов ответственности Организаций;

4) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров в организациях дорожного хозяйства на согласованных сторонами условиях в соответствии с законодательством Российской Федерации и Соглашением.

2.4. Профсоюз:

1) оказывает содействие Организациям в реализации Соглашения, снижению социальной напряжённости в коллективах, совершенствованию производственных отношений;

2) способствует созданию благоприятных трудовых отношений в коллективах, сотрудничеству между работодателями и работниками по вопросам, представляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины, внедрению новых методов управления и хозяйственной деятельности;

3) на основе законодательства и в соответствии с Соглашением проводит работу по защите правовых, социально-экономических интересов членов профсоюза;

4) обеспечивает первичные профсоюзные организации методическими рекомендациями и пособиями по заключению коллективных договоров;

5) вносит предложения по вопросам экономической и социальной защиты работников организаций дорожного хозяйства в органы государственной власти Московской области;

6) обеспечивает участие своих представителей в работе согласительных комиссий по разрешению коллективных трудовых споров;

7) размещает посредством информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет» информацию по вопросам выполнения Соглашения, социальной

защиты работников, оплаты труда, разрешения трудовых споров, охраны труда и здоровья;

8) в период действия Соглашения не организует забастовки и другие коллективные действия по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения. Возникающие в Организациях коллективные трудовые споры (конфликты) разрешаются в соответствии с трудовым законодательством.

III. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Министерство в пределах своих полномочий:

3.1.1. Содействует:

- 1) развитию дорожной инфраструктуры Московской области;
- 2) приведению минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда внебюджетных организаций в соответствие с минимальной тарифной ставкой первого разряда тарифной сетки, работникам занятым в нормальных условиях труда, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области; для работников бюджетных организаций - минимальная тарифная ставка устанавливается законом Московской области;
- 3) повышению заработной платы работникам бюджетной сферы с учётом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году;
- 4) ежегодному росту средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области и доведению её до уровня не ниже 4,3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения;
- 5) обновлению парка дорожной и специальной техники.

3.1.2. Обеспечивает:

- 1) поддержку выполнения федеральных и региональных отраслевых программ содействия занятости, улучшения условий и охраны труда и иных программ;
- 2) финансирование мероприятий, предусмотренных программами Московской области, в том числе Государственной программой Московской области «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса».

3.1.3. Иницирует принятие нормативных правовых актов, направленных на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы в государственных (бюджетных) учреждениях.

3.1.4. Готовит предложения по совершенствованию нормативных правовых актов Московской области, регулирующих дорожную деятельность на территории Московской области.

3.1.5. Добивается соблюдения равных условий для функционирования всех квалифицированных, профессиональных участников рынка услуг по строительству, реконструкции, ремонту и содержанию дорог и дорожных объектов, соблюдения законодательства, нормативных правовых актов в дорожной сфере.

3.1.6. Способствует реализации мероприятий, направленных на обеспечение безопасности дорожного движения в рамках государственных программ Московской области.

3.2. Работодатели:

3.2.1. Осуществляют комплекс мер, направленных на снижение себестоимости дорожных работ, экономию горюче-смазочных материалов, энергоносителей.

3.2.2. Вносят, при необходимости, в установленном порядке в органы исполнительной власти Московской области предложения по изменению системы

налогообложения для организаций, осуществляющих ремонт и содержание автомобильных дорог.

3.2.3. Вносят предложения и участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов Московской области, касающихся деятельности организаций и социально-экономического положения их работников.

3.2.4. Обеспечивают, во всех организациях дорожного хозяйства, независимо от форм собственности, заключение коллективных договоров, определяющих порядок и размеры предоставления трудовых гарантий и социально-бытовых льгот, с учётом норм и гарантий, предусмотренных Московским областным трёхсторонним (региональным) соглашением между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области, Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации и Соглашением.

3.2.5. Обеспечивают:

1) приведению минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда внебюджетных организаций в соответствие с минимальной тарифной ставкой первого разряда тарифной сетки, работникам занятым в нормальных условиях труда, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области; для работников бюджетных организаций - минимальная тарифная ставка устанавливается законом Московской области;

2) повышение заработной платы работников бюджетной сферы с учётом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году;

3) ежегодный рост средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области и доведение её до уровня не ниже 4,3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения.

3.3. Профсоюз:

3.3.1. Способствует созданию благоприятных трудовых отношений в коллективах, сотрудничеству между Работодателями и работниками по вопросам, представляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины, соблюдению трудового законодательства и законодательства по охране труда, а также осуществляет меры общественного воздействия для стабильного финансирования дорожной деятельности на территории Московской области.

3.3.2. Проводит работу по защите экономических интересов работников, участвуя в коллективно-трудовом регулировании трудовых отношений, через систему соглашений и коллективных договоров.

3.3.3. Обеспечивают защиту прав и интересов: членов профсоюза по вопросам трудовых и связанных с ними отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах; в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

3.3.4. Выражает свою позицию по всем возникающим в процессе практической работы проблемам, затрагивающим интересы работников дорожного хозяйства, и разрабатывает предложения по их решению с учётом интересов работников Организаций.

3.3.5. Вносит предложения и участвует в обсуждении проектов нормативных правовых актов Московской области, касающихся социально-экономического положения членов профсоюза Организаций.

3.3.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, нормативных правовых актов в области условий и охраны труда, принимает участие в урегулировании трудовых споров.

3.3.7. Оказывает консультативную и правовую помощь членам профсоюза по вопросам трудовых правоотношений и проводит обучение профсоюзного актива Организаций.

3.3.8. Оказывает содействие первичным профсоюзным организациям в заключении и контроле за выполнением коллективных договоров и соглашений.

IV. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Стороны пришли к соглашению:

4.1.1. На срок действия Соглашения базовая (минимальная) месячная тарифная ставка рабочих первого разряда в внебюджетных организациях устанавливается в соответствие с минимальной тарифной ставкой первого разряда тарифной сетки, работникам занятым в нормальных условиях труда, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области; для бюджетных организаций – базовая тарифная ставка устанавливается законом Московской области.

