



**МИНИСТЕРСТВО
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

143407, Московская область, г. Красногорск,
бульвар Строителей, д. 4, строение 1, БЦ «Кубик»,
секция «В», 4 этаж

тел.: 8 (498) 602-01-71
факс: 8 (498) 602-01-63
mtdi@mosreg.ru

02.06.2021

22Исх-10495

Членам Московской областной
трехсторонней отраслевой
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
в дорожном хозяйстве

Уважаемые коллеги!

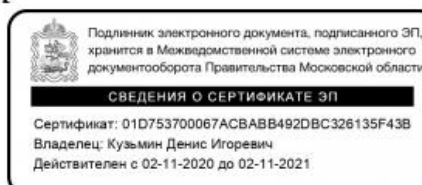
Информирую Вас, что 20 мая 2021 года в Министерстве транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (далее - Министерство) состоялось совещание по вопросу регулирования социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве.

Министерство направляет Протоколы заседания для исполнения в части касающейся.

Приложение: на 12 л. в 1 экз.

Заместитель министра, координатор комиссии
по регулированию социально-трудовых
отношений в дорожном хозяйстве

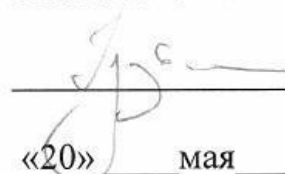
Д.И. Кузьмин



Исп.: Савкин И.А.
Тел.: 8 (498) 602-01-71 (доб. 53-257)

УТВЕРЖДАЮ

Координатор Комиссии,
заместитель министра транспорта и
дорожной инфраструктуры
Московской области

 Д.И. Кузьмин
«20» мая 2021 г

ПРОТОКОЛ

**заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений в дорожном хозяйстве.**

**20 мая 2021 года
(четверг)**

Место проведения:

Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области

Московская область, г. Красногорск, бульвар Строителей, дом 4, секция В, этаж 7

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

От Министерства:

Кузьмин Д.И.	Заместитель министра транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (координатор Комиссии)
Галдина А.А.	Заведующий отделом государственной гражданской службы и кадров в Управлении правового и кадрового обеспечения
Климова И.А.	Главный аналитик отдела эвакуации и администрирования Управления организации парковочного пространства, эвакуации и администрирования Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области

От Профсоюза:

- Шестакова А.А. Председатель Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (координатор Комиссии)
- Смекалин Ю.В. Заместитель председателя Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (заместитель координатора Комиссии)
- Ракитин А.В. Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ МО «Мосавтодор»
- Пирогов Н.Н. Заведующий отделом - главный технический инспектор труда Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»
- Поперешнюк А.Д. Главный специалист первичной профсоюзной организации ГБУ МО «Мосавтодор»

От Работодателей:

- Бражников В.В. Заместитель генерального директора ГБУ МО «Мосавтодор»

По вопросу 1.

1. О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2018-2021 годы за 2020 год.

Докладчики: Работодатели, Профсоюз, МТДИ

По вопросу 1 выступили: Шестакова А.А., Бражников В.В. (информация прилагается).

Решили:

1. По результатам оперативного совещания с Вице-губернатором Московской области И.Б. Тресковым предоставить адресный перечень зданий производственных баз подлежащих ремонту и/или капитальному ремонту в срок до 20.07.2021. Проработать вопрос о выездах Министра транспорта и дорожной инфраструктуры на территории баз производственных комплексов.

2. Принять к сведению информацию Профсоюза и Работодателя.

3. Стороне Министерства подготовить соответствующие материалы по выполнению отраслевого соглашения за 2020 год и приложить к данному протоколу.

4. Министерству продолжить работу по решению вопросов:

- индексации заработной платы работников Учреждения (в соответствии со статьёй 134 Трудового кодекса Российской Федерации);
- увеличения предельной штатной численности работников Учреждения до и фонда оплаты труда (за работу сверх нормы рабочего времени, оплаты труда работников в выходные и праздничные дни);
- внесения изменений в Постановление «Об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор» от 18.02.2014 №70/4;
- формирования дополнительного источника финансирования на социальные выплаты, предусмотренные Коллективным договором Учреждения.

