



*Московский областной комитет профсоюза
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства*

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 8 - 9 (248 - 249)

август - сентябрь 2016 г.

**В помощь
профсоюзным комитетам**

**С ДНЁМ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО
ХОЗЯЙСТВА**

Какие б ни были российские дороги
Без них ты не проедешь, ни пройдёшь.
К работникам дорог не будем строги,
Без денег и тропу не проведёшь.

И в день работников дорожного хозяйства
Мы поздравляем от души всех Вас !
И в дождь, и в снег готовы вы стараться,
Чтобы облегчить путь без лишних фраз.

Позвольте пожелать в сей славный вечер,
Чтобы теплей и чаще были встречи,
Чтоб денег было без остатка
У всех – до полного достатка.

Чтобы за всё всегда платили,
Чтоб по дорогам все парили !

16 октября 2016 года

**С Днем работника автомобильного и
городского пассажирского транспорта**



**Коллеги, поздравляем вас!
Вам машинами править нравится,
Руль крутить и давить на газ:
На прицепе, в салоне, кузове
И в автобусе каждый час
По планете везете грузы вы,
По делам вы везете нас.
Ремонтируете и моете,
Да рискуете вы порой.
Для страны очень много стоите;
Каждый – мастер или герой!
Так же будьте всегда здоровыми,
За штурвалом – как в первый раз,
И дорогами суперновыми
К счастью пусть мчат колеса вас!!!**



30 октября 2016 года

21 сентября 2016 года состоялось заседание Президиума Мособкома профсоюза

Место проведения - Государственное бюджетное учреждение Московской области «Управление автомобильных дорог Московской области «МОСАВТОДОР».



Члены Президиума:

1. ЕМЕЛЬЯНЕНКО Людмила Николаевна - председатель Мособкома профсоюза
2. БЕЛОУСОВА Людмила Николаевна - советник председателя Мособкома профсоюза
3. ИСТИШОВ Юрий Николаевич - председатель ОКП ГУП МО "МОСТРАНСАВТО"
4. КАЛИНИНА Людмила Алексеевна - председатель профкома филиала "Домодедово" АО "МТТС"
5. КИНДИНА Ольга Геннадьевна - директор МУП "Видновский троллейбусный парк"

6. КОЧНОВ Игорь Анатольевич - председатель цехкома ТО "Красногорское ПУ" ГБУ МО "Мосавтодор"
7. РАКИТИН Александр Валерьевич - председатель ОКП Управления "Мосавтодор"
8. СМЕКАЛИН Юрий Владимирович - заместитель председателя Мособкома профсоюза
9. СИГИТОВА Надежда Витальевна - председатель профкома "Автоколонна № 1786" г. Химки

В работе Президиума приняли участие:

от ГБУ МО «Мосавтодор»:

Масленников Дмитрий Владимирович - первый заместитель начальника

Бобров Сергей Владимирович - заместитель начальника

приглашенные председатели профсоюзных комитетов и Молодежного Совета:

1. ЗОРИНА Марина Николаевна - председатель профкома "Автоколонна № 1790" г. Серпухов
2. КОСТЮК Инесса Сергеевна – заместитель председателя профкома "МАП № 1 Автоколонна 1787" г. Люберцы
3. МИНАЕВА Наталья Викторовна - председатель профкома "Раменское ПАТП", заместитель председателя Молодежного совета



4. ЛИТВИНЕНКО Пётр Александрович - председатель профкома "Автоколонна № 1793" г. Орехово-Зуево
5. ФИРСОВ Василий Васильевич - председатель профкома "Автоколонна № 1788" г. Подольск
6. ШАРОНИНА Наталья Владимировна - председатель профкома "МАП № 2 Автоколонна 1417" г. Коломна

работники аппарата Мособкома:

1. ЗРЮЕВА Юлия Борисовна - зав. отделом правовой защиты - главный правовой инспектор труда Мособкома профсоюза
2. ШИШОВ Дмитрий Владимирович - вед. специалист по организационно - информационной работе Мособкома профсоюза

На заседании рассмотрены следующие вопросы и приняты решения:

1. О реализации постановления III Пленума Мособкома профсоюза «Об оплате труда работников (рабочих специальностей) предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» от 12.05.2016 г. Докладчик Ю.В. Смекалин - заместитель председателя Мособкома профсоюза

РЕШЕНИЯ:

1. Отложить принятие решения по проведению областной отраслевой акции до декабря 2016 года в связи с наметившимися в рамках переговоров с социальными партнёрами действиями, направленными на улучшение ситуации в организациях транспортно-дорожного комплекса.

2. Мособкому профсоюзу продолжить работу по выполнению решений III Пленума Мособкома профсоюзу, результаты рассмотреть на очередном заседании Президиума Мособкома профсоюзу.

3. Опубликовать все материалы по вопросу реализации постановления III Пленума Мособкома профсоюзу «Об оплате труда работников (рабочих специальностей) предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» от 12.05.2016 г. на сайте Мособкома профсоюзу.

2. О подведении итогов колдоговорной кампании в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Докладчик Ю.В. Смекалин - заместитель председателя Мособкома профсоюзу

РЕШЕНИЯ:

1. Мособкому профсоюзу совместно с Объединёнными комитетами профсоюзу провести в конце 2016 г. семинар с председателями ППО по вопросу подготовки и проведения колдоговорной кампании в отраслевых организациях в 2017 г.

2. Профсоюзам первичных профорганизаций, Объединённым комитетам профсоюзу:

2.1. активизировать работу по контролю за выполнением разделов и пунктов коллективных договоров;

2.2. проводить заседания профкомов с приглашением представителей работодателей по обсуждению социально-экономического положения работников.

3. О рассмотрении проекта Устава Профсоюзу, разработанного Рабочей группой по внесению изменений и дополнений в Устав Профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области. Докладчик Ю.Б. Зрюева - зав. отделом правовой защиты - главный правовой инспектор труда Мособкома профсоюзу

РЕШЕНИЯ:

1. Финансовому отделу Московского областного комитета профсоюзу разработать проект Положения о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюзу.

2. Руководству профсоюзу до 10 октября 2016 года доработать текст проекта Устава Профсоюзу и опубликовать его на сайте Профсоюзу для обсуждения в первичных профсоюзных организациях. Обеспечить учет предложений, поступивших из первичных профсоюзных организаций.

3. **Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций замечания и предложения членов профсоюзу по тексту проекта Устава Профсоюзу представить в обобщенном виде в Московский областной комитет профсоюзу до 20 октября 2016 года для доработки.**

4. Внести проекты Устава Профсоюзу и Положения о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюзу на рассмотрение IV Пленума Московского областного комитета профсоюзу 16 ноября 2016 года.

4. Об итогах детской летней оздоровительной кампании. Докладчик Д.В. Шишов – ведущ. специалист по организационно-информационной работе МОК профсоюзу

РЕШЕНИЯ:

1. Провести мониторинг детских оздоровительных лагерей для дальнейшего с ними сотрудничества в рамках подготовки летней детской оздоровительной кампании 2017 года, рекомендовать профсоюзным комитетам первичных профорганизаций ГУП МО «МОСТРАНСАВТО». Информацию о результатах мониторинга представить в ОКП ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» до конца февраля 2017 г.

2. Объединённым комитетам профсоюзу, комитетам первичных профорганизаций при рассмотрении бюджетов организаций отстаивать наполняемость статьи расходов на отдых и оздоровление детей работников.

3. Рассмотреть возможность и необходимость обращения в соответствующие органы по вопросу отсутствия частичной компенсации стоимости путёвок за детей работников предприятий и организаций, не имеющих регистрации в Московской области.

4. Обратиться в ГУДХ МО и ГБУ МО «Мосавтодор» по вопросу финансирования летнего отдыха детей работников дорожных организаций.

5. Об итогах проведения XV Спартакиады Мособкома профсоюзу. Докладчик Д.В. Шишов – ведущ. специалист по организационно-информационной работе МОК профсоюзу

РЕШЕНИЯ:

1. Председателям объединённых и первичных профсоюзных организаций отраслей продолжить работу по развитию физической культуры и спорта среди членов профсоюзу.

2. Организационному комитету проработать вопрос о возможности проведения Спартакиады в два этапа для задействования большего количества команд и внесении соответствующих изменений в Положение.

6. Разное.

6.1. О позиции Мособкома профсоюза по вопросу о целесообразности проведения общероссийской акции в защиту работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Докладчик Л.Н. Емельяненко - председатель Мособкома профсоюза

РЕШЕНИЕ:

Поддержать предложение Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства о проведении общероссийской акции в защиту работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства под лозунгами: «Мы – за равные экономические условия для всех участников рынка пассажирских перевозок!», «Правительство! Обеспечьте достойный уровень заработной платы всем работникам, занятым в социально значимых перевозках!», «России нужны дороги, дорожникам – достойная зарплата!».

6.2. Об утверждении резерва кадров на должность председателя Московского областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Докладчик Д.В. Шишов – ведущ. специалист по организационно-информационной работе МОК профсоюза

РЕШЕНИЯ:

1. Утвердить состав кадрового резерва на должность председателя Московского областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

2. Рекомендовать Председателям объединенных профсоюзных комитетов и первичных профсоюзных организаций с целью усиления влияния по вопросам кадровой политики профсоюза и эффективного использования кадрового потенциала:

- считать кадровое укрепление профсоюзных организаций важнейшим условием качества профсоюзной деятельности;

- продолжить организационную работу в членских организациях профсоюза по подбору, расстановке и формированию резерва руководящих кадров;

- включать в резерв кадров на замещение руководящих профсоюзных должностей членов молодежных Советов, молодых профсоюзных активистов. Для изучения и оценки профессиональных и личных качеств кандидатов в резерв привлекать молодежь к активной профсоюзной деятельности;

- усилить работу по обучению и профессиональной подготовке резерва профсоюзных кадров.

3. Председателям первичных профсоюзных организаций утвердить состав кадрового резерва на должность председателя Профсоюзного комитета, направить в Мособком профсоюза выписку из протокола **в срок до 01.11.2016 г.**

6.3. Об участии Мособкома профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2016 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и «Недели действий работников автомобильного транспорта» объявленной МФТ.

Докладчик Д.В. Шишов – ведущ. специалист по организационно-информационной работе МОК профсоюза

РЕШЕНИЯ:

1. Представителям Мособкома профсоюза принять участие в массовых мероприятиях, организуемых профсоюзами в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в г. Москве.

2. Объединенным комитетам профсоюза, первичным профсоюзным организациям:

- принять активное участие в акции профсоюзов 7 октября 2016 года;

- определить основной формой проведения акции профсоюзов 7 октября 2016 года - заседание региональной, отраслевых и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- провести в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» собрания, заседания профсоюзных комитетов с приглашением профсоюзного актива;

- в ходе проведения мероприятий обсудить текущую социально-экономическую ситуацию, условия оплаты, охраны труда, соблюдение социальных гарантий работников на предприятии, развитие и укрепление социального партнёрства;

- пригласить для встреч с профсоюзным активом представителей органов местного самоуправления, представителей администрации предприятия;

- активно вовлекать в процесс подготовки и проведения Всемирного дня действий молодежные советы, комиссии профкомов;

- в срок до **3 октября 2016 года** представить в областной комитет профсоюза информацию о проведении акции (форма проведения акции/количество участников).

3. Ведущему специалисту по организационно-информационной работе Мособкома профсоюза Д.В.Шишову:

- оказать содействие объединенным комитетам профсоюза и первичным профсоюзным организациям в подготовке и проведении собраний и заседаний профсоюзных комитетов;

- обобщить информацию об итогах проведения акции и направить её до 12 октября 2016 года в вышестоящие профсоюзные органы.

Материалы Президиума размещены на сайте Мособкома профсоюза www.profavtodormo.ru

**ИНФОРМАЦИЯ О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ III ПЛЕНУМА МОСОБКОМА
ПРОФСОЮЗА ОТ 12 МАЯ 2016 ГОДА «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ (РАБОЧИХ
СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ) ПРЕДПРИЯТИЙ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Ответ ГУДХ Московской области на обращение Мособкома профсоюза



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

143421, Московская область, Красногорский район,
26 км автодороги «Балтия», бизнес-центр «Рига Ленд», строение 2

тел/факс: 8 (495) 287-37-77
e-mail: gudh@mosreg.ru

16.09.2016 № цех-5923/33

на № _____ от _____

Председателю профсоюза
работников автотранспорта
и дорожного хозяйства
Московской области

Л.Н. Емельяненко

адрес: 107076, г. Москва,
ул. Стромынка, д. 21, корп. 2

Уважаемая Людмила Николаевна!

На Ваше письмо № 01-4/283 от 08.06.2016 о принимаемых мерах по оплате труда работников ГБУ «Мосавтодор», сообщая следующее.

Главным управлением дорожного хозяйства Московской области (далее – Главное управление) были проведены ряд совместных совещаний в Министерстве социального развития Московской области в том числе с участием представителей профсоюзов и ГБУ «Мосавтодор», на которых рассматривался вопрос формирования заработной платы сотрудников ГБУ «Мосавтодор».

Основной проблемой формирования фонда оплаты труда в ГБУ «Мосавтодор» является применение устаревших нормативов финансовых затрат на выполнение работ по ремонту и содержанию автомобильных дорог региональной сети, являющихся основными видами деятельности предприятия.

Постановлением Правительства Московской области № 461/11 от 20.06.2016 (далее – Постановление) отменены ранее установленные нормативы финансовых затрат на капитальный ремонт, ремонт и содержание автомобильных дорог, в соответствии с которыми рассчитывалась субсидия на

Исп. Д.Н. Монастырский
(498) 602-09-27

071171 *

финансовое обеспечение государственного задания, объем которой не позволял увеличить размер оплаты труда работникам ГБУ «Мосавтодор».

Вышеуказанным Постановлением утвержден новый норматив на содержание автомобильных дорог регионального и межмуниципального значения.

Главным управлением в рамках выполнения пункта 2 Постановления организована работа по расчету новых нормативов финансовых затрат на ремонт, капитальный ремонт автомобильных дорог.

Также готовится расчёт нормативного количества штатных единиц ГБУ «Мосавтодор» в соответствии с площадью обслуживаемых автомобильных дорог и перечнем выполняемых работ, в том числе с учетом работы в ночное время суток и сверхурочно.

Проведение вышеуказанных процедур позволит привести в соответствие норматив по труду исходя из объема государственного задания и скорректировать положение об оплате труда.

Начальник
Главного управления



И.Б. Тресков

**О выполнении протокола от 27.07.2016 встречи Министра транспорта Московской области
Михаила Олейника с представителями Профсоюза работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства Московской области**



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

143407, Московская обл., г. Красногорск, б-р Строителей, д. 4, корп.1

Тел. (499) 553-10-54, факс (499) 553-10-53

23 АВГ 2016

№ 2161х - 7337

На № _____ от _____

Председателю Московского
областного комитета Профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области

Л.Н. Емельяненко

ул. Стромынка, д.21, корп. 2, г. Москва,
107076

Уважаемая Людмила Николаевна!

Во исполнение протокола от 27.07.2016 встречи с представителями Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области (далее – *протокол*) сообщая.

По пункту 1 протокола.

Предложение по включению в аукционную документацию на право заключения государственного контракта на оказание услуг по перевозке пассажиров по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам, на которых отдельным категориям граждан предоставляются меры социальной поддержки, с частичным финансированием из средств бюджета Московской области (далее – *аукционная документация*), требования о соблюдении участником закупки Федерального и Московского областного отраслевых Соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2015-2018 годы, будет включено в аукционную документацию на 2017 год.

По пункту 2 протокола.

В целях улучшения условий труда работников транспортных предприятий и сохранения квалифицированных кадров в отрасли, Министерством транспорта Московской области направлено обращение в Министерство финансов Московской области с просьбой при согласовании прогнозных показателей расходов

037876 *

консолидированного бюджета на организацию транспортного обслуживания населения рассмотреть вопрос об индексации заработной платы в 2017 году на 10 процентов для транспортных организаций, осуществляющих перевозки по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам.

По пункту 3 протокола.

Принято решение о создании рабочей группы в рамках Общественного совета при Министерстве транспорта Московской области. Для участия в указанной рабочей группе от Министерства транспорта Московской области определены:

- заместитель министра транспорта Московской области К.В. Карпенко;
- начальник Управления финансового обеспечения транспортного комплекса И.В. Усачёва;

- начальник Управления пассажирского автомобильного и наземного электрического транспорта С.В. Верхоглядов.

Направлены запросы о предоставлении кандидатуры для участия в указанной рабочей группе в Комитет по ценам и тарифам Московской области и Министерство финансов Московской области, а также в Ваш адрес.

По пункту 4 протокола.

В настоящее время указанный пункт находится в проработке в Министерстве транспорта Московской области. Позиция по данному пункту будет сообщена в ходе проведения 06 сентября 2016 года встречи с представителями Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

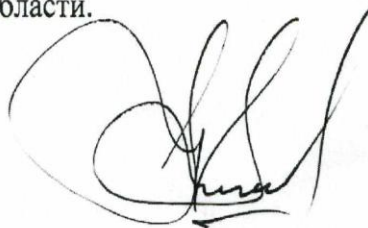
По пункту 6 протокола.

Проведение повторной встречи с представителями Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области запланировано на 06 сентября 2016 года.

По пункту 7 протокола.

Указанный пункт находится в проработке в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО». Позиция по данному пункту будет сообщена в ходе проведения 06 сентября 2016 года встречи с представителями Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

Заместитель министра транспорта
Московской области



А.М. Середнев



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

143407, Московская обл., г. Красногорск, б-р Строителей, д. 4, корп.1 Тел. (499) 553-10-54, факс (499) 553-10-53

23 АЮГ 2016

№ 21Исх-7336

На № _____ от _____

Председателю Московского
областного комитета Профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области

Л.Н. Емельяненко

ул. Стромынка, д.21, корп. 2, г. Москва,
107076

Уважаемая Людмила Николаевна!

Во исполнение п. 3 протокола от 27.07.2016 встречи министра транспорта Московской области Олейника М.Г. с представителями Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области создается рабочая группа в рамках Общественного совета при Министерстве транспорта Московской области.

Прошу до 01.09.2016 представить в Министерство транспорта Московской области Ваши предложения по кандидатуре в состав данной рабочей группы.

Заместитель министра транспорта
Московской области

А.М. Середнев

Сметанина М.В. 8 (498) 602-01-71 доб. 61-0-37

037867 *



Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области

Московский

областной комитет

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2

Тел./Факс: 8(499)268-78-92,

E-mail: union50@umail.ru

Исх. № 01 - 2/357 от 01.09.2016

На № 21Исх-7336 от 23.08.2016

Заместителю министра транспорта
Московской области

А.М. СЕРЕДНЕВУ

Уважаемый Андрей Михайлович!

В соответствии с письмом № 21Исх-7336 от 23.08.2016 Московский областной комитет профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства просит Вас включить в состав рабочей группы в рамках Общественного совета при Министерстве транспорта Московской области:

1. Председателя Московского областного комитета Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – Людмилу Николаевну Емельяненко, раб. тел.: (499)268-14-00, моб. тел.: 916-211-88-23, E-mail: union50@umail.ru.

2. Директора МУП «Видновский троллейбусный парк», члена президиума Московского областного комитета Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства - Киндину Ольгу Геннадьевну, раб. тел.: (495)541-03-01.

3. Председателя профсоюзного комитета «Одинцовское ПАТП» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» – Шуйскую Марину Дмитриевну, раб. тел. (498)601-06-87, моб. тел.: 916-570-87-09.

С уважением,

Председатель Мособкома профсоюза

Л.Н. Емельяненко

Исп.: Д.В. Шниов
8(499)268-78-92



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

143407, Московская обл., г. Красногорск, б-р Строителей, д. 4, корп.1

Тел. (499) 553-10-54, факс (499) 553-10-53

29 АВГ 2016 № 21 Усл-4527
 На № 01-4/298 от 17.06.2016
 01-2/346 от 19.08.2016

Председателю
 Мособкома профсоюза работников
 автомобильного транспорта и
 дорожного хозяйства,
 Координатору профсоюзной стороны
 Комиссии

Л.Н. Емельяненко

ул. Стромынка, д. 21, корп. 2, оф. 42,
 Москва, 107076

Уважаемая Людмила Николаевна!

Во исполнение поручения министра транспорта Московской области М.Г. Олейника в соответствии с Вашими письмами от 17.06.2016 № 01-4/298 и от 19.08.2016 № 01-2/346 по вопросу индексации уровня заработной платы работников автомобильного транспорта Московской области сообщаю.

