



Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства Московской области»

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 06 - 07 (270 - 271)

Июнь – июль 2018 года

В помощь
профсоюзным комитетам

1 июня 2018 года в Мособкоме профсоюза состоялось заседание Президиума Московского областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства



В заседании приняли участие члены Президиума:

1. Емельяненко Л.Н. – председатель Мособкома профсоюза;
2. Белоусова Л.Н. – советник председателя Мособкома профсоюза;
3. Смекалин Ю.В. – заместитель председателя Мособкома профсоюза;
4. Калинина Л.А. - председатель ППО филиала «Домодедово» АО «МТТС»;
5. Киндина О.Г. - директор МУП «Видновский троллейбусный парк»;
6. Ракитин А.В. – председатель ППО ГБУ МО «Мосавтодор»;
7. Шестакова А.А. – председатель ППО «МАП № 1 Автоколонна 1787» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», г.Люберцы.

На заседании рассмотрены следующие вопросы и приняты решения:

О заключении Московских областных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2018-2021 годы.

РЕШЕНИЯ:

Принять во внимание обязанность Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области обеспечить в течение трех календарных дней со дня уведомительной регистрации размещение Соглашений на официальном сайте Министерства.

Мособкому профсоюза:

- довести Постановление до всех членских организаций и социальных партнёров;

Информационный листок Мособкома профсоюза
№ 06 – 07 (270 - 271) июнь - июль 2018 года

- разместить отраслевые Соглашения на 2018-2021 годы на сайте Мособкома профсоюза;
- после получения из Министерства социального развития Московской области информации об уведомительной регистрации Соглашений, заказать в типографии тираж Соглашений на 2018-2021 годы.

План работы Московского областного комитета Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на II полугодие 2018 года.

Сроки проведения	Наименование мероприятий	Ответственные за исполнение
1	2	3
1. Организация и проведение VI-го Пленума Мособкома профсоюза по вопросам:		
Октябрь - ноябрь	1. О соблюдении норм трудового законодательства на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.	Варламов И.В. – правовой инспектор труда Потапенко О.М. – гл. правовой инспектор труда
	2. Об ожидаемом исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Мособкома профсоюза за 2018 год и утверждение сметы профсоюзного бюджета на 2019 год.	Клопкова Н.К. - зав. финансовым отделом - гл. бухгалтер
	3. Организационные вопросы.	
2. Организация и проведение Президиумов Мособкома профсоюза		
Сентябрь	1. О подведении итогов колдоговорной кампании в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.	Смекалин Ю.В., ППО, отделы МОК профсоюза
	2. О работе Координационного совета первичных профсоюзных организаций ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» при Мособкоме профсоюза.	Председатель Координационного совета Королёв В.Н.
	3. Об итогах детской летней оздоровительной кампании.	Пирогов Н.Н. – гл. технический инспектор труда
	4. Об итогах проведения XVII Спартакиады Мособкома профсоюза.	Шишов Д.В. - главный специалист по орг.-информ. работе, Ракитин А.В. – председатель ППО ГБУ МО «Мосавтодор», Смекалин Ю.В.
	5. О ходе выполнения Постановления III Пленума Мособкома профсоюза от 12.05.2016 г. «Об оплате труда работников (рабочих специальностей) предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».	Смекалин Ю.В., Комиссия МОК по экон. вопросам и соц. партнёрству
	6. О работе Молодёжного Совета.	Комиссия МОК профсоюза по оргработе, Шишов Д.В., Молодёжный совет

Октябрь - ноябрь	1. О соблюдении норм трудового законодательства на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.	Потапенко О.М., Варламов И.В.
	2. Об ожидаемом исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Мособкома профсоюза за 2018 год и утверждение сметы профсоюзного бюджета на 2019 год.	Клопкова Н.К.
Декабрь	1. О внесении изменений и дополнений в Московские областные отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству.	Комиссия МОК по экон. вопросам и соц. партнёрству, Смекалин Ю.В., Отделы МОК профсоюза
	2. О расходовании средств из Фонда социального страхования на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.	Пирогов Н.Н.
	3. О Плате работы Московского областного комитета профсоюза на I полугодие 2019 года.	Комиссии МОК профсоюза, Отделы МОК профсоюза
	4. Об утверждении Плана работы Молодёжного совета Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области на 2019 год.	Комиссия МОК профсоюза по орграбате, Шишов Д.В., Молодёжный совет
	5. О ходе выполнения Постановления IV Пленума Мособкома профсоюза от 16.11.2016г. «Об обязательном страховании водителей и кондукторов пассажирского автомобильного и городского электрического транспорта».	Емельяненко Л.Н., Смекалин Ю.В.
	6. Об итогах оздоровления членов профсоюза и членов их семей в санаториях Подмоскovie в 2018 году и Плате оздоровления членов профсоюза в 2019 году.	Кирса Р.А. Шполянская И.В. - зам. зав. фин. отделом, зам. гл. бухгалтера
	7. Об организации фотоконкурса Мособкома профсоюза в 2019 году.	Комиссия МОК профсоюза по орграбате, Шишов Д.В.
	8. О ходе проведения конкурса на Лучшую профсоюзную организацию Профсоюза работников АТ и ДХ МО.	Комиссия МОК профсоюза по орграбате, Шишов Д.В.
3. Основные мероприятия по направлениям деятельности Мособкома профсоюза		
3.1. Организация и проведение обучения		
В течение полугодия	Проведение обучающего семинара для вновь избранных председателей профсоюзных комитетов.	Комиссия МОК профсоюза по орграбате, отделы МОК профсоюза
Декабрь	Проведение семинара с председателями цехкомов по вопросу подготовки и проведения колдоговорной кампании в ГБУ МО «Мосавтодор».	Смекалин Ю.В., Ракитин А.В., отделы МОК профсоюза
Сентябрь - декабрь	Организация тренингов для молодежного профактива по темам: «Современные технологии эффективного ведения переговоров», «Тренинг эмоциональной саморегуляции (стресс-менеджмент)», «Тренинг преодоления конфликтов», «Тренинг управления мотивацией работников».	Молодёжный совет, Шишов Д.В.

Октябрь - декабрь	Подготовка методических материалов к семинару и проведение семинара (ноябрь-декабрь 2018 г.) с председателями, бухгалтерами профкомов, председателями ревизионных комиссий профкомов.	Клопкова Н.К.
3.2. Проведение организационно - информационной работы		
1 раз в 2 месяца	Выпуск Информационного листка Мособкома профсоюза.	Шишов Д.В., отделы МОК профсоюза
В течение полугодия	Организация работы Молодёжного совета Профсоюза.	Шишов Д.В.
В течение полугодия	Обновление новостной информации и разделов на сайте Мособкома профсоюза.	Комиссии МОК профсоюза, Шишов Д.В., отделы МОК профсоюза, ППО
В течение полугодия	Работа по созданию профорганизаций на предприятиях малого и среднего предпринимательства	Комиссия МОК профсоюза по организационной работе, Шишов Д.В.
В течение полугодия	Обновление разделов «Новое в законодательстве», «Правовая работа» и актуализация раздела «Законы РФ и МО» сайта Мособкома профсоюза на регулярной основе.	Потапенко О.М., Варламов И.В.
3.3. Организация и участие в Конкурсах, Спартакиадах		
По 1 октября	Организация и проведение Фотоконкурса-2018 с размещением фоторабот на сайте Мособкома профсоюза.	Комиссия МОК профсоюза по оргработе, Шишов Д.В., Молодёжный совет
В течение полугодия	Участие в фотоконкурсах, организуемых ФНПР, ЦК профсоюза, Союза «МОООП».	Комиссия МОК профсоюза по оргработе, Молодёжный совет, Шишов Д.В.
В течение полугодия	Участие в конкурсе Союза «МОООП» «Профсоюзный спецкор».	Комиссия МОК профсоюза по оргработе, Молодёжный совет, Шишов Д.В.
Июль - сентябрь	Организация работы по обеспечению участия спортивных команд предприятий и организаций отраслей в соревнованиях XXIV Спартакиады Союза «МОООП».	Комиссия МОК профсоюза по оргработе, Ракитин А.В., Шишов Д.В.
Сентябрь	Проведение XVII Спартакиады Мособкома профсоюза.	Ракитин А.В., Шишов Д.В. отделы МОК профсоюза, ППО
Июль - декабрь	Проведение смотра - конкурса по улучшению условий труда в организациях АТ и ДХ МО и конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета.	Пирогов Н.Н.

3.4. Проведение работы в области охраны труда и экологической безопасности		
Июль - декабрь	Продолжение работы, совместно с государственной инспекцией труда, по расследованию несчастных случаев со смертельным исходом, с последующим их рассмотрением на заседаниях Президиума, групповых и тяжелых несчастных случаев, произошедших на предприятиях, входящих в профобслуживание Мособкома профсоюза.	Пирогов Н.Н.
Ежеквартально	Представление информации о состоянии производственного травматизма по Мособкому профсоюза в ЦК Общероссийского профсоюза по материалам, представленных предприятиями в Мособком профсоюза.	Пирогов Н.Н.
Июль - декабрь	Оказание помощи профсоюзным комитетам предприятий и организаций в проведении смотра - конкурса по улучшению условий труда в организациях АТ и ДХ МО и конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета.	Пирогов Н.Н.
Сентябрь - октябрь	Подведение итогов акции «Дни защиты от экологической опасности» в Московской области в 2018 году».	Пирогов Н.Н.
Июль - декабрь	Проведение проверок, в т. ч. выполнения по ранее выданным представлениям об устранении нарушений законодательства по охране труда.	Пирогов Н.Н.
3.5. Проведение работы в области трудового права:		
Август-декабрь	Проведение проверок, в т. ч. выполнения по ранее выданным представлениям об устранении нарушений трудового законодательства.	Потапенко О.М., Варламов И.В.
В течение полугодия	Проведение обзора и систематизации изменений и дополнений действующих норм трудового законодательства, доведения их до сведения профорганизаций с соответствующими разъяснениями и рекомендациями.	Потапенко О.М., Варламов И.В.
По мере необходимости	Проведение экспертизы законопроектов и других актов федерального и областного уровня, локальных нормативных актов, издаваемых работодателями, затрагивающих права и интересы членов профсоюза.	Потапенко О.М., Варламов И.В.
В течение полугодия	Организация работы Комиссии Московского областного комитета профсоюза по правозащитной работе. Оказание помощи в проведении заседаний комиссии.	Потапенко О.М., Варламов И.В.
В течение полугодия	Оказание правовой помощи Молодёжным советам ППО.	Молодёжный совет, Шишов Д.В.
3.6. Проведение работы по социально-экономическим вопросам:		
В течение полугодия	Обеспечение контроля за выполнением положений соглашений и коллективных договоров, своевременной выплатой заработной платы в организациях, проведением ее индексации.	Смекалин Ю.В.

В течение полугодия	Рассмотрение на заседании Московской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений темы, связанной с решением социальных вопросов ГБУ МО «Мосавтодор».	Комиссия МОК по экон. вопросам и социальному партнёрству, Смекалин Ю.В., Ракитин А.В.
В течение полугодия	Проведение мониторинга социально-экономического положения предприятий и организаций отраслей. Направление информации об уровне заработной платы, о реализации федеральных отраслевых и регионального соглашений в вышестоящие профсоюзные органы.	Смекалин Ю.В.
3.7. Контроль за выполнением решений IV Пленума Мособкома профсоюза (16.11.2016 г.), V Пленума Мособкома профсоюза (29.11.2017 г.) и Президиумов Мособкома профсоюза		
В течение полугодия	Совместно с ЦК профсоюза и заинтересованными федеральными органами исполнительной власти проводить мониторинг прохождения законопроекта «О внесении изменений в Федеральный закон «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта» и в статью 1 Федерального закона «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств». Совместно с Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области организация мероприятий, направленных на разработку Программ по улучшению условий и охраны труда в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.	Мособком профсоюза, Смекалин Ю.В., Пирогов Н.Н.
3.8. Оказание практической помощи		
В течение полугодия	В организации работы профсоюзных комитетов филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».	Комиссия МОК профсоюза по организационной работе, Шишов Д.В., отделы МОК профсоюза
В течение полугодия	Профсоюзным комитетам по вопросам разработки и заключения коллективных договоров.	Смекалин Ю.В., отделы МОК профсоюза
По мере необходимости	Членам профсоюза (рассмотрение писем и заявлений), приём, консультации, в необходимых случаях защита их трудовых прав в судебных и хозяйственных органах.	Потапенко О.М., Варламов И.В.
В течение полугодия	Организация выездных встреч с профкомами и руководителями предприятий и организаций (по отдельному плану).	Емельяненко Л.Н. Смекалин Ю.В.
По мере необходимости	Профсоюзным организациям – юридическим лицам в подготовке необходимых документов, юридическом сопровождении и регистрации в Управлении Министерства юстиции РФ по Московской области при изменении сведений о юридическом лице.	Потапенко О.М., Варламов И.В.
По мере необходимости	Профсоюзным комитетам при оформлении трудовых договоров со штатными работниками профкомов.	Потапенко О.М., Варламов И.В.
По мере необходимости	Профсоюзным комитетам, членам профсоюза при возникновении трудовых споров.	Потапенко О.М., Варламов И.В.