По вопросу 2.

О выполнении Коллективного договора в ГБУ МО «Мосавтодор».

Докладчики: Работодатели, Профсоюз (от ГБУ МО «Мосавтодор»).

По вопросу 2 выступили: Бражников В.В., Ракитин А.В.

Председатель профорганизации отметил низкий уровень заработной платы дорожных рабочих учреждения, даже по сравнению с привлеченными работниками по аутстаффингу.

Решили:

1. Принять к сведению информацию Работодателя и председателя первичной профсоюзной организации ГБУ МО «Мосавтодор». Акт проверки выполнения Коллективного договора ГБУ МО «Мосавтодор» за 2019-2020 годы прилагается.

2. Продолжить работу с органами исполнительной власти по формированию дополнительного источника финансирования на социальные выплаты, предусмотренные Коллективным договором ГБУ МО «Мосавтодор».

По вопросу 3.

О подготовке проекта Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2021-2024 годы.

Докладчики: Работодатели, Профсоюз, МТДИ.

По вопросу 3 выступили: Смекалин Ю.В., Кузьмин Д.И., Бражников В.В.

Предложенный Профсоюзной Стороной проект Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2021-2024 годы между Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области», ГБУ МО «Мосавтодор» и Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области принят за основу. Замечаний и предложений со Стороны Работодателя к проекту Соглашения не было. Со стороны Министерства проект соглашения будет рассмотрен в кратчайшие сроки. Социальными партнёрами проведены необходимые согласительные процедуры и достигнута договорённость - представить 20 мая т.г. окончательный вариант Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2021-2024 годы на заседание отраслевой Комиссии.

Отраслевой Комиссией рассмотрен проект Соглашения.

Решили:

1. Утвердить представленный проект и одобрить заключение Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2021-2024 годы между Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области», ГБУ МО «Мосавтодор» и Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области.

2. После оформления подписантами Соглашения, направить его на уведомительную регистрацию в Министерство социального развития Московской области.

По вопросу 4

О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной компании в 2021 году.

Докладчики: Работодатели, МТДИ

По вопросу 4 выступили: Шестакова А.А., Ракитин А.В., Бражников В.В., Кузьмин Д.И.

Выступившие члены Комиссии проинформировали о том, что в 2020 г. ГБУ МО «Мосавтодор» потрачено 80,0 тыс. руб. на отдых 5-ти детей работников при выделенной субсидии Учреждению на проведение детской летней оздоровительной компании в размере 1,5 млн. руб.

Озвучена также информация о Программе Правительства РФ по стимулированию доступных внутренних туристических поездок в организации отдыха детей и их оздоровления в 2021 году.

Решили:

1. ГБУ МО «Мосавтодор» проработать вопрос закупки путевок для проведения детской летней оздоровительной компании.

2. Работодателю использовать опыт работы АО «МОСТРАНСАВТО» по организации детской летней оздоровительной кампании.

3. Министерству оказать содействие подведомственному предприятию в решении проблемных вопросов в процессе реализации проведения детской летней оздоровительной компании в Учреждении.

По вопросу 5.

Об участии организаций дорожного хозяйства в областном конкурсе коллективных договоров в 2021 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

Докладчики: Работодатели, Профсоюз

По вопросу 5 выступили: Смекалин Ю.В., Ракитин А.В.

Профсоюзная Сторона проинформировала членов Комиссии о том, что Профсоюз представил в Московский областной организационный комитет по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере для участия в областном Конкурсе Коллективный договор МУП «Видновский троллейбусный парк», от дорожных организаций, к сожалению, никто не участвовал.

Председатель профорганизации отметил, что Учреждение не принимало участие в Конкурсе из-за невыполнения в полном объёме положений Коллективного договора в ГБУ МО «Мосавтодор».

