



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

б-р Строителей, д. 7, г. Красногорск,
г.о. Красногорск, Московская обл., 143407

Тел.: (498) 602-84-10
e-mail: msrmo@mosreg.ru

Кому:
МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
ТРАНСПОРТНЫЙ СОЮЗ

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации соглашения, коллективного договора

Министерство социального развития Московской области, рассмотрев Запрос от 28.05.2024 № P001-9274873654-84967412, в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации уведомляет о регистрации Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2024-2027 годы, регистрационный номер 064/2024С, дата регистрации 17.06.2024.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и обязательствами соглашений, принятых на вышестоящих уровнях социального партнерства и действующих на территории Московской области, не выявлены.

Заместитель министра
социального развития
Московской области



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Дата подписания: 17.06.2024

Сертификат: 468FD32E089BFDB82009D08EF1C38458

Владелец: Туманова Лариса Анатольевна

Действителен: с 10-04-2023 по 03-07-2024

Л.А. Туманова

17.06.2024

МОСКОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ на 2024-2027 годы

между Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»,
Московским областным транспортным союзом и Министерством транспорта
и дорожной инфраструктуры Московской области

г. Красногорск, Московская область

12 мая 2024 года

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Московское областное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2024-2027 годы (далее – Соглашение) заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Московского областного трёхстороннего (регионального) соглашения между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2024-2026 годы (далее – Региональное соглашение), иных федеральных законов, законов Московской области и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Московской области.

Соглашение – правовой акт, который регулирует социально-трудовые отношения и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, определяет условия оплаты, охраны труда, режимы труда и отдыха, другие условия, а также трудовые гарантии и льготы работников в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, независимо от организационно-правовых форм и видов собственности, в том числе у индивидуальных предпринимателей.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

1) работники организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в лице их представителя – Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (далее – Профсоюз) в соответствии с Уставом Профсоюза;

2) работодатели в лице Московского областного транспортного союза (далее – МОТС, Работодатели или Организации) – представителя Организаций, являющихся членами МОТС, а также Организаций, уполномочивших МОТС на своё представительство в Соглашении;

3) Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области – представитель центрального исполнительного органа государственной власти Московской области (далее – Министерство).

1.3. Соглашение:

1) является правовым актом и его условия обязательны для всех работодателей, на которых оно распространяется;

2) устанавливает социальные гарантии работникам и членам их семей и не ограничивает права Работодателей в расширении гарантий в заключаемых с работниками трудовых договорах, коллективных договорах за счёт средств Организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3) является основой для заключения коллективных договоров в Организациях.

В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, действуют наиболее благоприятные для работников условия соглашений.

1.4. Цели заключения Соглашения:

1) поддержание социальной стабильности в Организациях;

2) развитие эффективного и ответственного социального партнёрства на локальном уровне, инициативы в трудовых коллективах;

3) установление и реализация социально-трудовых гарантий работникам Организаций, создание условий и механизмов реализации в Организациях норм трудового законодательства Российской Федерации;

4) повышение конкурентоспособности Организаций, привлечение и закрепление квалифицированных работников.

Коллективные договоры и трудовые договоры в Организациях, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, не могут ухудшать социально-экономическое положение работников по сравнению с положениями Соглашения.

1.5. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, заявивших своё согласие на присоединение к Соглашению.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Московской области, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнёрстве в Московской области».

1.6. Стороны Соглашения представляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения Организаций: о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников Организаций, руководствуясь Федеральным законом от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», постановлением Правительства РСФСР от 05.12.1991 № 35 «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну», статьёй 370 ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам организаций.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН И УЧАСТНИКОВ СОГЛАШЕНИЯ В ОБЛАСТИ СТАБИЛИЗАЦИИ РАБОТЫ ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Признают и обязуются обеспечить гарантии, нормы и компенсации, предусмотренные для работников Региональным соглашением и Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации.

2.1.2. Признают Соглашение основным отраслевым документом социального партнёрства для Организаций на уровне Московской области, устанавливающим общие принципы проведения согласованной отраслевой социально-экономической политики.

2.1.3. Участвуют в установленном порядке в разработке и обсуждении проектов законодательных и других нормативных правовых актов Московской области, затрагивающих социально-трудовые права работников и деятельность Организаций.

2.1.4. Осуществляют меры для реализации Федерального закона от 13.07.2015 № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и соответствующих подзаконных актов.

2.1.5. Готовят предложения по проведению мониторинга финансового состояния Организаций и их платёжеспособности, в случае необходимости разрабатывают и реализовывают меры по социальной поддержке работников Организаций.

2.1.6. В целях укрепления социального партнёрства и согласия в коллективах, повышения эффективности и устойчивости работы Организаций, способствуют созданию в них первичных профсоюзных организаций и увеличению членов МОТС, повышению роли Профсоюза и объединения работодателей.

2.1.7. Считают возможным оказание Работодателями содействия, финансовой и иной поддержки Профсоюза в осуществлении им уставной деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, реализации социальных программ в Организациях, организационному укреплению первичных профсоюзных организаций, повышению охвата работников профсоюзным членством, вовлечению в Профсоюз молодежи.

2.1.8. Организуют мероприятия по проведению профессионального праздника Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта, конкурсов профессионального мастерства, смотров-конкурсов среди Организаций и их работников, конкурсов по охране труда, спортивных и юбилейных мероприятий, чествования ветеранов и других массовых отраслевых мероприятий.

2.1.9. Добиваются улучшения условий труда и санитарно-бытового обслуживания работников Организаций.

2.2. Министерство обязуется в установленном порядке в пределах своей компетенции обеспечивать выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении, коллективных договорах организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и требующих финансирования из бюджета Московской области, в том числе при формировании бюджета Московской области.

2.3. Работодатели обеспечивают ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта на согласованных сторонами условиях в соответствии с законодательством Российской Федерации и Соглашением.

2.4. Профсоюз:

2.4.1. Оказывает содействие Организациям в реализации Соглашения, снижению социальной напряженности в коллективах.

2.4.2. Способствует созданию благоприятных трудовых отношений в коллективах, сотрудничеству между работодателями и работниками по вопросам, представляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины.

2.4.3. На основе законодательства Российской Федерации и в соответствии с Соглашением проводит работу по защите правовых, социально-экономических интересов членов профсоюза.

2.4.4. Обеспечивает первичные профсоюзные организации методическими рекомендациями и пособиями по заключению коллективных договоров.

2.4.5. Вносит предложения по вопросам экономической и социальной защиты работников организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в органы государственной власти Московской области.