Министерством транспорта Московской области направлено письмо министру финансов Московской области А.О. Котякову (прилагается) с просьбой рассмотреть при согласовании прогнозных показателей расходов консолидированного бюджета на организацию транспортного обслуживания населения вопрос об индексации заработной платы в 2017 году на 10 процентов для транспортных организаций, осуществляющих перевозки по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам.

О решении, принятом Министерством финансов Московской области, Вам будет сообщено дополнительно.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Заместитель министра
 транспорта Московской области

К.В. Карпенко

034015 *



МСЭД

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

143407, Московская область, г. Красногорск,
бульвар Строителей, д. 4, корп. I

тел. (499) 553-10-54, факс (499) 553-10-53
e-mail: mintrans@mosreg.ru

Министру финансов
Московской области

А.О. Котякову

Уважаемый Антон Олегович!

В Министерство транспорта Московской области неоднократно поступают обращения от председателя профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйств Московской области Емельяненко Л.Н. по вопросу повышения заработной платы работников транспортных организаций Московской области.

По информации председателя Мособкома профсоюза Емельяненко Л.Н. заработная плата работников транспортной отрасли в течение последних четырех лет не повышается, в связи с чем, создается социальная напряженность в коллективах транспортных предприятий.

При согласовании прогнозных показателей консолидированного бюджета Московской области на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов на организацию транспортного обслуживания населения по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам Министерством финансов Московской области рекомендовано осуществлять расчет исходя из средней заработной платы работников транспортных организаций, на уровне фактически сложившейся в 2015 году. По прогнозу на 2017 год средняя заработная плата работников составляет 36 523 рубля.

В целях улучшения условий труда работников транспортных предприятий и сохранения квалифицированных кадров в отрасли Министерство транспорта Московской области поддерживает предложение председателя Мособкома профсоюза Емельяненко Л.Н. и просит при согласовании прогнозных показателей расходов консолидированного бюджета на организацию транспортного обслуживания населения рассмотреть вопрос об индексации заработной платы в 2017 году на 10 процентов для транспортных организаций, осуществляющих перевозки по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам.

Исполняющий обязанности министра
транспорта Московской области

П.А. Кузин



**6 сентября 2016 года в Доме Правительства
Московской области состоялась вторая встреча
Министра транспорта Московской области Михаила
Олейника с представителями Профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области**

ПРОТОКОЛ
встречи с представителями Профсоюза работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства Московской области об итогах
выполнения Московского областного отраслевого соглашения по
автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту
на 2015-2018 г.г.

г. Красногорск, Дом Правительства Московской области, кабинет № 711

6 сентября 2016 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Министр транспорта Московской области

М.Г. Олейник

Присутствовали:

К.В. Карпенко Заместитель министра транспорта Московской области
С.В. Верхоглядов Начальник Управления пассажирского автомобильного
и наземного электрического транспорта
А.Ю. Зайцев Генеральный директор ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
Е.Б. Пьянковский Первый заместитель генерального директора ГУП МО
«МОСТРАНСАВТО»
М.П. Ильина Директор по персоналу ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
П.А. Буяджи Генеральный директор ООО «ЕТК»
Л.Н. Емельяненко Председатель Московского областного комитета
профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
В.А. Алексеенко Председатель профкома «Автоколонна № 1792» Филиал
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Клин
И.А. Баклашин Председатель профкома «Ступинское ПАТП» Филиал ГУП
МО «МОСТРАНСАВТО»
Т.А. Великанова Председатель профкома «Волоколамское ПАТП» Филиал
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
Ю.Н. Истишов Председатель Объединённого комитета профсоюза ГУП МО
«МОСТРАНСАВТО»
И.С. Костюк Председатель профкома «МАП №1 Автоколонна 1787» Филиал
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Люберцы
О.Г. Киндина Член Президиума Мособкома профсоюза, директор МУП
«Видновский троллейбусный парк»
В.Н. Королев Председатель профкома «Долгопруднеское АТП» Филиал ГУП
МО «МОСТРАНСАВТО»

П.А. Литвиненко Председатель профкома «Автоколонна № 1793» Филиал
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Орехово-Зуево
Н.Н. Пирогов Главный технический инспектор труда Мособкома профсоюза
работников автотранспорта и дорожного хозяйства
Е.Н. Поветникова Председатель профкома «Истринское АТП» Филиал ГУП
МО «МОСТРАНСАВТО»
Б.А. Скалунова Председатель профкома «Автоколонна № 1791» Филиал ГУП
МО «МОСТРАНСАВТО» г. Сергиев Посад
Ю.В. Смекалин Заместитель председателя Мособкома профсоюза
работников автотранспорта и дорожного хозяйства
В.В. Фирсов Председатель профкома «Автоколонна № 1788» Филиал ГУП
МО «МОСТРАНСАВТО» г. Подольск
Н.В. Шаронина Председатель профкома «МАП № 2 Автоколонна 1417»
Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Коломна
Д.В. Шишов Ведущий специалист по организационно-информационной
работе Мособкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного
хозяйства
М.Д. Шуйская Председатель профкома «Одинцовское ПАТП» Филиал ГУП
МО «МОСТРАНСАВТО»
А.Н. Юрченко Председатель профкома «Чеховское ПАТП» Филиал ГУП МО
«МОСТРАНСАВТО»

Слушали информацию: М.Г. Олейника, К.В. Карпенко,
С.В. Верхоглядова, Л.Н. Емельяненко, А.Ю. Зайцева.

Обсудили:

Вопросы, поставленные Московским областным комитетом профсоюза
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Решили:

1. Министерству транспорта Московской области:

1.1. На основании обращения Московского областного комитета профсоюза
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства проработать
вопрос сокращения времени согласования списания и утилизации
транспортных средств. О результатах проинформировать Мособком
профсоюза.

Ответственный Карпенко К.В., Зайцев А.Ю.

Срок до 03.10.2016

1.2. Вопрос о мотивации оплаты труда водителей ГУП МО
«МОСТРАНСАВТО» рассмотреть на очередном заседании Московской
областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском

транспорте. Результаты работы Комиссии довести до всех участников на следующей встрече с Министром транспорта.

Ответственный Карпенко К.В., Зайцев А.Ю., Емельяненко Л.Н. (по согласованию)

Срок до 03.10.2016

1.3. Проинформировать Мособком профсоюза о результатах переговоров с Минфином Московской области, касающихся индексации заработной платы работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

Ответственный Карпенко К.В.

Срок до 03.10.2016

1.4. Проработать вопрос организации празднования Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта и создать рабочую группу по организации празднования Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта в Московской области.

Ответственный Яковлев А.А., Верхогляд С.В., Емельяненко Л.Н. (по согласованию)

Срок до 03.10.2016

2. Министерству транспорта Московской области совместно с общественными отраслевыми организациями и отраслевыми некоммерческими объединениями организовать проведение Конкурса профмастерства в 2017 году за счет внебюджетных средств.

Ответственный Карпенко К.В., Верхогляд С.В., Емельяненко Л.Н. (по согласованию)

Срок до 11.05.2017

~~3. Министерству транспорта Московской области совместно с ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»:~~

3.1. Рассмотреть возможность организации учебного центра по подготовке и переподготовке водительского и кондукторского состава и других категорий работников.

Ответственный Карпенко К.В., Мешкова Е.А., Зайцев А.Ю.

Срок до 07.11.2016

3.2. Проинформировать Мособком профсоюза о целесообразности привлечения соисполнителей для выполнения транспортной работы, предусмотренной государственными контрактами.

Ответственный Карпенко К.В., Зайцев А.Ю.

Срок до 03.10.2016

4. ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»:

4.1. Представить в Мособком профсоюза информацию за 2014-2016 г.г. о распределении, приобретаемых в рамках Губернаторской программы «Наше Подмосковье» автобусов и списании автобусов по филиалам.

Ответственный Зайцев А.Ю.

Срок до 03.10.2016

4.2. Рассмотреть возможность снижения доли работников из стран СНГ по отношению к общей численности работающих в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» за счёт привлечения и закрепления кадров из Московской области и ближайших субъектов РФ.

Ответственный Зайцев А.Ю.

Срок до 31.12.2016

4.3. Заключение централизованного договора на проведение СОУТ и до конца 2017 года провести её во всех филиалах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

Ответственный Зайцев А.Ю.

Срок до 31.12.2016

5. Министерству транспорта Московской области совместно с Мособком профсоюза организовать проведение очередной встречи с представителями Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

Ответственный Верхогляд С.В., Емельяненко Л.Н. (по согласованию)

Срок до 03.10.2016

Министр транспорта Московской области

М.Г. Олейник

Начальник Управления пассажирского
автомобильного и наземного
электрического транспорта

С.В. Верхогляд

**О выполнении протокола от 06.09.2016 встречи Министра транспорта Московской области
Михаила Олейника с представителями Профсоюза работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства Московской области**



МСЭД

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

143407, Московская область, г. Красногорск,
бульвар Строителей, д. 4, корп. 1

тел. (499) 553-10-54, факс (499)
553-10-53

Председателю Московского
областного комитета Профсоюза работников
автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства Московской
области
Л.Н. Емельяненко
ул. Стромынка, д.21, корп. 2, г. Москва, 107076

Уважаемая Людмила Николаевна!

Во исполнение протокола от 06.09.2016 встречи с представителями Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области (далее – *протокол*) сообщаяю.

По пункту 1.1. протокола.

По информации ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» списание и утилизация подвижного состава осуществляется в соответствии с планом. За 2015 год списано 742 автобуса, в т.ч. 408 линейных автобусов. Утилизация позволила снизить сумму платежей за новый подвижной состав на 149,5 млн. рублей. В 2016 году списано 154 автобуса.

План списания на 2015 год – 1 330 ед., из них:

Согласовано в 2015 году (перенос на 2016 год) – 126 ед. (67 ед. утилизация, 59 ед. реализация);

Подлежит оценке и согласованию с курирующими ведомствами в 2016 году – 1 204 ед.

Ориентировочное количество ПС подлежащего утилизации в 2016 году – 885 ед. (определяется по итогам проведения оценки)

По состоянию на 02.09.2016 экономия от уплаты транспортного налога в связи с утилизацией ТС составляет – 1 678,6 тыс. руб.

Предполагаемый экономический эффект в разрезе уплаты транспортного налога по итогам утилизации ТС в 2016 году составит - 2 490,0 тыс. руб.

По пункту 1.2. протокола.

Заседание Московской областной отраслевой Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте состоится 27.09.2016 в 10-00 по адресу Московская область, г. Красногорск, б-р Строителей, д. 4 корп. 1 секция «Г», 9 этаж, каб. 912.

По пунктам 1.3., 1.4., 2 и 3.1. протокола.

Вопросы указанные в данных пунктах находится в проработке информация о результатах будет сообщена дополнительно.

По пункту 3.2. протокола.

Маршруты, к выполнению перевозок по которым ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» привлекает

соисполнителей, обслуживаются по регулируемым тарифам. В соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» исполнитель вправе привлекать к исполнению контрактов субподрядчиков, соисполнителей.

По пункту 4.1. протокола.

В наличии парка подвижного состава имеется – 5 277 ед линейных автобусов. Средний возраст парка составляет 6,83 года. Автобусов старше 2002 года – 123 ед. Состав линейных автобусов по классам: малого класса – 1 297 ед. (средний возраст 9 лет), среднего класса – 295 ед. (средний возраст 2,2 года), большого класса – 3 478 ед. (средний возраст 6,7 года), особо большого класса – 207 ед. (средний возраст 9,4 года).

Коэффициент технической готовности линейных автобусов по ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 01.09.2016 составил 0,8 (приложение № 1).

Пополнение парка линейных автобусов:

Период	Программа: Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса	Программа: Социальная защита населения Московской области	Прочие источники	Всего
2014 год	455	37	-	492
2015 год	410	27	-	437
2016 год	159	-	19	178

Обновление парка за 2014-2016 годы составило 8-9 % в год.

В связи с неисполнением ООО «Ликийский автобусный завод» договорных обязательств по поставке в 2016 году нового подвижного состава ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» испытывает значительные трудности с обновлением парка линейных автобусов подведомственных предприятий.

По пункту 4.2. протокола.

Доля работников из стран СНГ в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по состоянию на 01.08.2016 составила 3,2% к общей численности (676 работников, в том числе 471 водителей).

ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» осуществляет организацию рабочих мест на постоянной основе и привлекает иностранных работников. Но для Предприятия привлечение иностранной рабочей силы это в первую очередь: повышенные налоги, дополнительные вложения для создания условий их проживания, дополнительные трудозатраты по оформлению иностранной рабочей силы, снижение заинтересованности со стороны иностранных работников по сохранению автобусов в надлежащем виде. Соответственно ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» заинтересованно в снижении доли иностранных работников.

В целях привлечения перспективных работников из числа местного населения на Предприятии действует программа по обучению водителей за счет средств ГУП МО «МОСТРАНСАВТО». В настоящее время обучение проходят 23 ученика на общую сумму 647 тыс.руб. из: Королевского ПАТП, а/к №1788 г.Подольск, Электростальского ПАТП, МАП №2 г.Коломна, и а/к № 1784 г.Дмитров. еще пять филиалов собираются отправить своих учеников.

По пункту 5 протокола.

О дате проведения повторной встречи Министра транспорта Московской области с представителями Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области Вам будет сообщено дополнительно.

Заместитель Министра транспорта
Московской области

А.М. Середнев

Обращение Мособкома профсоюза в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и ответ на обращение



*Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства*

Московской области

**Московский
областной комитет**

107076, г. Москва, ул. Строммынка, д.21, корп.2
Тел./Факс: 8(499)268-78-92,
E-mail: union50@umail.ru

Исх. № 01-4/398 от 27.09.2016 г.

На № от

**О выполнении протокольных решений
от 27.07.2016 г. и 06.09.2016 г. встреч
представителей Профсоюза с Министром
транспорта Московской области**

□

Уважаемый Александр Юрьевич!

В соответствии с п. 7 Протокола от 27.07.2016 г. и п. 4.1. Протокола от 06.09.2016 г. встреч представителей Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области с Министром транспорта Московской области М.Г. Олейников, просим Вас направить:

- материалы о задолженности муниципальных образований Московской области за транспортное обслуживание перед ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» за 2015 год и 1-е полугодие 2016 года;
- информацию за 2014-2016 годы о распределении приобретаемых в рамках Государственной программы «Наше Подмосковье» автобусов и списании автобусов по филиалам.

С уважением,

Председатель Мособкома профсоюза

Исполнитель: Ю.В. Снекалин
т. 8(499) 268- 1331

Л.Н. Емельяненко

Межведомственная система электронного документооборота Московской области



**Государственное унитарное предприятие
пассажирского автомобильного транспорта Московской области
«МОСТРАНСАВТО»**

Цветной бульвар, д. 21, стр. 8,
Москва, 127051

тел. (495) 694-05-70
факс (495) 694-60-60
www.mostransavto.ru
e-mail: referent@gupmta.ru

*Исх. № 20/2 Исх - 02/43/1521
04.10.2016г.*

Председателю
Мособкома профсоюза

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

В ответ на Ваше письмо от 27.09.2016 № 01-4/398 «О выполнении протокольных решений встреч представителей Профсоюза с Министром транспорта Московской области» направляю Вам информацию по запросу.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Первый заместитель генерального директора
по оперативному управлению

Е.Б. Пьянковский

Распределение автобусов приобретаемых в рамках Губернаторской программы "Наше Подмосковье"
Списание подвижного состава ГУП МО "МОСТРАНСАВТО"

№ п/п	Филиал предприятия	Поставка новых автобусов с разбивкой по годам, ед			Итого, ед.	Списание подвижного состава с разбивкой по годам, ед		
		2014	2015	2016		2014-2015	Факт 2016	План 2016
1	"а/к 1375 г.Мытищи"	9	16	5	30	26		42
2	"а/к 1377 г.Балашиха"	26	25	5	56	48	51	52
3	"а/к 1786 г.Химки"	64	27	42	133	55		15
4	"а/к 1788 г.Подольск"	18	28	24	70	42	17	35
5	"а/к 1789 г.Ивантеевка"	5	12	24	41	31		19
6	"Видновское ПАТП"	16	21	7	44	14	5	73
7	"Долгопрудненское ПАТП"	17	15	13	45	15		19
8	"Домодедовское ПАТП"	1	33	14	48	28	36	49
9	"Королевское ПАТП"	11	22	11	44	2		40
10	"МАП №1 а/к 1787 г.Люберцы" (п.б. г.Люберцы)	29	62	15	106	43		46
	"МАП №1 а/к 1787 г.Люберцы" (п.б. г.Жуковский)	11	0	0	11			
	"МАП №1 а/к 1787 г.Люберцы" (п.б. г.Лыткарино)	12	0	0	12			
11	"Одинцовское ПАТП"	54	11	32	97	30	36	92
12	"а/к 1783 г.Ногинск"	13	14	0	27	56		101
13	"а/к 1784 г.Дмитров"	10	14	0	24	17		37
14	"а/к 1791 г.С-Посад"	7	3	0	10	27		4
15	"Истринское АТП"	29	3	0	32	18	9	17
16	"Наро-Фоминское ПАТП"	4	0	0	4	27		33
17	"П-Посадское ПАТП"	13	4	0	17	9		29
18	"Раменское ПАТП"	11	8	0	19	33	25	74
19	"Солнечногорское ПАТП"	20	12	0	32	23		32
20	"Чеховское ПАТП"	8	3	3	14	16		12
21	"Электростальское ПАТП"	13	10	0	23	24	2	16
22	"а/к 1785 г.Щелково"	2	19	13	34	9	57	60
23	"а/к 1790 г.Серпухов"	9	4	0	13	22	19	36
24	"а/к 1792 г.Клин"	7	18	0	25	34		10
25	"а/к 1793 г.О-Зуево"	1	8	0	9	18		42
26	"а/к 1796 г.Егорьевск"	6	6	0	12	13	13	18
27	"Волоколамское ПАТП"	6	6	0	12	18		38
28	"Каширское ПАТП"	2	1	0	3			10
29	"МАП №2 а/к 1417 г. Коломна" (п.б. г. Воскресенск)	10	3	0	13	35		68
	"МАП №2 а/к 1417 г. Коломна" (п.б. г.Бронницы)	4	0	0	4			
	"МАП №2 а/к 1417 г.Коломна" (п.б. г.Коломна)	3	1	0	4			
	"МАП №2 а/к 1417 г.Коломна" (п.б. г.Луковицы)	11	4	0	15			
	"МАП №2 а/к 1417 г.Коломна" (п.б. г.Озеры)	3	0	0	3			
30	"Можайское ПАТП"	0	2	0	2	17		6
31	"Рузское ПАТП"	9	3	0	12	5	28	28
32	"Ступинское ПАТП"	8	3	0	11	8		5
33	"Талдомское АТП"	4	2	0	6	5		29
34	"Шатурское ПАТП"	6	4	0	10	20		17
Итого		492	427	208	1 127	788	298	1204

**Информация о задолженности муниципальных образований Московской области
за транспортное обслуживание**

№ п/п	Наименование транспортной организации, выполняющей транспортную работу в округе, муниципальном районе.	Задолженность по мун. контрактам Всего	в т.ч.		Дата погашения задолженности
			Задолженность по контрактам 2008-2015	зadолженность по контрактам 2016 (текущая)	
1	Видновское ПАТП	65,50	0,00	65,50	30.09.2016
2	А/к 1784 г.Дмитров	586,00		586,00	31.10.2016
3	А/к 1789 г.Ивантеевка (Пушкинский муниципальный район)	80 814,00	80 814,00	0,00	
4	Каширское ПАТП (Городское поселение Кашира)	3 263,20	3 263,20	0,00	
5	МАП № 2 г. Коломна (Луховицы)	15 521,60	15 521,60	0,00	
6	МАП № 1 г.Люберцы	597,70		597,70	31.10.2016
7	Можайское ПАТП	7 426,40		7 426,40	24.12.2016
8	16. А/к 1375 г. Мытищи	881,03		881,03	31.10.2016
9	17. Наро - Фоминское ПАТП	1 896,90		1 896,90	31.10.2016
10	18. А/к № 1783 г. Ногинск (Городское поселение Ногинск)	5 245,80	934,60	4 311,20	30.09.2016
11	19. Одинцовское ПАТП	877,00		877,00	31.10.2016
12	20. А/к 1793 г. Орех.-Зуево	809,50		809,50	30.09.2016
13	21. П-Посадское ПАТП	798,20		798,20	30.09.2016
14	А/к № 1788 г. Подольск	16 546,00	4 626,00	11 920,00	денег нет
15	Рузское ПАТП	5 064,20	0,00	5 064,20	31.10.2016
16	А/к 1791 г. Сергиев-Посад	103 917,40	103 917,40		

№ п/п	Наименование транспортной организации, выполняющей транспортную работу в округе, муниципальном районе.	Задолженность по мун. контрактам Всего	в т.ч.		Дата погашения задолженности
			Задолженность по контрактам 2008-2015	зadолженность по контрактам 2016 (текущая)	
17	Солнечногорское ПАТП	1 566,00	0,00	1 566,00	31.10.2016
18	Талдомское АТП 12273	15 394,00	12 273,00	3 121,00	31.10.2016
19	А/к 1786 г.Химки	5 075,00	0,00	5 075,00	31.10.2016
20	Чеховское ПАТП	1 107,10		1 107,10	10.10.2016
21	Шатурское ПАТП	100 049,70	98 625,20	1 424,50	30.09.2016
22	А/к № 1785 г.Щелково	505,50	0,00	505,50	30.09.2016
23	Электростальское ПАТП	0,00	0,00		
24	Раменское ПАТП	2 477,30	0,00	2 477,30	30.09.2016
	Всего по Мострансавто:	370 485,03	319 975,00	50 510,03	

**Ответ Министерства имущественных отношений Московской области
на обращение Мособкома профсоюза**



**МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

143407, Московская область
г. Красногорск, бульвар Строителей, д. 1

тел.: 8 (498) 602-15-55, факс: 8 (498) 602-15-56
E-mail: mio@mosreg.ru

22 июля 2016

№ *13исх-17422*

На № _____ от _____

Председателю Московского
областного комитета Профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области

Емельяненко Л.Н.