В течение полугодия	Организация выездных встреч с профактивом и членами профсоюза не реже 1 раза в 2 недели в соответствии с отдельным планом-графиком выездов.	Смекалин Ю.В., Пирогов Н.Н., Шишов Д.В., Варламов И.В., Царькова О.В., Потапенко О.М., Ракитин А.В.
В течение полугодия	Подготовка материалов по ходатайствам профсоюзных комитетов на награждение профсоюзных кадров и профсоюзного актива.	Кирса Р.А.
Постоянно	Первичным профсоюзным организациям в подготовке и сдаче бухгалтерской и налоговой отчетности в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды.	Клопкова Н.К.
	Первичным профсоюзным организациям в обеспечении нуждающихся льготными путевками на санаторно-курортное лечение в Московской области.	Клопкова Н.К.
Октябрь - декабрь	Первичным профсоюзным организациям в приобретении детских Новогодних подарков и билетов первичным профсоюзным организациям для членов профсоюза и их семей.	Клопкова Н.К.
Не реже 2-х раз в течение полугодия	Организация проведения заседаний постоянных комиссий Мособкома профсоюза.	Мособком профсоюза
3.9. Проведение работы по финансовым вопросам:		
Проанализировать выполнение:		
Ежемесячно	своевременности поступлений членских профсоюзных взносов, выезжать, при необходимости, на предприятия, имеющие задолженность.	Клопкова Н.К.
Ежемесячно	перечисления членских профсоюзных взносов в Фонд солидарности и социальной поддержки.	Клопкова Н.К.
Проверить:		
В течение полугодия	Исполнение финансовой дисциплины первичными профсоюзными организациями филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»: «Одинцовское ПАТП», «Шатурское ПАТП», «Автоколонна № 1783» г. Ногинск и МУП «Подольский троллейбус». Совместно с ревизионной комиссией: МАП № 2 «Автоколонна 1417» г. Коломна, «Автоколонна № 1788» г. Подольск, Аппарат управления ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».	Клопкова Н.К.
В течение полугодия	Принять, проверить правильное оформление полученных документов по Общественному Совету Фонда солидарности и социальной поддержки, подготовить решение на выплату материальной помощи.	Шполянская И.В.

Подготовить и провести:		
Октябрь - декабрь	Сверку данных по доходам и расходам первичных профсоюзных организаций, находящихся на финансовом обслуживании в Мособкоме профсоюза.	Клопкова Н.К.
	Подготовить финансовые отчеты первичных организаций, находящихся на 100% обслуживании в Мособкоме профсоюза.	Клопкова Н.К.
	Сбор, приёмка и обработка финансовых отчетов первичных профсоюзных организаций.	Клопкова Н.К.
	Сводный финансовый отчет по профсоюзному бюджету в целом.	Клопкова Н.К.
	Мониторинг данных сводного финансового отчета.	Клопкова Н.К.
	Подготовку и сдачу бухгалтерской, налоговой отчетности за II-ой, III-ий кварталы 2018 года в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды.	Клопкова Н.К.
	Подготовить для первичных профсоюзных организаций: образец Положения об оказании материальной помощи; образец Положения о выплатах, производимых профсоюзными комитетами, членам профсоюза.	Клопкова Н.К.
	Подготовить договоры с организациями поставщиками, профкомами на приобретение Новогодних детских подарков и билетов.	Клопкова Н.К.
	Подготовить выписки из Протокола Президиума Мособкома профсоюза о премировании председателей профсоюзных комитетов за содействие в выполнении коллективом плановых заданий.	Клопкова Н.К.
Общие и специальные мероприятия:		
Постоянно	Оказывать практическую помощь профсоюзным комитетам по ведению бухгалтерского учета и отчетности в соответствии с Федеральным законом №402-ФЗ «О бухгалтерском учете».	Клопкова Н.К.
	Ежедневно проводить обработку первичных учетных документов и т.д.	Клопкова Н.К.

В План работы на II полугодие 2018 г. могут вноситься коррективы в процессе деятельности Мособкома профсоюза.

О централизованном бухгалтерском учёте средств профсоюзного бюджета первичных профсоюзных организаций в Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

РЕШЕНИЯ:

- Утвердить Положение о централизованном бухгалтерском учете профсоюзного бюджета первичных профсоюзных организаций в Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

- Довести данное Положение до сведения первичных профсоюзных организаций, приняв его к исполнению.

- Утвердить типовой договор на финансовое обслуживание первичной профсоюзной организации.

О выполнении Плана обучения профсоюзных кадров и актива в 2017 - 2018 г.г.

РЕШЕНИЯ:

- Председателям профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций принять необходимые меры по обучению профсоюзного актива, организовать проведение постоянно действующих семинаров с различными категориями профсоюзного актива (председатели цеховых профсоюзных организаций, председатели постоянных комиссий профкомов).
- Главному специалисту по организационно-информационной работе Мособкома профсоюза (Д.В.Шишов) совместно с Комиссией по организационной работе Мособкома профсоюза оказывать необходимую методическую и практическую помощь по обучению профсоюзного актива.

Об утверждении Плана обучения профсоюзных кадров и актива на 2018 - 2019 г.г.

РЕШЕНИЯ:

- Работникам аппарата Мособкома профсоюза, председателям первичных профсоюзных организаций принять необходимые меры по выполнению Плана обучения и целенаправленного проведения учебно-методического процесса с целью повышения уровня подготовки и квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива с привлечением членов постоянных комиссий Мособкома профсоюза по направлениям работы.
- Главному специалисту по организационно-информационной работе Мособкома профсоюза (Д.В.Шишов) доложить Президиуму Мособкома профсоюза о выполнении настоящего Постановления во II квартале 2019 года.

ПЛАН обучения профсоюзных кадров и актива Мособкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на II полугодие 2018 года и I полугодие 2019 года.

1. Семинары с председателями профсоюзных комитетов по вопросам охраны труда, правовой работы.

Срок: 1 раз в 3 месяца (по отдельному плану).

Ответственные: специалисты аппарата Мособкома профсоюза, постоянные комиссии Мособкома профсоюза по охране труда и экологии, правозащитной работе.

2. Семинар по вопросам подготовки и проведения колдоговорной кампании в отраслевых организациях.

Срок: декабрь 2018 г.

Ответственные: специалисты аппарата Мособкома профсоюза, постоянная комиссия Мособкома профсоюза по экономическим вопросам и социальному партнерству.

3. Семинар с бухгалтерами профкомов, председателями ревизионных комиссий профсоюзных организаций по вопросу бухгалтерского учета, отчетности, особенностях налогообложения профсоюзных организаций в условиях действующего Налогового кодекса, и проверок финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных комитетов.

Срок: ноябрь 2018 г.

Ответственные: финансовый отдел Мособкома профсоюза.

4. Выездные консультации - семинары с целью оказания практической помощи профсоюзным комитетам, профактиву по вопросам текущей профсоюзной работы (по отдельному плану).

Срок: в течение года.

Место проведения: предприятия, организации.

Ответственные: специалисты аппарата Мособкома профсоюза, постоянные комиссии Мособкома профсоюза.

5. Обучение вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций по основным вопросам профсоюзной работы.

Срок: IV квартал 2018 г.

Ответственные: специалисты аппарата Мособкома профсоюза, постоянные комиссии Мособкома профсоюза.

О ходе подготовки к проведению Московской областной XVII Спартакиады работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

РЕШЕНИЯ:

- Провести **15 сентября 2018 года** финальную часть Московской областной Спартакиады работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

- Спартакиаду провести в соответствии с утвержденным Положением, обратив особое внимание на участие в соревнованиях Спартакиады исключительно работников - членов профсоюза организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства Московской области.

- Пригласить принять участие в Спартакиаде руководителей:
филиалов, команды которых участвуют в соревнованиях;
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», ГБУ МО «Мосавтодор».

- Пригласить в качестве гостей Спартакиады руководство Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области.

- Общее руководство по подготовке и проведению Спартакиады возложить на Организационный комитет:

Емельяненко Л.Н. - председатель Оргкомитета;
Смекалин Ю.В. - зам. председателя Оргкомитета;
Ракитин А.В. - зам. председателя Оргкомитета.

Члены Оргкомитета:

1. Клопова Н.К. - зав. финансовым отделом;
2. Пирогов Н.Н. - гл. технический инспектор труда;
3. Шишов Д.В. - гл. специалист по орг. - информ. работе;
4. Королев В.Н. - пред. Координационного совета;
5. Шестакова А.А. - пред. Молодежного совета.

Непосредственное проведение соревнований возложить на судейскую коллегию.

- Утвердить План мероприятий по подготовке и проведению XVII Спартакиады Мособкома профсоюза.

- Поручить члену Президиума Мособкома профсоюза - председателю первичной профсоюзной организации ГБУ МО «Мосавтодор» Ракитину А.В. и главному специалисту по организационно-информационной работе Мособкома профсоюза Шишову Д.В. провести работу по аренде стадиона, подбору главного судьи Спартакиады и судей по видам спорта.

- Организационному комитету, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций активизировать работу по проведению первого и второго этапов Спартакиады непосредственно в организациях в соответствии с Положением о Спартакиаде.

Об оздоровлении членов профсоюза и членов их семей в 2018 году.

РЕШЕНИЯ:

- **Мособкому профсоюза** продолжить практику оздоровления членов профсоюза и членов их семей по льготным ценам согласно выделенным квотам и срокам реализации на 2018 год в количестве 293 санаторных путевки в 2-х местные номера, в том числе:

санаторий «Дорохово» - 200 путевок,
санаторий «Озеры» - 60 путевок,
санаторий «Правда» - 33 путевки.

- Обеспечить контроль за использованием льготных санаторных путевок в соответствии с Графиком заездов в санатории.

- Председателям первичных профсоюзных организаций, учитывая высокий уровень заболеваемости работников в предприятиях и организациях отраслей, в том числе работающих во вредных и опасных условиях труда, продолжить работу по оздоровлению работников в санаториях Подмоскovie в 2018 году.

Председателям первичных профсоюзных организаций применять следующий порядок при получении льготной профсоюзной путевки для члена профсоюза (или члена его семьи).

При подаче заявки на получение путевки необходимо заблаговременно (не позднее 10 календарных дней до срока заезда) представлять в Мособком профсоюза выписку из протокола заседания профсоюзного комитета ППО с ходатайством о выделении члену профсоюза (или члену его семьи) льготной путевки и заявление члена профсоюза на имя председателя общественного Совета Фонда солидарности и социальной

поддержки Калининой Л.А. об оказании материальной помощи на приобретение путевки (с указанием данных паспорта, почтовый адрес места регистрации с индексом, ИНН, номер страхового пенсионного свидетельства) для получения материальной помощи из Фонда солидарности и социальной поддержки.

Профсоюзным комитетам ППО:

При рассмотрении заявлений принимать во внимание, что Фонд солидарности и социальной поддержки Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области утвердил размер материальной помощи нуждающимся (по медицинским показателям) членам профсоюза на приобретение путевок в санатории Подмосковья («Дорохово», «Правда», «Озеры») на срок пребывания 14 дней, в размере 6000 (Шести тысяч) рублей не чаще одного раза в 2 года.

Рекомендовать, с учетом имеющихся возможностей, оказывать членам профсоюза материальную помощь из средств профсоюзного бюджета первичных профсоюзных организаций на приобретение льготных санаторных путевок в профсоюзные здравницы.

Координацию работы с первичными профсоюзными организациями по выполнению графиков заездов членов профсоюза в санатории Подмосковья в 2018 году возложить на Кирсу Р.А. - специалиста по организационно-информационной работе Мособкома профсоюза и Шполянскую И.В. - заместителя заведующего финансовым отделом Мособкома профсоюза.

Все постановления Президиума Мособкома профсоюза размещены на официальном сайте Мособкома профсоюза www.profavtodormo.ru в разделе «Решения выборных профсоюзных органов».

22 июня 2018 года Президиум Мособкома профсоюза принял постановление, которым поддержал позицию ФНПР, Исполкома ЦК выразить несогласие с законопроектом, предполагающим повышение пенсионного возраста с 1 января 2019 года без детальной оценки ситуации, возможностей пополнения бюджета Пенсионного фонда РФ за счет других источников, последствий для рынка труда, рисков снижения производительности труда, безопасности труда.

Решение коллегиального органа профсоюза направлено в первичные профсоюзные организации.



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА

г. Москва

22 июня 2018 г.

Протокол № 23

**О позиции Профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области
в связи с заявлением Правительства РФ
о повышении пенсионного возраста**

Правительством Российской Федерации 16 июня 2018 года внесен в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», регистрационный номер 489161-7, основной темой которого является повышение пенсионного возраста. Совет Государственной Думы ФС РФ рассмотрел и направил законопроект **во все субъекты Российской Федерации, в том числе и в Московскую область.**

Профсоюзная сторона Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на заседании комиссии 16 июня 2018 г. не согласилась с данным законопроектом, посчитав, что в настоящее время в стране не созданы необходимые условия, позволяющие принять решение о повышении пенсионного возраста.

Федерация Независимых профсоюзов России направила письма Председателю Правительства РФ Медведеву Д.А. и заместителю Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А., в которых проинформировала их об отрицательной позиции профсоюзов по вопросу повышения пенсионного возраста.

В числе причин такой позиции профсоюзов называется состояние здоровья населения, особенно, мужского, 43 процента которого не доживает до 65 лет. Имеются значительные проблемы в области охраны здоровья практически всех слоёв населения, доступности медицинской помощи и её качества.

По-прежнему серьёзной остаётся возможность развития конфликта поколений. Трудоустройство является проблемой, как для молодого поколения, так и для лиц старше 45 лет. Увеличение пенсионного возраста потребует создания большого количества новых рабочих мест.

Исполком Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее – Исполком профсоюза) выразил озабоченность тем, что предполагаемое повышение пенсионного возраста населения приведет к расширению в системе производственных отношений самой низкопроизводительной группы работников в возрасте 55-65 лет. По сути, речь идет не о повышении, а о значительном снижении показателей производительности труда. Кроме того, немалая часть работников из этой возрастной группы в отсутствие четкой программы их трудоустройства, повышения квалификации, переобучения, создания для них новых и специальных рабочих мест, может оказаться под угрозой безработицы или снижения заработной платы, что в дальнейшем негативно скажется при подсчете размера пенсии.

Исполком профсоюза также выразил беспокойство и тем, что в системе производства, без глубокого медицинского исследования и заключения, остаются люди, чей труд связан с повышенными физическими и эмоциональными нагрузками с высокой степенью напряженности труда. К числу таких работников относятся водители автобусов, троллейбусов, машинисты дорожных машин и другие.