2.4.6. Обеспечивает участие своих представителей в работе согласительных комиссий по разрешению коллективных трудовых споров.

2.4.7. Размещает посредством информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», информацию по вопросам выполнения Соглашения, социальной защиты работников, оплаты труда, разрешения трудовых споров, охраны труда и здоровья.

2.4.8. В период действия Соглашения не организует забастовки и другие коллективные действия по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения. Возникающие в Организациях коллективные трудовые споры (конфликты) разрешаются в соответствии с трудовым законодательством.

III. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Министерство в пределах своих полномочий:

3.1.1. Содействует:

1) развитию и стабильному функционированию регионального рынка услуг автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта с учётом экономических, демографических и других особенностей Московской области, развитию инфраструктуры автотранспортного комплекса, мобилизации финансовых ресурсов для решения проблем автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта в Московской области;

2) оказанию государственной финансовой поддержки на социально-значимые перевозки пассажиров и грузов;

3) установлению в Организациях работникам тарифной ставки первого разряда (минимального оклада), занятым в нормальных условиях труда, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области;

4) обновлению подвижного состава пассажирского транспорта;

5) решению вопросов по обеспечению транспортной безопасности на объектах автотранспортной инфраструктуры;

6) реализации программ, направленных на обеспечение безопасности дорожного движения.

3.1.2. Обеспечивает:

1) выполнение федеральных и региональных отраслевых программ содействия занятости, улучшения условий и охраны труда и иных программ;

2) финансирование мероприятий, предусмотренных программами Московской области, в том числе государственной программой Московской области «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса» на 2023-2027 годы».

3.1.3. Рассматривает и при необходимости вносит в установленном порядке в законодательный орган Московской области и исполнительные органы Московской области предложения Работодателей о предоставлении налоговых льгот по налогам, уплачиваемым в региональный бюджет для Организаций, осуществляющих перевозки пассажиров по маршрутам городского и пригородного сообщения, социально-значимых грузов.

3.1.4. Добивается соблюдения равных условий для всех участников рынка услуг автомобильного транспорта, соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта.

3.1.5. Своевременно выполняет обязательства по компенсации Организациям недополученных доходов, связанных с предоставлением льгот и скидок при осуществлении регулярных перевозок из бюджета Московской области.

3.2. Работодатели:

3.2.1. Поддерживают достаточный уровень обеспечения населения услугами автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта на основе обеспечения плановой регулярности движения маршрутных автобусов, троллейбусов, принятия дополнительных мер по обустройству маршрутной сети и развитию инфраструктуры, усиления контроля за содержанием и работой общественного транспорта.

3.2.2. Осуществляют комплекс мер, направленных на снижение себестоимости перевозок, экономию горюче-смазочных материалов, энергоносителей.

3.2.3. Вносят, при необходимости, в установленном порядке в органы исполнительной власти Московской области предложения по изменению системы налогообложения для Организаций, осуществляющих перевозки пассажиров и социально-значимых грузов.

3.2.4. Вносят предложения и участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов Московской области, касающихся деятельности Организаций и социально-экономического положения их работников.

3.2.5. Принимают меры по обеспечению:

1) установления работникам тарифной ставки первого разряда (минимального оклада), занятым в нормальных условиях труда, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области;

2) ежегодного роста средней заработной платы работников автотранспортного комплекса и доведения её до уровня не ниже 4,3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения;

3) повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы с учётом уровня инфляции в Российской Федерации;

4) заключения во всех Организациях, независимо от форм собственности, коллективных договоров, определяющих порядок и размеры предоставления трудовых и социально-бытовых льгот, с учётом норм и гарантий, предусмотренных Региональным соглашением, Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации и настоящим Соглашением.

3.3. Профсоюз:

3.3.1. Объединяет и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, проводит работу по защите экономических интересов работников, участвуя в коллективно-трудовом регулировании трудовых отношений, главным образом, через систему соглашений и коллективных договоров.

3.3.2. Обеспечивает защиту прав и интересов членов профсоюза по вопросам трудовых и связанных с ними отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах; в области коллективных прав и интересов – всех работников.

3.3.3. Выражает свою позицию по всем возникающим в процессе практической работы проблемам, затрагивающим интересы работников отрасли, и разрабатывает предложения по их решению с учётом интересов работников.

3.3.4. Вносит предложения и участвует в обсуждении проектов нормативных правовых актов Московской области, касающихся социально-экономического положения работников.

3.3.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, нормативных правовых актов в области условий и охраны труда, принимает участие в урегулировании трудовых споров, направляет требования Работодателям в случаях нарушения норм трудового законодательства, законодательства по охране труда и о профессиональных союзах.

3.3.6. Оказывает консультативную и правовую помощь членам профсоюза по вопросам трудовых правоотношений, проводит обучение профсоюзного актива.

3.3.7. Оказывает содействие первичным профсоюзным организациям в заключении и контроле за выполнением коллективных договоров и соглашений.

IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Работодатели:

4.1.1. Соблюдают установленную Трудовым кодексом Российской Федерации нормальную продолжительность рабочего времени (не более 40 часов в неделю), либо нормы продолжительности рабочего времени за учётный период при суммированном учёте рабочего времени.

4.1.2. Устанавливают:

1) режим рабочего времени и времени отдыха в Правилах внутреннего трудового распорядка, являющихся приложением к коллективному договору;

2) режимы работы водителей автомобилей в соответствии с Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утверждёнными Приказом Минтранса России от 16.10.2020 № 424;

3) режимы работы водителей троллейбусов в соответствии с Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утверждёнными Приказом Минтранса России от 02.10.2020 № 404;

4) продолжительность подготовительно-заключительного времени, времени проведения предрейсового и послерейсового медицинских осмотров водителям и кондукторам в локальных нормативных актах с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

5) сокращённую продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.1.3. По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации утверждают графики работы, при обязательном соблюдении баланса рабочего времени за учётный период.

4.1.4. Предоставляют следующие виды отпусков:

1) ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех категорий работников продолжительностью не менее 28 календарных дней;

2) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным 2, 3 или 4-й степени либо опасным, – не менее семи календарных дней. Если работник отработал за рабочий год баланс рабочего времени (с учётом корректировки на время отпуска и временной нетрудоспособности), дополнительный отпуск ему предоставляется в полном объёме;

3) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днём – не менее трёх календарных дней.

Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, могут предоставляться ежегодные оплачиваемые отпуска за выслугу лет, многосменный режим работы и другие.

Конкретный размер предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается коллективным договором.