В Организациях, где минимальная тарифная ставка ниже определённой первым абзацем настоящего пункта, разрабатывается программа поэтапного её увеличения, которая является неотъемлемой частью коллективного договора Организации.

Программой предусматриваются меры:

1) по повышению заработной платы работникам бюджетной сферы с учётом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году;

2) по ежегодному росту средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области и доведению её до уровня не ниже 4,3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения.

Работодатели обеспечивают установление соотношения средней заработной платы работников и руководителей дорожных организаций не более чем 1:6.

4.1.2. Тарифная ставка рабочих первого разряда в Организациях индексируется в размере не ниже величины роста потребительских цен на товары и услуги, на основании данных Федеральной службы государственной статистики, за исключением государственных учреждений, в которых размер индексации устанавливается Правительством Московской области. Индексация проводится не реже одного раза в год в первом квартале.

Социальные льготы, гарантии и компенсации работникам, установленные в Организациях в конкретной сумме, индексируются в зависимости от роста минимальной тарифной ставки.

Средний заработок, сохраняемый работнику в предусмотренных законодательством, Соглашением, коллективным договором случаях, индексируется в меру роста тарифных ставок (окладов) по данной категории работников.

Если повышение тарифных ставок (окладов) в Организации произошло в течение периода, за который сохраняется средняя заработная плата, то, начиная с даты введения изменений, средняя заработная плата индексируется и работнику производится доначисление.

Конкретный размер тарифных ставок устанавливается во внебюджетном секторе экономики по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, работникам бюджетной сферы – с Профсоюзом.

4.1.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда, установленная в соответствии с п. 4.1.1. Соглашения, служит основой для

дифференциации минимальных тарифных ставок и должностных окладов других категорий работников. Тарифные ставки рабочих последующих разрядов и должностные оклады работников других профессионально-квалификационных групп устанавливаются в коллективных договорах на основании действующих в Организации межразрядных тарифных коэффициентов и соотношений между категориями работников.

Рекомендуемые к применению варианты тарифной сетки по оплате труда работников приведены в приложении № 1 к Соглашению.

4.1.4. Конкретные размеры межразрядных коэффициентов тарифных ставок (окладов) работников устанавливаются во внебюджетном секторе экономики по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, работникам бюджетной сферы – с Профсоюзом. При этом действующие в Организациях тарифные ставки (оклады) не подлежат уменьшению в связи с вступлением в силу Соглашения.

В случае, когда экономическое положение отдельных Организаций не может обеспечить выплату заработной платы в соответствии с тарифными ставками и окладами, устанавливаемыми на основе рекомендуемой п. 4.1.3. тарифной сетки, либо, доведение тарифных ставок и/или окладов до рекомендуемых размеров приводит к ущемлению интересов отдельных категорий работников, стороны коллективного договора могут принимать решение о применении в своих организациях других тарифных сеток (разрядов оплаты труда и тарифных коэффициентов). При этом минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда должна быть не ниже, чем определённая п. 4.1.1. Соглашения.

4.1.5. Минимальным размером заработной платы в Организациях считают сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также обязательные доплаты, надбавки, премии, носящие постоянный характер и входящие в систему оплаты труда (за исключением компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда).

Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время и оплата сверхурочной работы не включаются в данный минимум и должны оплачиваться отдельно в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

Положения настоящего пункта не распространяются на государственные учреждения, в которых заработная плата должна быть не ниже размера, определённого статьёй 133.1. ТК РФ.

Для работников обеспечивается минимальная заработная плата не ниже уровня заработной платы, устанавливаемого Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на соответствующий период при соблюдении установленной законодательством нормальной продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда).

4.1.6. Работодатели обеспечивают долю тарифа (оклада) с учётом гарантированных выплат в заработной плате на уровне не менее 65 %.

4.2. В Организациях производится:

- 1) оплата времени простоя в соответствии со статьёй 157 ТК РФ;
- 2) доплата за работу в ночное время, в размере не менее 40 % тарифной ставки;
- 3) оплата сверхурочной работы не менее, чем в двойном размере (при суммированном учёте рабочего времени количество сверхурочных часов

определяется, как разница между количеством отработанных часов и нормой рабочего времени за учётный период);

4) оплата за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени на вахте из расчета тарифной ставки (оклада);

5) выплата работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Конкретные размер и порядок выплат устанавливаются коллективным договором, распорядительными актами, принимаемыми во внебюджетном секторе экономики по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, работникам бюджетной сферы – с Профсоюзом;

6) повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателями во внебюджетном секторе экономики с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, работникам бюджетной сферы – с Профсоюзом в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором;

7) оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, и выплата иных, не оговоренных выше доплат и надбавок, носящих компенсационный характер, в размерах, не ниже установленных законодательством Российской Федерации;

8) оплата при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени;

9) выплата вознаграждения за выслугу лет работникам организаций дорожного хозяйства и их объединений в порядке и размерах, установленных коллективным договором;

10) выплата надбавок работникам в порядке и размерах, установленных коллективным договором:

- за подвижной и разъездной характер работы;
- при направлении работников для выполнения монтажных, наладочных, строительных работ;
- за постоянную работу в пути;
- за производство работ вахтовым методом и полевых работ.

11) выплата заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена;

12) оплата отпуска не позднее, чем за три дня до его начала;

13) пересмотр и введение новых экономически обоснованных норм труда работников (или на основе технико-экономических обоснований) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и извещением работников не позднее, чем за 2 месяца до их введения;

14) установление пониженных норм выработки для инвалидов, работников моложе 18 лет, беременных женщин и за два года до достижения работником пенсионного возраста;

15) оплата первых трёх дней временной нетрудоспособности (за исключением больничных в связи с несчастным случаем на производстве, профзаболеваний, больничных по уходу за ребёнком, пособий по беременности и родам, которые оплачиваются из Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации) в порядке, определённом Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ

«Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Коллективным договором может устанавливаться повышенный размер оплаты дней временной нетрудоспособности за счёт средств работодателя.