Законопроект не вносит изменений в порядок назначения «льготных» пенсий работникам профессий, поименованных в так называемых Списках №1 и №2, «малых» списках, однако, число водителей, уходящих на «льготную» пенсию, ежегодно составляет лишь небольшую часть. Вне защиты временем останутся более 6 миллионов водителей, не имеющих в настоящее время прав на досрочную пенсию, вынужденных, в случае принятия законопроекта, продолжать трудовую деятельность до 65 и 63 лет соответственно, мужчин и женщин.

Принятие решения о повышении пенсионного возраста по данной категории работников требует анализа и заключения Министерства транспорта РФ, Министерства здравоохранения РФ, МВД России, других компетентных органов исполнительной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, мнения научных экспертов, так как продолжение трудовой деятельности водителей, мужчин до 65 лет и женщин до 63 лет, может привести к общему росту числа дорожно-транспортных происшествий, а также росту числа ДТП с тяжелыми последствиями, ущерб от которых будет превосходить получаемый эффект от предлагаемой пенсионной реформы.

Без этого повышать пенсионный возраст профессиональных водителей и машинистов дорожных машин нельзя.

Очевидно, что основной целью предлагаемых новаций является экономия госбюджетных ресурсов, а не улучшение деятельности пенсионной системы и повышение на этой основе защищённости работающего

населения.

При этом практически не рассматривается возможность увеличения наполнения пенсионного фонда за счёт повышения заработной платы работников, повышения производительности труда, ликвидации «серых» производств, выплаты заработной платы «в конвертах».

В Московской области около 4 миллионов трудоспособного населения, из них чуть более двух миллионов работает в Московской области, около одного миллиона трудятся в городе Москве, 19 тысяч человек – безработных. Оставшийся один миллион – это либо самозанятые работники, либо работники, работодатели которых применяют «серые» схемы для сокращения общих затрат на производство (услуги) за счет ухода от уплаты налогов в полном объеме.

Немаловажен и тот факт, что очередное изменение пенсионной системы приводит и уже привело к росту правового нигилизма среди населения, витку недоверия к решениям государственных органов, поставило под угрозу поголовное участие населения в государственной пенсионной системе.

Без детальной оценки влияния предлагаемых мер на экономику, рисков и последствий реализации законопроекта для рынка труда, системы защиты от безработицы, включая пособия по безработице и профессиональную переподготовку лиц старших возрастов, без подтверждения сбалансированности пенсионной системы в перспективе, принимать решение об изменении пенсионной системы недопустимо.

Учитывая изложенное, Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать позицию ФНПР, Исполкома ЦК и выразить несогласие с законопроектом, предполагающим повышение пенсионного возраста с 1 января 2019 года без детальной оценки ситуации, возможностей пополнения бюджета Пенсионного фонда РФ за счет других источников, последствий для рынка труда, рисков снижения производительности труда, безопасности труда.

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. Провести расширенные заседания профкомов, организовать в случае необходимости собрания (конференции) трудовых коллективов, на которых рассмотреть вопрос повышения пенсионного возраста работников, определить позицию, наметить порядок действий.

2.2. Довести позицию профсоюзов до членов профсоюза, работников отраслевых предприятий.

2.3. Учитывая значимость законопроекта о повышении пенсионного возраста, затрагивающего социально-трудовые права абсолютного большинства наемных работников, действовать в полном взаимодействии с Мособкомом профсоюза.

2.4. Информацию (копии протоколов собраний ППО, заседаний

профсоюзных комитетов) о принятых решениях и конкретных действиях профсоюзов оперативно направлять в Мособком профсоюза по мере их принятия (срок - до 13 июля т.г.).

3. Мособкому профсоюза:

3.1. Принять участие во встречах с депутатами, руководителями отрасли и отраслевых предприятий, на которых проинформировать их об отрицательной позиции профсоюза в отношении предложенного правительством повышения пенсионного возраста, других мероприятиях, проводимых с участием профсоюзов в Московской области.

3.2. Принять меры по подготовке мотивационной базы негативного отношения к продлению пенсионного возраста для профессий, требующих повышенного внимания и реакции: водителей транспортных средств, машинистов дорожных машин и др.

С этой целью:

- провести анализ фактического использования работников в возрасте 50 - 65 лет в организациях автотранспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства.

3.3. Проинформировать о позиции по вопросу повышения пенсионного возраста социальных партнеров: Министерство транспорта и дорожного хозяйства Московской области, Московский областной транспортный союз, руководителей транспортных и дорожных организаций независимо от организационно-правовой формы.

3.4. Обратиться в Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов» с предложением оперативно организовать обсуждение предлагаемого Правительством Российской Федерации законопроекта, предполагающего повышение пенсионного возраста с 1 января 2019 года, с целью информирования членов профсоюза и выработки единой профсоюзной позиции всех областных отраслевых организаций и консолидированного мнения объединения профсоюзов Московской области.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя председателя ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ» Ю.В.Смекалина.

Председатель Профсоюза



Л.Н. Емельяненко

23 июля 2018 года состоялось заседание Президиума Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» с повесткой:

1. О Плате работы Союза МОООП на II-е полугодие 2018 года.
2. Об итогах конкурса «Молодой профсоюзный лидер».

По окончании состоялось совещание с руководителями областных организаций профсоюзов по пенсионной реформе, на котором принято решение о проведении 11 сентября т.г. заседания Президиума Союза МОООП с рассмотрением этого вопроса.

В работе Президиума Союза МОООП и совещания принял участие заместитель председателя Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области Ю.В.Смекалин.

ОБРАЩЕНИЯ МОСОБКОМА ПРОФСОЮЗА



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-6/190 от 08.06.2018

**Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ**

Уважаемый Владислав Сергеевич!

В связи с поступающими обращениями работников столовых филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по вопросам оплаты труда, просим предоставить в Профсоюз информацию о локальных нормативно-правовых актах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», регламентирующих порядок и условия оплаты труда работникам столовых филиалов.

В целях оперативной подготовки ответа, копии указанных документов просим предоставить в Профсоюз в возможно короткие сроки.

С уважением,
Председатель Мособкома профсоюза

 Л.Н. Емельяненко



Государственное унитарное предприятие пассажирского автомобильного транспорта Московской области

«МОСТРАНСАВТО»
(ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»)

Унитарное предприятие «Государственный пассажирский автомобильный транспорт Московской области» (ГУП МО «МОСТРАНСАВТО») создано в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 14.06.2007 № 170/ПП.
Юридический адрес: 141100, Московская область, г. Мытищи, ул. Мухоморова, д. 17А.
ИНН 50/0000000000 ОГРН 1045000000000

Выдано: 06.06.2018
№ 06-07 (270-271)
Информационный листок Мособкома профсоюза
на 06-07 (270-271) июнь - июль 2018 года

№ _____
на № _____ от _____

Председателю Московского
областного комитета профсоюза

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

В ответ на Ваше письмо от 08.06.2018 №01-6/190 сообщаю следующую информацию. В ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» основным документом регламентирующим вопросы оплаты труда является Положение об оплате труда работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» которое является приложением к Коллективному договору ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015-2018 гг. С 01.05.2018 в соответствии с приказом ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» от 31.05.2018 №159 утверждены единые тарифные ставки и должностные месячные оклады для работников в результате проведенной индексации. В соответствии с введенным с 01.01.2017 положением о премировании рабочих автотранспортных филиалов, введены единые показатели премирования по категориям работников.

Приложение: 1. Копия положения о премировании рабочих автотранспортных филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 13 листах в 1 экз.

2. Копия приказа от 31.05.2018 № 159 «Об индексации заработной платы работников филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 8 листах в 1 экз.

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам

А.А. Осотов



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-68191 от 08.06.2018

**Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ**

Уважаемый Владислав Сергеевич!

Мособком профсоюза обращается к Вам в связи с поступающими обращениями от водителей по вопросу подписания дополнительных соглашений к действующим трудовым договорам.

Представленные в Мособком профсоюза документы по своему содержанию ограничивают права, снижают уровень заработной платы и сокращают объем гарантий работников.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Работодатель обязан учитывать мнение профсоюзного органа при принятии решения по вопросам разделения рабочего дня на части, установлении с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя дополнительных отпусков для работников, введения системы оплаты и стимулирования труда. Однако, принятое Вами решение о заключении дополнительных соглашений с водителями не было направлено профсоюзной стороне.

Уважаемый Владислав Сергеевич, в целях соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации, Профсоюз требует отменить решение по заключению дополнительных соглашений, которые ухудшают положение работников. О принятых мерах прошу сообщить в возможно короткие сроки.

С уважением,
Председатель Мособкома профсоюза

Л.Н. Емельяненко



**Государственное унитарное предприятие
пассажирского автомобильного транспорта Московской области
«МОСТРАНСАВТО»
(ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»)**

Юридический адрес: ул. Пролетарская, д. 18, г. Химки,
Московская область, 141400
Фактический адрес: ул. Осенняя, д. 11, Москва, 121609
ОКПО 03112461, ОГРН 1025006171519, ИНН/КПП 5000000017/509950001

тел. (495) 419-16-19
www.mostransavto.ru
e-mail: referent@gupmta.ru

от 20.06.2018 № 20/2мех-11/51/41

на № 01-6/191 от 08.06.2018

Председателю Общественной
организации «Профессиональный
союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

В ответ на письмо от 08.06.2018 № 01/6191 об условиях дополнительных соглашений к трудовым договорам и принятии решения по вопросам разделения рабочего дня на части без учета мнения профсоюзного органа сообщаем:

В соответствии с п. 5.3 и 5.4 Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015-2018 годы (далее – Коллективный договор) разделение рабочего дня на части устанавливается графиком работ по согласованию с учетом мнения первичной профсоюзной организации с согласия работника.

В настоящее время режим рабочего времени в филиалах и фактическое разделение рабочего дня на две части определяется графиком работы, разрабатываемым с учетом мнения первичной профсоюзной организации (по согласованию) в соответствии с п. 5.3 Коллективного договора, а именно: «Режим рабочего времени в предприятии и в филиалах определяется графиком работы, разработанным с учетом мнения первичной профсоюзной организации (по согласованию)....».

Заключение дополнительного соглашения с работником содержащего формулировку: «Работник предупрежден и не возражает, что в целях производственной необходимости Работодатель вправе разделить рабочий день (смену) на части», говорит о согласии работника на разделение рабочей смены на две части. Данное согласие необходимо в соответствии с п. 5.4 Коллективного договора: «Водителям автобусов и кондукторам, работающим на городских, пригородных и междугородных регулярных пассажирских линиях, с их согласия может устанавливаться рабочий день с разделением смены на две части ...».

Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам обусловлено необходимостью унификации форм и их изменением в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и трудовой инспекции по результатам проведенных проверок.

Таким образом, заключаемые дополнительные соглашения к трудовым договорам, содержащие согласие работника на разделение рабочей смены на две части, не изменяют порядок согласования графиков работы с первичной профсоюзной организацией, не противоречат Коллективному договору и Трудовому кодексу Российской Федерации.

Директор по персоналу

Е.Э. Гайдо



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-6/192 от 13.06.2018

**Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ**

Уважаемый Владислав Сергеевич!

В связи с многочисленными обращениями и жалобами работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», Профсоюз обращается к Вам по следующему вопросу.

В соответствии со статьей 136 Трудового Кодекса Российской Федерации, при выплате заработной платы, Работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка разрабатывается и утверждается Работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Уважаемый Владислав Сергеевич, в целях соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации, Профсоюз просит предоставить действующий распорядительный документ, которым утверждена единая для всех филиалов форма расчетного листка, а также нормативно-правовой акт, регламентирующий учет расчетных листов в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

Кроме того, в связи с передачей ведения бухгалтерских операций на аутсорсинг в ПАО «Ростелеком» просим сообщить контактные телефоны ответственных лиц, к которым работник может обратиться за получением информации и разъяснений по начислению ему заработной платы.

С уважением,

Председатель Мособкома профсоюза

Л.Н. Емельяненко

Ответ на письмо № 01-6/192 от 13.06.2018 г.



МСЭД

Государственное унитарное предприятие пассажирского автомобильного транспорта Московской области

«МОСТРАНСАВТО»
(ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»)

Юридический адрес: ул. Пролетарская, д. 18, г. Химки, Московская область, 141400
Фактический адрес: ул. Осенняя, д. 11, Москва, 121609
ОКПО 03112461, ОГРН 1025006171519, ИНН/КПП 5000000017/509950001

тел. (495) 419-16-19
www.mostransavto.ru
referent@gupmta.ru

Председателю ОО «Профессиональный
союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

В ответ на Ваше письмо от 13.06.2018 № 20/2вх-1699 сообщая следующее.

Проект приказа генерального директора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Об утверждении формы расчетного листка» для получения мотивированного мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, направлен Вам письмом от 15.06.2018 № 20/2исх-01/304.

За получением информации и разъяснений по начислению заработной платы работник может обратиться в Центр поддержки работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» ПАО «Ростелеком» по номеру 8 800 301 91 92 с понедельника по пятницу с 06:00 до 18:00 по московскому времени (звонок бесплатный).

Генеральный директор

В.С. Мурашов



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-4/193 от 13.06.2018
На № _____ от _____

**Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. Мурашову**

Уважаемый Владислав Сергеевич!

Московский областной комитет ОО «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области», в лице Председателя Л.Н. Емельяненко, на основании постановления Президиума Профсоюза, а также являясь представителем интересов работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», в соответствии с действующим Коллективным договором ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015-2018 г.г. (с учетом изменений от 22.06.2016, 30.10.2017, 25.05.2018), предлагает вступить в коллективные переговоры по заключению Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2018-2021 годы.

Следует учитывать, что Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области», объединяя все первичные профсоюзные организации ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» с общей численностью 15906 членов профсоюза, что составляет 82,2 % от общей численности работников предприятия, наделена правом единственного представителя интересов коллективов работников организаций при ведении переговоров, заключении Коллективного договора, выдвижении требований работников и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с Уставом Профсоюза и Московским областным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-2021 годы (п.9.1.1.) представлять интересы коллектива работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» при ведении коллективных переговоров по заключению нового Коллективного договора, в соответствии с вышеперечисленным на любом из отраслевых уровней предоставлено право выборным органам Профсоюза.