4.1.5. Утверждают не позднее чем за две недели до наступления календарного года графики отпусков с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в порядке, установленном статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

4.1.6. В необходимых случаях предоставляют работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, в течение рабочего времени специальные перерывы для обогрева и отдыха в оборудованных обогреваемых помещениях продолжительностью не менее 20 минут, которые включаются в рабочее время. Виды таких работ, продолжительность и порядок предоставления перерывов устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.1.7. В связи с празднованием профессионального праздника – Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта (последнее воскресенье октября), организации вправе принимать решение о предоставлении работникам дополнительных трудовых и социальных льгот, которые устанавливаются коллективным договором.

V. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Стороны пришли к соглашению:

5.1.1. На срок действия Соглашения базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, в Организациях устанавливается без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже величины

минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области.

5.1.2. В Организациях, где минимальная тарифная ставка рабочих первого разряда ниже определённой в пункте 5.1.1., разрабатывается программа поэтапного её увеличения, с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.1.3. Ранее установленные в Организациях минимальные гарантии по оплате труда не подлежат уменьшению в связи с введением в действие настоящего Соглашения.

5.1.4. Тарифная ставка рабочих первого разряда в Организациях индексируется в размере не ниже величины роста потребительских цен на товары и услуги, на основании данных Федеральной службы государственной статистики. Индексация проводится не реже одного раза в год.

При наличии финансовой возможности Организации ежегодно повышают размер социальных льгот, гарантий и компенсаций, установленных в конкретной сумме.

Средний заработок, сохраняемый работнику в предусмотренных законодательством, Соглашением, коллективным договором случаях, индексируется в меру роста тарифных ставок (окладов) по данной категории работников.

Если повышение тарифных ставок (окладов) в Организации произошло в течение периода, за который сохраняется средняя заработная плата, то, начиная с даты введения изменений, средняя заработная плата индексируется и работнику производится доначисление.

5.1.5. Указанный в пункте 5.1.1. размер базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих первого разряда служит основой для дифференциации минимальных тарифных ставок и должностных окладов других категорий работников. Тарифные ставки рабочих последующих разрядов и оклады работников других тарифно-квалификационных групп устанавливаются в коллективных договорах на основании действующих в Организации межразрядных тарифных коэффициентов и соотношений между категориями работников.

Рекомендуемые к применению варианты тарифной сетки по оплате труда работников приведены в приложении № 1 к Соглашению.

5.1.6. Конкретные размеры межразрядных коэффициентов тарифных ставок (окладов) работников устанавливаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. При этом действующие в Организации тарифные ставки (оклады) не подлежат уменьшению в связи с вступлением в силу Соглашения.

5.1.7. Минимальным размером заработной платой считать сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также обязательные доплаты, надбавки, премии, носящие постоянный характер и входящие в систему оплаты труда (за исключением компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда).

Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время и оплата сверхурочной работы не включаются в данный минимум и должны оплачиваться отдельно.

5.2. Работодатели:

5.2.1. Обеспечивают минимальную заработную плату не ниже уровня заработной платы, устанавливаемого Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области, при соблюдении нормальной продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда).

5.2.2. Устанавливают системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и закрепляют в коллективных договорах, соглашениях.

Пересмотр и введение новых норм труда работников осуществляют с обязательным социально-экономическим обоснованием и письменным извещением работников не менее чем за 2 месяца.

5.2.3. Производят тарификацию работ и присвоение (пересмотр) квалификационных разрядов рабочим, категорий специалистам и служащим Квалификационной комиссией организации с участием уполномоченного представителя первичной профсоюзной организации в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждённого постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 Тарифно-квалификационных характеристик общепрофессиональных профессий рабочих, утверждённых постановлением Минтруда России от 10.11.1992 № 31 Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утверждённого постановлением Минтруда России от 09.02.2004 № 9, а также в соответствии с Профессиональными и квалификационными требованиями, предъявляемыми при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 федерального закона «О безопасности дорожного движения», утверждёнными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 31.07.2020 № 282.

Указанный порядок может быть изменён с введением профессиональных стандартов по соответствующим профессиям, должностям и специальностям, применяемым в Организациях, а также в связи с установлением тождественности их наименований должностям, профессиям и специальностям, содержащимся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих. Применение требований профессиональных стандартов осуществляется к работникам, впервые принимаемым на работу или повышающим квалификацию до уровня, предусмотренного профессиональными стандартами.

Введение профессиональных стандартов не является самостоятельным основанием для снижения заработной платы работников.

5.2.4. Обеспечивают долю тарифа (оклада) с учётом гарантированных выплат в заработной плате на уровне не менее 65 %.

5.2.5. Выплачивают заработную плату не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

5.2.6. Оплачивают время простоя работников, если работник предупредил работодателя о начале простоя, в соответствии со статьёй 157 Трудового кодекса Российской Федерации. После предупреждения работодателя о начале простоя работник по согласованию с работодателем может не находиться на рабочем месте. Работодатель информирует работника об окончании простоя.

5.2.7. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя производят оплату в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

5.2.8. Выплачивают работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее двух третей тарифной ставки работника исходя из дневной нормальной продолжительности рабочего времени 8 часов. Конкретные размер и порядок выплат устанавливаются коллективным договором

или локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

5.2.9. С письменного согласия работника, оформленного путём заключения отдельного соглашения к трудовому договору, выплачивают денежную компенсацию части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда, превышающего 7 календарных дней. Порядок, размер и условия выплаты денежной компенсации устанавливаются в коллективном договоре.

5.2.10. Оплачивают первые три дня временной нетрудоспособности (за исключением листов нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, профзаболеваниями, листов нетрудоспособности по уходу за ребёнком, пособий по беременности и родам, которые оплачиваются из Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации) в порядке, определённом Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Коллективным договором может устанавливаться повышенный размер оплаты дней временной нетрудоспособности за счёт средств работодателя.

5.3. Конкретные размеры надбавок в процентах к действующим тарифным ставкам (окладам), дополнительные выплаты стимулирующего характера устанавливаются в коллективных договорах, но не ниже следующих размеров:

5.3.1. Надбавки за особые условия и интенсивность труда не менее 10% тарифной ставки.

5.3.2. Доплата за работу по графику с разделением смены на части в размере не менее 40% тарифной ставки за отработанное в смене время.

5.3.3. Оплата сверхурочной работы не менее, чем в двойном размере. Привлечение к сверхурочной работе производится по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

5.3.4. Оплата за работу в многосменном режиме: в ночную смену в размере не менее 40% тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночную смену, 20% тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в вечернюю смену (ночное время – с 22 часов до 6 часов, вечерним считается время с 18 до 22 часов).