4.3. Конкретные размеры надбавок в процентах к действующим тарифным ставкам (окладам), дополнительные выплаты стимулирующего характера устанавливаются в коллективных договорах, но не ниже следующих размеров:

1) рабочим, специалистам и руководителям, направленным для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, выплачивается за каждый календарный день пребывания на месте производства работ надбавка в размере 50 % тарифной ставки (оклада);

2) надбавка за подвижной характер работы начисляется в процентах к тарифной ставке (окладу) без учета коэффициентов и доплат в размере 30 %;

3) в случаях, когда постоянная работа протекает в пути или носит разъездной характер и её продолжительность составляет 12 дней и более в месяц, при этом работники имеют возможность ежедневно возвращаться к постоянному месту жительства, выплачивается надбавка в размере до 20 % тарифной ставки (оклада), а при продолжительности работ менее 12 дней в месяц – до 15 % тарифной ставки (оклада) без учета коэффициентов и доплат;

4) за разъездной характер работы, если время проезда в нерабочее время от места нахождения организации или от сборного пункта до места работы и обратно в день составляет не менее трех часов – до 20%, если время проезда составляет не менее двух часов – до 15% месячной тарифной ставки, должностного оклада без учета коэффициентов и доплат;

5) при выполнении работ вахтовым методом за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно размер надбавки за вахтовый метод работы работникам взамен суточных устанавливается во внебюджетном секторе экономики из расчета 75% месячной тарифной ставки (оклада), работникам бюджетной сферы экономики – с учётом мнения Профсоюза в порядке, установленном статьёй 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

6) дни отдыха (отгулы) за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени на вахте оплачиваются из расчёта тарифной ставки (оклада);

7) выплата стимулирующих доплат за высокую квалификацию, классность, профессиональное мастерство, совмещение профессий, премии, вознаграждения и иные меры поощрения во внебюджетном секторе экономики в размере и порядке, установленном коллективным договором, работникам бюджетной сферы экономики, в размере и порядке, установленном локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения Профсоюза в соответствии со статьёй 372 ТК РФ.

4.4 Тарификация работ и присвоение (пересмотр) квалификационных разрядов (квалификационных уровней) рабочим, категориям специалистам и служащим производится Квалификационной комиссией организации с участием уполномоченного представителя первичной профсоюзной организации в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденного постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37, Тарифно-квалификационных характеристик общепрофессиональных профессий рабочих, утверждённых постановлением Минтруда России от 10.11.1992 № 31, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утверждённого постановлением Минтруда России от 09.02.2004 №9, а также в соответствии с

Профессиональными и квалификационными требованиями, предъявляемыми при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 федерального закона «О безопасности дорожного движения», утверждёнными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 31.07.2020 № 282.

Указанный порядок может быть изменён с введением профессиональных стандартов по соответствующим профессиям, должностям и специальностям, применяемым в Организациях, а также в связи с установлением их тождественности наименованиям должностей, профессиям и специальностям, содержащимся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих. Применение требований профессиональных стандартов осуществляется к работникам, впервые принимаемым на работу или повышающим квалификацию до уровня, предусмотренного профессиональными стандартами.

4.5. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплата их производится с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой, действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

4.6. Вознаграждение за труд в неденежной форме (натуральные выдачи, страхование и т.д.) устанавливается коллективным договором или трудовым договором, производится исключительно по письменному заявлению работника и не может превышать 20 % от начисленной месячной заработной платы.

4.7. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются Работодателями по согласованию с соответствующим профсоюзным органом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

Пересмотр и введение новых норм труда работников осуществляются с обязательным социально-экономическим обоснованием и письменным извещением работников не менее чем за 2 месяца.

4.8. Не допускается в качестве дисциплинарных взысканий применение штрафов и иных, не предусмотренных законодательством видов материальной ответственности работников.

4.9. При недостатке средств на расчётном счёте Организации выплату заработной платы обеспечивать всем работникам в размере не ниже ставки 1 разряда с последующей выплатой оставшейся части заработной платы.

4.10. В Организациях, где имеется задолженность по выплате заработной платы, в течение месяца с момента вступления в силу Соглашения составляется график погашения задолженности, утверждённый работодателем и согласованный с соответствующим профсоюзным органом, разрабатываются мероприятия и принимаются меры по полной её ликвидации.

V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА И ОХРАНА ТРУДА

5.1. Министерство:

1) разрабатывает план мероприятий по улучшению условий и охраны труда в сфере дорожного хозяйства;

2) создаёт отраслевую службу охраны труда.

5.2. Стороны считают необходимым:

1) работу по охране труда в Организациях проводить в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Московской области от 06.11.2001 № 170/2001-ОЗ «Об охране труда в Московской области»;

2) организовывать и осуществлять контроль за соблюдением законодательства по охране труда, избирать в Организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и/или первичных профсоюзных организаций по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях в соответствии с Типовым положением, утверждённым постановлением Исполкома ФНПР от 31.10.2023 № 9-4;

3) оказывать консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда в целях защиты их интересов по предоставлению льгот и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда, при получении травм в результате несчастных случаев на производстве;

4) содействовать развитию физической культуры в Организациях, проводить спортивные мероприятия, участвовать в спартакиадах и соревнованиях, организуемых Профсоюзом работников АТ и ДХ МО и Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов»;

4) организовывать проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;

5) организовывать систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

6) осуществлять контроль за включением в коллективные договоры обязательств по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах и выполнением планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

5.3. Работодателям:

1) проводить в Организациях работу по охране труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Московской области от 06.11.2001 № 170/2001-ОЗ «Об охране труда в Московской области»;

2) создать в Организациях службы охраны труда (или ввести должность специалиста по охране труда) в соответствии со статьёй 223 ТК РФ;

3) осуществлять меры, направленные на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников;

4) создать в Организациях комиссии по охране труда, в соответствии с положениями статьи 224 ТК РФ;

5) проводить анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и на его основе осуществляют меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

6) организовывать обучение работников рабочих профессий безопасным методам и приёмам выполнения работ, оказания первой помощи, использованию средств индивидуальной защиты, своевременно проводят соответствующие инструктажи, проверку знаний в соответствии с законодательством по охране труда;

7) осуществлять организационно-информационную работу, направленную на создание здоровых и безопасных условий труда работников;

8) своевременно организовывать и обеспечивать финансирование проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, установления работникам предусмотренных трудовым законодательством гарантий и компенсаций.