Приложение: Копии постановлений Президиума ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ»
 - от 01.06.2018 г. № 22 - на 4 стр.;
 - от 24.04.2018 г. № 21 - на 3 стр.;
 - от 12.02.2018 г. № 20 - на 2 стр.

С уважением,

Председатель Профсоюза



Л.Н. Емельяненко

Межведомственная система электронного документооборота Московской области



Государственное унитарное предприятие
 пассажирского автомобильного транспорта Московской области

«МОСТРАНСАВТО»
 (ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»)

Юридический адрес: ул. Пролетарская, д. 18, г. Химки,
 Московская область, 141400

Фактический адрес: ул. Осенняя, д. 11, Москва, 121609

ОКПО 03112461, ОГРН 1025006171519, ИНН/КПП 5000000017/509950001

тел. (495) 419-16-19

www.mostransavto.ru

e-mail: referent@gupmta.ru

Председателю
 ОО «Профессиональный союз
 работников автомобильного
 транспорта и дорожного хозяйства
 Московской области»

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

В ответ на письмо от 13.06.2018 № 01-07/193 о проведении коллективных переговоров, повторно сообщая о намерении вступить в коллективные переговоры по заключению Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2018-2021 годы (от 24.03.2018 № 02/99-1).

В апреле 2018 года в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» проведены конференции трудовых коллективов филиалов, на которых работниками предприятия были сформулированы предложения в Коллективный договор ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2018-2021 годы.

В настоящее время в аппарате управления ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» проводится анализ всех предложений с целью их максимального отражения в новой редакции Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2018-2021 годы.

Генеральный директор

В.С. Мурашов



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-7/194 от 13.06.2018
На № _____ от _____

**Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ**

Уважаемый Владислав Сергеевич!

06 июня 2018 года на заседании рабочей группы Московской областной трехсторонней комиссии было предложено сторонам приступить к подготовке материалов по вопросу повышения минимальной заработной платы в Московской области до 15 тыс. рублей с 1 сентября 2018 года.

Ввиду отсутствия аналитического материала у Профсоюзной стороны, просим представить в ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ», являющуюся представителем интересов работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», в соответствии с действующим Коллективным договором ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015-2018 годы следующие данные:

1. Размер минимальной заработной платы, установленный в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».
2. Численность работников в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», получающих доплаты до минимальной заработной платы, с указанием должностей.
3. Размер средней заработной платы в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» за 5 месяцев 2018 года по сравнению с 5 месяцами 2017 года.

Для конструктивного ведения переговоров и реализации этой цели просим представить указанные аналитические данные в срок не позднее 16.07.2018.

С уважением,

Председатель Мособкома профсоюза

Л.Н. Емельяненко

Л.Н. Емельяненко



Государственное унитарное предприятие пассажирского автомобильного транспорта Московской области

«МОСТРАНСАВТО»
(ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»)

Юридический адрес: ул. Пролетарская, д. 18 с/Тимки, Московская область 141400
Фактический адрес: ул. Огинича, д. 17, Москва, 121502
ОКПО 37113451 ОГРН 10250001747419 ИНН/КПП 5005000171/5005000171

Тел: (495) 419 16 19
факс: (495) 419 16 19
e-mail: info@mosotd.ru

Председателю Московского
областного комитета
профсоюза

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

В ответ на Ваш запрос от 13.06.2018 №01-7/194 направляем Вам следующую информацию:

1. Размер минимальной заработной платы, в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» составляет 14 671,8 рублей.
2. Численность работников в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», получающих доплаты до минимальной заработной платы (в виде повышенного процента премирования или доплаты за дополнительный объем работ) 302 человека. К ним относятся работники следующих профессий:
буфетчик,
гардеробщик,
кастелянша,
дежурный по автовокзалу,
кассир платного туалета,
кассир билетный на автовокзале,
кухонный рабочий,
мойщик-уборщик подвижного состава,
машинист моечной установки,
оператор заправочной станции,
оператор котельной,
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,
уборщик территории,
уборщик производственных помещений.

3. Размер средней заработной платы в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»:

Средняя заработная плата в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»		
5 мес. 2017	5 мес. 2018	Отклонение
38 854,4	45 381,6	16,8 %

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам



А.А. Осотов



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-7/195 от 13.06.2018
На № _____ от _____

Генеральному директору
ГБУ МО "Мосавтодор"
В.И. Цыцулину

Уважаемый Владимир Иванович!

06 июня 2018 года на заседании рабочей группы Московской областной трехсторонней комиссии было предложено сторонам приступить к подготовке материалов по вопросу повышения минимальной заработной платы в Московской области до 15 тыс. рублей с 1 сентября 2018 года.

Ввиду отсутствия аналитического материала у Профсоюзной стороны, просим представить в ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ», следующие данные:

1. Размер минимальной заработной платы, установленный в ГБУ МО "Мосавтодор".

2. Численность работников в ГБУ МО "Мосавтодор", получающих доплаты до минимальной заработной платы, с указанием должностей.

3. Размер средней заработной платы в ГБУ МО "Мосавтодор" за 5 месяцев 2018 года по сравнению с 5 месяцами 2017 года.

Для конструктивного ведения переговоров и реализации этой цели просим представить указанные аналитические данные в срок не позднее 16.07.2018.

С уважением,

Председатель Мособкома профсоюза



Л.Н. Емельяненко

Ответ на письмо № 01 – 7/195 от 13.06.2018 г.



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«МОСАВТОДОР»**

143421, Московская область, Красногорский район
26-й км автодороги «Балтия», Бизнес-центр «Рига Ленд», строение 2

тел/факс: (495) 287-37-97
e-mail: info@mosavtodor.ru

№ _____
На № _____ от _____

Общественной организации
«Профессиональный союз
работников автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства Московской
области»

Л.Н.Емельяненко

ГБУ МО «Мосавтодор» в ответ на запрос ВХ-62786/2018 от 14.06.2018г. о предоставлении информации о размере минимальной заработной платы и средней заработной платы работников организации сообщает следующее:

- 1) В соответствии с Коллективным договором заработная плата работника ГБУ МО «Мосавтодор» состоит из должностного оклада (тарифной ставки), выплат компенсационного и стимулирующего характера (п.4.1)
Тарифная ставка 1-го разряда устанавливается Правительством Московской области по состоянию на 01 июля 2017г. и составляет 7706 руб. (п.4.4)
Минимальная заработная плата сотрудников ГБУ МО «Мосавтодор» за период с января по май 2018г. составляет 17669,10 руб.
- 2) Доплата до минимальной заработной платы не производится.
- 3) Размер средней заработной платы ГБУ МО «Мосавтодор» за период с января по май 2018г. составляет 45157,54 руб., за период с января – май 2017г. составлял 40238,15 руб.

И.О. Генерального директора
ГБУ МО «Мосавтодор»

А.Ф.Сидоренко

Заместитель начальника управления-
Начальник отдела

С.Ю.Кудрявцева



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-6/202 от 14.06.2018

**Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ**

Уважаемый Владислав Сергеевич!

Профсоюз вынужден повторно обратиться к Вам (Письмо от 04.05.2018 №01-6/143) по вопросу наличия в филиалах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» регламента действий при выявлении в процессе прохождения водителями предрейсового медицинского осмотра наличия у них абсолютного этилового спирта в крови в концентрации, не превышающей возможную суммарную погрешность измерений (от 0,01 до 0,16 мг/л).

Уважаемый Владислав Сергеевич, в целях соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации, а также подготовки ответа на обращения работников филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», просим Вас в возможно короткие сроки предоставить Профсоюзу необходимую информацию.

С уважением,

Председатель

Л.Н. Емельяненко



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-6/143 от 04.05.2018

**Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ**

Уважаемый Владислав Сергеевич!

Мособком профсоюза обращается к Вам в связи с поступающими обращениями от работников филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по вопросу наличия в филиалах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» регламента действий при выявлении в процессе прохождения водителями предрейсового медицинского осмотра наличия у них абсолютного этилового спирта в крови в концентрации, не превышающей возможную суммарную погрешность измерений (от 0,01 до 0,16 мг/л).

Уважаемый Владислав Сергеевич, в целях соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации, а также подготовки ответа на обращение работников, просим Вас дать разъяснения по указанной ситуации.

С уважением,

Председатель Мособкома профсоюза

 Л.Н. Емельяненко



**Государственное унитарное предприятие
пассажирского автомобильного транспорта Московской области
«МОСТРАНСАВТО»
(ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»)**

Юридический адрес: ул. Пролетарская, д. 18, г. Химки,
Московская область, 141400

Фактический адрес: ул. Осенняя, д. 11, Москва, 121609

ОКПО 03112461, ОГРН 1025006171519, ИНН/КПП 5000000017/509950001

тел. (495) 419-16-19

www.mostransavto.ru

e-mail: referent@gupmta.ru

20.06.2018 № 20/2мех-06/72
на № _____ от _____

Председателю Московского
областного комитета профсоюза

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

Письмо Московского областного комитета профсоюза от 14.06.2018 № 01-6/202 по вопросу наличия в филиалах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (далее – Предприятие) регламента действий при выявлении в процессе прохождения водителями предрейсового медицинского осмотра наличия у них абсолютного этилового спирта в крови в концентрации, не превышающей возможную суммарную погрешность измерений, рассмотрено.

Проведение предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров водителей и работников Предприятия осуществляется в соответствии с приказом генерального директора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» от 30.05.2018 № П-157, в котором прописан порядок действий водителей и работников Предприятия, в случае выявления у них алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения.

Выявление признаков алкогольного опьянения проводится с использованием приборов (алкометров), предназначенных для измерения концентрации алкоголя в выдыхаемом воздухе, разрешенных к применению Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития, поверенных в установленном порядке Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии, тип которых внесен в государственный реестр утвержденных типов средств измерений.

Более углубленное медицинское освидетельствование для определения наличия у водителей и других работников Предприятия абсолютного этилового спирта в крови проводится в организациях (или их обособленных структурных подразделениях), имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности,

предусматривающую выполнение работ (оказание услуг) по медицинскому освидетельствованию на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического). Данное требование утверждено приказом Минздрава России от 18.12.2015 № 933н. Определение наличия у водителей абсолютного этилового спирта в крови в филиалах Предприятия не проводится.

Заместитель генерального директора



И.В. Кононюк



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-4/215 от 20.06.2018
На № 22/1444-05/18/35 от 30.05.2018

**Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. Мурашову**

Уважаемый Владислав Сергеевич!

19.06.2018 в общественную организацию «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (далее – Профсоюз), представляющую интересы работников, поступило обращение о даче мотивированного мнения. Данное обращение размещено в Системе электронного документооборота (далее – МСЭД) 30.05.2018, тогда как в проекте приказа предусмотрено установление должностных окладов с 1 мая. Также отмечаем, что доступ к системе МСЭД у Профсоюза открылся только 15.06.2018.

Профсоюз, рассмотрев представленные документы, не имеет возможности подготовить мотивированное мнение в связи с отсутствием полного объема информации. Из представленных документов не ясно, у каких категорий работников и как именно меняются тарифные ставки и оклады.

С 1 апреля 2018 года в Московской области установлен размер минимальной заработной платы в размере 14 200 рублей (Соглашение о минимальной заработной плате в Московской области от 01.03.2018 № 41 далее – Соглашение).

С 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда увеличен (далее – МРОТ) до 11 163 рублей в месяц.

В соответствии со ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

*Информационный листок Мособкома профсоюза
№ 06 – 07 (270 - 271) июнь - июль 2018 года*

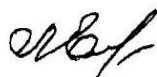
С соответствии со ст. 133¹ ТК РФ Соглашение распространяется на всех работодателей – юридических лиц и работодателей – физических лиц, осуществляющих деятельность на территории Московской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации

На основании вышеизложенного, Профсоюз предлагает привести тарифные ставки и оклады в соответствие с установленным размером минимальной заработной платы в Московской области, а также представить обоснование предложенных изменений.

Учитывая, что Работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности (ст. 22 ТК РФ), запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда (ст. 132 ТК РФ), Профсоюз не может согласиться с предлагаемым диапазоном значений (вилкой) окладов, которые по мнению профсоюзной стороны должны быть ясно обоснованы при каком объёме и в зависимости от каких критериев у работников одной и той же должности оклады могут разниться.

Председатель Профсоюза



Л.Н. Емельяненко



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-6/218 от 25.06.2018
На № 20/2исх-01/299 от 09.06.2018 г

**Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ**

Уважаемый Владислав Сергеевич!

Мособком профсоюза рассмотрел ответ ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (письмо от 09.06.2018 №20/2исх-01/299) на обращение Профсоюза (письмо от 13.04.2018 №01-4/116) по поводу неудовлетворительной работы стационарного оборудования СОБОП, влияющую на уровень заработной платы водителей.

Мособком профсоюза проведена выездная проверка в филиале ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Автоколонна №1791» г Сергиев Посад, в ходе которой выявлены факты задержки поступления информации по выполнению водителями плановых показателей. После поступления необходимой информации СОБОП, перерасчет премии не производится. Так, всем водителям, работающим на автобусах, оборудованных СОБОП, не начислена премия за выполнение плановых показателей за период с марта по май текущего года.

В целях урегулирования возникшей проблемы предлагаем создать Комиссию с участием представителей Профсоюзной стороны по устранению вышеуказанных нарушений трудового законодательства Российской Федерации. О принятом решении прошу проинформировать Профсоюз в возможно короткие сроки.

С уважением,

Председатель
ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО»

Л.Н. Емельяненко



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 010/228 от 02.04.2018

**Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ**

Уважаемый Владислав Сергеевич!

В связи с обращением коллектива работников ПБ Руза филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Можайское ПАТП» представителями Профсоюза было осуществлено посещение данного структурного подразделения, в ходе которого установлены следующие факты, изложенные в обращении.