5.3.5. Доплата за работу в ночное время, в размере не менее 40 % тарифной ставки.

5.3.6. Надбавка за классность водителям I класса в размере 25%, II класса – 10 % установленной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время. Необходимыми условиями выплаты надбавки за классность является наличие в Организации локального нормативного акта, устанавливающего порядок и условия присвоения классности водителям, выплаты надбавки за классность, принятого с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.3.7. Повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

5.4. Организации, в порядке и на условиях, определённых коллективным договором, устанавливают стимулирующие виды поощрений за непрерывный стаж работы, профессиональное мастерство, эффективный труд и др.

5.5. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплата их производится с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой, действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы

и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

5.6. Вознаграждение за труд в неденежной форме (натуральные выдачи, страхование и т.д.) устанавливается коллективным договором или трудовым договором, производится исключительно по письменному заявлению работника и не может превышать 20 % от начисленной месячной заработной платы.

VI. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ И КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. При разработке и реализации государственных программ Московской области обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей Московской области в Организациях.

6.1.2. Принимают меры по реализации мероприятий государственных программ Московской области, направленных на развитие трудовых ресурсов, содействие занятости и социальную защиту населения Московской области в Организациях.

6.1.3. Обеспечивают доступность информации для населения Московской области о возможностях трудоустройства в Организации и профессионального обучения.

6.1.4. В целях привлечения и закрепления в Организациях высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей Московской области реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала Организаций, привлечению молодежи в Организации, в том числе проводимые в рамках Праздника труда в Московской области.

6.1.5. Информировывают жителей Московской области о лучших работниках автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта.

6.1.6. Способствуют укреплению сложившейся системы высших и средних специальных учебных заведений, институтов повышения квалификации, курсов повышения квалификации по подготовке и переквалификации работников на основе прогноза занятости и качественных изменений рабочей силы

6.1.7. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования.

6.1.8. Осуществляют мероприятия по совершенствованию и развитию системы подготовки и переподготовки работников в соответствии с потребностями Организаций.

6.1.9. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в Организации. Ежегодно рассматривают вопрос о целесообразности предусматриваемых работодателями объемов, а также профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности.

6.1.10. Принимают решение о запрещении применения заёмного труда, кроме случаев, определенных законодательством Российской Федерации.

6.1.11. Пришли к соглашению, что ликвидация организации, её подразделений, изменение формы собственности или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за 3 месяца) выборного органа первичной профсоюзной организации и Профсоюза и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза.

6.1.12. Пришли к соглашению, что под массовым увольнением понимается:

1) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы независимо от численности работников;

2) сокращение 10 % от численности или штата работников, или 10 человек и более в течение 90 календарных дней.

Профсоюз, первичные профсоюзные организации имеют право вносить предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

6.2. Министерство:

6.2.1. Оказывает консультационную и правовую помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям Московской области, работающим в Организациях.

6.2.2. Содействует созданию новых рабочих мест.

6.2.3. Содействует расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодёжи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в Организациях.

6.2.4. Содействует развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным в Организациях.

6.2.5. Учитывает участие Организаций в системе социального партнёрства и выполнение ими условий Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

6.2.6. Проводит экспертизу социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории региона в Организациях, в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационная структура рабочих мест, средняя заработная плата, социальный пакет работников).

6.3. Работодатели:

6.3.1. Совместно с Министерством, Профсоюзом и первичными профсоюзными организациями обеспечивают реализацию Подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы Московской области «Предпринимательство Подмосковья» на 2023-2027 годы, утверждённой постановлением Правительства Московской области, не допуская при этом создания рабочих мест в организациях с оплатой труда ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Московской области.

6.3.2. Разрабатывают и реализуют в соответствии с Федеральным законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» социальный план организации, предусматривающий сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы и гарантии.

6.3.3. При заключении коллективных договоров предусматривают обязательства по:

- 1) обеспечению рабочими местами и занятости работников;
- 2) организации профессиональной подготовки и переподготовки увольняемых работников в связи с сокращением численности или штата работников организации, до наступления срока расторжения трудового договора при наличии финансовой возможности;
- 3) другим мерам, способствующим социальной защищённости работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников организации и ликвидации организации;
- 4) предоставлению лицам, указанным в подпункте 2 настоящего пункта, преимущественное право на трудоустройство в организацию в соответствии с квалификацией.

6.3.4. В случае неизбежного массового увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников организации в течение срока предупреждения об увольнении осуществляют меры, обеспечивающие за счёт средств организаций и их объединений переквалификацию и трудоустройство вышеуказанных работников,

бесплатное обучение их новым профессиям. При переквалификации работников с отрывом от производства сохраняют за ними среднюю заработную плату на весь срок обучения.

6.3.5. Не допускают без последующего трудоустройства увольнение в связи с сокращением численности или штата работников организации работников предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), лиц, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, одиноких матерей, отцов (опекунов), воспитывающих детей без матери, а также одновременного увольнения работников – членов одной семьи, за исключением случаев добровольного согласия на увольнение.

6.3.6. Не допускают привлечение и использование иностранной рабочей силы случаях:

- 1) сокращения численности или штата работников организации;
- 2) невыполнения обязательств по установлению уровня заработной платы в Московской области работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, соответствующей квалификации в предыдущие годы.

6.3.7. При необходимости введения в организации режимов неполного рабочего времени, по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, в целях сохранения численности работников решения о введении таких режимов и условиях их введения принимают по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

6.4. Профсоюз:

6.4.1. Добивается включения в коллективные договоры обязательств по сохранению и созданию рабочих мест, созданию необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников организации, предоставлению им льгот, гарантий и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.2. Оказывает бесплатную консультативную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений. Проводит информационную работу посредством информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет» об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

6.4.3. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

VII. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Министерство:

7.1.1. Разрабатывает план мероприятий по улучшению условий и охраны труда в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта.

7.2. Работодатели:

7.2.1. Обеспечивают право работников на охрану труда, осуществляют работу, направленную на создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, осуществляют и финансируют мероприятия, направленные на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников.

7.2.2. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в соответствии с законодательством по охране труда.

Создают комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.2.3. Проводят в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальную оценку условий труда не реже 1 раза в 5 лет.

Своевременно организывают и обеспечивают финансирование специальной оценки условий труда на рабочих местах. В состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

При наличии мотивированных предложений выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

Обеспечивают оценку качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, в том числе путём проведения государственной экспертизы условий труда.