Обеспечивать оценку качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, в том числе путём проведения государственной экспертизы условий труда;

9) в соответствии со статьей 225 ТК РФ формировать фонд охраны труда Организации в размере, установленном коллективным договором или соглашением по охране труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В рамках приказа Минтруда России от 29.10.2021 №771н утверждается перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

В данный перечень наряду с прочими мерами включается также и реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в частности организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

10) сохранять за работником место работы, должность и средний заработок на время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда не по его вине. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни до устранения этой опасности не влечёт для него каких-либо правовых, экономических и других санкций;

11) соблюдать установленную законодательством Российской Федерации нормальную продолжительность рабочего времени;

12) предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех категорий работников продолжительностью не менее 28 календарных дней. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством, коллективным договором и трудовым договором;

13) устанавливать режим рабочего времени в Организации согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, графикам работы, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации при обязательном соблюдении баланса рабочего времени за учётный период;

14) устанавливать режимы работы водителей автомобилей в соответствии с Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утверждёнными Приказом Минтранса России от 16.10.2020 № 424;

15) обеспечивать проведение обучения и подготовку специалистов всех уровней и представителей первичных профсоюзных организаций для работы в комиссиях по охране труда, по специальной оценке условий труда, в том числе уполномоченных по охране труда Профсоюза и/или первичных профсоюзных организаций.

16) предоставлять работникам, не достигшим возраста, дающего права на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, воспользоваться правом на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

5.5. В связи с празднованием профессионального праздника – Дня работников дорожного хозяйства (третье воскресенье октября), Организации вправе принимать решение о предоставлении работникам дополнительных трудовых и социальных льгот, которые устанавливаются коллективным договором.

5.6. Работодатели обязуются:

1) при заключении коллективных договоров включать в них обязательства по обеспечению охраны труда и выделения средств на эти цели в пределах не ниже 0,2% от прямых затрат;

2) обеспечивать работников санитарно-бытовыми условиями: душевыми, гардеробными и другими помещениями; средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере охраны труда и коллективным договором;

3) проводить в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальную оценку условий труда не реже 1 раза в 5 лет.

При наличии мотивированных предложений выборного органа первичной профсоюзной организации проводить внеплановую специальную оценку условий труда.

В состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда включать представителя выборного органа первичной профсоюзной организации;

4) предоставлять льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чьи рабочие места признаны таковыми по действующим результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах (сокращённая продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда);

5) устанавливать сокращённую продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю;

6) устанавливать минимальную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда не менее 7 календарных дней;

7) устанавливать минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

8) проводить обязательные предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры работников;

9) выполнять мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере охраны труда.

VI. ТРУД ЖЕНЩИН И РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

6.1. **Работодатели** обязуются предоставлять повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в сфере дорожного хозяйства:

1) по повышению квалификации и переподготовке по другим специальностям;

2) при предоставлении работы по гибкому графику;

3) при предоставлении льгот одиноким матерям;

4) при назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам;

5) при назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

6) по созданию рабочих мест для беременных женщин, для которых в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы

обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу (в том числе дистанционную), исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов;

7) по освобождению от работы беременных женщин с сохранением средней заработной платы для прохождения медицинских обследований.

Повышенные льготы и гарантии, предусмотренные подпунктами 3, 5 настоящего пункта распространяются на отцов (опекунов), воспитывающих детей без матери.

6.2. Конкретные размеры и состав льгот и гарантий, предусмотренных пунктом 6.1 настоящего раздела, а также порядок их предоставления устанавливаются коллективным договором.

6.3 Работодатели обеспечивают приоритетное финансирование профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счёт сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

VII. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЁЖИ

7.1. Молодой работник (рабочий или специалист) – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно.

7.2. Работодатели:

1) заключают договоры о целевом обучении с образовательными организациями среднего профессионального образования на подготовку рабочих и специалистов (в возрасте до 35 лет) дорожного хозяйства;

2) гарантируют трудоустройство по специальности рабочих и специалистов (в возрасте до 35 лет), после окончания обучения в образовательной организации среднего профессионального образования на основе договора о целевом обучении;

3) устанавливают именные стипендии учащимся (студентам) образовательных организаций среднего профессионального образования в размерах, предусмотренных коллективным договором;

4) проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой специалист» и др.;

5) предоставляют по возможности молодым работникам льготные ссуды и кредиты на приобретение или строительство жилья;

6) оказывают молодым работникам материальную помощь при рождении детей и их содержании в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, установленных коллективным договором;

7) предоставляют краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее двух рабочих дней отцу (молодому работнику) при выписке ребёнка из роддома.

7.3. Профсоюз:

1) создает молодёжные советы и молодёжные комиссии;

2) инициирует поощрение молодых работников, добивающихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

3) организует обучение председателей молодёжных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов;

4) контролирует предоставление гарантированных законодательством льгот и социальных гарантий молодёжи.

VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Работодатели:

1) определяют перечень предоставляемых работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе рекомендуемых Соглашением;

2) выплачивают работникам, переведённым на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, в соответствии со ст. 74 ТК РФ, ежемесячную компенсацию (до 6 месяцев) сверх заработной платы в порядке и размерах, установленных коллективным договором;

3) устанавливают в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принятом с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, повышенный размер оплаты времени простоя по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работника и работодателя, при наличии финансовых возможностей;

4) выплачивают семьям погибших работников и работникам, при установлении инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя (за исключением случаев, произошедших в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), дополнительную единовременную выплату наряду с выплатами, предусмотренными законодательством Российской Федерации, в размере, установленном коллективным договором;

5) оказывают за счёт собственных средств и других источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации, различные виды помощи участникам войны (специальной военной операции, боевых действий и др.), семьям погибших военнослужащих, погибших на производстве, инвалидам, пенсионерам, семьям, имеющим детей.

