



Государственное унитарное предприятие
пассажирского автомобильного транспорта Московской области
«МОСТРАНСАВТО»

Цветной бульвар, д. 21, стр. 8, Москва, 127051
ИНН/КПП 5000000017/509950001
ОГРН 1025006171519

тел. (495) 694-05-70
факс (495) 694-60-60
www.mostransavto.ru
e-mail: referent@gupmta.ru

18.07.2016 № 20/21сх-02/11/1045

на № 01-4/316 от 13.07.2016

Председателю
Мособкома профсоюза

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

Рассмотрев Ваше обращение от 13.07.2016 № 01-4/316 «Об оплате труда работников», ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» сообщает о ходе реализации взятых на себя обязательств по повышению эффективности ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в части изменения системы оплаты труда.

В настоящее время введена единая система мотивации для категории работников «руководители, специалисты, служащие» (далее – РСС), согласно которой с 01.04.2016 введены в действие единые производственные показатели работы автотранспортных филиалов, а с 01.09.2016 вводятся единые ключевые показатели эффективности по каждому направлению.

На сегодняшний день 31 автотранспортный филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» имеет разрозненную систему оплаты труда и премирования – у каждого филиала установлены свои доплаты и надбавки, свои показатели премирования. В результате, образовался определенный перекося по заработным платам в рамках каждой из категорий рабочих. По всем филиалам только у водителей насчитывается около тридцати показателей премирования.

Все эти вопросы поднимались на Конференции трудового коллектива, которая проходила в пансионате «Нара» 22.06.2016. Большинство участников Конференции проголосовали за предложение по изменению самой системы оплаты труда и премирования по всем категориям рабочих специальностей (водителей, кондукторов, ремонтных рабочих, рабочих прочего и вспомогательного производства). Кроме этого несколько участников Конференции внесли предложение об увеличении заработных плат только водителям. Данное предложение большинством участников Конференции не было поддержано, так как водители являются самыми высокооплачиваемыми работниками среди остальных категорий работников автотранспортных филиалов, и ввиду того, что прежде необходимо выровнять ситуацию с самой системой оплаты

труда, установить единые доплаты, надбавки и единые показатели премирования по каждой из категорий работников.

В рамках принятых решений в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» разработан план мероприятий, основные пункты которого – разработка единой системы оплаты труда с учетом внедрения стационарного оборудования и разработка единых показателей премирования для всех категорий рабочих специальностей.

Для реализации поставленных задач в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» создана Комиссия (указание от 30.06.2016 № 02ук-238) с соответствующими полномочиями. В состав Комиссии вошли экономисты с большим стажем работы в автотранспортных филиалах и председатели профсоюзных комитетов на местах. Завершение работы Комиссии планируется до конца сентября 2016 года. По итогам ее работы планируется внедрить единую систему оплаты труда и премирования среди работников рабочих специальностей.

Таким образом, на протяжении всего 2016 года в «МОСТРАНСАВТО» проходят мероприятия по изменению системы оплаты труда, премирования и разработке единых принципов мотивации среди работников.

Первый заместитель генерального директора
по оперативному управлению



Е.Б. Пьянковский