Ул. Стромынка, д. 21, корп. 2,
г. Москва, 107076

Уважаемая Людмила Николаевна!

Министерство имущественных отношений Московской области рассмотрело Ваше обращение от 14.07.2016 № 01-4/317 о предоставлении информации о планах, связанных с закупками автобусов в 2017-2019 годах и о возможности предоставления права ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» приобретать автобусы малой вместимости за счет собственных средств на условиях лизинга и сообщает.

Рассмотрение данных вопросов не относится к компетенции Министерства имущественных отношений Московской области.

Одновременно сообщая, что в соответствии с Положением о Министерстве транспорта Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 28.11.2007 № 905/28 (далее – Положение), основной задачей Министерства транспорта Московской области является создание условий для эффективного функционирования ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», находящегося в ведомственном подчинении Министерства.

Дополнительно сообщая, что в соответствии с Положением Министерство транспорта Московской области осуществляет следующие полномочия:

- подготовка предложений Правительству Московской области по перечню объектов транспортной инфраструктуры, финансируемых за счет средств бюджета Московской области;
- организация мониторинга состояния транспортного комплекса Московской области.

314859

В связи с изложенным, считаю целесообразным по вышеуказанным вопросам обратиться в адрес Министерства транспорта Московской области.

И. о. министра

А.Е. Вьюрков

Исп. Мовзольская Д.А.
Тел. 602-84-51 (доб. 4-15-65)

**Повторное обращение Мособкома профсоюза и
ответ Министерства имущественных отношений Московской области**



**Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области**

**Московский
областной комитет**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2

Тел./Факс. 8(499)268-78-92,

E-mail: union50@umail.ru

Исх. № 01-4/373 от 07.09.2016 г.

На № 13исх-17422 от 22.07.2016 г.

Министерство имущественных отношений
Московской области

А.В. АВЕРКИЕВУ

Уважаемый Андрей Владимирович!

Спасибо за ответ на наше обращение.

Вместе с тем, остался открытым вопрос по списанию автобусов. Полагаем, что это относится к компетенции Министерства имущественных отношений Московской области.

Из-за длительных согласований государственными органами, отвечающими за списание автобусов (свыше 200 дней требуется для получения утилизационного сертификата) ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» несет неоправданные расходы. Транспортный налог перечисляется в бюджет из расчета всего парка, в том числе и автобусов, стоящих «под забором» в ожидании списания».

Просим Вас, как собственника имущества Московской области, проинформировать об условиях и сроках списания полностью амортизированных автобусов и по возможности ускорить эту процедуру.

С уважением,

Председатель

Мособкома профсоюза

Л.Н. Емельяненко



**МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

143407, Московская область
г. Красногорск, бульвар Строителей, д. 1

тел.: 8 (498) 602-15-55, факс: 8 (498) 602-15-56
E-mail: mio@mosreg.ru

12.09.2016

№ *13исх-24850*

На № _____

от _____

Председателю Московского
областного комитета профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области

Емельяненко Л.Н.

ул. Стромынка, д. 21, корп. 2,
г. Москва, 107076

Уважаемая Людмила Николаевна!

Министерство имущественных отношений Московской области рассмотрело Ваше обращение от 07.09.2016 № 01-4/373 по вопросу списания автобусов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и сообщает.

При списании движимого имущества Минмособлимуущество руководствуется постановлением Правительства Московской области от 25.03.2016 № 228/8 «О порядке списания имущества, находящегося в собственности Московской области», в котором определены условия и сроки списания транспортных средств.

Первый заместитель министра

А.Е. Вьюрков

Обращение Мособкома профсоюза в Министерство финансов Московской области



*Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства*

**Министру финансов
Московской области
А. О. КОТЯКОВУ**

Московской области

Московский областной комитет

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2
Тел./Факс. 8(499)268-78-92,
E-mail: union50@umail.ru
Исх. № 01-4/367 от 06.09. 2016 г.

Уважаемый Антон Олегович!

В течение последних четырех лет предприятия отраслей автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, являющихся для пользователей автомобильным пассажирским транспортом и автомобильными дорогами наглядным отражением положительных тенденций в экономике области или продолжающихся в ней последствий кризисных явлений, работают в условиях, которые никак нельзя назвать нормальными.

Если сказать, что отрасли «лихорадит» - это значит не до конца сформулировать степень проблем в коллективах предприятий ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», горэлектротранспорта (МУП «Подольский троллейбус», МУП «Видновский троллейбусный парк») и ГБУ МО «Мосавтодор».

И, что характерно, отраслевой профсоюз, настаивающий на заседаниях Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве на выполнении согласованных и принятых всеми сторонами социального партнерства положений отраслевых и регионального соглашений, не находит поддержки по причине отсутствия полноценного финансирования социально значимых для области отраслей.

Сдерживать же протестные настроения работников обеих отраслей приходится Профсоюзу. Не всегда это удаётся, поскольку недовольство работников рабочих профессий бездействием работодателей, нежеланием выполнять соглашения и коллективные договоры в части касающейся оплаты труда, и нереализованными возможностями отраслевого профсоюза по защите законных прав и интересов наёмных работников, достигло, по нашему мнению, критической массы, и спровоцировало людей на обращения в различные высокие инстанции, включая Администрацию Президента Российской Федерации.

Профсоюз неоднократно инициировал рассмотрение вопроса индексации заработной платы в отрасли автотранспорта на заседаниях Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, но, к сожалению, все рекомендации Комиссии сводились к необходимости повышения операционной эффективности производства, производительности труда, увеличению сбора собственных доходов, и только на этой основе работодатели готовы были рассмотреть вопрос возможности увеличения заработной платы работников.

Практически невозможно объяснить работникам предприятий позицию социальных партнеров, когда Правительством Московской области были заложены в бюджет средства на увеличение заработной платы персонала транспортных организаций в 2014 и 2015 годах по 1%, а индексации заработной платы не произошло.

Предпринимаемые руководством ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в 2016 году меры, направленные на повышение операционной эффективности производства, производительности труда, достигли своего результата – рост доходов увеличился на 1 млрд. рублей. Однако, несмотря на ранее официально гарантированное увеличение заработной платы основной категории работников – водителей на 5%, это обещание не было выполнено, поскольку не обеспечено увеличение транспортной работы финансированием из бюджета.

При увеличении транспортной работы по перевозке пассажиров по маршрутам с регулируемым тарифами, объем финансирования пассажирского транспорта неуклонно сокращается, а установленный

Правительством Московской области тариф не обеспечивает покрытие в полном объеме выпадающих доходов.

**Например: ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» обслуживает 1266 маршрутов, из которых 1130 по регулируемым тарифам или 89,3 %.*

Объем финансирования на 2015 год:

852,4 млн. руб. по муниципальным контрактам;

385,1 млн. руб. по государственным контрактам.

Всего 1237,5 млн. руб., что на 55% ниже, чем в 2014 году.

Объем финансирования на 2016 год:

624,4 млн. руб. по муниципальным контрактам;

332,2 млн. руб. по государственным контрактам.

Всего 956,6 млн. руб., что на 22% ниже, чем в 2015 году и на 1,5 млрд. руб. или 55,5 %, чем в 2014 году.

Финансовый результат по итогам 2015 года составил: - 2,8 млрд. рублей

**Использованы данные из информации по итогам конференции ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по подведению итогов по выполнению коллективного договора, 22 июня 2016 г.*

Усугубляет финансовое положение пассажирского транспорта принимаемые без дополнительного финансирования решения:

- 1 мая 2015 года на территории Московской области введена в обращение единая транспортная карта «Стрелка» со льготной тарификацией для школьников, студентов и военных пенсионеров. Стоимость карты составляет 200 рублей. Для этих льготных категорий введена дополнительная скидка 50 % к основному тарифному меню «Стрелки»;

- с 1 февраля 2016 года для поездок по картам «Стрелка» учащегося и учащегося сельской местности вводится дифференцированная система скидок - на первые 35 поездок предоставляется стандартная льготная скидка 50 %, с 36-ой поездки размер скидки составляет 99 %.

В прошлом году в Подмоскowie в целях предоставления населению простоты оплаты, снижения стоимости проезда на общественном транспорте внедрена безналичная оплата проезда по единой транспортной карте «Стрелка» (ЕТК). Внедрение системы значительно увеличило нагрузку на водителей, кондукторов и других работников предприятий. Однако, на уровне заработной платы работников эти нововведения не отразились. При этом у предприятий увеличились расходы на содержание внедренной Сбербанком России указанной системы ЕТК (5-6,5% от доходов).

Профсоюз просит поддержать инициативу по пересмотру условий договора со Сбербанком России в части снижения процентного отчисления по реализации программы внедрения и действия ЕТК, а сэкономленные средства направить на повышение уровня заработной платы работникам пассажирского и городского электрического транспорта.

Негативно влияет на производительность труда и состояние автобусного парка ГУП МО «МОСТРАНСАВТО». Средний возраст парка автобусов, насчитывающий свыше 5200 единиц, составляет около 7 лет. Ситуация усугубляется еще и тем, что старый парк требует больших финансовых затрат на ремонт, в том числе и капитальный. И не всегда установленные нормативы на эти виды работ соответствуют реальным затратам.

Из-за сходов с линии автобусов по техническим причинам водители и кондукторы теряют и без того невысокую заработную плату.

Благодаря принятой в 2014 году Губернаторской программе "Наше Подмоскowie" произошло обновление парка автобусами большой вместимости, но количество автобусов, закупленных по Программе, крайне недостаточно. Для эффективной работы пассажирского транспорта, повышения коэффициента его использования необходимо ежегодное обновление парка на 8-10%.

Также, к сожалению, не предусмотрено обновление парка автобусами малой вместимости, средний возраст которых 8,7 лет, с численностью около 1300 единиц, а это четверть от общего количества парка. Автобусы малой вместимости в основном работают на маршрутах с нерегулируемыми тарифами и в таком техническом состоянии не в состоянии конкурировать с перевозчиками частной формы собственности, которые, в отличие от государственного предприятия, оперативно приобретают автобусы на условиях финансового лизинга.

Отсутствует программа обновления троллейбусного парка Московской области.

При сложившейся ситуации Профсоюз просит поддержать принятие новой целевой Программы по обновлению парка подвижного состава на ближайшие три года, предусмотрев при этом различные источники финансирования (областной бюджет, собственные средства - амортизация) и формы приобретения, в т.ч. лизинг.

В настоящее время Минфином МО формируется проект бюджета на 2017 год, идут согласования с отраслевыми министерствами, муниципальными образованиями.

Просим обратить особое внимание на статью «Оплата труда» при расчёте объёма финансирования пассажирского транспорта, так как считаем правильным использовать положения Федерального отраслевого соглашения, касающиеся оплаты труда и социальных выплат, а не фактическую сложившуюся среднюю заработную плату по отрасли – это как «температура по больнице», которая рассчитывается исходя из фактически сложившегося уровня заработной платы, с учётом переработок на линии, минимальной оплаты работников частного бизнеса.

Что касается дорожной отрасли, то зарплата у работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор» и раньше существенно отставала от заработной платы федеральных дорожников, работающих в Подмосковье. За последний год, по имеющейся информации у отраслевого профсоюза, заработная плата по основным категориям работников у территориальных дорожников снизилась от 13 до 21% и не зависит от фактически выполненных объемов работ.

По мнению Профсоюза, основной причиной такого положения является принятое Правительством Московской области постановление от 18.02.2014 г. №70/4, которым утверждено Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор», без учета отличительной особенности данного учреждения от большинства других бюджетных, а именно, почти 80% его сотрудников выполняют производственную функцию, связанную с осуществлением работ непосредственно на объектах дорог (дорожные рабочие, механизаторы, водители и т.д.).

Несмотря на неоднократные обращения в ГУДХ МО вопрос по заработной плате не решается, в связи с чем отраслевой профсоюз вынужден был обратиться к Губернатору Московской области. **До настоящего времени поручение Губернатора ГУДХ МО не исполнено по причине отсутствия в том числе и позиции Минфина МО по этому вопросу.**

28 июля т. г. в Министерстве социального развития Московской области в рамках созданной Рабочей группы, куда входят представители заинтересованных министерств и ведомств, состоялось рабочее совещание по вопросу внесения изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор».

На основании решения Московской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от ГУДХ МО поступили предложения по изменению условий оплаты работников ГБУ МО «Мосавтодор».

Предложено рассмотреть следующие варианты изменения подхода к формированию фонда оплаты труда работников ГБУ МО «Мосавтодор»:

- утвердить принцип формирования фонда оплаты труда работников ГБУ МО «Мосавтодор» пропорционально субсидии на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ собственными силами);

- снять ограничения по предельной штатной численности работников ГБУ МО «Мосавтодор», руководствуясь необходимостью выполнения работ, в соответствии с государственной программой Московской области «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса» и стандартами качества по каждому виду работ;

- в связи с переводом в ГБУ МО «Мосавтодор» работников ГУП МО «Луховицкое ДЭУ» расширить перечень наименований должностей ГБУ МО «Мосавтодор», с целью приведения наименований должностей в соответствие с Единым квалификационным тарифным справочником (ЕКТС), Постановлением Правительства Московской области от 26.05.2014 № 374/17.

Уважаемый Антон Олегович, просим Вас рассмотреть поставленные III Пленумом Профсоюза вопросы и сообщить о принятых решениях в возможно короткий срок.

Приложение:

1. Постановление III Пленума Московского областного комитета профсоюза от 12 мая 2016 года на 4-х стр.;
2. Информационная справка на 23 стр.



Председатель Мособкома профсоюза

Л.Н. Емельяненко

Исполнитель: Ю.В. Смекалин
т. 8 (499) 268-1331

Ответ Министерства финансов Московской области на обращение Мособкома профсоюза



**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Коккинаки, 6,
г. Москва, 125319

тел. (499) 152-89-08, факс (499) 152-84-53
e-mail: minfin@mosreg.ru

30.09.2016 № 23/МК-10214/22-01
на № _____ от _____

Председателю Московского
областного комитета Профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

Министерство финансов Московской области, рассмотрев Ваше обращение от 06.09.2016 № 01-4/367 по вопросу увеличения бюджетного финансирования отраслей автомобильного, электрического транспорта и дорожного хозяйства Московской области, в том числе на повышение заработной платы персонала, сообщает следующее.

При формировании расходов бюджета Московской области на организацию транспортного обслуживания населения на 2017 год среднемесячная заработная плата персонала транспортных организаций определена на уровне 2016 года без учета индексации.

Данный подход применен для формирования расходов на оплату труда государственных гражданских служащих Московской области.

В Вашем обращении отмечается, что на финансовое положение перевозчиков, в частности, недостаточный уровень оплаты труда, негативно влияет снижение бюджетного финансирования.

Расходы бюджета Московской области в 2017 году на финансирование транспортного обслуживания населения сформированы в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на организацию транспортного обслуживания населения автомобильным транспортом, городским наземным электрическим транспортом и водным транспортом в соответствии с государственными контрактами на оказание услуг по перевозке пассажиров по маршруту (маршрутам) регулярных перевозок по регулируемым тарифам, утвержденной постановлением Правительства Московской области от 23.08.2013

«Об утверждении государственной программы Московской области «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса».

При этом, снижение бюджетного финансирования на организацию транспортного обслуживания обусловлено, в том числе, планируемым ростом собственной выручки перевозчиков и компенсацией из бюджета Московской области выпадающих доходов за проезд граждан льготных категорий.

Для справки: За период с 2013 по 2016 год транспортным организациям, предоставляющим услуги по перевозке льготных категорий пассажиров, перечислено из бюджета Московской области около 33 млрд. рублей, при этом объем финансирования указанных расходов возрос с 2013 по 2016 год на 42% (с 6,7 млрд. рублей в 2013 году до 9,5 млрд. рублей в 2016 году).

Что касается вопроса обновления подвижного состава, то за период с 2013 по 2016 год из бюджета Московской области и федерального бюджета оплачено и будет оплачено до конца 2016 года – 16,4 млрд. рублей на закупку 2 461 ед. подвижного состава для ГУП МО «Мострансавто» или обновлено более 50% парка, обеспечивающего регулярные перевозки по регулируемым тарифам.

В связи с изложенным, считаем объем бюджетного финансирования для ГУП МО «Мострансавто» достаточным для эффективного функционирования предприятия и вопрос повышения заработной платы персонала может быть решен перевозчиком за счет оптимизации собственных расходов и повышения собираемости доходов.

ГБУ МО «Мосавтодор» осуществляет выплаты заработной платы работникам за счет субсидии, получаемой из Дорожного фонда на финансовое обеспечение государственного задания по содержанию, ремонту объектов дорожного хозяйства и обеспечению безопасности дорожного движения, объем которой в 2016 году составляет 19 368 млн. рублей.

Расчет субсидии осуществляется на основе нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг.

Постановлением Правительства Московской области от 20.06.2016 № 461/11 «О нормативах финансовых затрат на капитальный ремонт, ремонт, содержание автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения Московской области и правилах расчета размера ассигнований бюджета Московской области на капитальный ремонт, ремонт и содержание автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения Московской области»:

- утверждены нормативы финансовых затрат на содержание автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения Московской области;
- установлена обязанность разработать и утвердить Главному управлению дорожного хозяйства Московской области (далее – ГУДХ МО) нормативы финансовых затрат на капитальный ремонт и ремонт автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения Московской области до 01.12.2016.

Указанные нормативы включают необходимые затраты на заработную плату работникам, материалы и эксплуатацию машин, а также прочие затраты,

сбалансированные для эффективного распределения ресурсов при выполнении работ.

В связи с чем, фонд оплаты труда и заработная плата работников ГБУ МО «Мосавтодор» зависят от установленных на год нормативов финансовых затрат и объемов выполнения работ собственными силами и (или) с привлечением подрядных организаций, установленных ГУДХ МО в государственном задании для ГБУ МО «Мосавтодор» на соответствующий год.

Министр финансов
Московской области



А.О. Котяков

Обращение Мособкома профсоюза в Министерство экономики Московской области



*Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства*

Московской области

Московский областной комитет

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2

Тел./Факс: 8(499)268-78-92,

E-mail: union50@umail.ru

Исх. № 01-4/368 от 06.09. 2016 г

Министру экономики

Московской области

И. В. СМЕРНОВОЙ

Уважаемая Ирина Вячеславовна!

В течение последних четырёх лет предприятия отраслей автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, являющихся для пользователей автомобильным пассажирским транспортом и автомобильными дорогами наглядным отражением положительных тенденций в экономике области или продолжающихся в ней последствий кризисных явлений, работают в условиях, которые никак нельзя назвать нормальными.

Если сказать, что отрасли «лихорадит» - это значит не до конца сформулировать степень проблем в коллективах предприятий ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», горэлектротранспорта (МУП «Подольский троллейбус», МУП «Видновский троллейбусный парк») и ГБУ МО «Мосавтодор».

Считаем необходимым обратить Ваше внимание на то, что в Московской области среди 15 основных видов экономической деятельности среднемесячная заработная плата по сухопутному транспорту – 33724,7 руб. - это нижняя пятёрка таблицы.

По положениям регионального соглашения требуемый уровень зарплаты в Московской области составляет 49871,4 руб. (ВПМ для трудоспособного населения -11598 руб. Х 4,3).