1) Оборудование СОБОП установлено не на всех единицах подвижного состава, требующих оснащение указанным оборудованием.

2) В автобусах, оборудованных СОБОП, установленное оборудование работает некорректно или не работает совсем.

3) Существуют маршруты с большим пассажиропотоком, на которых, по мнению профсоюзной стороны, необходимо привлечение кондукторов, т.к. функция обилечивания пассажиров возлагается на водителей, что увеличивает время движения по маршруту и тем самым вызывает систематическое опоздание и срывы рейсов, а также увеличивает риск совершения ДТП.

Уважаемый Владислав Сергеевич, в целях сохранения существующего графика движения и обеспечения выполнения производственного плана филиала предлагаем создать Комиссию с участием представителей Профсоюзной стороны. О принятом Вами решении просим сообщить в возможно короткие сроки.

Председатель *С. Ульяшова*

ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО»

Л.Н. Емельяненко



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-6/232 от 04.04.2018

**Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ**

Уважаемый Владислав Сергеевич!

В связи с обращениями работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», Профсоюз обращается к Вам по следующему вопросу.

В каждом пассажирском автобусе маршрутной сети ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» размещена информация о наличии в Предприятии вакансий на должность водителя автобуса. При этом, в условиях работы отмечены заработная плата от 45 000 до 60 000 рублей и социальный пакет.

Просим Вас проинформировать о составляющих элементах социального пакета работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», а также сложившийся средний уровень заработной платы линейных водителей за I полугодие 2018 года в разрезе филиалов.

После получения указанной информацию Мособком профсоюза разместит информацию о наличии имеющихся вакансий на своем официальном сайте.

С уважением,

Председатель

ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО»

 Л.Н. Емельяненко



МСЭД

Государственное унитарное предприятие пассажирского автомобильного транспорта Московской области

«МОСТРАНСАВТО»
(ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»)

Юридический адрес: ул. Пролетарская, д. 18, г. Химки, Московская область, 141400
Фактический адрес: ул. Осенняя, д. 11, Москва, 121609
ОКПО 03112461, ОГРН 1025006171519, ИНН/КПП 5000000017/509950001

тел. (495) 419-16-19
www.mostransavto.ru
referent@gupmta.ru

Председателю Общественной
организации «Профессиональный
союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

В ответ на Ваше письмо от 04.07.2018 № 01-6/232 о среднем уровне заработной платы линейных водителей за I полугодие 2018 года в разрезе филиалов сообщая.

Социальный пакет включает в себя:

- частичное возмещение стоимости проживания в общежитиях ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (далее – Предприятие);
- выплату материальной помощи работникам Предприятия;
- компенсацию путевок в «Пансионат «Нара» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Наро-Фоминск;
- предоставление путевок в летние оздоровительные лагеря для детей работников Предприятия.

Данные за I полугодие 2018 года об уровне средней заработной платы линейных водителей в разрезе филиалов Предприятия представлены в Приложении.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Генеральный директор

В.С. Мурашов

Серов Петр Юрьевич
8 (495) 419-16-19, доб. 1101

**Средний уровень заработной платы водителей
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»**

№ п/п	Наименование филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»	Средняя заработная плата за период январь-июнь 2018 года (руб.)
1	2	3
1	А/к № 1377 г. Балашиха	72 105,7
2	Видновское ПАТП	71 690,9
3	Волоколамское ПАТП	47 546,9
4	А/к № 1784 г. Дмитров	52 976,7
5	Долгопрудненское ПАТП	65 131,4
6	Домодедовское ПАТП	52 135,4
7	А/к № 1796 г. Егорьевск	44 335,7
8	А/к № 1789 г. Ивантеевка	56 221,2
9	Истринское ПАТП	54 811,6
10	Королевское ПАТП	54 449,1
11	А/к № 1792 г. Клин	45 261,0
12	МАП № 2 г. Коломна	51 031,1
13	МАП № 1 г. Люберцы	75 598,4
14	Можайское ПАТП	48 444,0
15	А/к № 1375 г. Мытищи	58 162,5
16	Наро-Фоминское ПАТП	49 729,5
17	А/к № 1783 г. Ногинск	50 230,8
18	Одинцовское ПАТП	64 491,7
19	А/к № 1793 г. Орехово-Зуево	46 335,9
20	Павлово-Посадское ПАТП	54 790,3
21	А/к № 1788 г. Подольск	61 565,3
22	Раменское ПАТП	58 280,8
23	А/к № 1791 г. Сергиев Посад	50 805,5
24	А/к № 1790 г. Серпухов	48 223,8
25	Солнечногорское ПАТП	59 872,6
26	Ступинское ПАТП	51 282,2
27	А/к № 1786 г. Химки	65 094,7
28	Чеховское ПАТП	61 838,1
29	Шатурское ПАТП	45 886,2
30	А/к № 1785 г. Щелково	54 085,8
31	Электростальское ПАТП	49 263,2



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-6/238 от 06.04.2018

**Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ**

Уважаемый Владислав Сергеевич!

В связи с истечением первого полугодия 2018 года, руководствуясь разделом XI «Контроль за выполнением коллективного договора, ответственность сторон» Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015-2018 годы Профсоюз предлагает Вам создать совместную Комиссию для подведения итогов выполнения Коллективного договора за I полугодие 2018 года с датой завершения работы не позднее 15 августа 2018 года.

Профсоюзная сторона предлагает включить в состав совместной комиссии следующих председателей первичных профсоюзных организаций, представляющих интересы работников:

1. Л.Н. Емельяненко – председатель ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО»;
2. В.Н. Королев – председатель первичной профсоюзной организации «Долгопрудненское ПАТП»;
3. П.А. Литвиненко – председатель первичной профсоюзной организации «Автоколонна №1793» г. Орехово-Зуево;
4. Н.В. Минаева – председатель первичной профсоюзной организации «Раменское ПАТП»;
5. Н.С. Павлюченкова – председатель первичной профсоюзной организации «Автоколонна №1785» г. Щелково;
6. Н.В. Сигитова – председатель первичной профсоюзной организации «Автоколонна №1786» г. Химки;
7. Е.В. Целяева – председатель первичной профсоюзной организации «Автоколонна № 1377» г. Балашиха;
8. М.Д. Шуйская – председатель первичной профсоюзной организации «Одинцовское ПАТП».

О принятом Вами решении просим сообщить в возможно короткие сроки.

С уважением,

Председатель

ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО»

Л.Н. Емельяненко

*Информационный листок Мособкома профсоюза
№ 06 – 07 (270 - 271) июнь - июль 2018 года*



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-6 /248 от 16.04.2018

**Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ**

Уважаемый Владислав Сергеевич!

01 августа 2018 года в соответствии с приказом ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» от 29.05.2018 № 116 «Об отделе технического контроля ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» планируется внесение изменений в штатное расписание, затрагивающее изменение наименования должности «Механик» на «Контролер технического состояния автотранспортных средств», а также должностные оклады по данной должности.

Проведение указанных организационно-штатных мероприятий потребует внесения изменений в действующие трудовые договоры, которые приведут к ухудшению условий труда работников.

Профсоюз рассмотрел предоставленные ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» расчеты по заработной плате контролеров филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Межрайонное автотранспортное предприятие № 2 Автоколонна 1417» г. Коломна, у большинства из которых снижается должностной оклад, при этом в целях сохранения заработной платы планируется установить надбавку.

Должностные оклады для контролеров технического состояния автотранспортных средств для каждого подразделения филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «МАП №2 Автоколонна №1417» устанавливаются одинаковые без учета объема выполняемой работы (количество осматриваемых автобусов при выпуске на линию), состава парка подвижного состава, времени выпуска и возврата автобусов с линии.

Сложившаяся годами практика выпуска автобусов на линию предполагала наличие в штатном расписании должности «Старший механик ОТК» или должностные оклады механиков ОТК зависели от указанных выше показателей.

Разработанная в централизованном порядке должностная инструкция по должности «Контролер технического состояния автотранспортных средств» единая для всех работников данной должности всех филиалов.

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 22) устанавливает обязанность Работодателя обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

На основании изложенного просим Вас проинформировать о механизме начисления предполагаемой надбавки со ссылками на нормы трудового

законодательства Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов, не противоречащих закону.

Также предлагаем создать Рабочую группу с включением в её состав представителей Профсоюза и Филиалов и поручить ей разработать обоснованные предложения по численности контролеров в филиалах и их оплате труда до введения в действия нового штатного расписания.

О принятом Вами решении просим сообщить в возможно короткие сроки.

С уважением,

Председатель

ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО»

Л.Н. Емельяненко

Л.Н. Емельяненко

Ответ на письмо № 01 – 6/248 от 16.07.2018 г.



МСЭД

Государственное унитарное предприятие пассажирского автомобильного транспорта Московской области

**«МОСТРАНСАВТО»
(ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»)**

Юридический адрес: ул. Пролетарская, д. 18, г. Химки, Московская область, 141400
Фактический адрес: ул. Осенняя, д. 11, Москва, 121609
ОКПО 03112461, ОГРН 1025006171519, ИНН/КПП 5000000017/509950001

тел. (495) 419-16-19
www.mostransavto.ru
referent@gupmta.ru

09.08.2018 №20/2 ил - 11/50/480

Председателю Общественной
организации «Профсоюз работников
АТ и ДХ МО»

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

Во исполнение требований приказа Министерства транспорта Российской Федерации от 28.09.2015 № 287 «Об утверждении Профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом» (далее - Приказ), приказа Министерства транспорта Российской Федерации от 06.04.2017 «Об утверждении Порядка организации и проведения предрейсового контроля технического состояния транспортных средств» генеральным директором ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» издан приказ от 07.05.2018 № 116 «Об отделе технического контроля ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», в соответствии с которым внесены изменения в штатное расписание в части приведения наименования должностей работников, ответственных за выпуск транспортных средств на линию, утверждены и введены в действие типовые должностные инструкции для должностей «Начальник отдела – старший контролер технического состояния автотранспортных средств», «Контролер технического состояния автотранспортных средств», содержащие в себе требования к квалификации работников, установленные нормативными актами органа государственной власти.

Дополнительно в штатное расписание МАП № 2 «Автоколонна № 1417» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Коломна с 01.08.2018 введена должность «старшего контролера технического состояния автотранспортных средств» по одной штатной единице в каждую производственную базу.

В целях исполнения требований ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации контролерам технического состояния автотранспортных средств установлены единые должностные оклады для каждого подразделения МАП № 2 «Автоколонна № 1417» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Коломна с учетом количества осматриваемых автобусов при выпуске.

За выполнение дополнительного объема работ по выполнению функций по обеспечению непрерывности производственных процессов, в том числе в ночное время суток, в соответствии с п. 2.12.5 Коллективного договора работникам может устанавливаться ежемесячная доплата.

Директор по персоналу

Е.Э. Гайдо



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-6/265 от 30.04.2018

**Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ**

Уважаемый Владислав Сергеевич!

В ходе Конференции трудового коллектива ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по итогам выполнения Коллективного договора за 2017 год был затронут вопрос о проблеме работников комплексов моечно-уборочных работ ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», ранее работавших в ООО «Проект – Ч».

В Мособком профсоюза продолжают поступать жалобы от указанных работников о том, что с ними до сих пор не произведен окончательный расчет по заработной плате. Кроме того, некоторым работникам не выданы предусмотренные действующим законодательством документы, в том числе и трудовые книжки.

Информируем Вас, что Коллективом работников комплексов моечно-уборочных работ ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» подано коллективное заявление в Генеральную прокуратуру Российской Федерации о принятии мер прокурорского надзора к ООО «Проект-Ч». Заявление подано от 126 человек на общую сумму более пяти миллионов рублей.

На выступлении Вами была озвучена возможность оказания содействия в решении данной проблемы.

Профсоюз просит оказания действенной всемерной помощи работникам моечных комплексов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», пострадавшим от действий Вашего партнера по договору – ООО «Проект-Ч».

О принятом решении просим проинформировать Профсоюз в возможно короткие сроки.

Заместитель председателя
Мособкома профсоюза

Ю.В. Смекалин

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

16 июня 2018 года, в Доме Правительства РФ состоялось внеочередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании председательствовала Вице-премьер Правительства России **Голикова Т.А.** В Президиуме заседания были Министр труда и социальной защиты РФ **Топилин М.А.**, Председатель ФНПР **Шмаков М.В.**, Президент РСПП **Шохин А.Н.**

В нем принял участие председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР **Ломакин В.В.**

Одним из главных вопросов на заседании было обсуждение законопроекта о повышении налога на добавленную стоимость НДС с 18% до 20%.

Одновременно законопроектом закрепляется пониженный размер страховых взносов работодателей в пенсионный фонд 22%. Напоминаем, что пониженный размер страховых взносов действовал до 2021 года. Основной размер, который должен был быть восстановлен в 2021 году - 26%.

Вторым главным вопросом стал законопроект, предусматривающий повышение возраста выхода на пенсию с 60 лет до 65 лет - у мужчин и с 55 лет до 63 лет у женщин. Повышение предлагается провести постепенно по одному году за один год.

Профсоюзная сторона РТК не поддержала оба проекта федеральных законов.

Было предложено перенести решение вопроса на год. За это время провести консультации с общественностью. Предлагалось сохранить разницу в годах выхода на пенсию мужчин и женщин.

Предложено выдержать комплексный подход к пенсионной системе, обеспечению трудоустройства граждан 60-65 лет, решить вопросы переобучения и повышения квалификации, другие, связанные с обсуждаемым вопросом проблемы.

Тем не менее, законопроекты поступили на рассмотрение в Государственную Думу Российской Федерации.

Накануне, 15 июня 2018 года, на заседание профсоюзной стороны РТК, которое прошло во Дворце труда профсоюзов, приехали Министр труда и социальной защиты РФ Топилин М.А. и замминистра труда Пудов А.Н.

Они ответили на вопросы членов РТК от профсоюзов, касающиеся предлагаемого повышения пенсионного возраста.