Решили:

(К вопросу 1 перемещено)

1. Принять к сведению информацию Профсоюзной Стороны.

По вопросу 6.

О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП» объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.

Докладчики: Работодатели.

По вопросу 6 выступили: Бражников В.В., Смекалин Ю.В.

Отмечено, что Соглашение о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП» объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области выполняется Учреждением.

По результатам мониторинга в территориальных организациях дорожного хозяйства Московской области размер минимальной заработной платы по состоянию на 01.01.2021г. превышал требуемый уровень - 15 тыс. руб.:

В ГБУ МО «Мосавтодор» - 17,5 тыс. руб., ЗАО "Дорпрогресс-Егорьевск" – 15,08 тыс. руб.

Решили:

1. Принять к сведению информацию Работодателя и Профсоюзной Стороны.

По вопросу 7.

О ходе рассмотрения Московской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений вопроса «О социально-экономической ситуации в ГБУ МО «Мосавтодор».

Докладчики: Работодатели, Профсоюз, МТДИ.

По вопросу 7 выступили: Смекалин Ю.В., Шестакова А.А., Ракитин А.В., Бражников В.В., Кузьмин Д.И.

Профсоюзная Сторона доложила о ходе рассмотрения данного вопроса на заседании МОТК 29.03.2021 г. и её решении направить обращение к Губернатору Московской области о выделении дополнительных средств ГБУ МО «Мосавтодор» для повышения заработной платы работникам предприятия и решения вопросов охраны труда.

Решили:

1. Принять к сведению информацию Профсоюзной Стороны. Решение Московской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 29.03. 2021 г. прилагается.

2. Вопрос «О социально-экономической ситуации в ГБУ МО «Мосавтодор» будет рассмотрен в ближайшее время на оперативном совещании с Губернатором Московской области А.Ю. Воробьевым.

АКТ
о выполнении коллективного договора
Государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор»
за 2019-2020 годы.

г. Красногорск, Московская область

18 ноября 2020 г.

В соответствии со ст. 24, 370 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» комиссия в составе:

Исаев О.В. – заместитель генерального директора, председатель комиссии;

Члены комиссии, представители работодателя:

Нечаева С.А. – главный бухгалтер учреждения
– начальник управления по работе с персоналом;

Члены комиссии, представители профсоюзного комитета:

Ракитин А.В. – председатель профсоюзного комитета учреждения;

Поперешнюк А.Д. – главный специалист профсоюзного комитета учреждения, провела проверку выполнения коллективного договора ГБУ МО «Мосавтодор» за 2019-2020 годы.

Результатом работы комиссии по выполнению положений коллективного договора ГБУ МО «Мосавтодор», принятого 26 декабря 2017 г. на конференции трудового коллектива, стали выводы об исполнении обязательств работодателем и первичной профсоюзной организацией:

1) – пункт 2.1 (третий подпункт): *«обеспечивать работников работой, обусловленной трудовым договором, с предоставлением им оборудования, инструментов, технической документации и иных средств, необходимых для исполнения ими трудовых обязанностей, а также удовлетворением их санитарно-бытовых и лечебно-профилактических нужд»* - частично реализован.

В МТДИ направлялись предложения и расчеты для включения в бюджет ГБУ МО «Мосавтодор» финансирования данных мероприятий: письмо от 06.12.2018 № Исх-106736/2018, от 02.08.2019 № Исх-31117/2019, от 18.11.2020 № Исх-32969.

1.1) – пункт 2.1 (седьмой подпункт): *«учитывать мнение профкома по проектам текущих и перспективных производственных планов и программ»* - частично реализован.