Средняя заработная плата организаций Московской области (по официальной статистике за январь-декабрь 2015 г. - 50023,2 руб.).

99,9 % работодателей области выполняют соглашение о минимальной заработной плате, а некоторые повышают её на 10-20%.

Подобная информация лишний раз подтверждает, что областные организации разных отраслей и форм собственности прилагают определённые усилия по выполнению регионального и отраслевых соглашений.

К сожалению, этого не происходит на пассажирском транспорте Подмосковья.

Отраслевой профсоюз, настаивающий на заседаниях Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве на выполнении согласованных и принятых всеми сторонами социального партнёрства положений отраслевых и регионального соглашений, не находит поддержки по причине отсутствия полноценного финансирования социально значимых для области отраслей.

Сдерживать же протестные настроения работников обеих отраслей приходится Профсоюзу. Не всегда это удаётся, поскольку недовольство работников рабочих профессий в обеих отраслях бездействием работодателей, нежеланием выполнять соглашения и коллективные договоры в части касающейся оплаты труда, и нереализованными возможностями отраслевого профсоюза по защите законных прав и интересов наёмных работников, достигло, по нашему мнению, критической массы, и спровоцировало людей на обращения в различные высокие инстанции, включая Администрацию Президента Российской Федерации.

Профсоюз неоднократно инициировал рассмотрение вопроса индексации заработной платы в отрасли автотранспорта на заседаниях Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, но, к сожалению, все рекомендации Комиссии сводились к необходимости повышения операционной эффективности производства, производительности труда, увеличению сбора собственных доходов, и только на этой основе работодатели готовы были рассмотреть вопрос возможности увеличения заработной платы работников.

Индексация заработной платы всех категорий работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в среднем на 15% в последний раз была проведена в апреле 2012 года, в период Вашей работы в Минтрансе МО.

Практически невозможно объяснить работникам предприятий позицию социальных партнеров, когда Правительством Московской области были заложены в бюджет средства на увеличение заработной платы персонала транспортных организаций в 2014 и 2015 годах по 1%, а индексации заработной платы не произошло.

Предпринимаемые руководством ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в 2016 году меры, направленные на повышение операционной эффективности производства, производительности труда, достигли своего результата – рост доходов увеличился на 1 млрд. рублей. Однако, несмотря на ранее официально гарантированное увеличение заработной платы основной категории работников – водителей на 5%, это обещание не было выполнено, поскольку не обеспечено увеличение транспортной работы финансированием из бюджета.

При увеличении транспортной работы по перевозке пассажиров по маршрутам с регулируруемыми тарифами, объем финансирования пассажирского транспорта неуклонно сокращается, а установленный Правительством Московской области тариф не обеспечивает покрытие в полном объеме выпадающих доходов.

**Например: ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» обслуживает 1266 маршрутов, из которых 1130 по регулируемым тарифам или 89,3 %.*

Объем финансирования на 2015 год:

852,4 млн. руб. по муниципальным контрактам;

385,1 млн. руб. по государственным контрактам.

Всего 1237,5 млн. руб., что на 55% ниже, чем в 2014 году.

Объем финансирования на 2016 год:

624,4 млн. руб. по муниципальным контрактам;

332,2 млн. руб. по государственным контрактам.

Всего 956,6 млн. руб., что на 22% ниже, чем в 2015 году и на 1,5 млрд. руб. или 55,5 %, чем в 2014 году.

Финансовый результат по итогам 2015 года: - 2,8 млрд. рублей.

**Использованы данные из информации по итогам конференции ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по подведению итогов по выполнению коллективного договора 22 июня 2016 г.*

Усугубляет финансовое положение пассажирского транспорта принимаемые без дополнительного финансирования решения:

- 1 мая 2015 года на территории Московской области введена в обращение единая транспортная карта «Стрелка» со льготной тарификацией для школьников, студентов и военных пенсионеров. Стоимость карты составляет 200 рублей. Для этих льготных категорий введена дополнительная скидка 50 % к основному тарифному меню «Стрелки»;

- с 1 февраля 2016 года для поездок по картам «Стрелка» учащегося и учащегося сельской местности вводится дифференцированная система скидок - на первые 35 поездок предоставляется стандартная льготная скидка 50 %, с 36-ой поездки размер скидки составляет 99 %.

В прошлом году в Подмоскowie в целях предоставления населению простоты оплаты, снижения стоимости проезда на общественном транспорте внедрена безналичная оплата проезда по единой транспортной карте «Стрелка» (ЕТК). Внедрение системы значительно увеличило нагрузку на водителей, кондукторов и других работников предприятий. Однако, на уровне заработной платы работников эти нововведения не отразились. При этом у предприятий увеличились расходы на содержание внедренной Сбербанком России указанной системы ЕТК (5-6,5% от доходов).

Профсоюз считает необходимым пересмотреть условия договора со Сбербанком России в части снижения процентного отчисления по реализации программы внедрения и действия ЕТК, а сэкономленные средства направить на повышение уровня заработной платы работникам пассажирского и городского электрического транспорта.

Негативно влияет на производительность труда состояние автобусного парка и парка электротранспорта.

Средний возраст парка автобусов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», насчитывающий свыше 5200 единиц, на сегодня составляет около 7 лет. Ситуация усугубляется еще и тем, что старый парк требует больших финансовых затрат на ремонт, в том числе и капитальный. И не всегда установленные нормативы на эти виды работ соответствуют реальным затратам.

Из-за сходов с линии автобусов по техническим причинам водители и кондукторы теряют и без того невысокую заработную плату.

Благодаря принятой в 2014 году Губернаторской программе "Наше Подмоскowie" произошло обновление парка автобусами большой вместимости, но количество автобусов, закупленных по Программе, крайне недостаточно. Для эффективной работы пассажирского транспорта, повышения коэффициента его использования необходимо ежегодное обновление парка на 8-10%.

Также, к сожалению, не предусмотрено обновление парка автобусами малой вместимости, средний возраст которых 8,7 лет, с численностью около 1300 единиц, а это четверть от общего количества парка. Автобусы малой вместимости в основном работают на маршрутах с нерегулируемыми тарифами и в таком техническом состоянии не в состоянии конкурировать с перевозчиками частной формы собственности, которые, в отличие от государственного предприятия, оперативно приобретают автобусы на условиях финансового лизинга.

Отсутствует программа обновления троллейбусного парка Московской области.

При сложившейся ситуации без принятия новой целевой Программы по обновлению парка подвижного состава на ближайшие три года, в области не будет предприятий, способных выполнять Госзаказ на высоком качественном уровне обслуживания жителей области.

В настоящее время идёт подготовка бюджета на 2017 и последующие годы. При расчёте объёма финансирования пассажирского транспорта просим использовать положения Федерального отраслевого соглашения, касающиеся оплаты труда и социальных выплат, а не фактическую сложившуюся среднюю заработную плату по отрасли – это как «температура по больнице», рассчитывается исходя из фактической заработной платы, с учётом переработок и выплат всем работникам отрасли, в том числе и с учётом минимальной заработной платы малого бизнеса.

Что касается дорожной отрасли, то зарплата у работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор» и раньше существенно отставала от заработной платы федеральных дорожников, работающих в Подмосковье. За последний год, по имеющейся информации у отраслевого профсоюза, заработная плата по основным категориям работников у территориальных дорожников снизилась от 13 до 21% и не зависит от фактически выполненных объемов работ.

По мнению Профсоюза, основной причиной такого положения является принятое Правительством Московской области постановление от 18.02.2014 г. №70/4, которым утверждено Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор», без учета отличительной особенности данного учреждения от большинства других бюджетных, а именно, почти 80% его сотрудников выполняют производственную функцию, связанную с осуществлением работ непосредственно на объектах дорог (дорожные рабочие, механизаторы, водители и т.д.).

Несмотря на неоднократные обращения в ГУДХ МО вопрос по заработной плате не решается, в связи с чем отраслевой профсоюз вынужден был обратиться к Губернатору Московской области.

28 июля т. г. в Министерстве социального развития Московской области в рамках созданной Рабочей группы, куда входят представители заинтересованных министерств и ведомств, состоялось рабочее совещание по вопросу внесения изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор».

На основании решения Московской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от ГУДХ МО поступили предложения по изменению условий оплаты работников ГБУ МО «Мосавтодор».

Предложено рассмотреть следующие варианты изменения подхода к формированию фонда оплаты труда работников ГБУ МО «Мосавтодор»:

- утвердить принцип формирования фонда оплаты труда работников ГБУ МО «Мосавтодор» пропорционально субсидии на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ собственными силами);
- снять ограничения по предельной штатной численности работников ГБУ МО «Мосавтодор», руководствуясь необходимостью выполнения работ, в соответствии с государственной программой Московской области «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса» и стандартами качества по каждому виду работ;
- в связи с переводом в ГБУ МО «Мосавтодор» работников ГУП МО «Луховицкое ДЭУ» расширить перечень наименований должностей ГБУ МО «Мосавтодор», с целью приведения наименований должностей в соответствие с Единым квалификационным тарифным справочником (ЕКТС), Постановлением Правительства Московской области от 26.05.2014 № 374/17.

Уважаемая Ирина Вячеславовна, учитывая то, что Вам, как никому из действующего состава Правительства Московской области, известны проблемы транспортно-дорожного комплекса и понятна специфика автотранспортной отрасли, а также какое должно быть социально-экономическое положение предприятий для бесперебойной и качественной работы, просим Вас рассмотреть поставленные III Пленумом Профсоюза вопросы и сообщить в возможно короткий срок о предпринимаемых мерах Минэкономики МО для стабилизации работы отраслей.

Приложение:

1. Постановление III Пленума Мособкома профсоюза от 12 мая 2016 г. на 4-х стр.;
2. Информационная справка на 23 стр.

Председатель Мособкома профсоюза

Исполнитель: Ю.В. Смекалин
т. 8 (499) 268-1331



Л.Н. Емельяненко

ЗАСЕДАНИЯ ОБЛАСТНЫХ ТРЕХСТОРОННИХ ОТРАСЛЕВЫХ КОМИССИЙ, РАБОЧИХ ГРУПП

21 сентября 2016 года в ГБУ МО "Мосавтодор" состоялось заседание Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве с повесткой:

1. О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения в части, касающейся доведения средней заработной платы к концу 2016 года до уровня не ниже 4,3 размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Московской области.
2. Об определении потребности в привлечении в дорожные организации иностранных работников на осуществление трудовой деятельности.
3. О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ГБУ МО "Мосавтодор", утверждённого Постановлением Правительства Московской области № 70/4 от 18.02. 2014 г..
4. О результатах СОУТ рабочих мест, проведённой в ГБУ МО "Мосавтодор", дорожных организациях частной формы собственности, являющихся подписантами Соглашения.
5. Об участии организаций дорожного хозяйства во всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности".

ПРОТОКОЛ заседания Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве

Московская область

21 сентября 2016 года

Присутствовали:

от Главного управления дорожного хозяйства Московской области:

1. А.Д. Гержик - заместитель начальника ГУДХ Московской области (координатор Комиссии);
2. М.П. Борунов - заведующий Отделом правового и кадрового обеспечения;
3. О.В. Соколова - главный специалист Отдела правового и кадрового обеспечения.

от Профсоюза:

1. Л.Н. Емельяненко – председатель Мособкома профсоюза (координатор Комиссии);
2. Ю.В. Смекалин – заместитель председателя Мособкома профсоюза (заместитель координатора Комиссии);
3. А.В. Ракитин – председатель Объединённого комитета профсоюза Управления «Мосавтодор»;
4. И.А. Кочнов – начальник ПБ ТО «Красногорское ПУ», председатель цехкома;
5. Н.Н. Пирогов - главный технический инспектор труда Мособкома профсоюза.

от Работодателей:

1. Д.В. Масленников – первый заместитель начальника ГБУ МО «Мосавтодор» (координатор Комиссии);
2. С.В. Бобров – заместитель начальника ГБУ МО «Мосавтодор»;
3. А.Л. Клинический – директор ОАО «Можайский дорожник»;
4. В.П. Богатырёв – заместитель начальника ГБУ МО «Мосавтодор»;
5. С.А. Нечаева – главный бухгалтер ГБУ МО «Мосавтодор».

Председательствующий на заседании А.Д. Гержик - заместитель начальника Главного управления дорожного хозяйства Московской области (координатор Комиссии).

Повестка заседания:

1. О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения в части, касающейся доведения средней заработной платы к концу 2016 года до уровня не ниже 4,3 размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Московской области.
2. Об определении потребности в привлечении в дорожные организации иностранных работников на осуществление трудовой деятельности.
3. О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор», утверждённого Постановлением Правительства Московской области № 70/4 от 18.02.2014 г.».
 4. О результатах СОУТ рабочих мест, проведённой в ГБУ МО «Мосавтодор», дорожных организациях частной формы собственности, являющихся подписантами Соглашения.
 5. Об участии организаций дорожного хозяйства во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

Члены Комиссии приняли решение начать обсуждение с вопроса 3.

По вопросу 3. О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор», утверждённого Постановлением Правительства Московской области № 70/4 от 18.02. 2014 г.».

Выступили: Л.Н. Емельяненко, А.Д. Гержик, Д.В. Масленников,
Ю.В. Смекалин, А.В. Ракитин, С.А. Нечаева.

Ю.В. Смекалин проинформировал собравшихся о встрече участников Рабочей группы Московской областной трехсторонней комиссии 28 июля т.г. в Минсоцразвития Московской области (материалы представлены членам комиссии).

На встрече от Главного управления дорожного хозяйства Московской области поступили предложения по изменению условий оплаты работников ГБУ МО «Мосавтодор».

Предложено рассмотреть следующие варианты изменения подхода к формированию фонда оплаты труда работников ГБУ МО «Мосавтодор»:

1. Утвердить принцип формирования фонда оплаты труда работников ГБУ МО «Мосавтодор» пропорционально субсидии на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ собственными силами).
2. Снять ограничения по предельной штатной численности работников ГБУ МО «Мосавтодор», руководствуясь необходимостью выполнения работ, в соответствии с государственной программой Московской области «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса» и стандартами качества по каждому виду работ.

3. В связи с переводом в ГБУ МО «Мосавтодор» работников ГУП МО «Луховицкое ДЭУ» необходимо расширение перечня наименований должностей ГБУ МО «Мосавтодор», с целью приведения наименований должностей в соответствие с Единым квалификационным тарифным справочником (ЕКТС), Постановлением Правительства Московской области от 26.05.2014 № 374/17.

Министерством соцразвития Московской области было предложено провести через 2 недели очередную встречу с профсоюзной Стороной, которая до сих пор не состоялась.

Л.Н. Емельяненко проинформировала о прошедшем 20.09. 2016 г. заседании Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, о состоявшихся переговорах начальника ГУДХ Московской области И.Б. Трескова с зам. министра Минсоцразвития Московской области Г.А. Беляловой, на которую профсоюзная сторона не была приглашена. Материалы по дальнейшему продвижению вопроса по внесению изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор» в Профсоюз не поступали.

Уровень заработной платы, особенно работников рабочих специальностей, продолжает оставаться низким.

Председатель Мособкома профсоюза обратила внимание участников встречи на работу подобной комиссии в автотранспортной отрасли. Проведены две встречи с Министром транспорта

Московской области, по обозначенным проблемам отраслевой профсоюз обратился в соответствующие вышестоящие органы в поддержку отрасли. Профсоюз хотел бы поддержать и дорожную отрасль, но нужны подвижки в работе Рабочей группы и соответствующие материалы необходимо представить в заинтересованные министерства.

Д.В. Масленников отметил, что подборка документов по реорганизации Учреждения направлена в ГУДХ Московской области и обозначил, что все благие пожелания Учреждения «упираются» в позицию Минфина Московской области.

А.Д. Гержик акцентировал внимание членов комиссии на проводимой Главным управлением проверке в Учреждении, перерасходе фонда оплаты труда, проблеме с отсутствием реальных расценок на работы. Выступающий согласился с мнением Л.Н. Емельяненко о необходимости повышения заработной платы и отметил, что есть возможность из существующего ФОТ платить достойную зарплату рабочим.

А.В. Ракитин обозначил уровень средней заработной платы работников рабочих специальностей на данный период – 26 тыс. руб., отметил, что впервые осуществлена оплата сверхурочных работ, в связи с чем в августе отмечается рост заработной платы. Территориальные отделения и производственные участки оснащены старой, «разбитой» дорожно-строительной техникой.

С.А. Нечаева отметила нехватку численности работников в Учреждении в количестве 712 человек после расчёта трудозатрат по рабочим специальностям.

Л.Н. Емельяненко предложила доказывать свою позицию в Минфине Московской области, обосновывать потребность в увеличении численности работников в расчете запланированных объёмов работ.

А.Д. Гержик уточнил показатели выполненных объёмов работ по ремонту за 9 месяцев т.г. – 70%.

Л.Н. Емельяненко сообщила о предстоящем 21.09. 2016 г. заседании Президиума Мособкома профсоюза и констатировала, что отсутствие в течение 3,5 месяцев ответа на обращение Профсоюза к нашему социальному партнёру - ГУДХ Московской области, вызовет недовольство работников.

А.Д. Гержик повторил слова о проводимой проверке в Учреждении. Есть необходимость и будут внесены изменения в Положение об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор».

Решили:

1. Всем Сторонам продолжить работу в Рабочей группе в рамках Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для достижения результата по внесению изменений в Положение об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор».

2. ГБУ МО «Мосавтодор» направить в Мособком профсоюза информацию о работе, направленной на повышение уровня заработной платы работников рабочих специальностей.

По вопросу 1. О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения в части, касающейся доведения средней заработной платы к концу 2016 года до уровня не ниже 4,3 размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Московской области.

Ю.В. Смекалин проинформировал собравшихся о величине прожиточного минимума в Московской области за 1 квартал 2016 года – 12082 руб. Средняя заработная плата должна составлять на конец 3-го квартала 12082 руб. $\times 4,3 = 51952,6$ руб.

Средняя заработная плата организаций Московской области по официальной статистике за январь-июнь 2016 г. – 42190,7 руб.

Кроме АУП Учреждения, ни одно территориальное отделение не дотягивает до требуемого уровня в региональном Соглашении.

А.Д. Гержик отметил, что в региональном Соглашении эта норма распространяется только на внебюджетные организации и прямого действия на бюджетников она не имеет.

Ю.В. Смекалин проинформировал членов комиссии, что отраслевой профсоюз требовал при создании государственного бюджетного учреждения сохранить отраслевой принцип оплаты труда.

В течение почти 3-х лет заработная плата не выросла, а у работников рабочих специальностей уменьшилась за последнее время на 13-21%.

Нормы Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству, в части касающейся базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1-го разряда, не распространяются на Учреждение (Для справки на конец 3-го квартала т.г. по ФОС ДХ тарифная ставка 1-го разряда - 13894,3 руб.; применяемая тарифная ставка Московской области для Учреждения почти в 2 раза меньше – 7706 руб.).

Норма, касающаяся доведения средней заработной платы к концу 2016 года до уровня не ниже 4,3 размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Московской области, действительно взята из регионального Соглашения, но в Московском областном отраслевом соглашении по дорожному хозяйству на 2015-2018 г.г. Стороны при подписании согласовали эту норму и зафиксировали её в Соглашении.

Решили:

Принять к сведению требования профсоюзной Стороны о необходимости доведения в ГБУ МО «Мосавтодор» средней заработной платы к концу 2016 года до уровня не ниже 4,3 размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Московской области.

По вопросу 2. Об определении потребности в привлечении в дорожные организации иностранных работников на осуществление трудовой деятельности.

Члены отраслевой комиссии, в т.ч. А.Л. Клиницкий – директор ОАО «Можайский дорожник», представляющий организации частной формы собственности, не заявили о необходимости привлечения в дорожные организации иностранных работников.

Решили:

Принять к сведению информацию Сторон об отсутствии необходимости привлечения в дорожные организации иностранных работников.

По вопросу 4. О результатах СОУТ рабочих мест, проведённой в ГБУ МО «Мосавтодор», дорожных организациях частной формы собственности, являющихся подписантами Соглашения.

Выступили **С.В. Бобров, Н.Н. Пирогов.**

С.В. Бобров констатировал, что в ГБУ МО «Мосавтодор» проведена специальная оценка условий труда.

Н.Н. Пирогов обратил внимание присутствующих, что с января 2017 г. начнут действовать новые санитарные правила, касающиеся физических факторов и исключаяющие пробелы в Методике по проведению СОУТ и на очереди разработка документа, который определит характеристики тяжести и напряженности труда. Не исключено, что возникнет необходимость проведения ещё одного этапа специальной оценки условий труда работников.