7.2.4. Организуют обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, оказания первой помощи, использованию средств индивидуальной защиты, своевременно проводят соответствующие инструктажи и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда работников для определённых видов работ и профессий.

7.2.5. Обеспечивают периодическое обучение и проверку знаний руководителей и специалистов в области охраны труда, а также повышение их квалификации.

Обеспечивают проведение обучения и подготовку специалистов всех уровней и представителей первичных профсоюзных организаций для работы в комиссиях по охране труда, специальной оценке условий труда, в том числе уполномоченных по охране труда Профсоюза и/или первичных профсоюзных организаций.

7.2.6. Предоставляют льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чьи рабочие места признаны таковыми по действующим результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах (сокращённая продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда).

7.2.7. Организуют систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

7.2.8. Осуществляют организационно-информационную работу, направленную на создание здоровых и безопасных условий труда работников.

7.2.9. Обеспечивают работников надлежащими санитарно-бытовыми условиями: душевыми, гардеробными, помещениями для приёма пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки и другими помещениями; средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере охраны труда.

7.2.10. В соответствии со статьёй 225 ТК РФ формируют фонд охраны труда организации в размере, установленном коллективным договором или соглашением по охране труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В рамках приказа Минтруда России от 29.10.2021 №771н утверждают перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

В данный перечень наряду с прочими мерами включается реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в частности организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий.

7.2.11. Обеспечивают обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2.12. Организуют за счёт собственных средств проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.2.13. Проводят обязательные предрейсовые, предсменные, послерейсовые, послесменные медицинские осмотры отдельных категорий работников, установленных локальными нормативными актами, с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.2.14. Осуществляют материально-техническое обеспечение здравпунктов.

7.2.15. Извещают Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и Профсоюз о несчастных случаях – групповых, тяжёлых, со смертельным исходом, происшедших на производстве.

7.2.16. Осуществляют мероприятия по обеспечению экологической безопасности, в том числе: исключению выпуска на линию транспортных средств с превышением допустимых вредных веществ в выхлопных газах, проведению систематического контроля за работой газо-пылеулавливающих и очистных установок и сооружений, заключению договоров на утилизацию, складирование, перемещение, захоронение отходов производства.

7.2.17. Привлекают для работы в комиссии по расследованию тяжёлых, групповых и со смертельным исходом несчастных случаев на производстве профсоюзных технических инспекторов труда.

7.2.18. Приобретают за счёт собственных средств сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с нормативными правовыми актами в области охраны труда.

Разрабатывают и устанавливают нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, порядок их выдачи работникам в локальном нормативном акте, принимаемым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.2.19. Обеспечивают право работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

7.2.20. Предоставляют работникам, работающим на открытом воздухе в летнее время при температурном режиме более 33 градусов С, питьевую воду в соответствии с нормами, установленными локальным нормативным актом.

7.2.21. Сохраняют за работником место работы, должность и средний заработок на время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда не по его вине. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности не влечёт для него каких-либо правовых, экономических и других санкций.

7.3. Профсоюз:

7.3.1. Осуществляет контроль за состоянием охраны труда в Организациях и соблюдением Работодателями нормативных правовых актов об охране труда, соглашений и коллективных договоров, расходованием средств на охрану труда.

7.3.2. Иницирует проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасных условий труда работников Организаций.

7.3.3. Оказывает материальную помощь членам профсоюза, пострадавшим от несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, из Фонда солидарности и социальной поддержки Профсоюза.

7.3.4. Оказывает консультативную помощь членам профсоюза по вопросам условий и охраны труда.

7.3.5. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве, разрабатывает рекомендации, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. При необходимости обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии несчастных случаев на производстве.

7.3.6. Участвует в разработке и пересмотре норм, правил и инструкций по охране труда, программ по модернизации рабочих мест, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, а также устранению опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

7.3.7. Проводит обучение профсоюзных работников и актива, по вопросам охраны труда и экологической безопасности, обеспечивает их методическими материалами.

7.3.8. Избирает в Организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и/или первичных профсоюзных организаций по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях в соответствии с Типовым положением, утверждённым постановлением Исполкома ФНПР от 31.10.2023 № 9-4

7.3.13. Оказывает содействие членам профсоюза в приобретении путёвок в санатории по льготной стоимости.

VIII. ТРУД ЖЕНЩИН И РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

8.1. **Работодатели** предоставляют повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта:

8.1.1. По повышению квалификации и переподготовке по другим специальностям.

8.1.2. При предоставлении работы по гибкому графику.

8.1.3. При предоставлении льгот одиноким матерям.

8.1.4. При назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам.

8.1.5. При назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

8.1.6. По созданию рабочих мест для беременных женщин, для которых в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу (в том числе дистанционную), исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов.

8.1.7. По освобождению от работы беременных женщин с сохранением средней заработной платы для прохождения медицинских обследований.

8.1.8. По предоставлению женщинам, имеющим детей школьников до 12 лет, один оплачиваемый выходной день 31 августа или 1 сентября по соглашению сторон.

Повышенные льготы и гарантии, предусмотренные подпунктами 8.1.3, 8.1.5, 8.1.8 настоящего пункта распространяются на отцов (опекунов), воспитывающих детей без матери.

8.2. Конкретные размеры и состав льгот и гарантий, предусмотренных пунктом 8.1 настоящего раздела, а также порядок их предоставления устанавливаются коллективным договором.

8.3 Работодатели обеспечивают финансирование профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счёт сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.4. Работодатели предусматривают:

8.4.1. Обязательное трудоустройство при увольнении при ликвидации Организации беременных женщин, одиноких матерей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, других лиц, воспитывающих указанных детей без матери, родителя (иного законного представителя ребенка), являющегося единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

8.4.2. Оплачиваемый отпуск в удобное время для категорий, указанных в подп. 8.4.1 пункта 8.4.

IX. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЁЖИ

9.1. Молодой работник (рабочий или специалист) – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно.

9.2. Работодатели:

9.2.1. При наличии финансовой возможности:

1) заключают договоры о целевом обучении с образовательными организациями среднего профессионального образования на подготовку рабочих и специалистов (в возрасте до 35 лет);

2) устанавливают именные стипендии учащимся (студентам) образовательных организаций среднего профессионального образования в размерах, предусмотренных коллективным договором;

3) предоставляют молодым работникам льготные ссуды и кредиты на приобретение или строительство жилья.

