

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 декабря 2021 г.

№ 3/3-6

г. Москва

О внесении изменений в Положение о порядке уплаты, распределения, учета и контроля поступления ежемесячных членских профсоюзных взносов в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

В соответствии с пунктом 38.1.4 Устава Профсоюза

Центральный Комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение о порядке уплаты, распределения, учета и контроля поступления ежемесячных членских профсоюзных взносов в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, утвержденное Постановлением ЦК Профсоюза от 14.12.2016 г. № 2/6 и утвердить его в новой редакции.

2. Организациям Профсоюза принять данное Положение к руководству и исполнению.

3. Положение вступает в силу с 1 января 2022 года.

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

П О Л О Ж Е Н И Е
о порядке уплаты, распределения, учета и контроля
поступления ежемесячных членских профсоюзных взносов в
Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения полноты и своевременного поступления членских профсоюзных взносов в профсоюзные бюджеты всех уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

1.2. Члены Профсоюза уплачивают вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы в порядке и размерах, утверждаемых Съездом Профсоюза.

1.3. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления средств либо наличными деньгами по ведомости.

1.4. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно по письменным заявлениям членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением либо договором между работодателями и организацией Профсоюза.

1.5. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза.

1.6. Члены Профсоюза не сохраняют прав на имущество, находящееся в собственности Профсоюза, в том числе на членские профсоюзные взносы

1.7. Положение обязательно для применения всеми организациями, входящими в состав Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

2. Размеры членских профсоюзных взносов

2.1. Минимальные размеры ежемесячных членских взносов устанавливаются в следующих размерах:

- работающие члены Профсоюза – не менее 1 % от начисленной заработной платы;
- неработающие члены Профсоюза – 0.1 % от законодательно установленной минимальной заработной платы;
- учащиеся – 0,5 % от получаемой стипендии.

Первичные профсоюзные организации могут устанавливать больший размер членских профсоюзных взносов. Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичных профсоюзных организаций.

Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского взноса.

Учащиеся при вступлении в Профсоюз освобождаются от вступительных взносов.

3. Порядок определения месячного заработка и виды заработной платы, премий и других вознаграждений, с которых уплачиваются профсоюзные взносы

3.1. Месячная заработная плата члена профсоюза включает в себя все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в организации, независимо от источников этих выплат.

3.2. Для определения ежемесячного размера членского взноса учитываются следующие выплаты:

- заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, должностным окладам за отработанное время;
- заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам;
- заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу в процентах от выручки от реализации продукции (выполнение работ, оказания услуг), в долях от прибыли и т.п.;
- заработная плата, выданная в натуральной форме (не превышая 20 процентов от начисленной месячной заработной платы);
- разница в должностных окладах работников, перешедших на нижеоплачиваемую работу (должность) с сохранением размера должностного оклада по предыдущему месту работы (должности);
- разница в окладах при временном замещении;
- доплаты и надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, квалификационный разряд, выслугу лет (стаж работы), ученую степень, ученое звание, почетные звания «заслуженный», ведомственные награды, знаки отличия, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, многосменный режим работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, руководство бригадой;
- повышенная оплата труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда: по коэффициентам и районным надбавкам к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним областях, Дальнего Востока и Арктики;
- премии и вознаграждения (включая премии в натуральной форме), имеющие систематический характер, независимо от источников выплаты;
- суммы, начисленные в размере тарифной ставки или оклада (при

выполнении работ вахтовым методом), предусмотренные коллективными договорами, за календарные дни нахождения в пути от места нахождения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки работников в пути по метеорологическим условиям;

- оплата труда рабочих, руководителей, специалистов организаций, привлекаемых для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

- надбавки к заработной плате, начисленные работникам в связи с подвижным (разъездным) характером работы;

- надбавки работникам, направленным для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, выплаченные за каждый календарный день пребывания на месте производства работ;

- оплата работникам дней отдыха (отгулов), предоставленных в связи с работой за пределами нормальной продолжительности рабочего времени при вахтовом методе организации работ, и в других случаях в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- суммы индексации (компенсации) заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- денежная компенсация за нарушение установленных сроков выплаты заработной платы;

- оплата труда лиц, работающих в организации в порядке внутреннего совместительства;

- оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

- оплата дополнительных отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами, локальным нормативным актом организации;

- оплата учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в общеобразовательных учреждениях;

- оплата (кроме стипендии) на период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям с отрывом от производства;

- оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми на уборку сельскохозяйственных культур и заготовку кормов;

- оплата работникам за время медицинского обследования, дней сдачи крови и ее компонентов и предоставленных, в связи с этим дней отдыха;

- оплата времени простоя по вине работодателя, оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

- оплата за время приостановки работы из-за нарушения норм охраны труда не по вине работника;

- оплата времени вынужденного прогула;

- оплата дней невыхода на работу по болезни за счет средств организации, не оформленных листками временной нетрудоспособности;

- доплаты до среднего заработка, начисленные сверх сумм пособий по временной нетрудоспособности;

- единовременные премии и вознаграждения независимо от источников их выплаты;
- единовременное вознаграждение за выслугу лет;
- вознаграждение по итогам работы за год;
- денежная компенсация за неиспользованный отпуск, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении;
- оплата дней освобождения от работы для прохождения диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ);
- плата дополнительных дней отпуска за прохождение вакцинации от COVID-19;
- другие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

3.3. При определении заработка члена Профсоюза для уплаты членского профсоюзного взноса не учитываются:

- пенсии, государственные пособия, а также иные выплаты и компенсации, выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями органов местного самоуправления;
- суммы, выплачиваемые в виде материальной помощи в связи со стихийными бедствиями, смертью близких родственников и т.п.;
- единовременные пособия (выплаты, вознаграждения) при выходе на пенсию;
- единовременная выплата к юбилейным датам (для мужчин – 50 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет; для женщин – 50 лет, 55 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет);
- призы и премии за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях;
- премии, выплачиваемые профсоюзному активу;
- выплаты, выдаваемые в качестве памятных подарков;
- суммы, выплачиваемые в качестве гонораров за изобретения и рационализаторские предложения;
- компенсация работнику материальных затрат за использование личного транспорта и другого имущества в служебных целях.

4. Порядок уплаты и учета членских профсоюзных взносов

4.1. Уплата членских профсоюзных взносов безналичным путем в предприятии (организации) осуществляется бухгалтерией предприятия путем перечисления средств из заработной платы работника на счета Профсоюза, указанных в заявлении работника и (или) в заключенных с участием работодателя и организации (организаций) Профсоюза договорах (соглашениях).

Порядок перечисления взносов устанавливается в коллективном договоре (соглашении) или договором между работодателем и профсоюзной организацией. За нарушение установленного порядка работодатель может быть привлечён к административной ответственности, установленной статьями 5.27 и 5.31 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Уплата членских профсоюзных взносов наличными средствами осуществляется непосредственно членом Профсоюза в кассу профсоюзной организации по приходному кассовому ордеру (ведомости).

Уплата членских профсоюзных взносов может быть осуществлена членом Профсоюза путем безналичного перечисления средств (банковская карточка и иным электронным путем) со своего банковского счета на счет соответствующей профсоюзной организации.

4.2. Безналичная оплата ежемесячных членских профсоюзных взносов в предприятии производится на основании письменного заявления работника, являющегося членом Профсоюза, на имя руководителя предприятия.

4.3. Наличными деньгами или банковской картой вносят вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей и другие лица, сохраняющие членство в Профсоюзе, студенты и учащиеся, неработающие пенсионеры, временно не работающие и сезонные рабочие в межсезонный период, а также в случаях предусмотренных действующим законодательством (работа по совместительству, по договору гражданско-правового характера и т.д.), в иных случаях, определенных первичной профсоюзной организацией.

Уплаченные наличные средства вносятся на расчетный счет первичной профсоюзной организации – юридического лица.

При отсутствии в первичной профсоюзной организации статуса юридического лица члены Профсоюза могут уплачивать членские профсоюзные взносы по приходному кассовому ордеру (ведомости) в кассу первичной профсоюзной организации. В этом случае уплаченные профсоюзные взносы приходяются в территориальную организацию Профсоюза (Профсоюз), где находится первичная профорганизация на централизованном бухгалтерском учете, отражаются в бухгалтерском учете и вносятся на расчетный счет в банк.

4.4. Подтверждением уплаты ежемесячных членских профсоюзных взносов являются:

- расчетно-платежная ведомость на заработную плату, лицевой счет или расчетный листок члена Профсоюза при безналичном порядке уплаты взносов;
- ведомость уплаты членских профсоюзных взносов, приходный кассовый ордер при внесении их наличными деньгами;
- выписка (квитанция) из банка о поступлении денежных средств от члена Профсоюза.

