



**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Кулакова, 20, корп. 1.
г. Москва, 123592

Тел.: (498) 602-84-10
e-mail: msrmo@mosreg.ru

ГБУ МО «Мосавтодор»

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации соглашения, коллективного договора

В соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги «Регистрация Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения, Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области, областных отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, а также коллективных договоров», утвержденным распоряжением Министерства социального развития Московской области от 18.08.2016 № 19-РВ, Министерство социального развития Московской области уведомляет о регистрации дополнительного соглашения к Московскому областному отраслевому соглашению по дорожному хозяйству на 2015-2018 годы. Регистрационный номер 6/2017 от 30.08.2017.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и обязательствами соглашений, принятых на вышестоящих уровнях социального партнерства и действующих на территории Московской области, не выявлены.

Одновременно сообщаем, что пункт 4.7 коллективного договора не соответствует статье 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Абзац тринадцатый пункта 5.1. не соответствует статье 225 Трудового кодекса Российской Федерации, так как, согласно Постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», работодатель проводит обучение по охране труда работников, и только для работников рабочих профессий обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а также переводимых на другую работу.

Кроме того, рекомендуем пункт 5.3. дополнить абзацем следующего содержания: «Работодатели обязуются:

- предоставлять льготы и компенсации работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, чьи рабочие места признаны таковыми по действующим результатам аттестации или специальной оценки условий труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.».

Необходимо в кратчайшие сроки внести соответствующие изменения в коллективный договор (статья 44 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае невнесения указанных изменений, нормы коллективного договора будут расценены как ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Соответствующая информация будет направлена в Государственную инспекцию труда в Московской области.

Первый заместитель министра
социального развития
Московской области

Н.Е. Ускова

Лист согласования к документу № 19Исх-11048/14-03 от 01.09.2017. В ответ на № 19ВХ-23670 (11.08.2017)
Инициатор согласования: Аветова К.Р. Главный инспектор
Согласование инициировано: 30.08.2017 17:12

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
1	Максимова А.Е.		Согласовано 31.08.2017 10:10	-
2	Ткаченко А.А.		Согласовано 31.08.2017 14:24	-
3	Ускова Н.Е.		ЭП Подписано 31.08.2017 19:49	-