Решили:

Принять к сведению информацию профсоюзной Стороны о новых санитарных правилах, касающихся физических факторов, исключаяющих пробелы в Методике по проведению СОУТ и возможном проведении ещё одного этапа специальной оценки условий труда работников в следующем году.

По вопросу 5. Об участии организаций дорожного хозяйства во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

Ю.В. Смекалин проинформировал членов комиссии о проводимом ежегодно всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», в котором порядка 10 номинаций.

С 2010 года организации территориальных дорожников в нём участия не принимают. Отрасли представляют только филиалы ГУП МО «МОСТРАНСАВТО». В начале 4-го квартала т. г. должен быть объявлен очередной ежегодный конкурс. Отраслевой профсоюз призывает социальных партнеров не игнорировать это мероприятие и делегировать на него лучших представителей территориальных отделений и производственных участков.

Решили:

1. Принять к сведению информацию профсоюзной Стороны о необходимости участия лучших представителей территориальных дорожных организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

2. Проинформировать работодателей о номинациях, а также направить им Положение о конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

**Координатор Комиссии
со стороны ГУДХ
Московской области**




А.Д. Гержик

Протокол вёл:

Ю.В. Смекалин

30 сентября 2016 года в Министерстве транспорта Московской области состоялось заседание Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте с повесткой:

1. О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения в части, касающейся доведения средней заработной платы к концу 2016 года до уровня не ниже 4,3 размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Московской области.
2. Об определении потребности в привлечении в автотранспортные предприятия иностранных работников на осуществление трудовой деятельности.
3. О реализации п. 2.8.6. отраслевого Соглашения в части повышения уровня заработной платы работникам транспортного комплекса и установления базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих первого разряда в соответствии с тарифной ставкой, определённой Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 г.г.
4. О результатах специальной оценки условий труда рабочих мест, проведённой в автотранспортных предприятиях.
5. Об участии организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта во всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности".
6. О мотивации оплаты труда водителей ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".
7. Разное.
 - 7.1. О проведении заседания отраслевой комиссии 30.09. 2016 г. в рамках акции профсоюзов 7 октября 2016 года (Всемирный день действий "За достойный труд!").
 - 7.2. О проведения Конкурса профмастерства среди водителей в 2017 году.

ПРОТОКОЛ
заседания Московской областной отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном
пассажирском транспорте

30.09.2016

г. Красногорск, Московская область

Присутствовали:

От Министерства транспорта Московской области:

- | | |
|----------------------------------|---|
| Середнев
Андрей Михайлович | - заместитель координатора Комиссии со стороны Министерства транспорта Московской области, заместитель министра транспорта Московской области |
| Белозерова
Светлана Борисовна | - заведующий отделом экономического анализа |
| Заложная
Анастасия Сергеевна | - заместитель заведующего отделом нормативно-правового обеспечения и судебно-договорной работы Правового управления |
| Рассолова
Ирина Васильевна | - ведущий аналитик финансового отдела |
| Шлыкова
Надежда Юрьевна | - заместитель заведующего отделом экономического анализа |

От Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области:

- | | |
|-----------------------------------|--|
| Емельяненко
Людмила Николаевна | - координатор Комиссии со стороны Профсоюза, председатель Мособкома профсоюза |
| Истишов
Юрий Николаевич | - председатель Объединённого комитета профсоюза ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» |
| Смекалин
Юрий Владимирович | - заместитель председателя Мособкома профсоюза |
| Фирсов
Василий Васильевич | - председатель профкома "Автоколонна №1788" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Подольск |

Представители от работодателей:

Москвичев Станислав Валерьевич - вице-президент Московского областного транспортного союза

Ильина Марина Петровна - директор по персоналу ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

Вопрос 1. О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения в части, касающейся доведения средней заработной платы к концу 2016 года до уровня не ниже 4,3 размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Московской области.

Выступили: Середнев А.М., Емельяненко Л.Н., Смекалин Ю.В., Фирсов В.В., Ильина М.П.

Решили:

1. Принять к сведению информацию Емельяненко Л.Н.:
 - об отсутствии индексации заработной платы работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»,
 - о необходимости внесения изменений в Положение об оплате труда.
2. Принять к сведению информацию Ильиной М.П.:
 - об имеющейся тенденции к снижению объемов сверхурочной работы (переработок) водителями ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»;
 - о подготовке изменений в Положение об оплате труда работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в части изменения показателей для премирования и о прохождении в настоящее время процедуры согласования указанного проекта Положения;

3. Поручить ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» представить:

3.1. В Министерство транспорта Московской области и Мособком профсоюза:

- информацию об объемах сверхурочной работы водителей по всем филиалам для рассмотрения на следующем заседании Комиссии;
- аналитическую информацию по уволенным водителям.

Срок: 31.10.2016

3.2. В Мособком профсоюза новое Положение об оплате труда работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

Срок: 14.10.2016.

Вопрос 2. Об определении потребности в привлечении в автотранспортные предприятия иностранных работников на осуществление трудовой деятельности.

Выступили: Середнев А.М., Емельяненко Л.Н., Смекалин Ю.В., Ильина М.П.

Решили:

Принять к сведению информацию Ильиной М.П. о привлечении в филиалы ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» иностранных работников, а также об имеющейся программе ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по обучению водителей за счет средств организации с целью привлечения работников, имеющих место жительства в Российской Федерации, и снижения текучести кадров.

Вопрос 3. О реализации п. 2.8.6 отраслевого Соглашения в части повышения уровня заработной платы работникам транспортного комплекса и установления базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих первого разряда в соответствии с тарифной ставкой, определённой Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 г.г.

Выступили: Смекалин Ю.В., Ильина М.П.

Решили:

1. Принять к сведению информацию Смекалина Ю.В. об установленном Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 - 2016 годы размере базовой (минимальной) тарифной ставки для рабочих 1 разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта с 1 апреля 2015 года в размере 6648 рублей в месяц.

2. Поручить ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» дать предложения по повышению размера базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1 разряда и представить информацию к следующему заседанию.

Срок: ноябрь 2016 г.

Вопрос 4. О результатах специальной оценки условий труда рабочих мест, проведенной в автотранспортных предприятиях.

Выступили: Середнев А.М., Емельяненко Л.Н., Смекалин Ю.В., Ильина М.П.

Решили:

1. Принять информацию Ильиной М.П. о проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) во всех филиалах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

2. Поручить ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» направить информацию о результатах проведённой СОУТ в части изменений условий труда по категориям работающих в Мособком профсоюза.

Срок: ноябрь 2016 г.

Вопрос 5. Об участии организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

Выступили: Середнев А.М., Смекалин Ю.В.

Решили:

1. Принять информацию Смекалина Ю.В. о необходимости принимать участие в областном (региональном) этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» всем транспортным организациям независимо от формы собственности.

2. Поручить Мособкому профсоюза оперативно информировать о предстоящем Конкурсе социальных партнёров.
Срок: по мере необходимости.

Вопрос 6. О мотивации оплаты водителей ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (вопрос включен по поручению Министра транспорта Московской области; п. 1.2. протокола встречи от 06.09. 2016 г.).

Выступили: Ильина М.П., Емельяненко Л.Н.

Решили:

1. Принять к сведению информацию Ильиной М.П. об изменении показателей для премирования в рамках Положения об оплате труда работников, о проработке вопроса по повышению минимальной тарифной ставки.

2. Поручить ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» направить в Мособком профсоюза информацию о результатах проработки вопроса по повышению минимальной тарифной ставки.

Срок: 14.10.2016

Вопрос 7. Разное.

Выступали: Емельяненко Л.Н., Середнев А.М., С.В.Москичев

7.1. О проведении заседания отраслевой комиссии 30.09. 2016 г. в рамках акции профсоюзов 7 октября 2016 года (Всемирный день действий «За достойный труд!»).

Решили:

Принять к сведению информацию Емельяненко Л.Н. о проведении заседания отраслевой комиссии 30.09.2016 г. в рамках акции профсоюзов 7 октября 2016 года (Всемирный день действий «За достойный труд!»).

Срок: 30 сентября 2016 г.

7.2. О проведении Конкурса профмастерства среди водителей в 2017 году.

Решили:

1. Принять к сведению информацию о необходимости проведения Конкурса профмастерства среди водителей в 2017 году.

2. Поручить Московскому областному транспортному союзу проработать вопрос о привлечении своих членов к организации Конкурса профмастерства.

О результатах проинформировать на следующем заседании Комиссии.

Комиссия определила предварительный срок следующего заседания комиссии – ноябрь 2016 г.

Заместитель координатора
Комиссии со стороны Министерства транспорта
Московской области, заместитель министра транспорта
Московской области

А.М. Середнёв

Протокол вела:



С.Б. Белозерова

15 сентября 2016 года состоялось заседание Рабочей группы Российской трехсторонней Комиссии по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

На заседании был рассмотрен вопрос "О реализации с 1 июля 2017 года положений статьи Федерального закона от 26 декабря 2008г. "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля".

Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 277-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" и Федеральный закон "О стратегическом планировании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон № 277-ФЗ) внесен ряд изменений в Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", предусматривающих совершенствование механизмов организации и осуществления соответствующих надзорно-контрольных мероприятий.

Так, согласно статье 15 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" (в редакции Федерального закона № 277-ФЗ) при проведении проверки должностные лица органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля не вправе проверять выполнение требований, установленных нормативными правовыми актами органов исполнительной власти СССР и РСФСР, а также выполнение требований нормативных документов, обязательность применения которых не предусмотрена законодательством Российской Федерации. Указанное положение вступает в силу с 1 июля 2017 года.

В настоящее время на территории Российской Федерации применяются нормативные правовые акты органов исполнительной власти СССР и РСФСР, действующие в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации, а также нормативные правовые акты, действие которых подтверждено соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Так, в соответствии со статьей 423 Трудового кодекса Российской Федерации впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией Российской Федерации, Постановлением Верховного Совета РСФСР от 12 декабря 1991 года № 2014-1 "О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств", применяются постольку, поскольку они не противоречат Трудовому кодексу Российской Федерации.

Изданные до введения в действие Трудового кодекса Российской Федерации нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и применяемые на территории Российской Федерации постановления Правительства СССР по вопросам, которые в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации могут регулироваться только федеральными законами, действуют впредь до введения в действие соответствующих федеральных законов. В настоящее время регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений регулируется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права: указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В силу статьи 423 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений также осуществляется нормативными правовыми актами бывшего Союза ССР и РСФСР.

К примеру, статьями 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотрено применение районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, размер которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

Аналогичные нормы предусмотрены статьями 10 и Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях".

До настоящего времени акты, предусмотренные вышеуказанными нормами, не изданы, в связи с чем на основании части 1 статьи 423 Трудового кодекса Российской Федерации применяются ранее изданные нормативные правовые акты органов государственной власти бывшего СССР.

При этом вопрос о правомерности применения районных коэффициентов, установленных актами органов государственной власти СССР, неоднократно был предметом рассмотрения высших судебных инстанций (решение Верховного Суда Российской Федерации от 1 июня 2000 г. № ГКПИ00-505, определение Верховного Суда Российской Федерации от 10 августа 2000 г. № КАС00-311, решение Верховного Суда Российской Федерации от 4 ноября 2002 г. № ГКШП002-1165, определение Верховного Суда Российской Федерации от 11 марта 2003 г. № КАС03-73, решение Верховного Суда Российской Федерации от 11 января 2006 г. № ГКПИ05-1570, определение Верховного Суда Российской Федерации от 21 февраля 2006 г. № КАС06-31, решение Верховного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2005 г. № ЖГИ05-1372, определение Верховного Суда Российской Федерации от 26 января 2006 г. № КАС05-639, решение Верховного Суда Российской Федерации от 5 ноября 2008 г. № ГКПИ08-1868, определение Верховного Суда Российской Федерации от 10 февраля 2009 г. № КАС08-757, решение Верховного Суда Российской Федерации от 3 ноября 2005 г. № ГКПИ05-1141, определение Верховного Суда Российской Федерации от 12 января 2006 г. № КАС05-612, решение Верховного Суда Российской Федерации от 28 августа 2002 г. № ГКГМ02-715), которыми было установлено, что в отсутствие российского правового регулирования вопросов установления районных коэффициентов продолжают действовать нормативные правовые акты бывшего Союза ССР.

Также и по ряду других институтов трудового законодательства имеется значительное число нормативных правовых актов органов исполнительной власти Союза ССР и РСФСР, которые применяются в части, не противоречащей законодательству, например, разделы Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, разделы Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, документы по вопросам охраны труда и т.д.

Кроме того, действие ряда нормативных правовых актов бывшего Союза ССР и РСФСР подтверждено соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Так, например, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 июля 2002 г. № 537 при досрочном назначении пенсии по старости применяется Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10, Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10 и ряд других списков работ.

Вместе с тем, конструкция изменений, внесенных Федеральным законом № 277-ФЗ в статью 15 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", предполагает невозможность осуществления проверки требований, установленных в нормативных правовых актах органов исполнительной власти бывшего Союза ССР и РСФСР, тогда как нормы российского законодательства (в частности, Трудовой кодекс Российской Федерации) предусматривают применение нормативных правовых актов органов исполнительной власти бывшего Союза ССР и РСФСР в части, не противоречащей российскому законодательству.

В этой связи, по мнению Минтруда России, возможны риски невыполнения работодателями требований, установленных в нормативных правовых актах органов исполнительной власти бывшего Союза ССР и РСФСР, а также возникает вопрос о действии нормативных правовых актов Российской Федерации, подтверждающих действие на территории Российской Федерации нормативных правовых актов бывшего Союза ССР и РСФСР. Рабочая группа РТК рассмотрела вопрос и поставила целью внести изменения в ФЗ-294 "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", предусматривающий возможность выполнения работодателями действующих нормативных правовых актов СССР и РСФСР.

ОХРАНА ТРУДА СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

31 августа 2016 года состоялось заседание Рабочей группы Российской трехсторонней комиссии, на котором рассматривался проект постановления Правительства Российской Федерации "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 года № 290"

Рабочая группа поддержала предложение Минтруда России о включении в "Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей" (утв. постановлением Правительства РФ от 14 апреля 2014 г. N 290) пункта следующего содержания:

"14. Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования" и о внесении данного вопроса на рассмотрение на заседание Российской трехсторонней комиссии 23 сентября 2016 года.

Вел заседание руководитель Департамента Условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Валерий Анатольевич Корж.

От профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР на заседании рабочей группы присутствовали: заместитель председателя профсоюза - Калинин Е.Н. и заведующий отделом правовой защиты и охраны труда профсоюза - Чумаевский Е.Ю.

Источник: www.profavtodor.ru

23 сентября 2016 года состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Вели заседание Заместитель председателя Правительства Российской Федерации **Голодец О.Ю.**, председатель ФНПР **Шмаков М.В.**, Президент РСПП **Шохин А.Н.**

В заседании принял участие председатель РОСПРОФТРАНСДОР **Ломакин В.В.** Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений согласилась с проектом постановления Правительства Российской Федерации "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации №290 "Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей".

В проекте постановления правительства предлагается внести в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290, пункт:

14. Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

Обращаем ваше внимание, что внесение в указанное постановление особенностей СОУТ на рабочих местах водителей городских автобусов, троллейбусов, трамвая инициировал Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Это предложение профсоюза было поддержано Минтрансом России и Минтрудом России.

Всего Комиссией были рассмотрены следующие вопросы:

1. Информация социальных партнеров о совещании у Председателя Правительства Российской Федерации Д.А.Медведева 9 сентября 2016 года в г.Чита по вопросам охраны труда и трудовых отношений;
2. О проекте федерального закона "О внесении изменений в статью 13 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и в статью 59 Федерального закона "Об основах здоровья граждан в Российской Федерации";
3. О проекте постановления Правительства Российской Федерации "О внесении изменений в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации";
4. О проекте распоряжения Правительства Российской Федерации "Об уполномоченных федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих от имени Российской Федерации функции учредителя автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций";

5. О проекте распоряжения Правительства Российской Федерации о создании базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих;

6. О проекте постановления Правительства Российской Федерации "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. №290";

7. О ходе реализации Плана действий Правительства Российской Федерации, направленного на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году;

8. О ситуации на рынке труда;

9. Разное. Информация о реализации с 1 июля 2017 года положений статьи 15 Федерального закона от 26 декабря 2008 года №294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля.

По завершении заседания Министр труда и социальной защиты РФ Топилин М.А. поздравил ФНПР с 26-летием со дня образования и вручил председателю ФНПР Шмакову М.В. памятный Адрес.

Источник: www.profavtodor.ru

Физику поставили на место.

Новые санитарные правила снизят издержки спецоценки

Профсоюзы добились принятия новых санитарных правил, которые должны заполнить часть пробелов в методике проведения спецоценки условий труда. Новые правила касаются физических факторов. На очереди разработка нормативного документа, который определит характеристики тяжести и напряженности труда. К январю все дополнения и изменения должны быть внесены в методику проведения СОУТ. Тогда работники, потерявшие льготы и компенсации "за вредность", смогут их вернуть либо через суд, либо путем повторной оценки.

Не успели все предприятия завершить специальную оценку условий труда, как вскоре придется ее переделывать. 21 июня Главный санитарный врач принял постановление № 81 "Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах". Новый СанПин устанавливает требования к физическим факторам на рабочих местах: микроклимату, освещению, уровню шума и другим факторам воздействия на здоровье сотрудников.

Нормативный документ начнет действовать с января следующего года, и после его принятия большинство работников, потерявших льготы из-за изменения класса вредности по итогам СОУТ, смогут вернуть их. - Если говорить по существу, с принятием данного СанПиНа устанавливается социальная справедливость, - пояснил "Солидарности" секретарь ФНПР Виталий Трумель. - На сегодня у методики оценки условий труда множество недостатков. Между тем, было немало нормативно-правовых актов, принятых еще во время Советского Союза и продолжающих действовать по сей день. Эти акты, СанПиНы, не были взяты за основу при подготовке методики проведения СОУТ.

По словам Трумеля, новые санитарные требования объединяют старые нормативные акты и восполняют недостатки методики спецоценки:

- К примеру, при замере такого вредного производственного фактора, как шум, методика спецоценки устанавливала пределом нормы шум в 80 децибел. Вновь принятые санитарные правила восстанавливают старый порядок - норма шума должна устанавливаться с учетом тяжести трудового процесса. То есть теперь норма может быть и 50 децибел.

МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ

Денис Журавлев. "Спецоценка условий труда". "Солидарность" № 15, 2014 (цикл статей - ссылки в публикации)
Полина Самойлова. "СОУТ в отраслевом разрезе". "Солидарность" № 34, 2015 (цикл статей - ссылки в публикации)

Как сообщил секретарь ФНПР, новые санитарные правила возвращают такие вредные факторы, как блескость на рабочем месте, оценка вредности по температурному фактору на открытых площадках и другие... Это далеко не полный список того, что хотят вернуть профсоюзы.

- Этот СанПиН - на физические факторы. А есть еще такие факторы, как эмоциональные нагрузки, режим труда и отдыха и так далее. Все они характеризуют тяжесть и напряженность труда. Профсоюзы будут продолжать работу по их возвращению. Минтруд, конечно, ссылается на то, что нет в настоящее время методов для измерений этих факторов и их нельзя учесть в методике. Но если нет методов, значит, их надо будет заказать в виде научных исследований. Хотя научные исследования, на наш взгляд, были проведены достаточно давно, и все методы давно существуют. В руководстве Р 2.2.2006-05 (см. справку ниже), которым пользуется Роспотребнадзор при оценке условий труда на рабочем месте, используется 22 критерия для оценки тяжести и напряженности трудового процесса. В настоящее время подготовленный проект Минтруда по оценке тяжести, напряженности трудового процесса предлагает оценивать только 8 вредных факторов. Это в принципе нас не устраивает, мы будем добиваться всех 22-х.

По тяжести и напряженности труда либо будет создан отдельный СанПиН, либо можно будет ограничиться разработкой методики. В любом случае до января Минтруду придется внести изменения в методику проведения спецоценки - на основании как принятых санитарных правил, так и тех, что только планируется принять. И это означает, что все трудящиеся, кому снизили класс вредности рабочего места без улучшения условий труда, смогут вернуть утерянные льготы и компенсации.

- Социальную справедливость необходимо восстанавливать. Если работодатель добровольно не примет решение по пересмотру результатов спецоценки и проведению дополнительных замеров, можно будет обращаться в суды.

"А"-СПРАВКА

Из документа Р 2.2.2006-05 "Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29 июля 2005 года):

Тяжесть труда - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, характером рабочей позы, глубиной и частотой наклона корпуса, перемещениями в пространстве.