8.2. Для обеспечения социальной защищённости работников рекомендуется устанавливать в коллективных договорах в дополнение к государственным минимальным гарантиям, предусмотренным законодательством Российской Федерации:

1) выплату работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата работников организации, в размере не менее 50% минимального размера оплаты труда на каждого иждивенца, со дня получения статуса безработного до момента трудоустройства, но не более 6 месяцев;

2) единовременную выплату работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата работников организации, со дня получения статуса безработного в размере 25% среднего заработка за последние 3 месяца работы наряду с выплатой государственного пособия;

3) компенсацию расходов на содержание детей в детских дошкольных учреждениях работникам:

а) в семье которых средний доход на одного члена семьи не превышает минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации;

б) имеющим статус – единственный родитель (единственный родитель – это родитель ребенка, в записи акта о рождении которого отсутствуют сведения о втором родителе ребенка);

в) матерям/отцам, состоящим в разводе, вдовам/вдовцам, на иждивении которых имеются малолетние дети дошкольного возраста, в том числе усыновленные;

г) семьи, которых имеют статус многодетной семьи;

4) предоставление бесплатных путёвок (или выплату компенсации стоимости путёвок) в детские оздоровительные лагеря, семьям, имеющим двух или более несовершеннолетних детей, детей инвалидов и одиноким матерям;

5) выплату единовременного вознаграждения в зависимости от стажа работы в Организации при уходе на пенсию в размерах:

а) от 1 до 5 лет - месячная тарифная ставка (оклад);

б) от 5 до 10 лет - 3 месячная тарифная ставка (оклад);

в) от 10 до 15 лет - 5 месячная тарифная ставка (оклад);

- г) от 15 до 20 лет - 7 месячная тарифная ставка (оклад);
- д) свыше 20 лет - 10 месячная тарифная ставка (оклад);
- 6) единовременную выплату работникам на оздоровление при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) оплату за счёт Организации проезда к месту работы и обратно;
- 8) выплату денежного вознаграждения (премии) работникам, награждённым государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;
- 9) материальную помощь в связи со смертью работника (бывшего работника, уволенного в связи с выходом на пенсию и не трудоустроенного на другое место работы), близких родственников работника (родители, супруг/супруга, дети);
- 10) страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, медицинское страхование, а также другие виды страхования за счёт работодателя.

Конкретные размеры и состав льгот, гарантий, вознаграждений и компенсаций, предусмотренных пунктом 8.2 настоящего раздела, а также порядок их предоставления устанавливаются коллективным договором.

8.3. Размер выплат на мероприятия социального развития и материального поощрения в Организации устанавливается по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

8.4. При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта, а также на соответствие профессиональным и квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. Оплата прохождения такой оценки осуществляется за счёт средств работодателя.

IX. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ И КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ

9.1. Стороны совместно:

9.1.1. При разработке и реализации государственных программ Московской области обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей Московской области в организациях дорожного хозяйства.

9.1.2. Принимают меры по реализации мероприятий государственных программ Московской области, направленных на развитие трудовых ресурсов, содействие занятости и социальную защиту населения Московской области в организациях дорожного хозяйства.

9.1.3. Обеспечивают доступность информации для населения Московской области о возможностях трудоустройства в организациях дорожного хозяйства и профессионального обучения.

9.1.4. В целях привлечения и закрепления в организациях дорожного хозяйства высококвалифицированных специалистов и сокращения объёмов трудовой миграции жителей Московской области реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодёжи в организации дорожного хозяйства, в том числе проводимые в рамках Праздника труда в Московской области.

9.1.5. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования.

9.1.6. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в организации дорожного хозяйства. Ежегодно рассматривают вопрос о целесообразности предусматриваемых работодателями объёмов, а также профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности.

9.1.7. Осуществляют мероприятия по совершенствованию и развитию системы подготовки и переподготовки работников в соответствии с потребностями организаций дорожного хозяйства.

9.1.8. Принимают решение о запрещении применения заёмного труда, кроме случаев, определенных законодательством Российской Федерации.

9.1.9. Способствуют укреплению сложившейся системы высших и средних специальных учебных заведений, институтов повышения квалификации, курсов повышения квалификации по подготовке и переквалификации работников дорожного хозяйства на основе прогноза занятости и качественных изменений рабочей силы.

9.1.10. Стороны пришли к соглашению, что ликвидация организации, её подразделений, изменение формы собственности или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за 3 месяца) выборного органа первичной профсоюзной организации и Профсоюза и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза.

9.1.11. Профсоюз, первичные профсоюзные организации имеют право вносить на рассмотрение соответствующих органов предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

Под массовым увольнением для настоящего Соглашения понимаются:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы независимо от численности работников;

б) сокращение 10 % от численности или штата работников или 10 человек и более в течение 90 календарных дней.

9.1.12. Расторжение трудового договора с работником - членом профсоюза по инициативе Работодателя может быть произведено только с предварительного согласия Профсоюза или выборного органа первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором.

9.2. Министерство:

9.2.1. Оказывает консультационную и правовую помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям Московской области, работающим в организациях дорожного хозяйства.

9.2.2. Содействует созданию новых рабочих мест.

9.2.3. Содействует расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодёжи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях дорожного хозяйства.

9.2.4. Содействует развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным в организациях дорожного хозяйства.

9.2.5. Учитывает участие организаций дорожного хозяйства в системе социального партнёрства и выполнение ими условий Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

9.2.6. Проводит экспертизу социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории региона в организациях дорожного хозяйства, в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационная структура рабочих мест, средняя заработная плата, социальный пакет работников).

9.3. Работодатели:

9.3.1. Совместно с Министерством, Профсоюзом и первичными профсоюзными организациями обеспечивают реализацию Подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы Московской области «Предпринимательство Подмосковья» 2023-2027 годы, утверждённой постановлением Правительства Московской области, не допуская при этом создания рабочих мест в организациях с оплатой труда ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Московской области.

