

От: Эксперт журнала Трудовые споры [ts-expert@tspor.ru]

Отправлено: 27 ноября 2015 г. 11:42

Кому: Констанц Ирина

Тема: Re: Вопрос от пользователя Констанц Ирина (i.konstanc@mail.ru) [#1448014118]

Ирина, добрый день.

В этом случае первичная профсоюзная организация сохраняется. Создавать новую и заново принимать в нее работников не нужно.

Для ответа на данный вопрос важно понимать, что в действительности происходит на предприятии, так как нередко термин «смена собственника имущества» используется достаточно вольно. Например, о продаже контрольного пакета акций или долей в уставном капитале общества говорят: «поменялся собственник». Однако, с юридической точки зрения изменения в составе акционеров (участников) не приводят к смене собственника имущества общества, поскольку общество само является собственником своего имущества.

Данный термин нужно понимать достаточно буквально, им охватываются, в частности, такие случаи:

- приватизация государственного или муниципального предприятия;
- переход государственного предприятия из собственности РФ в собственность ее субъекта и наоборот;
- обращение имущества, находящегося в собственности организации, в государственную собственность;
- переход государственного предприятия в муниципальную собственность и наоборот (п. 32 постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2).

В статье 75 ТК РФ установлено, что смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками (за исключением 3 категорий работников - руководитель организации, его заместитель и главный бухгалтер). Работники должны быть уведомлены о смене собственника имущества организации и имеют право уволиться в связи с этим (п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). Таким правом они пользуются редко и в большинстве случаев продолжают работать.

Поскольку сохраняются члены профсоюза, то и нет оснований для каких-то изменений у первичной профсоюзной организации. Обычно в такой ситуации первичка меняет свое наименование, отражая изменения, произошедшие с работодателем (например, с ППО ФГУП «Эверест» на ППО ООО «Эверест»).

Однако не существует норм, обязывающих профсоюз это сделать. Более того, нет норм, обязывающих первичные профсоюзные организации использовать в своем наименовании наименование работодателя. Такая традиция существует, но она не закреплена в законе, и невозможно принудить профсоюз следовать ей.

Некоторые работодатели при прохождении процедуры смены собственника имущества уговаривают работников уволиться по различным основаниям и потом принимают их на работу вновь.

27.11.2015

Эта практика не основана на законе и создает массу трудностей не только для работников, но и для самого работодателя. Даже если такое произошло, работники после увольнения не исключаются автоматически из членов профсоюза, и единственное, что им нужно сделать при приеме на работу – написать новое заявление в бухгалтерию об удержании из их заработной платы профвзносов. Отношения между членами профсоюза и профсоюзной организацией регулируются уставом профсоюза и не зависят напрямую от происходящего с работодателем.

20 ноября 2015 г., 16:56 пользователь Эксперт журнала Трудовые споры <ts-expert@tspor.ru> написал:
Ирина, добрый день.

Вопрос передан эксперту. После подготовки ответа, направим в Ваш адрес.

20 ноября 2015 г., 13:08 пользователь <tspor-noreply@tspor.ru> написал:

Вопрос от пользователя **Констанц Ирина** (i.konstanc@mail.ru)

Телефон: (915) 220-52-72

Вопрос
При смене формы собственности имущества предприятия сохраняется ли профсоюзная первичная организация на этом предприятии, или требуется заново собирать заявления на приём в профсоюз.
Спасибо.