



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА

г. Долгопрудный Московской области

26 февраля 2019 г.

Протокол № 26

О повышении заработной платы работникам, снижении объемов транспортной работы, сокращении рабочих мест, об акционировании и Программе развития на 2019 год в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

Президиум и члены Комитета Профсоюза, заслушав информацию представителя Работодателя - ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», и обсудив ситуацию, сложившуюся на Предприятии в связи с невыполнением Работодателем обязательств по повышению заработной платы всем категориям работников, снижением объемов транспортной работы, сокращением рабочих мест отмечают, что регулярно ставя перед Работодателем вопрос о необходимости повышения уровня заработной платы работников и сохранения рабочих мест, Профсоюзу удалось несколько изменить ситуацию, добившись повышения уровня заработной платы водителей, индексации. Произошел рост заработной платы у руководителей филиалов, работников аппарата управления.

Однако, достигнутые Профсоюзной Стороной с Работодателем договоренности по повышению уровня заработной платы всем категориям работников в 2018 году не были выполнены, при том, что работникам дважды назывались конкретные сроки реализации договоренностей.

Понимая трудности, в которых находится Предприятие, и поддерживая разумные начинания руководства ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», Профсоюз не увидел перспективной Программы развития Предприятия, позволяющей радикально изменить социально-экономическое положение работников.

В связи с передачей в ПАО «Ростелеком» ведение бухгалтерского учета и начисление заработной платы произошли массовые нарушения трудового законодательства, связанные с неправильным начислением заработной платы и несвоевременным её перечислением, невыплатой по больничным листам, алиментам и др.

В Комитет Профсоюза стали массово обращаться работники, председатели первичных профсоюзных организаций с требованиями прекратить поток нарушений, так как на требования профсоюзных комитетов оперативно исправить допущенные ошибки, ПАО «Ростелеком» попросил работников подождать и дать ему возможность отладить систему.

Начиная с 2016 года, в Предприятии при наличии укомплектованности водителями в филиалах и провозных возможностях продолжается практика передачи маршрутов на соисполнение. Водители, находящиеся в штате Предприятия, отправляются в резерв или закрывают своими силами маршрутную сеть, переданную соисполнителям.

В начале этого года Работодатель заверил Профсоюз, что, несмотря на сокращение объема транспортной работы, сокращение работников не предусматривается, фактически же на ряде филиалов этот процесс начался в форме увольнения работников по собственному желанию и перехода в организацию, не имеющую никаких социальных для них гарантий.

Несмотря на увеличение тарифа на перевозку пассажиров с 1 января 2019 года, бюджетного финансирования по государственным и муниципальным перевозкам, на требование Профсоюза поднять уровень зарплаты работникам с 1 января 2019 года Работодатель ответил отказом, перенеся этот срок не менее, чем на 4 месяца.

В связи с предстоящим акционированием ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и для защиты интересов работников, Профсоюз обратился в Правительство Московской области с требованием включить представителя работников в состав нового органа управления АО «МОСТРАНСАВТО» - Совет директоров, однако получил отказ.

Основываясь на требованиях членских профсоюзных организаций, членов профсоюза и на основании вышеизложенного, **Президиум Профсоюза постановляет:**

1. Обратиться к руководству Правительства Московской области о сложившейся ситуации в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», связанной с отсутствием повышения заработной платы работникам, снижением объемов транспортной работы, сокращением рабочих мест, акционированием и отсутствием Программы развития Предприятия на 2019 год.

2. Членам Комитета Профсоюза до 4 марта 2019 г. подписать Обращение и направить его Губернатору Московской области.

3. Организационно - информационному отделу аппарата Комитета Профсоюза в течение 7 дней сформировать требования работников, подготовить образцы подписных листов и довести необходимые материалы до профкомов первичных профсоюзных организаций.

4. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций филиалов оперативно, в течение 10 дней, организовать среди членов профсоюза работу по сбору подписей под требованиями работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» к Губернатору Московской области.

5. При непринятии действенных мер со стороны органов власти, Работодателя по изменению ситуации в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», провести внеочередной Пленум Профсоюза, на котором определить форму протестных действий Профсоюза по защите своих прав.

6. Обратиться к Председателю Союза МОООП, депутату Государственной Думы Кабановой В.В., проинформировав о принятом решении Президиума Профсоюза и обратиться за содействием по включению в состав Совета директоров представителя работников.

7. Контроль за выполнением Постановления возложить на председателя Профсоюза Л.Н. Емельяненко.

Председатель Профсоюза



Л.Н. Емельяненко