Председатель Общероссийского профсоюза автотранспортников и дорожников В. Ломакин высказался о недопустимости изменений порядка назначения льготных пенсий для водителей городского пассажирского транспорта, а также других категорий "льготников".

Руководители Минтруда заверили, что механизм (возраст, трудовой стаж для назначения пенсии) назначения льготной (досрочной) пенсии не изменится.

Таким образом, водители автобусов, троллейбусов, трамваев, по-прежнему будут выходить на досрочную пенсию в 55 лет - мужчины и в 50 лет - женщины при стаже работы 25 и 20 лет соответственно.

На заседании РТК 16 июня 2018 года Вице - премьер Голикова Т.А. подтвердила эту позицию.

Вместе с тем, недовольство принятым Правительством решением о повышении пенсионного возраста вызывает протест у многих граждан России.

В настоящее время граждане подписывают массово петиции о сохранении пенсионного возраста, организовываются протестные акции, направленные на отрицательное заключение по законопроекту властей субъектов Российской Федерации.

Ранее ФНПР приняла Заявление в связи с намерением Правительства РФ повысить пенсионный возраст.

Источник: Профавтодор

Профсоюзы не поддержали законопроект о повышении пенсионного возраста.

В решении Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по итогам обсуждения законопроекта о повышении пенсионного возраста отмечается, что сторона, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает проект федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий".

Профсоюзы считают, что главный резерв для пополнения пенсионного фонда - это повышение зарплат и вывод бизнеса из тени. РТК ежегодно рассматривала бюджет Пенсионного фонда, и всегда утверждалось, что дефицита по страховой части нет.

Сторона комиссии, представляющая сторону работодателей, концептуально поддерживает проект федерального закона и считает необходимым:

- провести детальную оценку влияния предлагаемых мер на экономику, рисков и последствий реализации законопроекта для рынка труда, системы защиты от безработицы, включая пособия по безработице и переподготовку лиц старших возрастов;
- предоставить актуарные расчеты и детальные статистические показатели, которые легли в основу законопроекта и подтверждают сбалансированность пенсионной системы в перспективе;
- оценить бюджетные расходы на минимизацию рисков;
- предоставить информацию о мерах, которые будут реализовываться в целях нивелирования рисков;
- активизировать реформирование института досрочных пенсий, в том числе с учетом развития системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения и создания системы страхования профессиональных рисков, ускорить рассмотрение соответствующего законопроекта.

Глава РСПП и координатор стороны работодателей Александр Шохин выразил надежду, что ко второму чтению законопроекта в Госдуме будут даны ответы на все поставленные сейчас вопросы. Также Шохин отметил, что нужно и дальше реформировать систему корпоративных и накопительных пенсий.

Глава ФНПР Михаил Шмаков высказал некоторые предложения по изменению пенсионной системы. В частности, предложения правительства, по его мнению, можно было бы вводить не с 2019 года, а с 2020, чтобы было время для спокойного обсуждения. Шмаков считает, что нужно отказаться от накопительной системы, все имеющиеся в настоящее время средства направить в солидарную систему, а индивидуальный пенсионный капитал должен формироваться только на добровольной основе.

Кроме того, Шмаков отметил, что, хотя в ближайшее время планируется ратифицировать 102-ю Конвенцию Международной организации труда (МОТ) "О минимальных нормах соцобеспечения", в которой признано, что возмещение утраченного в связи с выходом на пенсию заработка должно быть на уровне не ниже 40%, из нее изъята часть, касающаяся страхования от безработицы. Профсоюзы считают, что эту конвенцию следует ратифицировать полностью. Глава ФНПР уверен, что те, кто не уплачивает страховые взносы, не должны рассчитывать на страховую пенсию в принципе, а только на социальную.

Шмаков предложил координатору РТК Татьяне Голиковой собрать еще одно заседание РТК перед вторым чтением законопроекта в Госдуме, чтобы понять, какие предложения были учтены. Также он напомнил о давнишнем предложении перевести управление Фондом социального страхования на трехстороннюю основу. Профлидер также высказал предложение о выведении Росстата из подчинения правительству под президентское подчинение.

- Нам нужна объективная информация, а не подстроенные расчеты, - сказал Шмаков. И в завершение своего выступления глава ФНПР предложил пересмотреть закон о забастовках, потому что в настоящее время забастовки в России практически невозможны. Однако, чтобы добиться реализации своих прав, работники должны иметь возможность прибегать и к таким мерам, как забастовки.

Согласно опросу РОМИР, уже 92% россиян не поддерживают планы по повышению пенсионного возраста. Профсоюзы выступают категорически против любого повышения пенсионного возраста, считая такую меру не только антисоциальной, но и вредной для экономики, о чем председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков написал в письме премьер-министру страны Дмитрию Медведеву.

14 июня правительство одобрило концепцию повышения пенсионного возраста. Мы собрали все, что известно на сегодня о повышении пенсионного возраста в России, и сделали об этом карточки.

Подробнее о том, почему в России нельзя повышать пенсионный возраст, читайте в статье "Пособие для скептика".

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Члену профсоюза
Прочти и передай товарищу!

Предложения профсоюзов в «пакетное» соглашение при рассмотрении вопроса о повышении пенсионного возраста

1. Принять программу роста зарплат работников!
Без роста зарплат не может быть роста пенсий!
2. Принять конвенцию 102 Международной организации труда, которая устанавливает нижнюю планку пенсии в 40% от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.
3. Создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодежь!
4. Накопительную часть пенсии вернуть в солидарную!
Взносы в индивидуальную дополнительную пенсию – только в добровольном порядке!
5. Вместо множества законов нужен единый Пенсионный закон, одинаковый для всех! Мы имеем право заранее знать размер своей пенсии. Определите точно и на бумаге, а не на словах – какая будет пенсия, и как ее будут считать.
6. Нет полного взноса в пенсионный фонд – нет полной пенсии! Кто дает льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за этих льготников.
7. Пенсионные правила – не менять каждые три года!
8. Страховые социальные фонды – под трехстороннее управление (профсоюзы, работодатели, правительство)



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.06.2018

г. Москва

№ 3-1

О позиции ФНПР по законопроекту Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

Правительство Российской Федерации внесло 16 июня 2018 года в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», предусматривающий повышение пенсионного возраста.

Позиция профсоюзов была подробно изложена на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 16 июня 2018 года.

«Майским» Указом Президента от 07.05.2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» поставлена задача искоренения бедности, повышения благосостояния пенсионеров. Правительственный законопроект должен внести свой вклад в решение этих задач. Однако реализация его без комплекса мер, предлагаемых профсоюзной стороной РТК, может не дать желаемых результатов.

Учитывая, что законопроект затрагивает социально-трудовые права большинства наёмных работников, Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Одобрить позицию профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о «пакетном» рассмотрении проблем, с учетом всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров, связанных с законопроектом Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

2. Членским организациям ФНПР в рамках коллективных действий продолжить разъяснение позиции профсоюзов, изложенной в письме ФНПР от 18 июня 2018 года:

- на собраниях в профсоюзных организациях и заседаниях коллегиальных органов профсоюзов всех уровней;
- на встречах с руководителями высших законодательных и исполнительных органов государственной власти субъекта РФ, депутатами Государственной Думы и членами Совета Федерации, Общероссийского народного фронта и региональных общественных палат;
- на заседаниях региональных трехсторонних комиссий.

Принимать активное участие в заседаниях региональных органов власти, рассматривающих законопроект.

При необходимости использовать другие формы коллективных действий.

3. Обратиться в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации с предложением о создании рабочей группы по рассмотрению предложений профсоюзов в «пакете» с данным законопроектом.

4. Членским организациям ФНПР информацию о выполнении данного постановления направить в ФНПР до 19 июля 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Д.М. Кришталя.

Председатель ФНПР – М.В. Шмаков



РАБОТА ОТРАСЛЕВЫХ КОМИССИЙ

Министерство социального развития Московской области зарегистрировало Московские областные отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2018-2021 годы.

Соглашения и уведомления размещены на официальном сайте Мособкома профсоюза www.profavtodormo.ru в разделе -> **Направления деятельности** -> **Защита работников** -> **Соглашения.**

24 июля 2018 года в Министерстве транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области состоялось заседание Рабочей группы по контролю за осуществлением регулярных перевозок пассажиров и багажа на территории Московской области.

В заседании Рабочей группы принял участие заместитель председателя Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области Ю.В. Смекалин.

Рабочей группой приняты следующие решения:

1. в отношении компании перевозчика ИП Ахмазов Н.М. рекомендовать Администрации Наро-Фоминского городского округа Московской области обратиться в суд с заявлением о прекращении действия свидетельства об осуществлении перевозок по муниципальным маршрутам № 4к, № 7к, № 11к, № 16к, № 21к, № 20к и № 49к;

2. в отношении компании перевозчика ООО «ТехноМир» рекомендовать Администрации Одинцовского муниципального района Московской области обратиться в суд с заявлением о прекращении действия свидетельства об осуществлении перевозок по муниципальным маршрутам № 2 и № 13;

3. в отношении компании перевозчика ООО «Стрела» МТДи направить письменное предупреждение ООО «Стрела» о необходимости устранения выявленных нарушений в срок до 01.09.2018 г.;

4. в отношении компании перевозчика ООО «Стаффтранс 1» рекомендовать Администрации городского округа Люберцы Московской области обратиться в суд с заявлением о прекращении действия свидетельства об осуществлении перевозок по муниципальным маршрутам № 44 и № 81;

5. в отношении компании перевозчика ООО «Переллут» Администрации Богородского городского округа Московской области уведомить ООО «Переллут» о выявленных нарушениях в срок до 01.08.2018 г. и предоставить совместно с перевозчиком дорожную карту устранения нарушений в МТДи;

6. в отношении компании перевозчика ООО «ТрансАвтоЭкспедишн» Администрации городского округа Чехов Московской области уведомить ООО «ТрансАвтоЭкспедишн» о выявленных нарушениях в срок до 01.08.2018 г. и предоставить совместно с перевозчиком дорожную карту устранения нарушений в МТДи;

7. в отношении компании перевозчика ООО «Экскомавто» Администрации городского округа Люберцы Московской области уведомить ООО «Экскомавто» о выявленных нарушениях в срок до 01.08.2018 г. и предоставить совместно с перевозчиком дорожную карту устранения нарушений в МТДи.

О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

18 июля 2018 года в Доме Правительства Московской области состоялась Конференция трудового коллектива ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2017 год.



С докладами выступили со стороны Работодателя - генеральный директор ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" В.С.Мурашов, заместитель генерального директора А.А.Осотов, директор по персоналу Е.Э.Гайдо, начальник управления охраны труда и экологии М.В.Мамыкина и представитель работников ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" - председатель ОО "Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области" Л.Н.Емельяненко.

В прениях выступили участники Конференции, выразив своё отношение по рассматриваемым вопросам.

Конференция постановила признать работу Администрации и Профсоюза по выполнению Коллективного договора за 2017 год удовлетворительной.

Стороны приняли решение добиваться неукоснительного выполнения положений действующего Коллективного договора и принять необходимые меры по выплате достойной заработной платы, обеспечению стабильной работы филиалов, сохранению коллективов, созданию здоровых и безопасных условий труда и отдыха работающих.

В работе Конференции приняла участие Заместитель министра транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области А.В. Кротова.

В заключение Конференции состоялось торжественное вручение наград профсоюзным активистам, уполномоченным по охране труда профсоюзного комитета и председателям первичных профсоюзных организаций ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" за победы в различных профсоюзных конкурсах, прошедших в течение года.

Награды вручали председатель ОО "Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области" Л.Н.Емельяненко и генеральный директор ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" В.С.Мурашов.



Занявшая **I место** в Конкурсе на Лучшую профсоюзную организацию Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, первичная профсоюзная организация МАП № 1 Автоколонна 1787 г. Люберцы филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», председатель - **А.А.Шестакова.**

Занявшая **II место** в Конкурсе на Лучшую профсоюзную организацию Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, первичная профсоюзная организация Автоколонна 1377 г. Балашиха филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», председатель - **Е.В.Целяева.**

Занявшая **III место** в Конкурсе на Лучшую профсоюзную организацию Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, первичная профсоюзная организация МАП № 2 Автоколонна 1417 г. Коломна филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», председатель - **Н.В.Шаронина.**



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Конференции трудового коллектива
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
по итогам выполнения Коллективного договора за 2017 год

г. Красногорск

18 июля 2018 г.

Заслушав и обсудив отчеты Работодателя в лице: заместителя генерального директора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» А.А. Осотова, директора по персоналу ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Е.Э. Гайдо, начальника управления охраны труда и экологии ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» М.В. Мамыкиной и представителя работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», в лице председателя ОО «Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» Л.Н. Емельяненко, а также Акт проверки выполнения Коллективного договора в 2017 году, Конференция трудового коллектива ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» отмечает, что несмотря на сложное финансово-экономическое положение Предприятия деятельность сторон была направлена на улучшение организации перевозок, стабильность работы пассажирского автомобильного транспорта в Московской области, обеспечение здоровых и безопасных условий труда, обеспечение социального спокойствия в коллективах, улучшение уровня жизни работников.

В преддверии Конференции ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» прошли конференции трудовых коллективов во всех филиалах, в ходе которых делегаты обсудили выполнение Коллективного договора в 2017 году, подвели итоги работы филиала, выработали и направили предложения по внесению изменений и предложения в коллективный договор.

Для подготовки Конференции трудового коллектива ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» приказом от 19.03.2018 г. № 78 создана Комиссия по проверке выполнения в 2017 году Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015-2018 годы (далее - Комиссия). В состав Комиссии вошли представители сторон, которыми проведен детальный анализ выполнения сторонами всех разделов Коллективного договора.

Конференция отмечает, что в конце 2017 года произошло изменение оплаты труда работников рабочих профессий.

С 1 ноября 2017 г. изменилась структура заработной платы водителей, увеличилась гарантированная часть оплаты труда, за счет роста часовых тарифных ставок на 40%.