9.3.2. Разрабатывают и реализуют в соответствии с Федеральным законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» социальный план организации, предусматривающий сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы и гарантии.

9.3.3. При заключении коллективных договоров предусматривают обязательства по:

- 1) обеспечению рабочими местами и занятости работников;
- 2) организации профессиональной подготовки и переподготовки увольняемых работников в связи с сокращением численности или штата работников организации, до наступления срока расторжения трудового договора;
- 3) другим мерам, способствующим социальной защищённости работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников организации и ликвидации организации;
- 4) предоставлению лицам, указанным в подпункте 3 настоящего пункта, преимущественное право на трудоустройство в организацию в соответствии с квалификацией.

9.3.4. В случае неизбежного массового увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников организации в течение срока предупреждения об увольнении осуществляют меры, обеспечивающие за счёт средств организаций и их объединений переквалификацию и трудоустройство вышеуказанных работников, бесплатное обучение их новым профессиям. При переквалификации работников с отрывом от производства сохраняют за ними среднюю заработную плату на весь срок обучения.

9.3.5. Не допускают без последующего трудоустройства увольнение в связи с сокращением численности или штата работников организации работников предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), лиц, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, одиноких матерей, отцов (опекунов), воспитывающих детей без матери, а также одновременного увольнения работников – членов одной семьи, за исключением случаев добровольного согласия на увольнение.

9.3.6. Не допускают перевод на неполный рабочий день (рабочую неделю), в соответствии со ст. 74 ТК РФ, работников предпенсионного возраста. Устанавливают в коллективном договоре порядок сохранения средней заработной платы, получаемой до перевода на неполный рабочий день (рабочую неделю), на период до наступления права на страховую пенсию по старости (в том числе назначаемую досрочно) работникам

предпенсионного возраста в случае невозможности сохранения режима полного рабочего времени.

9.3.7. Не допускают привлечение и использование иностранной рабочей силы случаях:

- сокращения численности или штата работников организации;
- невыполнения обязательств по установлению уровня заработной платы в Московской области работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, соответствующей квалификации в предыдущие годы.

9.3.8. При необходимости введения в организации режимов неполного рабочего времени, по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, в целях сохранения численности работников решения о введении таких режимов и условиях их введения принимают по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

При этом работнику с его письменного согласия может устанавливаться режим работы с неполной рабочей неделей (или неполным рабочим днём) на период не более чем на 2 месяца подряд, при этом занятость работника должна составлять не менее 2/3 баланса рабочего времени за учётный период.

9.3.9. Не допускают увольнения работников - членов профсоюза по инициативе работодателя без предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации в следующих случаях:

- 1) сокращения численности или штата работников организации;
- 2) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: прогула (отсутствия на работе без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);
- 3) разглашения государственной, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с выполнением трудовых обязанностей.

9.4. Профсоюз:

9.4.1. Добивается включения в коллективные договоры обязательств по сохранению и созданию рабочих мест, созданию необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников организации, предоставлению им льгот, гарантий и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

9.4.2. Оказывает бесплатную консультативную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений. Проводит информационную работу посредством информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет» об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

9.4.3. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Х. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРИВАТИЗАЦИИ (АКЦИОНИРОВАНИИ), РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ, А ТАКЖЕ ИХ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ)

10.1. Стороны пришли к соглашению:

10.1.1. Способствовать финансовому оздоровлению организаций дорожного хозяйства, сохранению действующих и созданию новых рабочих мест, организации профессионального обучения, подготовке и переподготовке кадров.

10.1.2. Условия коллективного договора и Соглашения сохраняют своё действие на время проведения внешнего управления, санации, конкурсного производства.

При смене собственника Организации коллективный договор, Соглашение действуют в течение 3 месяцев со дня перехода прав собственности, при ликвидации Организации – в течение всего срока проведения ликвидации.

10.1.3. Обеспечение гарантий работникам приватизируемых предприятий осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества» и иными нормативными правовыми актами.

10.1.4. Организации различных форм собственности, созданные посредством преобразования государственных и муниципальных унитарных предприятий, отвечают по обязательствам, которые содержатся в коллективных договорах, действовавших до их преобразования. Любая из сторон коллективного договора указанной организации может предложить пересмотреть положения действующего коллективного договора или заключить новый по истечении 3-х месяцев с момента государственной регистрации общества.

10.1.5. В случае реорганизации организации, повлекшей за собой реорганизацию первичной профсоюзной организации и сокращение числа освобождённых профсоюзных работников, правопреемник организации предоставляет таким работникам соответствующую работу (должность) по прежнему месту работы, а в случае отсутствия соответствующей работы обеспечивает их переквалификацию в целях трудоустройства в данной организации.

10.1.6. При преобразовании организации в акционерное общество при заключении коллективного договора в организации предусматривать в нём пункты, определяющие льготы по приобретению акций бывшим работникам организации, уволившимся в связи с выходом на пенсию по старости, инвалидности, семьям погибших при несчастных случаях на производстве, а также лицам, уволенным в порядке перевода в организации дорожного хозяйства.

10.1.7. В целях реализации права работников на участие в управлении организацией на конференциях (собраниях) работников организации назначается представитель работников, полномочный участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса.

10.2. Министерство контролирует при смене собственника имущества организации недопущение сокращения численности работников предприятия со дня утверждения прогностного плана (программы) приватизации областного (муниципального) имущества и до момента перехода права собственности на приватизируемое имущество к покупателю имущественного комплекса предприятия или момента государственной регистрации созданного акционерного общества.

10.3. Работодатели:

10.3.1. В случае предвидения несостоятельности (банкротства) при наличии обстоятельств, очевидно свидетельствующих о том, что не будут исполнены денежные обязательства (требования о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, и (или) обязанность по уплате обязательных платежей в установленный срок), направляют в первичную профсоюзную организацию, Профсоюз информацию о финансовом состоянии организации и принимают необходимые меры по улучшению финансового положения организации.