2) – пункт 4.11: *«Оплата работы в выходные и праздничные дни производится в двойном размере (ст. 153 ТК РФ). По желанию работника работа в выходные и праздничные дни может компенсироваться предоставлением дополнительных дней отдыха. При сменном режиме работы, при работе по скользящему (гибкому графику) выходные дни в двойном размере тарифной ставки работника не оплачиваются»* - реализован в рамках ФОТ. Необходимо увеличения ФОТ на сумму оплаты работы в выходные и праздничные дни, в соответствии с Распоряжением по учреждению от 29.11.2018 № 78/2018-Р «Об оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни», во исполнение Постановления

Конституционного суда РФ от 28.06.2018 № 26-П и последующего разъяснения Роструда в августе 2018 года.

3) – пункт 4.13: «Работникам могут выплачиваться разовые доплаты и поощрительные премии:

- за результаты производственно-хозяйственной деятельности по итогам работы за год;
- в честь праздничных дат;
- к профессиональному празднику «День работников дорожного хозяйства»;
- к юбилею».

Данный пункт реализован в рамках ФОТ за 2019-2020 годы.

4) – пункт 4.29: «Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 134 ТК РФ)» - не реализован.

Для реализации данного пункта предусмотрено Приложение № 26 к коллективному договору, но механизм реализации, в соответствии со ст. 134 ТК РФ, возможен только при соответствующих решениях Правительства Московской области.

5) – пункт 8.1.2: «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (статья 226 ТК РФ)...» - частично реализован. Необходимы дополнительные средства по улучшению условий и охраны труда работников учреждения.

6) – пункт 12.2.6: «Перечислять, на основании статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации, первичной профсоюзной организации работников Учреждения денежные средства на культурно-массовую, физкультурную и другую работу в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда» - частично реализован. Необходимы дополнительные средства на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу в учреждении.

Остальные положения коллективного договора ГБУ МО «Мосавтодор» реализованы.

Председатель комиссии:

О.В. Исаев

Члены комиссии:

С.А. Нечаева

А.В. Ракитин

А.Д. Поперешнюк

Акт утвержден на _____

(конференция, собрание трудового коллектива ГБУ МО «Мосавтодор»)

Протокол от _____

№ _____

РЕШЕНИЕ

Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 марта 2021 года

1. О социально-экономическом положении ГБУ МО «МОСАВТОДОР»

1.1. Информацию о социально-экономическом положении работников ГБУ МО «МОСАВТОДОР» принять к сведению.

1.2. Министерству транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области совместно с ГБУ МО «МОСАВТОДОР» продолжить работу по решению вопросов:

- индексации заработной платы работников ГБУ МО «МОСАВТОДОР» (в соответствии со статьей 134 ТК РФ в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги);

- увеличения предельной штатной численности работников ГБУ МО «МОСАВТОДОР» и фонда оплаты труда (за работу сверх нормы рабочего времени, оплаты труда работников в выходные и праздничные дни);

- формирования дополнительного источника финансирования на социальные выплаты, предусмотренные коллективным договором ГБУ МО «МОСАВТОДОР»;

- внесения изменений в Постановление Правительства Московской области «Об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор» от 18.02.2014 №70/4.

Срок - первое полугодие 2021 года.

1.3 Направить от имени Московской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – МОТК) Обращение к Губернатору Московской области о выделении дополнительных средств ГБУ МО «Мосавтодор» для повышения заработной платы работникам предприятия и решения вопросов охраны труда.

Срок – апрель 2021 года.

1.4. Рекомендовать сторонам социального партнерства отрасли транспорта и дорожной инфраструктуры рассмотреть на заседании отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос по подготовке и организации детской оздоровительной кампании 2021 года.

2. О соблюдении трудовых прав работников в период пандемии

2.1. Информацию о соблюдении трудовых прав работников в период пандемии принять к сведению.

2.2. Сторонам социального партнерства:

- взять под постоянный контроль вопрос соблюдения трудовых прав работников, максимальному сохранению рабочих мест и созданию новых, в условиях реструктуризации организаций и оптимизации численности персонала;

- не допускать незаконного увольнения работников, содействовать их трудоустройству;

- организовать переговоры по повышению минимальной заработной платы;

- продолжить осуществление контроля по недопущению задолженности по заработной плате.