4.5. Профсоюзные комитеты обязаны ознакомить с настоящим Положением работников бухгалтерских служб организаций, осуществляющих безналичные расчеты по членским профсоюзным взносам, и обеспечить их нормативными документами в случае их изменения.

5. Перечисление и распределение членских профсоюзных взносов

5.1. Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы работника организации, члена Профсоюза безналичным порядком на основании личного заявления члена Профсоюза, в соответствии с Трудовым кодексом РФ обеспечивает их исчисление согласно

настоящему Положению и своевременное перечисление на счета профсоюзных организаций в порядке установления настоящим Положением, соглашениями, заключенными с профсоюзными организациями.

Указанные денежные средства перечисляются работодателем на банковские счета Профсоюза (профсоюзных организаций).

Членские профсоюзные взносы первичных профсоюзных организаций, состоящих на централизованном финансовом учете в территориальной организации Профсоюза, перечисляются работодателем полностью на счет территориальной организации Профсоюза или Профсоюза (при отсутствии территориальной организации Профсоюза или в других случаях) на основании трехстороннего Договора и расходуются на нужды Профсоюза в пропорциях, определенных Съездом Профсоюза.

5.2. Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов в безналичном порядке из заработной платы работников, перечисляет взносы ежемесячно в срок, установленный для получения заработной платы за истекший месяц (ст.377 ТК РФ).

5.3. Членские профсоюзные взносы, удержанные безналичным порядком в промежуточные периоды между установленными сроками выдачи заработной платы (увольнение, отпуск и др.), перечисляются также в срок, установленный для получения заработной платы за истекший месяц.

5.4. Работодатель не вправе задерживать перечисление членских профсоюзных взносов на счета Профсоюза. При нарушении прав Профсоюза исковые заявления о взыскании задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов работников и процентов за пользование чужими денежными средствами (Профсоюза) рассматриваются судом.

5.5. При осуществлении процедур банкротства суммы членских профсоюзных взносов из заработной платы работников должны перечисляться работодателем на счет профсоюзной организации в очередности, установленной для выплаты заработной платы. Мораторий на удовлетворение требований кредиторов по денежным обязательствам, предусмотренный статьями 94, 95 Федерального закона от 26.10.2002г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», на данные суммы не распространяется.

5.6. Доля членских профсоюзных взносов, направляемых на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов, определена решением Съезда Профсоюза.

Если вся сумма членских профсоюзных взносов перечисляется работодателем на счет первичной профсоюзной организации, то первичная профсоюзная организация в обязательном порядке перечисляет в установленном Съездом Профсоюза объеме в вышестоящие профсоюзные органы.

Если уплаченные членские профсоюзные взносы перечисляются работодателем на счета нескольких организаций Профсоюза (в соответствии с заключенными с ними договорами), то эти перечисления осуществляются одновременно в объемах, соответствующих долям, установленным Съездом Профсоюза.

5.7. Поступающие денежные средства расходуются профсоюзными организациями в соответствии с утвержденными сметами на финансовое

обеспечение деятельности, предусмотренной Уставом Профсоюза.

6. Контроль полноты и своевременности перечисления членских профсоюзных взносов

6.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает строгое соблюдение установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов и об итогах ежегодно информирует профсоюзное собрание (конференцию).

6.2. Контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза не реже одного раза в год проверяют правильность уплаты членских профсоюзных взносов, своевременность и полноту их перечисления, а также другие вопросы, связанные с уплатой, распределением, учетом и расходованием членских профсоюзных взносов.

Правильность исчисления членских профсоюзных взносов проверяется по лицевым счетам работников, ведомостям начисления заработной платы и другим документам, по которым выплачивается заработная плата.

При уплате членских профсоюзных взносов наличными по приходному ордеру (ведомости) обеспечивается своевременность и полнота внесения денег в кассу и на банковский расчетный счет профсоюзной организации.

При выявлении фактов неправильного исчисления членских профсоюзных взносов, несвоевременного и неполного их перечисления профсоюзным органам составляется акт (справка) в установленном порядке, и принимаются меры к устранению выявленных нарушений.

6.3. Контроль за соблюдением установленного в Профсоюзе порядка уплаты, распределения, учета и перечисления членских профсоюзных взносов осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и Контрольно-ревизионными комиссиями соответствующих профсоюзных организаций.

6.4. Председатели профсоюзных организаций несут персональную ответственность за полноту и своевременность перечисления членских взносов в соответствии с Уставом Профсоюза.

* * *