9.2.2. Гарантируют трудоустройство по специальности рабочих и специалистов (в возрасте до 35 лет), после окончания обучения в образовательной организации среднего профессионального образования на основе договора о целевом обучении.

9.2.3. Проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой специалист» и др.

9.2.4. Оказывают молодым работникам материальную помощь при рождении детей и их содержании в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, установленных коллективным договором.

9.3. Профсоюз:

9.3.1. Создает молодёжные советы и молодёжные комиссии.

9.3.2. Иницирует поощрение молодых работников, добивающихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации.

9.3.3. Организует обучение председателей молодёжных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

9.3.4. Контролирует предоставление гарантированных законодательством льгот и социальных гарантий молодёжи.

X. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

10.1. Министерство:

10.1.1. Оказывает содействие работодателям по развитию социальной сферы в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, сохранению, созданию, модернизации детских оздоровительных учреждений, спортивных комплексов, иных объектов социально-бытового назначения.

10.2. Работодатели:

10.2.1. Принимают меры к недопущению закрытия и использованию не по назначению социально-бытовых и культурных объектов, баз отдыха, спортсооружений, детско-юношеских, спортивных школ, состоящих на балансе Организаций, которыми пользуются работники и члены их семей.

10.2.2. Принимают меры к сохранению детских оздоровительных лагерей, обеспечивают подготовку их открытия и хозяйственное содержание во время отдыха детей и подростков в летний и зимний периоды. Предусматривают для этих целей выделение средств из фондов Организаций.

10.2.3. Подготавливают предложения по принятию необходимых мер по модернизации детских оздоровительных лагерей, учреждений отдыха и оздоровлению работников и членов их семей.

10.2.4. Сохраняют членам примирительных комиссий на время участия в разрешении коллективного трудового спора среднюю заработную плату.

10.2.5. Сохраняют за работниками, уволенными в связи с сокращением численности или штата работников организации (на период нахождения их на учёте в центре занятости до трудоустройства) очередь на получение жилья, возможность пользоваться услугами предприятий социальной сферы на равных условиях с работниками данной организации в соответствии с коллективным договором.

10.2.6. Создают условия для обеспечения горячим питанием работников Организаций.

10.2.7. Оказывают за счёт собственных средств и других источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации, различные виды помощи участникам войны (специальной военной операции, боевых действий и др.), семьям погибших военнослужащих, погибших на производстве, инвалидам, пенсионерам, семьям, имеющим детей.

10.2.8. Оказывают разовую материальную помощь работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий.

10.2.9. Участвуют, по мере возможности, в формировании Фонда солидарности и социальной поддержки Профсоюза.

10.3. Для обеспечения социальной защищённости работников рекомендуется устанавливать в коллективных договорах в дополнение к государственным минимальным гарантиям, предусмотренным законодательством Российской Федерации:

10.3.1. Выплату работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата работников организации, в размере не менее 50% минимального размера оплаты труда на каждого иждивенца, со дня получения статуса безработного до момента трудоустройства, но не более 6 месяцев.

10.3.2. Единовременную выплату работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата работников организации, со дня получения статуса безработного в размере 25% среднего заработка за последние 3 месяца работы наряду с выплатой государственного пособия.

10.3.3. Выплату семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя в размере не менее годового заработка.

10.3.4. Материальную помощь в связи со смертью работника (бывшего работника, уволенного в связи с выходом на пенсию и не трудоустроенного на другое место работы), близких родственников работника (родители, супруг/супруга, дети).

10.3.5. Выплату работнику при установлении инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя в размере не ниже:

1) I группа инвалидности – 0,75 годового заработка;

- 2) II группа инвалидности – 0,5 годового заработка;
- 3) III группа инвалидности – 0,25 годового заработка.

10.3.6. Компенсацию расходов на содержание детей в детских дошкольных учреждениях работникам:

1) в семье которых средний доход на одного члена семьи не превышает минимальный размер оплаты труда, установленный законодательством Российской Федерации;

2) имеющим статус – единственный родитель (единственный родитель – это родитель ребенка, в записи акта о рождении которого отсутствуют сведения о втором родителе ребенка);

3) матерям/отцам, состоящим в разводе, вдовам/вдовцам, на иждивении которых имеются малолетние дети дошкольного возраста, в том числе усыновленные.

10.3.7. Компенсацию стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря для детей работников в размере не менее 90% от полной её стоимости.

10.3.8. Выплату единовременного вознаграждения в зависимости от стажа работы в организации при уходе на пенсию в размерах:

- 1) от 1 до 3 лет – 0,5 среднемесячной заработной платы;
- 2) от 3 до 10 лет - 1 среднемесячная заработная плата;
- 3) от 10 до 15 лет – 1,5 среднемесячной заработной платы;
- 4) свыше 15 лет – 2 среднемесячных заработных платы.

10.3.9. Единовременную выплату работникам на оздоровление при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

10.3.10. Водителям автобусов условия труда на рабочих местах, которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда и (или) опасным условиям труда в дополнение к минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска предоставляют дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней.

10.3.11. Оплату за счёт организации (компенсацию) проезда к месту работы и обратно.

10.3.12. Выплату денежного вознаграждения (премии) работникам, награждённым государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами.

Конкретные размеры и состав льгот, гарантий, вознаграждений и компенсаций, предусмотренных пунктом 10.3 настоящего раздела, а также порядок их предоставления устанавливаются коллективным договором.

10.4. При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта, а также на соответствие профессиональным и квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. Оплата прохождения такой оценки осуществляется за счёт средств работодателя.

XI. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРИВАТИЗАЦИИ (АКЦИОНИРОВАНИИ), РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ, А ТАКЖЕ ИХ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ)

11.1. Стороны пришли к соглашению:

1.1.1. Способствовать финансовому оздоровлению организаций, сохранению действующих и созданию новых рабочих мест, организации профессионального обучения, подготовке и переподготовке кадров.

11.1.2. Условия коллективного договора и Соглашения сохраняют своё действие на время проведения внешнего управления, санации, конкурсного производства.

При смене собственника Организации коллективный договор, Соглашение действуют в течение трёх месяцев со дня перехода прав собственности, при ликвидации Организации – в течение всего срока проведения ликвидации.

11.1.3. Обеспечение гарантий работникам приватизируемых предприятий осуществляется в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества» и иными нормативными правовыми актами.