3. Об организации и проведении конкурсов в социально-трудовой сфере в 2021 году. Об итогах областных конкурсов Коллективных договоров и «Лучшая трудовая династия»

3.1. Информацию Министерства социального развития Московской области об организации и проведении конкурсов в социально-трудовой сфере в 2021 году принять к сведению.

3.2. С целью повышения престижа регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» сторонам социального партнерства провести информационную кампанию среди организаций, пропагандирующих активную социальную внутрикорпоративную политику, с целью обеспечения участия в конкурсе в 2021 году.

3.3. По вопросу организации конкурса «Лучший по профессии»:

3.3.1. Министерству сельского хозяйства и продовольствия Московской области совместно с объединениями профсоюзов и работодателей при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства по номинации «Лучший ветеринарный фельдшер»;

3.3.2. Министерству энергетики Московской области совместно с объединениями профсоюзов и работодателей при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства по номинации «Лучший лаборант химического анализа в электроэнергетике»;

3.3.3. Министерству строительного комплекса Московской области, Министерству жилищно-коммунального-хозяйства Московской области, Министерству инвестиций и инноваций Московской области совместно с объединениями профсоюзов и работодателей при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Лучший печник»;

3.3.4. Министерству социального развития Московской области проработать вопрос привлечения к организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства по номинации «Лучший пожарный» Главного управления МЧС России по Московской области.

3.4. Утвердить итоги областных конкурсов коллективных договоров и «Лучшая трудовая династия».

4. О выполнении Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области за 2020 год

4.1. Информацию о выполнении Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области за 2020 год принять к сведению.

4.2. Сторонам социального партнерства в 2021 году принять меры к выполнению обязательств Соглашения в полном объеме, обратив особое внимание на выполнение обязательств социальной направленности.

5. О состоянии рынка труда в Московской области, принимаемые меры по восстановлению занятости на уровне 2019 года

5.1. Информацию о состоянии рынка труда в Московской области, принимаемые меры по восстановлению занятости на уровне 2019 года принять к сведению.

5.2. Руководителям предприятий, принимающим на работу безработных граждан, а также выпускников 2021 года организаций среднего и высшего профессионального образования, обратить внимание на возможность заключения соглашений с органами службы занятости на возмещение расходов по выплате заработной платы и налоговых отчислений.

5.3. Рекомендовать работодателям:

- обеспечить приоритетное право на трудоустройство российских граждан на рабочие места, ранее занимаемые иностранными гражданами;
- усилить контроль за предоставлением в службу занятости населения сведений о свободных рабочих местах, за выделением и заполнением квот для трудоустройства инвалидов и других квотируемых категорий.

5.4. Учитывая значимость деятельности Центров занятости населения Московской области в решении вопросов занятости населения от имени МОТК обратиться в Правительство Московской области с предложением о повышении заработной платы работников Центров занятости.

5.5. Итоги проделанной работы по стабилизации рынка труда в Московской области рассмотреть на заседании МОТК в сентябре т.г.

6. О результатах оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Московской области

6.1. Информацию о результатах оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Московской области принять к сведению.

7. О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Московской области на 2021 год

7.1. Информацию о величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Московской области на 2021 год принять к сведению.

8. О вакцинации работающего населения с учётом специфики проведения этой работы в организациях

8.1. Информацию о вакцинации работающего населения с учётом специфики проведения этой работы в организациях принять к сведению.

Правительство:

Министр социального
развития Московской
области

И.К. Фаевская

Профсоюзы:

Председатель
Союза «Московское
областное объединение
организаций профсоюзов»

В.В. Кабанова

Работодатели:

Председатель
Московского областного
союза промышленников
и предпринимателей (РОР)

Б.Ю. Богатырев