Напряженность труда - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. К факторам, характеризующим напряженность труда, относятся: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы.

Источник: *Центральная профсоюзная газета Солидарность*

Труду настал ОПСОУТ

До 225 млрд рублей ежемесячно может дойти гипотетическая выгода работодателей от проведения спецоценки



Рисунок: Дмитрий Петров / "Солидарность"

Ни аттестация условия труда, ни их спецоценка не способствуют улучшению условий труда работников. Последние годы все нововведения в области охраны труда - лишь к выгоде работодателя. "Солидарность" решила выяснить, какова может быть эта выгода. И наши примерные расчеты говорят, что благодаря деятельности организаций, проводящих специальную оценку условий труда (ОПСОУТ), сэкономить можно около 10% от фонда оплаты труда. При этом средняя зарплата работников падает на 12%.

РАЗМЕР ПРОБЛЕМЫ

По статистике, рабочих мест с вредными и опасными условиями труда в отечественной промышленности примерно треть - 26 млн. Наибольшее количество их приходится на добывающие предприятия, строительство и транспорт. При этом ежегодно около 7 - 8 тысяч человек получают профессиональные заболевания. Конечно, количество "вредных" рабочих мест сокращается с годами - на многих предприятиях просто выгодно модернизировать технологии. Однако темпы сокращения количества таких рабочих мест весьма скромные. Это не раз отмечали и эксперты, и профсоюзы. Вывод из этого можно сделать один: работодатель не так уж и заинтересован в улучшении условий труда работников. И мотивации, конечно же, не хватает именно финансовой. Для того чтобы этот финансовый стимул создать, вводилась сначала аттестация рабочих мест, а затем и специальная оценка условий труда.

"Аттестация у нас не стала всеобщей по той причине, что в ней нет никакой экономической заинтересованности для работодателя. Она не влияет на объем обязательств работодателя перед работниками и государством. Мы рассчитываем на то, что спецоценка проявит себя по-другому, потому что от ее результатов будет зависеть размер страховых взносов в Пенсионный фонд по дополнительному тарифу за сотрудников, занятых на вредном и опасном производстве (в РФ существуют так называемые списки № 1 и 2; в список № 1 включены работники, занятые на подземных работах и на производстве с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, в список № 2 - с вредными и тяжелыми условиями труда)", - заявлял в августе 2013 года первый заместитель министра труда и социальной защиты России Сергей Вельмакин.

В итоге ни аттестация, ни СОУТ не оказали особенного влияния на темпы модернизации рабочих мест и, соответственно, на улучшение условий труда работников. Между тем работодатели от всех этих новаций, скорее, финансово выиграли. А работники, соответственно, проиграли. Особенно после введения СОУТ.

В чем разница между аттестацией рабочих мест и спецоценкой условий труда? Последняя предполагает значительное уменьшение льгот и компенсаций для работников.

АРМ по условиям труда		СОУТ	
Оплата труда в повышенном размере	Класс 3.1 - 3.4 и 4 Не менее 4% (по постановлению правительства РФ № 870)	Класс 3.1 3.2 3.3 3.4 4	Не менее 4% доплаты
Дополнительный отпуск	Класс 3.1 - 3.4 и 4 Не менее 14 календарных дней (по спискам)	Класс 3.1	Не назначается
		Класс 3.2 3.3 3.4 4	Минимальная продолжительность 7 календарных дней
		Класс 3.1 3.2	Не назначается
		3.3 3.4 4	Не более 36 часов в неделю
Сокращенная рабочая неделя	Класс 3.1 - 3.4 и 4 Не более 36 часов в неделю	Класс 3.1 3.2 3.3 3.4 4	Не более 36 часов в неделю

А кроме того, методика СОУТ дает возможность уменьшить класс вредности рабочего места без каких-либо затрат на улучшение условий труда. Из методики был исключен ряд факторов вредности: электромагнитные поля на рабочих местах пользователей ПЭВМ, микроклимат на открытой территории, коэффициент естественной освещенности, коэффициент пульсации, прямая блескость и отраженная блескость. По многим другим факторам (биологический, виброакустический, микроклимат в производственных помещениях, освещенность рабочей поверхности, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса - тут еще количество оцениваемых показателей снижено с 23 до 6) был просто ограничен круг рабочих мест, на которых эти факторы подлежат оценке.

МАТЕРИАЛЫ ПО ТЕМЕ

Денис Журавлев. "Спецоценка условий труда". "Солидарность" № 15, 2014 (цикл статей - ссылки в публикации)

Полина Самойлова. "СОУТ в отраслевом разрезе". "Солидарность" № 34, 2015 (цикл статей - ссылки в публикации)

ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Результатом всех этих изменений стало уменьшение количества "вредных" рабочих мест, и преимущественно - бюрократическое. В большинстве случаев работники теряют льготы и компенсации за труд во вредных условиях безо всякого улучшения этих условий. Оценить уменьшение количества таких рабочих мест сложно, поскольку завершат проведение СОУТ лишь через пару лет. Но вот, к примеру, в Тюменской области в прошлом году констатировали, что доля мест с вредными условиями труда у них сократилась с 37% до 33%.

Во многом результаты зависят от отрасли.

- В нашей отрасли СОУТ завершена всего на 15% предприятий, - рассказал заместитель председателя Росхимпрофсоюза Андрей Коваленко. - Но на большинстве остальных предприятий спецоценка близка к завершению. И вот каковы результаты по уже оцененным рабочим местам. В 10% снижение класса вредности прошло из-за реального улучшения условий труда. Еще на 20% рабочих мест снижение класса вредности произошло лишь номинально - из-за бюрократических особенностей методики. Из тех, у кого класс вредности рабочего места снизился, у 20% снизились льготы.

По словам председателя Роспрофмаша Николая Шатохина, в его отрасли статистика более обнадеживающая: класс вредности снизился лишь на 1 - 1,5% рабочих мест. Возникающие сложности с СОУТ разрешаются на уровне профкомов.

Рубен Бадалов, заместитель председателя Росуглепрофа, также говорит, что в их отрасли "работники от снижения льгот защищены и отраслевым соглашением, и коллективными договорами. Но мы слышаны, что на предприятиях, где нет профсоюза, снижение льгот происходит".

- Да, от проведения СОУТ пострадала масса работников, - говорит Анатолий Шарков, руководитель отдела охраны труда и правовой защиты профсоюза авиационных работников. - В нашей отрасли пострадали около 22% работников - им снизили льготы и гарантии. На мой взгляд, основной целью СОУТ и было урезание льгот. Потому что спецоценка не стимулирует к улучшению условий труда. Потому что в улучшении никто не заинтересован. Проще оставить рекомендации на бумаге.

ВЫГОДА ОТ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Таким образом, СОУТ если чему и способствует, так это снижению затрат работодателя. Попробуем разобраться, как он может выиграть на проведении спецоценки условий труда.

Для начала посмотрим на затраты работодателя. Они требуются на проведение самой СОУТ, на выполнение рекомендаций по улучшению рабочих мест по результатам СОУТ (но поскольку работодатель платит компании за проведение спецоценки и может выбирать компанию по своему вкусу, всегда можно найти "сговорчивую" организацию), на оплату льгот и компенсаций работникам (в случае повышения класса вредности рабочего места, что тоже редкий случай).

В среднем стоимость оценки условий труда в городах-миллионниках, согласно данным из открытых источников, - 1500 рублей за рабочее место. При этом за аналогичные места платить приходится меньше (замеры проводятся на 20% аналогичных рабочих мест, и на все аналогичные рабочие места оформляется одна карта). "Оптовая" оценка рабочих мест обходится дешевле.

То есть в некоторых случаях выгоднее оплатить проведение СОУТ, чем штраф (особенно за повторное нарушение).

При этом можно возместить затраты на проведение СОУТ за счет страховых взносов в ФСС на обязательное соцстрахование от несчастных случаев и профзаболеваний - до 20%. После проведения спецоценки на тот же вид обязательного страхования можно получить скидку - до 40% страхового тарифа (Приказ Минтруда № 39н от 01.08.2012).

"А"-СПРАВКА

Штрафы за непроведение СОУТ (ст. 5.27 КоАП РФ):

- для должностных лиц - административные штрафы от 5 до 10 тыс. руб. (при первичном нарушении), а также от 30 до 40 тыс. руб. или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет (при повторном нарушении);
- для ИП - административные штрафы от 5 до 10 тыс. руб. (при первичном нарушении), а также от 30 до 40 тыс. руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток (при повторном нарушении);
- для юридических лиц - административные штрафы от 60 до 80 тыс. руб. (при первичном нарушении), а также от 100 до 200 тыс. руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток (при повторном нарушении).

ВЫГОДА ОТ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

В первую очередь работодатель выигрывает от снижения взносов в ПФР. Предусмотрены следующие дополнительные отчисления в Пенсионный фонд: выплаты за занятых на рабочих местах с вредными условиями труда - 9%; на работах с тяжелыми условиями, с повышенной интенсивностью и тяжестью - 6%.

При этом организации, проводящие СОУТ, обещают на своих сайтах, что после проведения спецоценки взносы в ПФР уменьшатся с 9% до 4 - 6% и с 6% до 2 - 4%.

Далее - экономия на выплате компенсаций работникам за условия труда.

Экономия на льготах. К примеру, в химической отрасли, согласно данным Росхимпрофсоюза, дополнительный отпуск потеряли до 45% работников, занятых на "вредных" местах.

Сокращение длительности дополнительных отпусков дает экономию на привлекаемых сотрудниках.

Дополнительный отпуск можно заменять денежной компенсацией. Экономия на привлекаемых сотрудниках.

Сокращенный рабочий день можно удлинить. Также экономия на привлекаемых сотрудниках. Согласно ФЗ № 421 от 28.12 2013 право на сохранение действующего размера льгот и компенсаций имеют лишь работники, принятые на работу до вступления в силу закона о СОУТ, то есть до 2014 года. Вновь принятые работники не могут претендовать на льготы и компенсации, теперь уже не соответствующие классу вредности рабочего места.

МОДЕЛЬ ЭКОНОМИИ

Конечно, ни один работодатель не поделится коммерческой тайной и не расскажет, сколько денег он сэкономил за счет проведения СОУТ. Поэтому мы решили рассчитать возможную экономию на фонде оплаты труда для предприятия, скажем, химической промышленности, где из 2000 работников 1000 заняты на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда, а средняя заработная плата равна 30 тыс. рублей. Предположим, что 500 работников заняты на местах с вредными условиями труда (то есть за них надо делать дополнительные отчисления в ПФР в размере 9%), а еще 500 - на работах с тяжелыми условиями, с повышенной интенсивностью и тяжестью (дополнительные отчисления - 6%).

Что мы видим в химической промышленности? Что 20% рабочих мест теряют класс вредности, а работники 20% из них теряют компенсации. Пример росошанского ОАО "Минудобрения" показывает, что в январе этого года средняя зарплата на предприятии была примерно 52 тыс. рублей, а в марте - 46 тыс. рублей, то есть после проведения СОУТ средняя зарплата упала на 12% (по сведениям профкома предприятия). Попробуем наложить эти условия на придуманное нами предприятие.

Расчеты выходят следующими. До проведения СОУТ работникам выплачивали 60 млн рублей в месяц.

Основные отчисления в фонды составили 18 млн рублей. Отчисление на травматизм - 1,02 млн рублей (если предположим, что предприятие относится к XV классу профессионального риска - скажем, предприятие хлорной промышленности). Дополнительные отчисления в ПФР - 1,35 млн (по списку № 1) и 0,9 млн рублей (по списку № 2). Итого: фонд оплаты труда составил 81,27 млн рублей.

Провели СОУТ. Средняя заработная плата упала на 12% - то есть в нашем случае 26,4 тыс. рублей. Рабочие места 200 работников потеряли класс вредности, а 40 работников потеряли выплаты и льготы. Работникам выплачивается в сумме уже 52,8 млн рублей в месяц. Основные отчисления в фонды - 15,84 млн рублей.

Отчисления в ФСС на травматизм должны составить 0,89 млн. Со скидкой в 40% сумма снижается до 0,53 млн, а с получением вычета в 20% (на организацию СОУТ) - до 0,43 млн. Представим, что организация, проводившая СОУТ, выполнила свои обещания. И допвзносы с 9% упали до 6%, а с 6% - до 4%. Допотчисления в ПФР составят 0,79 млн и 0,528 млн рублей соответственно. Итого: фонд оплаты труда составляет уже не 81,27 млн, а 70,38 млн рублей.

Модель экономии на СОУТ на условном предприятии



Разница между "до СОУТ" и "после СОУТ" получается в 10,9 млн рублей. Впрочем, расходы на заработную плату относят к расходам на себестоимость при исчислении налога на прибыль. Уменьшение расходов на зарплату означает увеличение расходов на налог на прибыль. А значит, возможный выигрыш работодателя уменьшится до 8,7 млн рублей - это примерно 10% от первоначального фонда оплаты труда. То есть работодатель способен получить как минимум 10-процентную экономию - это если ему не будут противостоять профсоюзы, а совести у него не будет. И это еще не говоря о косвенных способах экономии - на привлекаемых новых сотрудниках, к примеру.

- У работодателя немало рычагов, чтобы при помощи спецценки экономить деньги, - считает зампред Росхимпрофсоюза Андрей Коваленко. - Мы не проводили конкретных расчетов. Просто мы знали, что компания проводит специальную оценку условий труда, у нее там порядка 20 тысяч человек трудятся во всех зависимых и дочерних обществах. И по результатам СОУТ экономия должна быть немалой - сотни миллионов рублей в год. Это были приблизительные цифры, но когда мы их оглашали, работодатель не стал нам возражать, и в связи с этим удалось договориться о повышенном размере компенсаций и льгот. Кроме того, с одной компанией удалось договориться о том, что работодатель компенсирует каждый третий день утерянного отпуска. То есть мы оглашаем выгоду работодателя и требуем взамен уступок для работников. Но эти уступки все равно не сравнимы с тем объемом гарантий и компенсаций, которые получали работники по результатам аттестации рабочих мест.

ВЫВОДЫ

Зайдем в своих предположениях дальше. При средней зарплате в 30 тыс. рублей на тысяче "вредников" можно сэкономить 8,7 млн рублей в месяц. Средняя заработная плата по России примерно такая же, какую мы брали для расчетов, - 32 тыс. рублей. А в стране 26 млн "вредных" рабочих мест. Если на каждой тысяче работников гипотетическая выгода может достигать 8,7 млн рублей в месяц, то для 26 млн "вредников" эта сумма достигнет уже астрономической величины - 225 млрд рублей. Ежемесячно. Именно столько работодатели теоретически могут ежемесячно экономить благодаря СОУТ, если забудут про соцпартнерство, смогут задавить профсоюзы и не побоятся социального взрыва. Так как спецоценка сейчас только проводится и мало где завершена, затруднительно выяснить, какова окажется доля настолько "отвязных" предпринимателей.

Но вот что аттестация рабочих мест, что СОУТ - они задумывались для того, чтобы мотивировать работодателя улучшать условия труда. Часть работников уже льготы потеряла. Выиграло ли при этом их здоровье? Не похоже на это.

- Мы не наблюдаем каких-то значительных изменений в расходах работодателя на охрану труда, - говорит Алексей Бизюков, представитель технической инспекции труда ФНПР. - Согласно Трудовому кодексу работодатели должны тратить на мероприятия по охране труда 0,2% от стоимости производимых товаров и услуг. На деле затраты на охрану труда мало меняются, максимум процентов на 10 - 15. В этом году они могут стать чуть побольше, но только за счет того, что благодаря новым нормативным документам работодатель теперь должен чуть больше тратить на спецодежду. Меньше расходы тоже не стали - тогда нам стали бы активно на это жаловаться, а увеличения количества жалоб нет.

Таким образом, СОУТ фактически становится лишь инструментом перекачивания денег из кармана работника в карман работодателя. У работника отнимают и здоровье, и деньги.

Источник: Центральная профсоюзная газета Солидарность

ПОСЕЩЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТРАСЛЕЙ

12 сентября 2016 года работники аппарата Мособкома профсоюза - зам. председателя Ю.В.Смекалин, ведущий специалист по организационно-информационной работе Д.В. Шишов, председатель Объединенного комитета профсоюза ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Ю.Н. Истишов **посетили «Талдомское АТП» филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».**

Во время встречи даны рекомендации вновь избранному председателю цехового комитета «Талдомское АТП» М.В. Цельновой и председателю профсоюзного комитета «Автоколонна № 1784» г.Дмитров Д.П.Жижаеву по ведению профсоюзной работы и сохранению профсоюзного членства, в частности о контроле за постановкой на учет членов профсоюза – работников Талдомского АТП в первичной профсоюзной организации «Автоколонна № 1784» г. Дмитров.

Заместитель председателя Мособкома профсоюза довел до руководства предприятия (директор В.П.Федотов) информацию о работе Мособкома профсоюза, в частности о прошедшей 6 сентября т.г. встрече профсоюзного актива с Министром транспорта Московской области и о результатах рассмотренных на ней вопросов.

14 сентября 2016 года заместитель председателя Мособкома профсоюза Ю.В. Смекалин **посетил "МАП №1 Автоколонна 1787" филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Люберцы,** где провел переговоры с директором предприятия Красновым М.А. и зам. председателя профкома И.С. Костюк.

Заместитель председателя довел до руководства предприятия информацию о прошедшей 6 сентября т.г. встрече профсоюзного актива с Министром транспорта Московской области, на которой были рассмотрены вопросы по индексации заработной платы работников ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", обновлению подвижного состава, специальной оценке условий труда работников и ряд других вопросов. С зам. председателя профкома И.С. Костюк, участвующей во встрече с Министром транспорта МО, были рассмотрены проект протокола прошедшей встречи, а также вопросы, касающиеся профсоюзной работы первичной профорганизации.

УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ЦК ПРОФСОЮЗА, ПРЕЗИДИУМА СОЮЗА МОООП, СОВЕТОВ ПРИ МИНИСТЕРСТВАХ ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

25 августа 2016 года состоялось заседание Рабочей группы Координационного совета представителей автомобильного и городского наземного электротранспорта при Министерстве транспорта РФ, созданной специально для рассмотрения вопросов реализации положений Федерального закона от 13.07.2015 №220-ФЗ "Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", а также их влиянии на субъекты малого предпринимательства



Вел совещание директор Департамента государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Минтранса России **А.Бакирей**.

В совещании приняли участие представители объединений работодателей, транспортных ассоциаций разных уровней, органов власти субъектов Российской Федерации, отраслевых предприятий, профсоюза, пресса.

От Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в совещании приняли участие председатель профсоюза **В.Ломакин**, заместитель председателя профсоюза **Е.Калинкин**, председатель Московской областной организации профсоюза **Л.Емельяненко**, председатель Башкирской республиканской организации профсоюза **Р.Асадуллин**.

Председатель профсоюза проинформировал о негативном влиянии дефицита финансовых средств предприятий на социально-экономическое положение работников, соблюдение их прав и гарантий предусмотренных действующим законодательством, соглашениями и договорами.

В.Ломакин высказался о необходимости внесения изменений в федеральный закон 220-ФЗ, предусматривающих обязательность полной оплаты транспортной работы по государственным и муниципальным контрактам заказчиками перевозок.

Участники договорились провести мониторинг накопившихся проблем отраслевых организаций и органов власти субъектов Российской Федерации, в связи с реализацией Федерального закона 220-ФЗ и на основе их оценки подготовить предложения по внесению изменений в данный федеральный закон.

Очередное заседание Рабочей группы запланировано на последнюю декаду сентября текущего года.

Члены профсоюза могут направить свои предложения по внесению изменений в Федеральный закон №220-ФЗ в комитеты соответствующих первичных и территориальных организаций профсоюза для последующего обобщения и представления в ЦК профсоюза.

Источник: www.profavtodor.ru

Протокол заседания Рабочей группы Координационного совета представителей автомобильного и городского наземного электрического транспорта при Министерстве транспорта Российской Федерации

В разделе сайта Официальные документы / Обращения, заявления, письма размещен Протокол заседания Рабочей группы Координационного совета представителей автомобильного и городского наземного электрического транспорта при Министерстве транспорта Российской Федерации по вопросам реализации положений Федерального закона от 13.07.2015 № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 220-ФЗ), а также их влиянии на субъекты малого предпринимательства

Министерство транспорта Российской Федерации создало Референтную группу по общественному обсуждению проекта федерального закона "О внесении изменений в статью 34 Федерального закона "Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", в состав которой вошла председатель Мособкома профсоюза Л.Н.Емельяненко.