10.3.2. Не допускают снижения заработной платы работников с целью стабилизации экономического положения организации.

10.3.3. Представляют первичной профсоюзной организации, Профсоюзу по письменному запросу информацию по вопросам:

- 1) реорганизации или ликвидации организации;
- 2) введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- 3) профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- 4) по иным вопросам, предусмотренным законодательством, документами организации, соглашениями, коллективными договорами.

10.3.4. Организуют совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации общее собрание работников, на котором определяются представители работников для участия в процедурах приватизации (акционировании), реорганизации и ликвидации организаций, а также их несостоятельности (банкротстве).

10.3.5. При ликвидации организации или массовом увольнении работников, связанным с банкротством, предварительно (не менее чем за три месяца) уведомляют первичную профсоюзную организацию и проводят с ней переговоры о соблюдении прав и интересов членов профсоюза.

10.3.6. При ликвидации организации гарантии работникам, установленные коллективным договором, предоставляются из имущества ликвидируемой организации в соответствии с гражданским законодательством. Размер средств, направляемых на предоставление гарантий работникам, определяется и распределяется ликвидационной комиссией по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

10.3.7. Имеют право расторгнуть трудовой договор (контракт) с руководителем акционируемой организации на первом собрании акционеров, но не позднее трёх месяцев со дня возникновения права собственности.

10.3.8. Учитывают право освобождённых выборных работников первичных профсоюзных организаций на приобретение акций соответствующей приватизируемой организации, наряду с работниками этой организации.

10.3.9. Не допускают при смене собственника имущества организации сокращения численности работников унитарного предприятия со дня утверждения прогнозного плана (программы) приватизации областного (муниципального) имущества и до момента перехода права собственности на приватизируемое имущество к покупателю имущественного комплекса унитарного предприятия или момента государственной регистрации, созданного акционерного общества.

10.4. Профсоюз:

10.4.1. Осуществляет контроль за проведением санации, процедур реорганизации и ликвидации организации, представляет интересы членов профсоюза в суде при нарушении их прав.

10.4.2. Участвует в работе комиссий при рассмотрении вопросов акционирования организаций государственной (муниципальной) собственности.

10.4.3. При акционировании организации обеспечивает:

- 1) представление интересов и защиту прав членов профсоюза;
- 2) контроль за распределением продаваемых акций совместно с работниками, уполномоченными общим собранием работников;

10.4.4. Контролирует выполнение обязательств сторонами заключённого коллективного договора при изменении формы собственности организации.

10.4.5. Отстаивает право освобождённых выборных работников первичных профсоюзных организаций на приобретение акций соответствующей приватизируемой организации, наряду с работниками этой организации.

XI. ПЕНСИОННОЕ, СОЦИАЛЬНОЕ, МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

11.1. Работодатели обязуются в целях обеспечения прав работников на обязательное пенсионное страхование, а также на пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования»:

1) контролировать правильность исчисления, полноту и своевременность уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование;

2) предоставлять в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учёта, а также для назначения (перерасчёта) и выплаты обязательного страхового обеспечения;

3) по письменному запросу работника информировать о начисленных и уплаченных в его пользу страховых взносах.

4) перечисляют за работников, чьи рабочие места по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными (особо вредными) и (или) опасными, дополнительный тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5) при разработке программ по замещению рабочих мест с вредными (особо вредными) условиями труда, предусматривают:

- проведение полной инвентаризации рабочих мест;

- выделение в отдельные группы рабочих мест:

- а) соответствующих нормальным условиям труда;

- б) не соответствующих нормальным условиям труда, но на которых в результате модернизации условия труда можно привести в соответствие с нормальными;

- в) не соответствующих нормальным условиям труда с неустраняемым вредным производственным фактором;

- разработку комплекса мер и определение источников финансирования мероприятий по модернизации тех рабочих мест, которые можно модернизировать;

- определение для рабочих мест, которые не подлежат модернизации, видов и объёмов компенсаций за работу во вредных условиях (в случае их применения) и определение порядка, объёмов и условий пенсионного страхования.

6) не допускать пересмотр пенсионных прав работников, занятых на работах с вредными (особо вредными) условиями труда, в соответствии со Списками № 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными (особо вредными) и тяжёлыми (особо тяжёлыми) условиями труда и «малыми списками», занятость в которых даёт право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, без реального улучшения условий труда на рабочих местах, тщательного анализа и проведения в случаях, предусмотренных законодательством, специальной экспертизы этих рабочих мест;

7) предусматривать в трудовых договорах работников, занятых на работах с вредными (особо вредными) условиями труда, условия, определяющие вид и размер их страхования;

8) обеспечивать устойчивое финансирование мероприятий по страхованию или определить порядок согласования этих мероприятий с выборным органом первичной профсоюзной организации (если это не вносится в коллективный и трудовой договор);

9) обеспечивать участие в корпоративных системах пенсионного страхования работников в соответствии с утвержденным порядком.

11.2. Сторонами Соглашения для выработки согласованного мнения по вопросам совершенствования системы обязательного пенсионного страхования создаётся на паритетных началах совместная отраслевая комиссия.

11.3. Вопросы негосударственного пенсионного страхования предусматриваются в коллективном договоре организации.

ХII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

12.1. Стороны признают право работников Организации на общем собрании (конференции) делегировать Профсоюзу полномочия по представлению интересов работников при ведении переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений, разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) и строят свою работу с Профсоюзом, первичными профсоюзными организациями на принципах социального партнёрства и в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации.

12.2. Работодатели:

1) не вмешиваются в деятельность Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, не принимают решений, ограничивающих их права;

2) обеспечивают своевременное рассмотрение Представлений на устранение нарушений законодательства о труде Профсоюза и принятие необходимых мер по устранению выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений и коллективных договоров;

3) принимают решения, касающиеся установления систем нормирования труда и заработной платы (системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), нормы труда и т.д.) во внебюджетном секторе экономики по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, работникам бюджетной сферы – с Профсоюзом.