Увеличены часовые тарифные ставки водителей на 15% для филиалов, расположенных в зеленой зоне при работе на регулярных маршрутах по регулируемым тарифам.

Увеличена гарантированная часть заработной платы для других категорий работников рабочих профессий на 20%, в результате этого произошло изменение структуры заработной платы, за счет уменьшения премиальной части оплаты труда и увеличения тарифной ставки.

Изменение структуры заработной платы привело к незначительному росту средней заработной платы, но существенно увеличило ее гарантированную часть.

В октябре 2017 г. произошло увеличение минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда с 6648 руб. до 7980 руб.

Проведен 1-ый этап повышения оплаты труда водителей. Таким образом, впервые за шесть лет был обеспечен рост их заработной платы не путем увеличения количества переработок, а повышением ее реального размера.

Рост заработной платы позволил изменить сложившуюся с 2015 года тенденцию по снижению численности водительского состава и обеспечил прирост численности водителей во второй половине 2017 года.

В 2017 году не была проведена индексация заработной платы. Однако, в конце года, впервые на Предприятии, было разработано и утверждено Положение об индексации заработной платы, на основании которого заработная плата всех сотрудников предприятия ежегодно будет повышаться на уровень инфляции.

В декабре 2017 года увеличен размер доплаты за ночное питание на 45 %, и теперь он составляет 230 рублей.

В 2017 году остро стояла проблема обеспеченности работников спецодеждой, спецобувью и СИЗ. Централизованная закупка спецодежды и спецобуви позволила обеспечить средствами индивидуальной защиты все категории работников к концу года.

Также вследствие многолетнего отсутствия ремонта мест отдыха и общежитий для их модернизации, создания необходимых условий проживания и отдыха сотрудников, требуется дополнительное финансирование.

В конце года принято Положение об организации отдыха в пансионате «НАРА», в соответствии с которым, работникам с января 2018 года оплачивается 80% от стоимости путевки, а членам их семей - 50%.

Работодателем так же разработано и принято Положение об оплате путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников предприятия, которым предусматривается компенсация до 100% стоимости путевок в 2018 году.

В 2017 году начались поставки нового подвижного состава. В настоящее время обновлено 33 %, что позволило снизить средний возраст автопарка с 6,7 лет до 4,1 года. После длительного перерыва были возобновлены поставки запасных частей. Автошинами обеспечено 100 процентов потребностей филиалов.

Учитывая сложившуюся во второй половине года положительную динамику в снижении переработок и увеличении укомплектованности водительского состава в связи с ростом их заработной платы, требуются мероприятия, направленные на дальнейший поэтапный рост заработной платы, всех категорий работников до уровня средней заработной платы, сложившейся по региону.

Оценивая проделанную Работодателем и Профсоюзом работу по выполнению Коллективного договора, Конференция отмечает, что Сторонами предпринимались все возможные меры для обеспечения более полного выполнения взятых на себя обязательств.

Конференция также отмечает, что 25 мая т.г. в связи с окончанием срока действия Коллективный договор на 2015-2018 г.г. продлен до 26 августа 2018 года.

КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Сторон по выполнению Коллективного договора за 2017 год признать **удовлетворительной.**

2. Предложить Работодателю в лице генерального директора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» В.С.Мурашова обратиться в уполномоченные органы с вопросом обеспечения полного финансирования затрат на производственно-хозяйственную деятельность предприятия, включая затраты на охрану труда и заработную плату.

3. Работодателю в течение месяца подготовить и представить Профсоюзной стороне План мероприятий по устранению замечаний, изложенных в Акте проверки выполнения Коллективного договора в 2017 году.

4. Сторонам, заключившим Коллективный договор на 2015 – 2018 годы, добиваться неукоснительного выполнения обязательств и положений действующего Коллективного договора.

5. Учитывая, что срок действия Коллективного договора на 2015 – 2018 годы истекает 26 августа 2018 года поручить Сторонам, являющимся подписантами договора:

- продлить срок его действия до заключения нового Коллективного договора в пределах, предусмотренных трудовым законодательством;

- сформировать состав Комиссии на паритетных началах с общей численностью 16 человек для ведения Коллективных переговоров по разработке и заключению нового Коллективного договора.

6. Уполномочить представлять интересы работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» председателю ОО «Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» Л.Н.Емельяненко на всех уровнях социального партнерства, в том числе при ведении коллективных переговоров по разработке и подписанию нового Коллективного договора, а также контроле за его выполнением.

7. Директорам и председателям первичных профсоюзных организаций филиалов ознакомить работников с итогами Конференции и настоящим Постановлением.

8. Коллективный договор между Работодателем и представителем трудового коллектива за 2017 год считать выполненным с учетом замечаний, отмеченных в Акте проверки выполнения Коллективного договора в 2017 году.



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА

г. Москва

19 июля 2018 г.

Протокол № 23

**Об исполнении
Постановления Конференции
трудоового коллектива ГУП МО
«МОСТРАНСАВТО» от 18.07.2018**

Президиум Профсоюза, руководствуясь Постановлением Конференции трудового коллектива ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по итогам выполнения Коллективного договора за 2017 год от 18 июля 2018 года, уполномочивающим председателя ОО «Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» Л.Н.Емельяненко представлять интересы работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на всех уровнях социального партнерства, в том числе при ведении коллективных переговоров по разработке и подписанию нового Коллективного договора, а также контролю за его выполнением.

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поручить Председателю Профсоюза выступить с предложением реализации Постановления Конференции трудового коллектива ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по итогам выполнения Коллективного договора за 2017 год от 18.07.2018:

- заключить с социальным партнером Дополнительное соглашение к Коллективному договору ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015-2018 годы о продлении срока действия до заключения нового Коллективного договора в пределах, предусмотренных трудовым законодательством;

- сформировать состав Комиссии на паритетных началах с общей численностью 16 человек для ведения Коллективных переговоров по разработке и заключению нового Коллективного договора.

2. Для приведения действующего Коллективного договора в надлежащий вид, предложить стороне Работодателя ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» предложить дополнительным соглашением внести корректирующие изменения, а именно:

- в пункте 1.1 после слов «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» дополнить «именуемого далее «Профсоюзная сторона»;

- далее по тексту, а также в неотъемлемой части Коллективного договора приложениях к нему, во всех случаях применения «Объединенная профсоюзная организация», и в случае применения «выборный орган Профсоюзной организации» заменить на «Профсоюзная сторона».

3. Согласовать редакцию изменений пункт 9.5 с учетом дополнения пунктом 9.10 Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2018-2021 годы, направленных письмами от 13.07.2018 № 6-245 и № 20/2исх-01/355.

4. Проинформировать сторону Работодателя - ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» о принятом Постановлении Президиума Профсоюза.

5. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя председателя ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ» Ю.В. Смекалина.

Председатель Профсоюза:



Л.Н. Емельяненко

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.06.2018

№ 402/21

г. Красногорск

Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения
и по основным социально-демографическим группам населения
в Московской области за I квартал 2018 года

В соответствии с Федеральным законом от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», законами Московской области № 13/98-ОЗ «О прожиточном минимуме в Московской области», № 28/2013-ОЗ «О потребительской корзине в Московской области» и постановлением Правительства Московской области от 10.07.2013 № 518/29 «Об утверждении Порядка исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Московской области» Правительство Московской области постановляет:

1. Установить величину прожиточного минимума в Московской области за I квартал 2018 года на душу населения – 11 608 рублей, для трудоспособного населения – 12 841 рубль, пенсионеров – 8 701 рубль, детей – 11 396 рублей.

2. Главному управлению по информационной политике Московской области обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Ежедневные новости. Подмосковье», «Информационном вестнике Правительства Московской области», размещение (опубликование) на сайте Правительства Московской области, в Интернет-портале Правительства Московской области и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Губернатор
Московской области



А.Ю. Воробьев

042425 ✱

ОХРАНА ТРУДА

Пресс-релиз по проблеме ВИЧ/СПИДа в Московской области для работодателей и органов занятости населения.

Материалы, подготовленные Московским областным центром СПИДа, для размещения на стендах информации перед кабинетами предрейсового медицинского осмотра водителей и в комнатах отдыха, размещены на официальном сайте Мособкома профсоюза www.profavtodormo.ru в разделе «Охрана труда».

Утверждены правила охраны труда при выполнении окрасочных работ.

Приказом Минтруда России от 07.03.2018 N 127н утверждены Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ. Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при организации и проведении основных производственных процессов и выполнении работ по подготовке окрасочных материалов и поверхностей под окраску, нанесению лакокрасочных материалов и порошковых полимерных красок, сушке и обработке поверхностей лакокрасочных покрытий.

На основе данных правил и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя технологического оборудования, применяемого при выполнении окрасочных работ, работодателем разрабатываются инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

В случае применения материалов, технологической оснастки и технологического оборудования, выполнения работ, требования к безопасному применению и выполнению которых не регламентированы Правилами, следует руководствоваться требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Приказ вступает в силу с 09.09.2018 года.

Материалы размещены на официальном сайте Мособкома профсоюза www.profavtodormo.ru в разделе «Охрана труда».

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

14 июня, 19 июня и 24 июля 2018 года в соответствии с планом работы финансового отдела Общественной организации "Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области" бухгалтер-ревизор Московского областного комитета профсоюза Царькова О.В. провела проверку финансово-хозяйственной деятельности и оказала практическую помощь Первичным профсоюзным организациям работников филиалов ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" - "Пансионат "НАРА", "Волоколамское ПАТП", "Наро-Фоминское ПАТП".

ПРАВОВАЯ РАБОТА

21 июня 2018 года в связи с обращением работников Филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" "Автоколонна № 1791" г. Сергиев Посад правовым инспектором труда Варламовым И.В. проведена проверка соблюдения трудового законодательства Российской Федерации в указанном филиале.

Основное внимание было уделено вопросу премирования водителей за выполнение плановых показателей.

По результатам проверки направлено обращение Работодателю с просьбой создать Комиссию с участием представителей Профсоюзной стороны по урегулированию данной проблемы.

26 июня 2018 года в соответствии с планом работы Московского областного комитета профсоюза на I полугодие 2018 года правовым инспектором труда Варламовым И.В. проведена проверка исполнения, ранее выданного представление на устранение нарушений законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права Российской Федерации в Филиале ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" "Волоколамское ПАТП".

По результатам проведенной проверки выдано повторное представление на устранение нарушений законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права Российской Федерации.

Кроме того, оказана консультативная и практическая помощь специалистам предприятий, а также представителям профсоюзных комитетов по вопросам текущей профсоюзной работы.

Правоприменительная практика Государственной инспекции труда в Московской области за II квартал 2018 года.

11 июля 2018 года Председатель Московского областного комитета профсоюза Емельяненко Л.Н. и главный специалист по правовой работе - правовой инспектор труда Варламов И.В. приняли участие в публичном обсуждении соблюдения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

На мероприятии проведено обсуждение Доклада о правоприменительной практике Государственной инспекции труда в Московской области за II квартал 2018 года. В слушаниях приняли участие представители государственных органов власти и общественных организаций Московской области.

Материалы размещены в разделе на официальном сайте Мособкома профсоюза www.profavtodormo.ru в разделе «Правовая работа».

ТРАНСПОРТНЫЕ НОВОСТИ

Жители Подмоскovie стали реже жаловаться на общественный транспорт.

В Истре состоялось выездное совещание директоров филиалов Мострансавто под председательством руководителя предприятия Владислава Мурашова.

Участники встречи обсудили текущие направления работы, выполнение ранее поставленных задач, а также перспективные производственные вопросы.

Ключевыми темами совещания стали техническое обслуживание транспортных средств, региональная информационно-навигационная система (РНИС МО), которая в режиме реального времени отображает выход автобусов на линии, соблюдение маршрутов и скоростного режима, а также работа с водительским составом, направленная на повышение качества обслуживания пассажиров.

Данный комплекс мер в совокупности с масштабным обновлением подвижного состава позволили сократить количество обращений жителей Московского региона в Мострансавто на портале "Добродел". Анализ динамики обращений показал, что количество комментариев о нарушении графика движения напрямую зависит от доли выполнения рейсов согласно установленному расписанию. "Сейчас выполнение рейсов составляет 99 %. Год назад было 94 %", - отметил генеральный директор "Мострансавто" Владислав Мурашов.

Химкинскому филиалу Мострансавто исполнилось 55 лет.



Мострансавто является одним из крупнейших пассажирских перевозчиков в России и Восточной Европе. На сегодняшний день в состав предприятия входит 31 филиал в разных городах Подмоскovie, в июле одному из них - Автоколонне № 1786 г. Химки - исполняется 55 лет.

Датой основания Химкинского филиала считается 1963 г., когда предприятие из смешанного грузопассажирского стало пассажирским. За многолетнюю историю автоколонна была признана "Предприятием высокого культурного производства", а некоторые маршруты удостоились звания "Маршруты образцового обслуживания населения".

Сегодня автопарк филиала насчитывает

305 единиц техники. Автоколонна обслуживает 50 маршрутов, 26 из которых связывают Химки с Москвой. Самый протяженный (53 км) - № 41 "ст. Химки (ул. Дружбы) - г. Лобня". Самый короткий - №8: "ст. Химки - ул. Павлова" - 2 км. В рамках Программы правительства Московской области, Автоколонна получила 69 новых автобусов, которые были направлены на маршруты с высоким пассажиропотоком. Общая протяженность транспортной сети филиала составляет 1236 км. Средний пассажиропоток в день - 90 тыс. человек. В филиале трудится 852 сотрудника, благодаря слаженной работе и ежедневному добросовестному труду которых транспортное обслуживание населения становится все более удобным и безопасным.

"Мы стараемся учитывать все городские изменения в маршрутной сети и подстраивать ее под нужды горожан. За более чем полувековую историю нашего филиала автобусы совершили сотни тысяч рейсов и перевезли миллионы пассажиров, но главные наши ориентиры, как и в год основания, остаются неизменными - безопасность и комфорт пассажиров", - отметил директор Автоколонны № 1786 г. Химки Сергей Гаврилов.