22 сентября Михаил Олейник провел заседание Общественного совета при Минтрансе Московской области по вопросам парковочного пространства

В Доме Правительства министр транспорта Московской области Михаил Олейник провел заседание Общественного совета при областном Минтрансе по вопросам организации парковочного пространства региона.

Главной целью Концепции является устранение дефицита парковочных мест во всех муниципальных образованиях области за счет создания удобного парковочного пространства, обеспечивающего удобство не только автомобилистов, проживающих на территории Московской области, но и пешеходов, гостей подмосковных городов, а также бизнесменов, создающих объекты торговли, общественного питания, отдыха и реабилитации. Члены Общественного совета при Министерстве транспорта Московской области высоко оценили доклад Игоря Королева и работу, проделанную сотрудниками министерства совместно с представителями других ведомств.

Министр транспорта Московской области Михаил Олейник особо отметил необходимость учета интересов инвалидов при реализации Концепции, поручив проработать вопрос привлечения представителей маломобильных групп граждан в комиссию по приему вновь обустроенных парковок. "Крайне важно обеспечить не только наличие 10% парковочных мест для инвалидов на организуемых парковках, но и проконтролировать качество выполняемых работ и 100%-ную возможность использования парковок маломобильными группами граждан. Программа "Удобная парковка" должна соответствовать всем требованиям госпрограммы "Доступная среда", разработанной по поручению Президента и Правительства РФ. Необходимо исключить факты нарушений при строительстве парковок, ограничивающие доступ на них инвалидов колясок", - подчеркнул степень важности поставленных задач Михаил Олейник.

Кроме того, министр поручил проконтролировать учет потребностей водителей большегрузов, обеспечив их стоянками для грузового транспорта в соответствии с Концепцией. "Программа "Удобная парковка" должна предусматривать потребности как водителей легкового, так и грузового транспорта, а также таксистов и велосипедистов", - отметил Михаил Олейник в завершении заседания.

Реализация Концепции в муниципальных образованиях позволит создать благоприятные условия и повысить уровень комфорта для проживания населения за счет уменьшения затрат на время достижения наиболее посещаемых мест в регионе на общественном и личном транспорте. Повышение мобильности населения улучшит экологическую ситуацию вследствие уменьшения выбросов выхлопных газов и снижения выбросов CO₂. Экологическая стабильность и устойчивый баланс транспортной доступности муниципальных образований станут стимулом для развития бизнеса и туризма Подмосковья.

В заседании Общественного совета приняла участие председатель Мособкома профсоюза Л.Н. Емельяненко. В своем выступлении она обратила внимание разработчиков на отсутствие должного внимания проблемам стоянки для автомобилей - такси и грузовых автомобилей.

Источник: Министерство транспорта Московской области

28 сентября 2016 года состоялось очередное заседание Исполкома Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства



В работе Исполкома приняла участие председатель Мособкома профсоюза **Л.Н. Емельяненко**.

Были рассмотрены вопросы:

1. О ходе выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров в первом полугодии 2016 года.
2. О проектах Соглашений о продлении на 2017 - 2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому

транспорту и Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014 - 2016 годы и внесении в них изменений и дополнений.

3. О позиции комитетов профсоюза о целесообразности проведения общероссийской акции в защиту интересов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

4. Об утверждении резерва кадров на должность председателей ряда территориальных организаций профсоюза.

5. О Порядке и формах отчетности по итогам коллективно-договорной кампании.

6. Разное.

6.1. Об участии Профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2016 года в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!" и "Недели действий работников автомобильного транспорта", объявленной МФТ.

6.2. О Примерном положении о централизованном бухгалтерском учете профсоюзного бюджета первичных профсоюзных организаций в территориальных организациях Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

6.3. Об организации подписки на центральную профсоюзную еженедельную газету "Солидарность".

6.4. О регистрации и внесении в Единый реестр организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Забайкальской краевой организации профсоюза.

Источник: www.profavtodor.ru

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В разделе ЗАКОНЫ, ПРАВОВЫЕ АКТЫ /ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА размещена информация о среднемесячной заработной плате работников по муниципальным образованиям Московской области (по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства) за июнь, январь - июнь 2016 года и среднемесячной заработной плате в организациях Московской области за январь - июнь 2016 года.



ИЗМЕНИЛАСЬ ФОРМА МЕДИЦИНСКОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ О ПРОТИВОПОКАЗАНИЯХ К УПРАВЛЕНИЮ ТРАНСПОРТНЫМ СРЕДСТВОМ

Приказ Минздрава России от 15.06.2015 №344н "О проведении обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств)". Вступил в силу 26 марта 2016 года.

Новая форма медицинского заключения (форма № 003-В/у) применяется с 1 июля 2016 года. Теперь допуск (или не допуск) к управлению транспортным средством оформляется медицинским заключением (форма № 003-В/у). В том числе это касается работников-водителей. Ранее выдавалась медицинская справка. Кроме того, установлен единый Порядок проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей (кандидатов в водители) транспортных средств.

Медицинское освидетельствование могут проводить не только государственные и муниципальные, но и частные медорганизации. Для этого у них должна быть соответствующая лицензия. Освидетельствование проводится за счёт средств водителей (кандидатов в водители).

Появление приказа вызвано изменениями, внесёнными в Федеральный закон от 10.12.1995 №196-ФЗ "О безопасности дорожного движения". В нём теперь подробно регламентированы случаи обязательного медосвидетельствования водителей.

Информационный листок Мособкома профсоюза
№ 8-9 (248-249) август – сентябрь 2016 г.

Правительство РФ утвердило календарь праздничных дней на 2017 год

Правительство поддержало проект Минтруда о выходных и праздничных днях в 2017 году. Согласно Постановлению Правительства РФ "О переносе выходных дней в 2017 году" от 4.08.2016 года № 756 россияне будут отдыхать восемь дней на новогодних каникулах - с 31 декабря по 8 января. Также в 2017 году будут четырехдневные выходные в честь Дня защитника отечества - с 23 по 26 февраля, и только один выходной 8 марта.

На майские праздники выходные продлятся три (с 29 апреля по 1 мая) и четыре дня (с 6 по 9 мая). Июньские праздники продлятся три дня - с 10 по 12 июня. И столько же ноябрьские - с 4 по 6 ноября. С выходными совпали два праздничных дня: 1 и 7 января. Постановлением правительства они перенесены на февральские и майские праздники.

Источник: www.profavtodor.ru

Рекомендации по организации работы негосударственными транспортными компаниями в целях обеспечения доступности для инвалидов объектов транспортной инфраструктуры, транспортных средств и оказываемых на них услуг

В целях исполнения Федерального закона от 1 декабря 2014 года № 419 - ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» рекомендовать до 1 декабря 2016 года:

1. Возложить на одного из заместителей руководителя организации (компании) и на одно из структурных подразделений функции по разработке и реализации корпоративных управленческих решений по выполнению требований законодательства об обеспечении доступности для инвалидов объектов транспортной инфраструктуры, транспортных средств и оказываемых на них услуг, предоставляемых организацией (компанией).

2. Принять внутрикорпоративные документы с целью установления порядка по обеспечению доступности для инвалидов объектов транспортной инфраструктуры, транспортных средств и оказываемых на них услуг. При разработке указанных документов необходимо учитывать требования, содержащиеся в следующих нормативных правовых актах:

- приказ Минтранса России от 1 декабря 2015 г. № 347 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для пассажиров из числа инвалидов транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта, автовокзалов, автостанций и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

- приказ Минтранса России от 15 февраля 2016 г. № 24 «Об утверждении Порядка предоставления пассажирам из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности услуг в аэропортах и на воздушных судах»;

- приказ Минтранса России от 6 ноября 2015 г. № 329 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для пассажиров из числа инвалидов пассажирских вагонов, вокзалов, поездов дальнего следования и предоставляемых услуг на вокзалах и поездах дальнего следования»;

- приказ Минтранса России от 11 декабря 2015 г. № 355 «О внесении изменений в Правила перевозок пассажиров и их багажа на внутреннем водном транспорте, утвержденные приказом Минтранса России от 5 мая 2012 г. № 140»;

- постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2015 г. № 1462 «О внесении изменений в Правила обслуживания пассажиров и оказания иных услуг, обычно оказываемых в морском порту и не связанных с осуществлением пассажирами и другими гражданами предпринимательской деятельности».

3. Организовать обучение и переподготовку (повышение квалификации) сотрудников (инструкторов) организаций (компаний) на базе отраслевых учебных заведений транспортного комплекса по программам повышения квалификации, разработанным Отраслевым ресурсным учебно-методическим центром доступной среды для инвалидов на транспорте ИМТК МГУПС (МИИТ).

Целью обучения является подготовка сотрудников организаций (компаний) в качестве инструкторов, обладающих профессиональной компетенцией в области подготовки персонала по работе с инвалидами, а также получение необходимых навыков по оказанию ситуационной помощи инвалидам и другим маломобильным группам населения.

4. Определить административно - распорядительным актом организации (компании) меры по исключению приемки в эксплуатацию после 1 июля 2016 г. объектов, оборудования и транспортных средств (после завершения строительства, капитального ремонта, реконструкции, закупки), неприспособленных в полном объеме для использования инвалидами на основе свода правил СП-59.13330.2012.

5. Разработать и принять внутрикорпоративные планы поэтапного повышения значений показателей доступности для инвалидов действующих объектов, используемых для предоставления на них услуг инвалидам, с одновременным созданием для них (до завершения капитального ремонта и реконструкции) условий предоставления услуг в приспособленном режиме в соответствии с нормой части 4 статьи 15 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

СПАРТАКИАДЫ, ФОТОКОНКУРСЫ, СМОТРЫ, КОНКУРСЫ, КОНКУРСЫ!

«НАШЕ ПОДМОСКОВЬЕ»



НАШ ЛЕС ПОСАДИ СВОЕ ДЕРЕВО

Работники дорожного хозяйства Подмосковья поддержали акцию "Наш лес. Посади свое дерево"

Сотрудники Главного управления дорожного хозяйства Московской области и подведомственных учреждений приняли участие в IV-ой экологической акции "Наш лес. Посади свое дерево". Акция стартовала 17 сентября в 10.00 во всех муниципалитетах. В этом году в акции участвовали более 500 сотрудников, представляющих дорожное хозяйство региона.

"Восстановление лесов является одним из важнейших мероприятий по сохранению природы. Мы все несем ответственность за то совершенство, которое нас окружает, за то, что мы оставим будущим поколениям». Начальник Главного управления дорожного хозяйства Московской области Игорь Тресков пригласил всех тех, кому не безразлично будущее природы региона, принять участие в акции и внести свой вклад в сохранение и преумножение богатств растительного мира Подмосковья!

Узнать подробности акции и ознакомиться с площадками можно на официальном сайте www.posadisvoederevo.ru.

Источник: www.gudh.ru

17 сентября 2016 года "Волоколамское ПАТП" филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" приняло участие в традиционной экологической акции "Наш лес. Посади свое дерево" в Волоколамском районе Московской области. Председатель профсоюзного комитета предприятия Великанова Татьяна Александровна.



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



28 сентября 2016 года в Мособкоме профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства состоялся Конкурс "Молодежный профсоюзный лидер"

Конкурс "Молодежный профсоюзный лидер" призван выявлять и поощрять молодых людей до 35 лет, активно участвующих в общественной и профсоюзной жизни, стремящихся достичь не только карьерных высот, но и помогать своим товарищам и коллегам выявлять профсоюзных лидеров твердо стоящих на своих общественно-гражданских позициях.

Участниками Конкурса стали:

Надёжкина Анна Александровна, кондуктор "МАП № 2 Автоколонна 1417" филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Коломна;

Гаврилин Константин Александрович, председатель Молодежного совета "Одинцовское ПАТП" филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО";

Фомина Елена Юрьевна, председатель профкома "Можайское ПАТП" филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО";

Минаева Наталья Викторовна, председатель профкома "Раменское ПАТП" филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО";

Шишов Дмитрий Владимирович, ведущий специалист Мособкома профсоюза.

Состав Конкурсной комиссии:

1. ИСТИШОВ Юрий Николаевич - председатель ОКП ГУП МО "МОСТРАНСАВТО";
2. РАКИТИН Александр Валерьевич - председатель ОКП Управления "Мосавтодор";
3. СМЕКАЛИН Юрий Владимирович - заместитель председателя Мособкома профсоюза;
4. ЗРЮЕВА Юлия Борисовна - заведующий отделом правовой защиты, главный правовой инспектор труда.

Информационный листок Мособкома профсоюза
№ 8-9 (248-249) август – сентябрь 2016 г.

Конкурсная программа состояла из трёх заданий: "Автопортрет" (участником нужно продемонстрировать своё умение публичных выступлений, провести самопрезентацию, показать свои лидерские качества и их влияние на работу первичной профсоюзной организации); "Тестирование" (выявление у конкурсантов знаний вопросов профсоюзного движения, уставных документов, трудового законодательства) и дебаты.

Одним из самых обсуждаемых этапов конкурса стали "Дебаты", участники должны были отстаивать позицию "за" и "против" по какой-либо профсоюзной или социально-трудовой теме, что не всегда было легко. Всем участникам Конкурса были вручены соответствующие Дипломы.

29 сентября 2016 года в Мособкоме профсоюза работников АТ и ДХ состоялось подведение итогов Конкурса "Молодежный профсоюзный лидер"



По итогам Конкурса победительницей стала - **Минаева Наталья Викторовна**, председатель профсоюзного комитета "Раменское ПАТП" филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".

Мособком профсоюза поздравляет Победительницу и сообщает о том, что Минаева Наталья Викторовна 4 октября представляет отраслевой профсоюз на Конкурсе Союза «МОООП»

1 ОКТЯБРЯ ЗАВЕРШИЛСЯ ПРИЕМ ФОТОРАБОТ НА «ФОТОКОНКУРС 2016»!

Подведение итогов Конкурса осуществляется Комиссией Мособкома профсоюза по организационной работе совместно с Молодежным советом Мособкома профсоюза.

Предложения Комиссии по награждению победителей, призах, поощрении участников, а также порядок их поощрения утверждаются Президиумом Мособкома профсоюза.

Итоги конкурса должны быть объявлены не позднее 01 ноября 2016 г.

С фотоработами можно ознакомиться на сайте Мособкома профсоюза www.profavtodormo.ru

27 августа 2016 г. на базе Стадиона "МОСКВИЧ" состоялась финальная часть XV-й Московской областной профсоюзной Спартакиады работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

В соревнованиях приняли участие 13 команд, среди них - 7 команд, представляющих филиалы ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", МУП "Видновский троллейбусный парк, Филиал "Домодедово" АО "МТТС", ОАО "Шаховской ДСК", команды ТО "Егорьевский автодор" и ПУ "Подольский" ТО "Чеховский автодор" ГБУ МО "Мосавтодор", Филиал МГТУ "МАМИ" пос. Тучково.

В азартной и упорной борьбе победителями в **общеконандном зачёте** стали:

I место - команда Автоколонны № 1788 (г.Подольск);

II место - команда Павлово-Посадского ПАТП;

III место - команда Домодедовского ПАТП.

Победителям в общекомандном зачёте и в различных номинациях вручены дипломы, кубки, медали и памятные подарки.

Спортивные подарки и игрушки вручены детям - участникам и зрителям Спартакиады.





ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

- I место** – команда Павлово-Посадского ПАТП;
II место – команда ТО «Егорьевский автодор» ГБУ МО «Мосавтодор»;
III место – команда Королёвского ПАТП.



В ЭСТАФЕТЕ 4 по 100 метров

- I место** – команда Автоколонны № 1788 (г. Подольск);
II место – команда Павлово-Посадского ПАТП;
III место – команда ТО «Егорьевский автодор» ГБУ МО «Мосавтодор».



В ПЕРЕТЯГИВАНИИ КАНАТА (команда 6 чел.)

- I место** – команда Домодедовского ПАТП;
II место – команда «МАП № 2 Автоколонна 1417» (г. Коломна);
III место – команда Автоколонны № 1788 (г. Подольск).

В ПОДНЯТИИ ГИРИ (команда 3 чел.)

- I место** – команда Автоколонны №1788 (г. Подольск);
II место – команда «МАП № 2 Автоколонна 1417» (г. Коломна);
III место – команда Королёвского ПАТП.



ДАРТС (команда 3 чел.)

- I место** – команда Автоколонны №1788 (г. Подольск);
II место – команда Павлово-Посадского ПАТП;
III место – команда ОАО "Шаховской ДСК".

В ПОДНЯТИИ ГИРИ (личный зачёт - 24 кг рывок сумма с 2-х рук)

- I место** – Рогов Игорь (Автоколонна № 1788 г. Подольск) – 138 раз;
II место – Морозов Дмитрий («МАП № 2 Автоколонна 1417» г. Коломна) – 130 раз;
III место – Зацаренский Александр (Королёвское ПАТП) – 111 раз.



ДАРТС (личный зачёт)

- I место** – Шибилкин Евгений (Павлово-Посадское ПАТП);
II место – Мызников Андрей (Автоколонна № 1788 г.Подольск);
III место – Матвеев Сергей (ОАО "Шаховской ДСК").

**СОРЕВНОВАНИЯ СПОРТИВНЫХ СЕМЕЙ (эстафета + дартс)**

- I место** – семья Шибилкиных (Павлово-Посадское ПАТП);
II место – семья Малых (Королёвское ПАТП);
III место – семья Надежкиных («МАП № 2 Автоколонна 1417» г. Коломна).

ДАРТС (личный зачёт среди руководителей)

- I место** – Новиков Сергей (Филиал "Домодедово" АО "МТТС");
II место – Федотов Эдуард («МАП № 2 Автоколонна 1417» г. Коломна);
III место – Бубенок Павел (Павлово-Посадское ПАТП)

**В ПОДНЯТИИ ГИРИ (личный зачёт - 16 кг рывок сумма с 2-х рук)****(личный зачёт среди руководителей)**

- I место** – Добронравов Геннадий (Филиал МГТУ «МАМИ» пос. Тучково) – 103 раза;
II место – Лямцев Сергей (Домодедовское ПАТП) - 102 раза;
III место – Фирсов Василий (Автоколонна № 1788, г. Подольск) - 20 раз.

**Мособком профсоюза продолжает принимать участие в соревнованиях в рамках Спартакиады Союза «МООП»**

17 сентября 2016 года в г. Балашиха проходили соревнования по перетягиванию каната и гиревому спорту.

1 место в соревнованиях по перетягиванию каната заняла команда "Автоколонна № 1788" Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Подольск (председатель профкома Фирсов В.В.);

2 место по перетягиванию каната заняла команда ГБУ МО "Мосавтодор" (председатель профкома Ракитин А.В.).

В соревнованиях по гиревому спорту сборная **команда Мособкома профсоюза** в упорной борьбе заняла **2 место**.

22 сентября состоялся Конкурс художественной самодеятельности «Профсоюзная радуга»

Конкурс проводился Союзом "Московское областное объединение организаций профсоюзов".

От Мособкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Конкурсе приняли участие творческие коллективы предприятий отрасли: филиалы ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" "Волоколамское ПАТП", "МАП № 1 Автоколонна 1787" г. Люберцы, "МАП № 2 Автоколонна 1417" г. Коломна, и коллектив пассажирского горэлектротранспорта МУП "Видновский троллейбусный парк".



I-ое место в номинации "Художественное слово" завоевала **Демидова Татьяна Андреевна** из Волоколамского ПАТП.



I-ое место в номинации "Вокальные коллективы" занял коллектив **Видновского троллейбусного парка**



I - е место в номинации "Авторская поэзия" завоевала **Самусенко Галина Валентиновна** из "МАП № 2 Автоколонна 1417" г. Коломна

III - е место в номинации "Вокал" завоевала **Пронкина Юлия Ивановна** из "МАП № 2 Автоколонна 1417" г. Коломна

За участие в номинации "Авторская поэзия" Диплом Союза «МОООП» был вручен

Паршиковой Надежде из "МАП № 1 Автоколонна 1787" г. Люберцы.



Московский областной комитет профсоюза выражает благодарность всем участникам и победителям Конкурса и желает дальнейших творческих успехов и побед!

Поздравляем наших победителей

Галину Самусенко - начальника колонны кондукторов

Юлию Пронкину - стюардессу

22 сентября в учебном центре Московского областного объединения организаций профсоюзов прошел ежегодный **фестиваль художественной самодеятельности «Профсоюзная радуга»**. Он проходил по шести номинациям – хоровые коллективы, хореографические номера, вокальные коллективы, вокал (солисты), номера оригинального жанра, чтецы (художественное слово/авторская поэзия). Участниками конкурса могли стать творческие коллективы и исполнители, номинированные профсоюзной организацией, входящей в состав МОООП. Коломенские транспортники не только приняли участие в конкурсе, но и громко заявили о себе, получив призовые места.