4) вне зависимости от численности работников организации безвозмездно предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации в пользование необходимые для осуществления деятельности оборудованное, отапливаемое, электрифицированное, изолированное (не проходное) помещение, в том числе для проведения заседаний и хранения документации, средства связи, оргтехнику, транспортные средства, необходимые нормативно-правовые документы, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах);

5) устанавливают в коллективном договоре:

а) порядок перечисления денежных средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, в том числе на проведение конкурсов профессионального мастерства по профессиям дорожного хозяйства, смотров-конкурсов среди отраслевых организаций и их работников, конкурсов по охране труда и прочие мероприятия в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда;

б) условия освобождения от работы членов выборных профсоюзных органов, не освобождённых от основной работы, для участия в качестве делегатов, созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, пленумов, а также для участия в работе выборных органов с сохранением заработной платы;

в) предоставление не менее 4 часов в неделю для выполнения общественных обязанностей председателям и бухгалтерам первичных профсоюзных организаций, председателями цеховых профсоюзных организаций с сохранением заработной платы;

г) предоставление не менее 2 часов в неделю для выполнения общественных обязанностей уполномоченным первичных профсоюзных организаций по охране труда с сохранением заработной платы;

д) размер оплаты труда председателя первичной профсоюзной организации за счёт средств работодателя в соответствии со ст. 377 ТК РФ;

6) при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, об удержании членских профсоюзных взносов, ежемесячно не позднее дня выплаты заработной платы за вторую половину месяца бесплатно перечисляют профсоюзные взносы на счета первичных профсоюзных организаций. Работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных средств;

7) при наличии письменных заявлений работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счёт Профсоюза денежные средства из заработной платы указанных работников в размере членского профсоюзного взноса, установленного для членов профсоюза;

8) не расторгают трудовой договор с председателями (их заместителями) первичных профсоюзных организаций, председателями цеховых профсоюзных организаций и приравненных к ним, не освобождённых от основной работы, в случаях предусмотренных пунктами 2, 3, 5 статьи 81 ТК РФ без согласования с Профсоюзом;

9) предоставляют информацию первичным профсоюзным организациям о численном составе работников, системе оплаты труда в организации, задолженности по выплате заработной платы, охране труда, экологии, о проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации, а также созданию дополнительных рабочих мест и другую необходимую информацию для защиты коллективных, социально-трудовых и иных прав работников;

10) проводят предварительные консультации с первичными профсоюзными организациями в целях выработки наиболее обоснованных решений до принятия распорядительных актов по социально-экономическим вопросам, затрагивающим интересы работников организации;

11) включают представителей работников, уполномоченных участвовать в заседаниях коллегиальных органов управления организации с правом совещательного голоса.

12.3. Представители Профсоюза, профсоюзные инспекторы труда в установленном законом порядке имеют право беспрепятственно посещать организации, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и прав, предоставленных им законодательством.

12.4. Освобождённые профсоюзные работники, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации.

ХIII. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

13.1. Соглашение вступает в силу 20 апреля 2024 года и действует в течение трёх лет.

13.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Московской областной отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве (далее – Комиссия) в составе представителей Сторон, заключивших Соглашение или непосредственно Сторонами.

13.3. Изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Изменения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

13.4. Итоги выполнения Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседаниях Комиссии.

13.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

13.6. В случае реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) либо иному органу, на который будет возложено исполнение функций представителя, и сохраняются на весь срок действия Соглашения.

13.7. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

13.8. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Сторонами своих обязательств по Соглашению или решений Комиссии, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.9. Стороны в течение трёх календарных дней со дня уведомительной регистрации обеспечивают размещение Соглашения и дополнительных соглашений к нему на своих официальных сайтах.

13.10. Соглашение подписано в трёх подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и хранится у каждой из Сторон, его заключивших.

Стороны Соглашения:

От Профсоюза:

Председатель
Профессионального союза
работников автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства Московской
области

А.А.Шестакова

От Министерства:

Заместитель Председателя
Правительства Московской
области - министр транспорта
и дорожной инфраструктуры
Московской области

А.Д. Гержик

От работодателей:

Исполняющий обязанности
генерального директора
Государственного
бюджетного учреждения
Московской области
«Мосавтодор»

А.С. Трутнев

Отраслевые тарифные сетки по оплате труда работников дорожного хозяйства**Вариант 1 (на основе ЕТС)**

Разряды оплаты труда	Тарифные коэффициенты
1	1,0
11	1,3
111	1,7
IV	1,9
V	2,2
VI	2,5
VII	2,8
VIII	3,1
IX	3,5
X	4,0
XI	4,5
XII	5,1
XIII	5,8
XIV	6,5
XV	7,4
XVI	8,2
XVII	9,1
XVIII	10,1

Вариант 2

Разряды оплаты труда	Тарифные коэффициенты
1	1,0
11	1,36
111	1,59
IV	1,73
V	1,82
VI	2,0
VII	2,27
VIII	2,54
IX	2,91
X	3,27
XI	3,68
XII	4,18
xiii	4,73
XIV	5,32
XV	6,00
XVI	6,68
XVII	7,41
XVIII	8,23

Рекомендуемые коэффициенты используются в качестве ориентиров при установлении конкретных окладов и тарифных ставок работникам и дифференциации оплаты по профессионально - квалификационным группам.

**ОТРАСЛЕВАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОРГАНИЗАЦИЙ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ***

Разряды оплаты труда	Разряды оплаты и соответствующие им тарифные коэффициенты																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициен ты	1,0	1,20	1,44	1,68	1,94	2,23	2,52	2,77	3,05	3,35	3,69	4,05	4,46	4,91	5,40	5,94	6,53	7,2

* После разработки и утверждения профессиональных стандартов для работников дорожного хозяйства (с применением уровней квалификации с I по IX) приведенная тарифная сетка может быть переработана с учётом дифференциации квалификационных уровней по тарифным коэффициентам для каждого разряда (см. Приказ Минтруда России № 148н от 12 апреля 2013г. «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»).