Источник: МОСТРАНСАВТО

ДОРОЖНЫЕ НОВОСТИ

На портале "Добродел" завершился сбор предложений по ремонту и благоустройству дорог Подмосковья на 2019 год.



Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области закончило на портале "Добродел" сбор предложений по ремонту и благоустройству дорог на 2019 год. Сбор предложений проходил до 31 июля включительно.

Присылать можно было предложения и оставлять комментарии по следующим мероприятиям: ремонту (замене асфальтобетонного покрытия на асфальтированной дороге) региональных и муниципальных дорог, переводу дороги из грунтовой/щебеночной в асфальтобетонную, ликвидации пробок, строительству тротуаров, установке освещения, обустройству пешеходных переходов, организации парковки, аварийно-опасным участкам дорог, установке автобусных павильонов, ремонту железнодорожных переездов.

"Уникальный опыт голосования жителей по ремонту автодорог и благоустройству дорожной сети через портал "Добродел" будет продолжен в 2019 году, - сообщил министр транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области Игорь Тресков. - Жители нам показывают участки, которые, по их мнению, необходимо приводить в нормативное состояние в первую очередь и которыми они пользуются ежедневно. Сейчас мы запускаем сбор предложений на 2019 год, поскольку уже начинаем формировать планы дорожных работ на следующий год. Наиболее популярные и получившие максимальную поддержку предложения будут выставлены на последующее голосование".

На портале "Добродел" разработан специальный функционал, который предоставляет возможность жителям оставлять неограниченное количество комментариев и фотографий - несколько дорог и несколько мероприятий по благоустройству. Все дороги Московской области отмечены на интерактивной карте. Пользователю нужно выбрать свой муниципалитет и найти дорогу, которая нуждается в ремонте или благоустройстве.

Свои предложения жители оставляли на портале "Добродел" в разделе "Дороги" или по ссылке: <https://dobrodel.mosreg.ru/dorogi2019/>.

Сбор предложений стал четвертым по счету проектом по ремонту и благоустройству дорог на портале "Добродел". За это время проект поддержали и высказали свое мнение свыше 300 тысяч жителей Подмосквья, которые неравнодушны к качеству и благоустройству дорог в своем регионе.

В сборе предложений принимали участие 35 665 тысяч региональных и муниципальных автомобильных дорог. Участки, набравшие максимальную поддержку в ходе голосования, будут включены в программу ремонта на 2019 год.

В этом году объем ремонта по голосованию на "Доброделе" увеличился в 2,7 раз. Если в 2017 году по итогам голосования была отремонтирована 91 дорога протяженностью около 400 км, то в 2018 году жители выбрали ремонт 639 дорог общей протяженностью 861 км.

Источник: Мосавтодор

ПОСЕЩЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ

19 июня 2018 года в соответствии с планом работы Московского областного комитета профсоюза на I полугодие 2018 года главным техническим инспектором труда Мособкома профсоюза Пироговым Н.Н. и правовым инспектором труда Варламовым И.В. проведена проверка соблюдения трудового законодательства и законодательства по охране труда Российской Федерации в Филиале ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" "Можайское ПАТП".

В связи с поступившим в Мособком профсоюза обращением от работников указанного филиала, основное внимание уделено вопросу сокращения кондукторов. Произведена проверка соблюдения установленного порядка проведения организационно-штатных мероприятий и осмотр рабочих мест и бытовых помещений данной категории рабочих. Председателем первичной профсоюзной организации была организована встреча представителей Профсоюза с водителями и кондукторами филиала.

Кроме того, оказана консультативная и практическая помощь специалистам предприятия, а также представителям профсоюзного комитета по вопросам текущей профсоюзной работы.

МОЛОДЕЖНЫЕ НОВОСТИ

В Москве с 28 мая по 1 июня 2018 года состоялся Молодежный слет профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.



В Слете приняли участие 38 молодых активистов из 16 территориальных организаций профсоюза.

Московский областной комитет профсоюза на Молодежном слете представляли:

Шевелев Алексей - Председатель первичной профсоюзной организации «Домодедовское ПАТП» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»;

Родионов Дмитрий – ППО Тучковского филиала Московского политехнического университета, член Молодежного совета колледжа;

Ромашко Екатерина - ППО Тучковского филиала Московского политехнического университета, член Молодежного совета колледжа;

Карасева Ксения – ППО АО «МТТС» Филиал Домодедово, председатель Молодежного совета.

Слет прошел под лозунгом, предложенным Молодежным Советом профсоюза: "С ПРОФСОЮЗОМ - УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ!".

29 мая участники слета встретились с Председателем профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Ломакиным В.В.

В ходе встречи затронуты вопросы истории профсоюза, деятельности профсоюзных организаций разных уровней, первоочередных задач, стоящих перед профсоюзом, роли молодежи.

Деловая программа слета началась еще до его официального открытия 28 мая. Ребята до полуночи обсуждали интересные темы о путях решения актуальных проблем деятельности профсоюза). С такими же интересом и интенсивностью занятия продолжались 29 и 30 мая.

Молодежный слет проведен во исполнение Постановления Центрального комитета профсоюза от 14.12.2017г. № 3/2 «О работе комитетов профсоюза по выполнению Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016-2020 годы в 2017 году и задачах на 2018 год» и в соответствии с Постановлением Исполкома профсоюза от 13.04.2017г. № 11 «О проведении Молодежного слета Профсоюза».

В программе слета Деловые игры, круглые столы, на которых участники могли поделиться мнениями по различным вопросам, интересующим молодых работников и учащихся профессиональных учебных заведений, тренинги «Индивидуальный стиль управления профсоюзной организацией», «Конфликтология» и другие.



По окончании Слета его участники приняли Обращение к молодым работникам отраслевых организаций, учащимся и преподавателям профессиональных учебных заведений, работникам научных, проектных и изыскательских организаций, индивидуальным предпринимателям.

ОБРАЩЕНИЕ

участников Молодежного слета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства к молодым работникам отраслевых организаций, учащимся и преподавателям профессиональных учебных заведений, работникам научных, проектных и изыскательских организаций, индивидуальным предпринимателям

Дорогие друзья!

Трудовой деятельностью, связанной с автомобильным транспортом и городским электрическим транспортом, дорожным хозяйством, занимаются более 2 миллионов наших ровесников, молодых людей в возрасте до 35 лет.

Создание необходимых условий для трудовой деятельности молодежи, развитие молодежного движения – это залог пополнения и обновления профессиональных кадров, сохранения славных отраслевых традиций, развития престижа отраслей и профессий. Молодежь должна стать достойной сменой ветеранам.

Мы осознаем, что, молодежь должна быть подготовленной к решению производственных и общественных задач, стоящих перед обществом и страной, чтобы обеспечить бесперебойное поступательное технологическое развитие отраслей транспорта и дорожного хозяйства. Нам, молодым, воплощать в жизнь новые идеи цифровизации, роботизации экономики.

Ответственность за будущее страны лежит на молодежи, на каждом из нас. От молодежи во многом зависит, как будет выглядеть грядущий мир.

Мы, участники Молодежного слета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обращаемся к молодым работникам отраслевых организаций, учащимся и преподавателям профессиональных учебных заведений, работникам научных, проектных и изыскательских организаций, индивидуальным предпринимателям с призывом:

- активно участвовать в общественной жизни отрасли и страны;
- постоянно повышать свой интеллектуальный и образовательный уровень;
- объединяться под знаменем Общероссийского отраслевого профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, привлекать в профсоюз молодых работников;
- создавать молодежные советы во всех профсоюзных организациях;

- добиваться повышения роли молодежных советов профорганизаций при принятии решений выборными органами профсоюза;

- проявлять решительность, настойчивость в достижении цели, инициативу, умение работать в команде, чтобы в скором будущем достойно представлять интересы нашего Профсоюза, нашей отрасли. Преодолевать штампы в действиях, стереотипы в мышлении, совершенствовать формы и методы профсоюзной работы. Инициировать принятие решений по наиболее болезненным проблемам трудовой жизни молодежи. Не бояться заявлять о недостатках и требованиях, не бояться критиковать за ошибки и бездействие, вырабатывать и вносить предложения, направленные на решение проблем, улучшение ситуации;

- принимать активное участие в развитии социального партнерства между государством, работодателями и работниками, в лице профсоюза, становиться участниками коллективно-договорного регулирования в отрасли, добиваться в соглашениях и коллективных договорах утверждения социальных предпочтений и гарантий для работающей и учащейся молодежи, целевых мер, направленных на развитие творческого и производственного потенциала молодежи;

- оказывать на предприятиях помощь и поддержку вновь принятым молодым работникам в ускорении адаптации в коллективе, а также молодым работникам, попавшим в трудную ситуацию, связанную, как с производственным процессом, трудовыми отношениями, так и в быту;

- активнее выдвигать кандидатов из числа молодежи для избрания в состав коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней;

- разрабатывать и внедрять новые формы мотивации участия в профсоюзных, включая молодежные, организациях, популяризации в молодежной среде идей товарищества, взаимопомощи, солидарности, единства;

- развивать информационный обмен внутри молодежного сообщества с целью широкого, прозрачного обсуждения проблем работающей и учащейся молодежи, отраслевых проблем предприятий и учебных заведений, с использованием современных методов и ресурсов. Создавать новые площадки информационного обмена, разрабатывать новые стратегии, новые тактики, которые позволят корректировать деятельность профсоюза в соответствии с современными тенденциями развития технологий, экономики, общества;

- расширять контакты в молодежной аудитории для широкой популяризации идей профсоюзного движения на различных информационных площадках, включая интернет-ресурсы и форумы;

- проводить молодежные форумы и слеты, практикуя современные, образовательные, тренинговые, игровые формы, которые трансформируют мышление, вырабатывать действенные меры, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов из числа работающей и учащейся молодежи;

- поддерживать связи с молодыми активистами других профсоюзов, профсоюзных объединений;

- принять активное участие в подготовке и праздновании 100-летия Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, которое будет отмечаться в 2019 году.

Вставай рядом с нами –
ты нужен своему Профсоюзу,
ты нужен отрасли, ты нужен стране!
С профсоюзом – уверенность в будущем!

Принято участниками Молодежного слета
Общероссийского профсоюза работников
автотранспорта и дорожного хозяйства
30 мая 2018, г. Москва



СПАРТАКИАДЫ, ФОТОКОНКУРСЫ

**Мособком профсоюза приглашает принять участие в соревнованиях
XXIV Спартакиады Союза "МОООП"**

Вид спорта	Дата проведения	Место проведения
Гиревой спорт, перетягивание каната и соревнования «спортивных семей»	15 сентября 2018 г.	г. Балашиха, спортклуб «Балашиха»
Осенний легкоатлетический кросс	22 сентября 2018 г.	п. Малаховка, МГАФК

**Московский областной фотоконкурс «Человек труда» -
Срок подачи фоторабот в Мособком профсоюза до 1 сентября 2018 г.**

Продолжается «Фотоконкурс 2018» по следующим номинациям:



Фотоконкурс 2018 - Остановись
мгновение



Фотоконкурс 2018 - Лучше нет
родного края



Фотоконкурс 2018 - Семейные
традиции

Срок подачи фоторабот в Мособком профсоюза по 1 октября 2018 г.

Конкурс профсоюзных акций в социальных сетях на тему «Я в профсоюзе» - Срок подачи фоторабот в Мособком профсоюза до 1 ноября 2018 г.

Уважаемые председатели первичных профсоюзных организаций!

Союз МОООП направил членским организациям информацию о проведении ежегодного Московского областного (регионального) этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

ОО "Профсоюз работников АТ и ДХ МО" предлагает Вашим организациям принять участие в региональном этапе конкурса.

ЗАЯВЛЕНИЕ об участии в конкурсе, номинации, в которых Вы могли бы участвовать, План и порядок проведения регионального этапа размещены на сайте в разделе ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, АКЦИИ, КОНКУРСЫ под заголовком "Конкурс "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2018 году".

Прием заявок на участие в региональном этапе конкурса - по 01.09.2018 г.

Положения всех Конкурсов размещены на сайте Мособкома профсоюза в разделе «ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, АКЦИИ, КОНКУРСЫ».

ОБ ОТДЫХЕ ДЕТЕЙ

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области совместно с ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" продолжает проводить организационные мероприятия по обеспечению отдыха и оздоровлению детей работников.

Дети работников одного из крупнейших автотранспортных предприятий Московской области ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» направляются в четыре оздоровительных лагеря Московской области.

1. Детский оздоровительный лагерь в Ленинском районе "Салют"

1 смена: 30.05.2018 - 19.06.2018 г.г.

2 смена: 22.06.2018 - 12.07.2018 г.г.

3 смена: 15.07.2018 - 04.08.2018 г.г.

4 смена: 07.08.2018 - 27.08.2018 г.г.





2. Детский оздоровительный центр "Пушкино"

1 смена: 01.06.2018 - 21.06.2018 г.г.

2 смена: 24.06.2018 - 14.07.2018 г.г.

3 смена: 17.07.2018 - 06.08.2018 г.г.

4 смена: 09.08.2018 - 29.08.2018 г.г.



Информационный листок Мособкома профсоюза
№ 06 – 07 (270 - 271) июнь - июль 2018 года

3. Детский оздоровительный лагерь в Раменском районе "Ленинские искры"

1 смена: 01.06.2018 – 21.06.2018 г.г.

2 смена: 23.06.2018 – 13.07.2018 г.г.

3 смена: 17.07.2018 – 06.08.2018 г.г.

4 смена: 08.08.2018 – 28.08.2018 г.г.



4. Детский оздоровительный лагерь в Клинском районе "Вымпел"

1 смена: 01.06.2018 – 21.06.2018 г.г.

2 смена: 24.06.2018 – 14.06.2018 г.г.

3 смена: 17.07.2018 – 06.08.2018 г.г.

4 смена: 09.08.2018 – 29.08.2018 г.г.