Галина Самусенко, начальник колонны кондукторов автоколонны 1417, выступила со стихотворением о войне, в основу которого легли реальные события из истории ее семьи. Жюри конкурса признало ее лучшей в номинации «авторская поэзия».

Стюардесса Юлия Пронкина буквально взорвала зал своим выступлением в номинации «вокал». Она исполнила песню из фильма «Телохранитель».



ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

Руководителей регионов обвиняют в развале автотранспортной отрасли



Коллективно обратиться к руководителям регионов, сообщив тем о катастрофической ситуации в транспортной отрасли, решили лидеры общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. Представители трудящихся предъявят губернаторам общий список проблем, требующих срочного решения. В частности, это неоправданная ликвидация государственных и муниципальных предприятий городского пассажирского транспорта в интересах "серых" перевозчиков, низкая оплата труда водителей, кондукторов и ремонтных рабочих, массовые задолженности регионов по оплате перевозок пассажиров-льготников.

- Речь идет о развале централизованной транспортной системы в ряде российских регионов. В частности, отдельные города в Хабаровском крае, Челябинской, Мурманской областях и некоторых других могут остаться без муниципального транспорта, - заявил председатель профсоюза Владимир Ломакин в ходе заседания исполкома профсоюза, состоявшегося 28 сентября. - Нас поражает халатное отношение со стороны

ряда региональных руководителей к этой проблеме. Часть из них прямо заявляет, что не заинтересованы в поддержке государственных и муниципальных предприятий, мол, частники обходятся дешевле. Такие деятели упускают из виду, что большинство этих частников работают по "серым" схемам занятости, не платят налоги в бюджеты разных уровней, не заботятся о безопасности перевозок. Если ситуацию не перевернуть, дело может закончиться полным разгромом отрасли.

По словам Ломакина, данные о происходящем произволе в отношении муниципального транспорта в ряде регионов будут напрямую донесены до министра транспорта России Максима Соколова. Обсудить отраслевые проблемы профсоюзные активисты планируют в ходе встречи, которая состоится 12 октября. Как было отмечено на заседании исполкома, комплексное обращение к губернаторам - компромиссная мера, связанная с неготовностью членов профсоюза в ряде регионов выйти на митинги и пикеты. Ранее центральный комитет профсоюза обратился к своим территориальным организациям с требованием подтвердить готовность к проведению коллективной всероссийской акции. Однако хоть какой-то внятный ответ был получен всего от 28 из 75 теркомов. Из них всего 10 поддержали проведение протестных действий.

Источник: Центральная профсоюзная газета Солидарность

ОБНОВЛЕНИЕ ПАРКА ПОДВИЖНОГО СОСТАВА

Новые автобусы малого класса вышли на маршруты "МОСТРАНСАВТО" в Балашихе

1 сентября 2016 года на маршруты ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" в Балашихе вышло 8 новых автобусов малого класса, заменив старые автобусы 2006 года выпуска. Об этом заявил генеральный директор предприятия Александр Зайцев.

В 6:00 новый подвижной состав вышел на пригородные маршруты №110 "Балашиха-2 - м. Новогиреево" и №300 "Балашиха-3 - м. Щелковская".

До конца месяца еще 40 автобусов малого класса выйдут на маршруты №№ 395, 384, 889, связывающие Балашиху с Москвой.

На сегодняшний день услуги новых автобусов уже пользуются жители Раменского, Одинцовского, Наро-Фоминского, Мытищинского, Ленинского, Королевского и Домодедовского районов Подмосковья. В 2016 году на маршруты вышло 130 единиц нового подвижного состава малой вместимости. В планах предприятия - в период сентябрь-октябрь 2016 года выпустить на линию еще более 90 новых автобусов малого класса в 8 филиалов: Солнечногорский, Одинцовский, Дмитровский, Долгопрудненский, Мытищинский, Наро-Фоминский, Домодедовский.

Источник: ГУП МО Мострансавто

Более 100 новых низкопольных автобусов ЛиАЗ-429260 вышли на маршруты ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" в период июль-август 2016 года

Подвижной состав поступил в 10 филиалов "МОСТРАНСАВТО": Долгопрудненский, Ивanteeвский, Одинцовский, Подольский, Химкинский, Видновский, Домодедовский, Королевский, Чеховский, Щелковский. Напомним, что поставки осуществлялись в рамках губернаторской программы "Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса". Они пришли на замену устаревшим автобусам ЛиАЗ-5256 и Mercedes-Benz Sprinter. Всего за 2016 год предприятие получило 207 новых единиц подвижного состава. Последняя поставка новых низкопольных автобусов ЛиАЗ-429260 состоялась 5 августа 2016 года - заместитель председателя Правительства Московской области Юрий Олейников передал Чеховскому филиалу "МОСТРАНСАВТО" 3 автобуса, которые в тот же день вышли на маршруты: № 22 "Чехов - Алачково", № 8 "ст. Чехов - з-д "Энергомаш" - ДС "Олимпийский" и № 23 "Чехов - Репниково - Ходаев".

Новые ЛиАЗы вмещают 75 пассажиров, включая 18 посадочных мест и одно место для перевозки маломобильного пассажира. Среди особенностей новых автобусов - компактный и экономичный четырехцилиндровый турбодизель ЯМЗ экологического стандарта "Евро-5", автоматическая коробка передач и независимая передняя подвеска ZF для лучшей управляемости автобуса и комфорта пассажиров. Как и все новые автобусы Ликинского автозавода, модификация ЛиАЗ-429260 оборудована климатической системой, тревожными кнопками, цифровым тахографом, видеокамерой, навигационным оборудованием ГЛОНАСС и другими современными технологическими устройствами.

Низкий уровень пола обеспечивает удобную посадку и высадку пассажиров, сокращая время прохождения автобуса по маршруту на 15% по сравнению с другими моделями автобусов. Автобус оборудован системой "книлинг" (наклон кузова в сторону дверей на 7°) и механической аппарелью, что позволяет с

комфортом путешествовать пассажирам с нарушениями опорно-двигательного аппарата, людям пожилого возраста и пассажирам с детскими колясками.

Источник: Министерство транспорта Московской области

Новые автобусы малого класса вышли на маршруты "МОСТРАНСАВТО" в Кашире

15 сентября 2016 года по поручению губернатора Московской области Андрея Воробьева на маршруты ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" в Кашире вышли 5 новых автобусов малого класса марки ГАЗель Next. Они заменят старые автобусы 2007 года выпуска.

Новый подвижной состав вышел на городские маршруты № 1, №3 "ул. Вахрушева - ст. Кашира" и № 4 "ул. Вахрушева - Центролит".

До конца сентября на эти же маршруты в Кашире выйдут еще 2 автобуса малого класса. До конца 2016 года в рамках губернаторской программы "Развитие и функционирование дорожного комплекса" на линию выйдут еще 272 новых автобуса малого класса, которые будут распределены между различными районами Московской области.

Напомним, что автобусы ГАЗель Next эксплуатируются в "МОСТРАНСАВТО" с января 2015 года. Все машины оснащены кондиционерами, камерами видеонаблюдения, маршрутными информаторами, видеорегистраторами, дополнительным отоплением в зимнее время и другими устройствами, необходимыми для комфорта и безопасности пассажиров.

Источник: ГУП МО Мострансавто

Новые автобусы - на службу городу Кашира

Генеральный директор ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" Александр Зайцев принял участие в телепрограмме "Губернатор 360", в рамках которой глава Подмосковья Андрей Воробьев отвечал на вопросы жителей региона.

Один из вопросов касался ситуации с общественным транспортом в городе Кашира. Гость студии пожаловался на изношенность подвижного состава и слишком большие интервалы движения автобусов. Губернатор обратился за разъяснениями к Александру Зайцеву.

"Доля современных автобусов в Каширском филиале составляет 31%", - отметил Александр Юрьевич. "За последние 2,5 года автобусный парк нашего предприятия пополнился более чем на 2000 единиц. В 2016 году по программе "Наше Подмосковье" будет получено свыше 800 единиц транспорта, 227 из которых уже поступили в филиалы. В частности, 10 новых автобусов отправятся в Каширское ПАТП".

Источник: ГУП МО Мострансавто

По поручению Губернатора Чеховский район получит новые автобусы

Губернатор Московской области Андрей Воробьев посетил Чеховский район, где обсудил с местными жителями ряд вопросов, касающихся благоустройства Подмосковья. Одной из тем обсуждения стало состояние пассажирского транспорта в Чеховском муниципальном районе. Губернатор дал поручение Министерству транспорта Московской области представить предложения по обновлению автобусного парка. Для обслуживания пассажиров Чеховский филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" эксплуатирует 69 автобусов, 57 из которых ежедневно выпускается на линию. Средний возраст автопарка Чеховского ПАТП составляет менее 6 лет. За период с 2014 по 2016 гг. состав автопарка Чеховского филиала был обновлен на 25% - предприятие получило 12 новых автобусов ЛиАЗ большого класса, 5 автобусов среднего и малого классов. Обновление подвижного состава Чеховского ПАТП продолжается.

"В настоящее время ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" согласована закупочная процедура по поставке нового подвижного состава. После того, как процедура закупки будет завершена, в Чеховский ПАТП будут направлены новые автобусы. До конца этого года планируем обновить автопарк филиала еще на 8 единиц", - рассказал о планах министр транспорта Московской области Михаил Олейник.

Источник: ГУП МО Мострансавто

Новые автобусы будут поставлены в Солнечногорск до конца года

Состояние подвижного состава городского пассажирского транспорта стало одной из тем для обсуждения на встрече с жителями Солнечногорска, которую провел Губернатор Московской области Андрей Воробьев. По просьбам граждан Губернатор дал поручение региональному Минтрансу представить предложения по обновлению автобусного парка в муниципальном районе.

*Информационный листок Мособкома профсоюза
№ 8-9 (248-249) август – сентябрь 2016 г.*

В настоящее время парк маршрутных автобусов Солнечногорского ПАТП филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" состоит из 159 единиц техники, средний возраст которой составляет менее 7 лет. В период с 2014 по 2015 гг. в Солнечногорское ПАТП поступил 31 автобус большого класса.

В августе - сентябре 2016 года в Солнечногорском ПАТП было произведено обновление подвижного состава, в результате которого 21 единица автобусов малого класса 2006 года выпуска, эксплуатируемых на маршрутах регулярных перевозок, заменена на автобусы 2015 года выпуска.

"Работа по обновлению автопарка, обслуживающего муниципальный район, будет продолжена. До конца года в Солнечногорское ПАТП планируется поставить 17 новых автобусов малого и среднего класса", - сообщил министр транспорта Московской области Михаил Олейник.

Источник: Министерство транспорта Московской области

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ДОРОГАХ - БЕЗОПАСНОСТЬ СОБСТВЕННОЙ ЖИЗНИ И ЖИЗНИ Пассажиров

Водитель "МОСТРАНСАВТО" предотвратил страшную аварию

5 сентября в адрес водителя филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" в Сергеевом Посаде поступила благодарность от пассажира.

Проезжая на автобусе №49 по маршруту "Сергиев Посад - ГАЭС", Дмитрий Попов стал свидетелем предотвращения аварийной ситуации.

По словам пассажира, на железнодорожном переезде Джип не пропустил поезд и на высокой скорости выехал на встречную полосу. Водитель автобуса Аркадий Борисов мгновенно среагировать на ситуацию и смог предотвратить столкновение.

"Если бы не опыт водителя и его реакция, не знаю что могло произойти! Это герой нашего времени. Я благодарен ему за опыт, ясный и трезвый ум, скорость и быстрый расчет. ПРОСТО МОЛОДЕЦ" - написал житель Подмоскovie на странице в социальной сети.

Напомним, что выразить свою благодарность или оставить комментарии по работе "МОСТРАНСАВТО" можно так же по телефону горячей линии +7 (800) 700-31-13 или с помощью личного кабинета на сайте.

Источник: ГУП МО Мострансавто



Показатель смертности на дорогах Подмоскovie снизился на 16,5%

По итогам 8 месяцев 2016 года на дорогах Московской области зафиксировано значительное снижение основных показателей аварийности. Об этом сообщил министр транспорта Подмоскovie Михаил Олейник. "По сравнению с прошлым годом в результате работ по обеспечению безопасности дорожного движения количество ДТП на территории области снизилось более чем на 12%. Для сравнения, если в 2015 году за аналогичный период было зафиксировано 5012 ДТП, то в этом году число происшествий снизилось до 4395. При этом смертность в результате ДТП снизилась на 16,5% (удалось сохранить жизни 144 человек), а число раненых - на 12,3% (на 750 человек). Эти результаты подтверждают, что ситуация с безопасностью на дорогах в регионе продолжает улучшаться", - подвел итоги мониторинга аварийности за 8 месяцев Михаил Олейник. Министр подчеркнул, что снижение показателей аварийности на дорогах Подмоскovie во многом является заслугой сотрудников ГИБДД, ведущих планомерную работу по контролю действий водителей на аварийно-опасных участках и предупреждению дорожно-транспортных происшествий. Губернатором Московской области Андреем Воробьевым снижение смертности от дорожно-транспортных происшествий определено приоритетным направлением развития дорожно-транспортного комплекса Московской области. Министерством транспорта Подмоскovie в тесном взаимодействии с Госавтоинспекцией и другими заинтересованными ведомствами и общественными организациями принимаются системные меры, направленные на сохранение жизней участников дорожного движения. Разработан и реализуется комплексный план мероприятий по обеспечению безопасности дорожного движения в муниципалитетах. Выполнение плана включает в себя пресечение нарушений скоростного режима, обустройство переходов, размещение средств информирования водителей и пешеходов, нанесение дорожной разметки, устройство тротуаров и ряд других мер.

Особое внимание в работе по обеспечению безопасности дорожного движения уделяется обустройству участков, движение транспорта на которых несет потенциальную угрозу для жизни и здоровья детей. До конца 2016 года на региональных и межмуниципальных автодорогах Московской области планируется обустроить 300 пешеходных переходов вблизи детских образовательных учреждений. Мероприятия включают в себя установку пешеходного ограждения на 175 переходах, светофорных объектов типа Т-7 на 280 переходах, а также обустройство искусственными неровностями 60 переходов. Кроме того, планируется установить либо заменить порядка 600 дорожных знаков, и обустроить 15 км тротуаров. Работы по обновлению дорожной разметки 1.14.1 и дорожной разметки 1.24 "Дети" уже проведены на 436 пешеходных переходах. В целях повышения безопасности пешеходов Министерство транспорта Московской области направило в ФКУ "Дирекция программы ПБДД" бюджетную заявку, по которой в настоящее время организация обустраивает 16 наземных пешеходных переходов на муниципальных автомобильных дорогах. Работы планируется завершить в конце октября.

Важную роль в снижении основных показателей аварийности занимает ремонт и поддержание в нормативном состоянии автодорог региона. Здесь следует отметить работу Главного управления дорожного хозяйства Московской области, сотрудники которого ведут строительство новых дорог Подмосковья, выполняют ремонт и реконструкцию дорожной сети. По состоянию на 1 сентября ГУДХ Московской области совместно с муниципалитетами устранили порядка 30% очагов аварийности (35 очагов из 115), выявленных на региональных и муниципальных дорогах Подмосковья.

Михаил Олейник отметил, что по сравнению с 2015 годом число погибших в результате ДТП снизилось в 39 муниципальных образованиях области. Наибольшее снижение смертности зарегистрировано в городском округе Мытищи, Орехово-Зуевском, Дмитровском, Ступинском и Одинцовском муниципальных районах. В 14 муниципальных образованиях ситуация не изменилась, при этом в 6 из них погибших в ДТП не зарегистрировано.

Тем не менее статистика показывает, что в ряде муниципальных образований работа по обеспечению безопасности дорожного движения ведется недостаточно эффективно. Рост числа погибших в результате ДТП по сравнению с 2015 годом зафиксирован в 17 муниципалитетах. Наибольший рост наблюдается в Волоколамском и Серпуховском муниципальных районах, городских округах Балашиха, Шаховская и Кашира.

На сегодняшний день самыми аварийными региональными дорогами на территории Московской области являются Старосимферопольское, Волоколамское и Носовихинское шоссе.

Напомним, 14 марта 2016 года Президент России Владимир Путин провёл в Ярославле заседание Президиума Госсовета Российской Федерации по вопросу безопасности дорожного движения, на котором обратил внимание на трагические цифры, характеризующие состояние дорожно-транспортной обстановки, - за прошедшее десятилетие на дорогах страны в ДТП погибло 350 тысяч человек, и более трёх миллионов получили травмы.

Согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 598 к 2018 году показатель смертности в Московской области не должен превысить 10,6 погибших на 100 тыс. населения. По итогам 2015 года показатель смертности в регионе на 100 тыс. населения составил 18,6.

Источник: Министерство транспорта Московской области

ПОЗДРАВЛЕНИЯ



27 сентября 2016 года в День Московской области Губернатор МО Андрей Воробьев наградил работника ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" за профессиональные достижения. **Звание "Заслуженный работник транспорта Московской области"** получил водитель из Коломенского филиала "МОСТРАНСАВТО" **Андрей Петрович Соленов**.

За 31 год работы на предприятии он перевозил пассажиров по междугородним и заказным маршрутам, освоил все марки автобусов большого класса, обучал молодых водителей. А.П. Соленов неизменно демонстрировал высокие профессиональные показатели, отсутствие нарушений ПДД и ДТП по вине водителя, безупречную вежливость по отношению к пассажирам. На сегодняшний день он работает на автобусе пригородного исполнения Setra S417HDN, выполняющем рейсы по маршруту №960 «Москва-Рязань».

Герои нашего времени



Педагоги, спортсмены, врачи, участники ВОВ и представители трудовых профессий...2 сентября 30 новых имен были вписаны в историю Химок.

Ко Дню города по соседству со зданием Администрации появилась новая Доска почета с фотографиями жителей.

Среди лучших - сотрудник ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", водитель "Автоколонны №1786" - Алексей Мель.

На предприятие Алексей Иванович пришел в 1984 году. Сегодня он работает на одном из важных маршрутов - №383 "Химки ул. Дружбы - Москва м. Планерная". Управляет автобусом марки ЛиАЗ-6212, который в народе называют "гармошка". За прошлый год Мель перевез более 80 тысяч пассажиров, за первый квартал нынешнего - выполнил план на 100,12%. Секретами мастерства Алексей Иванович делится с новичками-стажерами. Учит управлять не только транспортом, но и... своими эмоциями. На маршруте может случиться все, что угодно. "Самоконтроль должен быть, потому что пассажир всегда прав, - отмечает Алексей Мель, - Я водитель, несу ответственность за свою работу, за людей. Любить

надо профессию, тогда будешь работать".

Новость о том, что его выбрали, узнал на рабочем месте - позвонил начальник колонны, поздравил, сказал, что нужно сфотографироваться. "Это большая честь для нашей автоколонны, - рассказывает Сергей Гаврилов, директор А/к №1786 г. Химки, - Именно на таких людях, как Алексей Иванович, держится наше предприятие. Технологии идут вперед: появляются современные автобусы, меняется система оплаты, но все это для него не проблема. Он быстро осваивает новые механизмы и делится опытом с коллегами".

В послужном списке Алексея Меля есть благодарственные письма, почетные грамоты и знаки отличия. По стопам отца, профессионального водителя, пошел и сын. Молодой человек трудится на одном из транспортных предприятий в Химках.

Источник: ГУП МО Мострансавто

Ногинский филиал "МОСТРАНСАВТО" отмечает 90-летний юбилей!

29 августа 2016 года Ногинский филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" отмечает 90-летний юбилей.

"Ногинский филиал - старейший на предприятии. Он был создан на базе бывших конюшен фабриканта Саввы Морозова и располагал 9 автобусами, 25 автомобилями и 33 конными повозками", - отметил глава компании.

На сегодняшний день на балансе Автоколонны №1783 числится 356 автобусов различной вместимости. Пассажиропоток в филиале составляет 53 тысячи человек в сутки. Всего обслуживается 37 маршрутов, общей протяженностью 900 км.

Ногинский филиал является лидером по численности работников. Всего в нем трудится 981 человек. Кроме того, он активно принимает участие в жизни предприятия. Так, в июле 2016 года именно в Ногинске проводилась Спартакиада "МОСТРАНСАВТО", в которой приняло участие 2500 человек - как спортсменов, так и зрителей.

Напомним, что сегодня ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" является одним из крупнейших автобусных перевозчиков в Восточной Европе. В состав предприятия входит 31 филиал, ежедневно осуществляющий перевозки пассажиров на территории Московской области по более чем 1260 маршрутам.

Источник: ГУП МО Мострансавто