11.1.4. Организации различных форм собственности, созданные посредством преобразования государственных и муниципальных унитарных предприятий, отвечают по обязательствам, которые содержатся в коллективных договорах, действовавших до их преобразования. Любая из сторон коллективного договора указанной организации может предложить пересмотреть положения действующего коллективного договора или заключить новый по истечении трёх месяцев с момента государственной регистрации общества.

11.1.5. В случае реорганизации организации, повлекшей за собой реорганизацию первичной профсоюзной организации и сокращение числа освобождённых профсоюзных работников, правопреемник организации предоставляет таким работникам соответствующую работу (должность) по прежнему месту работы, а в случае отсутствия соответствующей работы обеспечивает их переквалификацию в целях трудоустройства в данной организации.

11.1.6. При преобразовании организации в акционерное общество при заключении коллективного договора в организации предусматривать в нём пункты, определяющие льготы по приобретению акций бывшим работникам организации, уволившимся в связи с выходом на пенсию по старости, инвалидности, семьям погибших при несчастных случаях на производстве, а также лицам, уволенным в порядке перевода в организации отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта.

11.1.7. В целях реализации права работников на участие в управлении организацией на конференциях (собраниях) работников организации назначается представитель работников, полномочный участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса.

11.2. Министерство:

11.2.1. При рассмотрении вопросов акционирования организаций государственной (муниципальной) собственности включает в состав соответствующих комиссий представителей Профсоюза и объединения работодателей.

11.2.2. Контролирует при смене собственника имущества Организации недопущение сокращения численности работников унитарного предприятия со дня утверждения прогнозного плана (программы) приватизации областного (муниципального) имущества и до момента перехода права собственности на приватизируемое имущество к покупателю имущественного комплекса унитарного предприятия или момента государственной регистрации, созданного открытого акционерного общества.

11.3. Работодатели:

11.3.1. В случае предвидения несостоятельности (банкротства) при наличии обстоятельств, очевидно свидетельствующих о том, что не будут исполнены денежные обязательства (требования о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, и (или) обязанность по уплате обязательных платежей в установленный срок), направляют в первичную профсоюзную организацию, Профсоюз информацию о финансовом состоянии организации и принимают необходимые меры по улучшению финансового положения организации.

11.3.2. Не допускают снижения заработной платы работников с целью стабилизации экономического положения организации.

11.3.3. Организуют совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации общее собрание работников, на котором определяются представители работников для участия в процедурах приватизации (акционирования), реорганизации и ликвидации организаций, а также их несостоятельности (банкротстве).

11.3.4. При ликвидации организации или массовом увольнении работников, связанным с банкротством, предварительно (не менее чем за три месяца) уведомляют первичную профсоюзную организацию и проводят с ней переговоры о соблюдении прав и интересов членов профсоюза.

11.3.5. При ликвидации организации гарантии работникам, установленные коллективным договором, предоставляются из имущества ликвидируемой организации в соответствии с гражданским законодательством. Размер средств, направляемых на предоставление гарантий работникам, определяется и распределяется ликвидационной комиссией по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

11.3.6. Представляют первичной профсоюзной организации, Профсоюзу по письменному запросу в соответствии с законодательством информацию по вопросам:

- 1) реорганизации или ликвидации организации;
- 2) введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- 3) профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- 4) по другим вопросам, предусмотренным законодательством, документами организации, соглашениями, коллективным договором.

11.3.7. Имеют право расторгнуть трудовой договор (контракт) с руководителем акционируемой организации на первом собрании акционеров, но не позднее трёх месяцев со дня возникновения права собственности.

11.3.8. Не допускают при смене собственника имущества организации сокращения численности работников унитарного предприятия со дня утверждения прогнозного плана (программы) приватизации областного (муниципального) имущества и до момента перехода права собственности на приватизируемое имущество к покупателю имущественного комплекса унитарного предприятия или момента государственной регистрации, созданного акционерного общества.

11.3.9. Учитывают право освобождённых выборных работников первичных профсоюзных организаций на приобретение акций соответствующей приватизируемой организации, наряду с работниками этой организации.

11.4. Профсоюз:

11.4.1. Осуществляет контроль за проведением санации, процедур реорганизации и ликвидации организации, представляет интересы членов профсоюза в суде при нарушении их прав.

11.4.2. Участвует в работе комиссий при рассмотрении вопросов акционирования организаций государственной (муниципальной) собственности.

11.4.3. При акционировании организации обеспечивает:

- 1) представление интересов и защиту прав членов профсоюза;
- 2) контроль за распределением продаваемых акций совместно с работниками, уполномоченными общим собранием работников.

11.4.4. Контролирует выполнение обязательств сторонами заключённого коллективного договора при изменении формы собственности организации.

11.4.5. Отстаивает право освобождённых выборных работников первичных профсоюзных организаций на приобретение акций соответствующей приватизируемой организации, наряду с работниками этой организации.

ХП. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

12.1. Стороны признают право работников Организации на общем собрании (конференции) делегировать Профсоюзу полномочия по представлению интересов работников при ведении переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений, разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) и строят свою работу с Профсоюзом, первичными профсоюзными организациями на принципах социального партнёрства и в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации.

12.2. Работодатели:

12.2.1. Не вмешиваются в деятельность Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, не принимают решений, ограничивающих их права.

12.2.2. Обеспечивают своевременное рассмотрение Представлений на устранение нарушений законодательства о труде Профсоюза и принятие необходимых мер по устранению выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений и коллективных договоров.

12.2.3. Принимают решения, касающиеся установления систем нормирования труда и заработной платы (системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), нормы труда и т.д.) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

12.2.4. Вне зависимости от численности работников организации безвозмездно предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации в пользование необходимые для осуществления деятельности оборудованное, отапливаемое, электрифицированное, изолированное (не проходное) помещение, в том числе для проведения заседаний и хранения документации, средства связи, оргтехнику, транспортные средства, необходимые нормативно-правовые документы, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

12.2.5. Устанавливают в коллективном договоре:

1) условие о перечислении денежных средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, в том числе на проведение конкурсов профессионального мастерства, смотров-конкурсов среди отраслевых организаций и их работников, конкурсов по охране труда и прочие мероприятия в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда;

2) условия освобождения от работы членов выборных профсоюзных органов, не освобождённых от основной работы, для участия в качестве делегатов, созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, пленумов, а также для участия в работе выборных органов с сохранением заработной платы;

3) предоставление не менее 4 часов в неделю для выполнения общественных обязанностей председателям и бухгалтерам первичных профсоюзных организаций, председателям цеховых профсоюзных организаций с сохранением заработной платы;

4) предоставление не менее 2 часов в неделю для выполнения общественных обязанностей уполномоченным первичных профсоюзных организаций по охране труда с сохранением заработной платы;

5) размер оплаты труда председателя первичной профсоюзной организации в случае её осуществления за счёт средств работодателя.

12.2.6. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, об удержании членских профсоюзных взносов, ежемесячно не позднее дня выплаты заработной платы за вторую половину месяца бесплатно перечисляют

профсоюзные взносы на счета первичных профсоюзных организаций. Работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

12.2.7. При наличии письменных заявлений работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счёт Профсоюза денежные средства из заработной платы указанных работников в размере членского профсоюзного взноса, установленного для членов профсоюза.

12.2.8. Не расторгают трудовой договор с председателями (их заместителями) первичных профсоюзных организаций, председателями цеховых профсоюзных организаций и приравненных к ним, не освобождённых от основной работы, в случаях, предусмотренных пунктами 2, 3, 5 статьи 81 ТК РФ без согласования с Профсоюзом.

12.2.9. Предоставляют информацию первичным профсоюзным организациям о численном составе работников, системе оплаты труда в организации, задолженности по выплате заработной платы, охране труда, экологии, о проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации, а также созданию дополнительных рабочих мест и другую необходимую информацию для защиты коллективных, социально-трудовых и иных прав работников.

12.2.10. Проводят предварительные консультации с первичными профсоюзными организациями в целях выработки наиболее обоснованных решений до принятия распорядительных актов по социально-экономическим вопросам, затрагивающим интересы работников организации.

12.2.11. Имеют право представлять кандидатуры, уполномоченные работниками для участия в коллегиальных органах управления организации с правом совещательного голоса.

12.3. Представители Профсоюза, профсоюзные инспекторы труда в установленном законом порядке имеют право беспрепятственно посещать организации, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и прав, предоставленных им законодательством.

12.4. Освобождённые профсоюзные работники, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации.

ХIII. ПЕНСИОННОЕ, СОЦИАЛЬНОЕ, МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

13.1. **Работодатели** обязуются в целях обеспечения прав работников на обязательное пенсионное страхование, а также на пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования»:

13.1.1. Контролировать правильность исчисления, полноту и своевременность уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.

13.1.2. Предоставлять в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учёта, а также для назначения (перерасчёта) и выплаты обязательного страхового обеспечения.

13.1.3. По письменному запросу работника информировать о начисленных и уплаченных в его пользу страховых взносах.

13.1.4. Перечислять за работников, чьи рабочие места по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными, дополнительный тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.1.5. При разработке программ по замещению рабочих мест с вредными (особо вредными) условиями труда, предусматривать:

- 1) проведение полной инвентаризации рабочих мест;

- 2) выделение в отдельные группы рабочих мест:
- а) соответствующих нормальным условиям труда;
 - б) не соответствующих нормальным условиям труда, но на которых в результате модернизации условия труда можно привести в соответствие с нормальными;
 - в) не соответствующих нормальным условиям труда с неустранимым вредным производственным фактором;

3) разработку комплекса мер и определение источников финансирования мероприятий по модернизации тех рабочих мест, которые можно модернизировать;

4) определение для рабочих мест, которые не подлежат модернизации, видов и объёмов компенсаций за работу во вредных условиях (в случае их применения) и определение порядка, объёмов и условий пенсионного страхования.

13.1.6. Не допускать пересмотр пенсионных прав работников, занятых на работах с вредными (особо вредными) условиями труда, в соответствии со Списками № 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными (особо вредными) и тяжёлыми (особо тяжёлыми) условиями труда и «малыми списками», занятость в которых даёт право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, без реального улучшения условий труда на рабочих местах, тщательного анализа и проведения в случаях, предусмотренных законодательством, специальной экспертизы этих рабочих мест.

13.1.7. Предусматривать в трудовых договорах работников, занятых на работах с вредными (особо вредными) условиями труда, условия, определяющие вид и размер их страхования.

13.1.8. Обеспечивать устойчивое финансирование мероприятий по страхованию или определить порядок согласования этих мероприятий с выборным органом первичной профсоюзной организации (если это не вносится в коллективный и трудовой договор).

13.1.9. Обеспечивать участие в корпоративных системах пенсионного страхования работников в соответствии с утвержденным порядком.

13.2. Сторонами Соглашения для выработки согласованного мнения по вопросам совершенствования системы обязательного пенсионного страхования создаётся на паритетных началах совместная отраслевая комиссия.

13.3. Вопросы негосударственного пенсионного страхования предусматриваются в коллективном договоре организации.

XIV. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

14.1. Соглашение вступает в силу 12 мая 2024 года и действует в течение трёх лет.

14.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Московской областной отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте (далее – Комиссия) в составе представителей Сторон, заключивших Соглашение, или непосредственно Сторонами.

14.3. Изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон и оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

14.4. Итоги выполнения Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседаниях Комиссии.

14.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

14.6. В случае реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) либо иному органу,

на который будет возложено исполнение функций представителя, и сохраняются на весь срок действия Соглашения.

14.7. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

14.8. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Сторонами своих обязательств по Соглашению или решений Комиссии, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14.9. Стороны в течение трёх календарных дней со дня уведомительной регистрации обеспечивают размещение Соглашения и дополнительных соглашений к нему на своих официальных сайтах.

14.10. Соглашение подписано в трёх подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и хранится у каждой из Сторон, его заключивших.

Стороны Соглашения:

От Профсоюза:

Председатель
Профессионального союза
работников автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства Московской
области

А.А. Шестакова

От Министерства:

Заместитель Председателя
Правительства Московской
области - министр транспорта
и дорожной инфраструктуры
Московской области

А.Д. Гержик

От работодателей:

Президент Московского
областного транспортного
союза

Б.А. Винокуров

**Отраслевая тарифная сетка
по оплате труда работников организаций автомобильного и
городского наземного пассажирского транспорта ***

Разряды оплаты труда	Разряды оплаты и соответствующие им тарифные коэффициенты																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффицие нты	1,0	1,3	1,7	1,9	2,2	2,5	2,8	3,1	3,5	4,0	4,5	5,1	5,8	6,5	7,4	8,2	9,1	10,1

* После разработки и утверждения профессиональных стандартов для работников автомобильного и городского наземного транспорта (с применением уровней квалификации с I по VIII) приведенная тарифная сетка может быть переработана с учетом дифференциации квалификационных уровней по тарифным коэффициентам для каждого разряда (см. приказ Минтруда России № 148 от 12 апреля 2013г.)