

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 декабря 2021 г.

№ 3/3-7

г. Москва

О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных профсоюзных руководителей и работников аппаратов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

В соответствии с пунктом 38.1.22. Устава Профсоюза

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда выборных профсоюзных руководителей и работников аппаратов профсоюзных органов Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, утвержденное постановлением ЦК Профсоюза 14.12.2016 г. № 2/9-5 и утвердить его в новой редакции.

2. Организациям Профсоюза принять данное Положение к руководству и исполнению.

3. Положение вступает в силу с 1 января 2022 года.

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда выборных профсоюзных руководителей*
и работников аппаратов профсоюзных организаций Общероссийского
профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями), Уставом Профсоюза, с учетом норм отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству, заключенных на федеральном уровне социального партнерства.

1.2. Настоящее Положение разработано и распространяется на выборных руководителей организаций Профсоюза¹ и штатных работников аппаратов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, зарегистрированных в установленном законодательством порядке в качестве юридических лиц.²

1.3. Основной целью Положения является установление единства принципов в оплате труда и обеспечение социальной защищенности профсоюзных работников, установление зависимости размера должностного оклада указанных лиц от финансового состояния и численности членов организации Профсоюза.

1.4. Размеры должностных окладов, доплат и надбавок, других дополнительных выплат выборным профсоюзным руководителям и работникам аппаратов организаций Профсоюза определяются в соответствии с настоящим Положением.

II СТРУКТУРА ОПЛАТЫ ТРУДА

Настоящее Положение устанавливает структуру оплаты труда, которая может включать следующие элементы заработной платы:

- 2.1. Должностной оклад;
- 2.2. Надбавку к должностному окладу за выслугу лет;
- 2.3. Премии;
- 2.4. Компенсационные и стимулирующие выплаты, надбавки и доплаты, другие выплаты.

¹ Выборными профсоюзными руководителями являются лица, занимающие должности председателя и заместителя председателя в профсоюзных организациях всех уровней, в результате избрания их на соответствующих съездах, конференциях, собраниях.

² Положение не распространяется на работников организаций, которые созданы Профсоюзом для обеспечения его деятельности.

III. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

3.1. Должностные оклады председателей организаций Профсоюза устанавливаются в зависимости от размеров минимальной гарантии по оплате труда работников, установленных в заключенных с участием Профсоюза отраслевых соглашениях федерального (регионального) уровня (федеральных (региональных) отраслевых соглашениях).

Конкретный размер должностного оклада председателя организации Профсоюза определяется как произведение минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда и тарифного коэффициента отраслевой тарифной сетки, установленных федеральным (региональным) отраслевым соглашением по соответствующей отрасли.

В связи с различием установленных в федеральных отраслевых соглашениях минимальных гарантий по оплате труда работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, для определения должностного оклада **председателя территориальной организации Профсоюза** применяется средневзвешенная минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда. Она рассчитывается исходя из реального количества в данной территориальной организации Профсоюза членов Профсоюза - работников автомобильного и горэлектротранспорта и дорожного хозяйства, и размеров минимальных тарифных ставок рабочих I разряда, установленных федеральными (региональными) отраслевыми соглашениями по автомобильному транспорту и по дорожному хозяйству. Конкретный размер должностного оклада председателя территориальной организации Профсоюза рассчитывается как произведение средневзвешенной тарифной ставки 1 разряда и тарифного коэффициента, соответствующего установленному в Таблице №1 настоящего Положения разряду оплаты труда отраслевой тарифной сетки (отраслевая тарифная сетка применяется по отрасли с преобладающей численностью работников –членов Профсоюза).

Размеры (нормативы) должностных окладов выборных руководителей профсоюзных организаций

Таблица №1

Наименование должности	Разряд по тарифной сетке ³
Председатель Профсоюза	18
Председатель территориальной организации Профсоюза:	
свыше 30,0 тыс. членов Профсоюза	18
от 20 до 30 тыс. членов Профсоюза	14
от 10 до 20 тыс. членов Профсоюза	13
от 5 до 10 тыс. членов Профсоюза	12
от 3 до 5 тыс. членов Профсоюза	10
до 3 тыс. членов Профсоюза	9
Председатель первичной организации:	
от 2000 до 3000 членов Профсоюза	9
от 1000 до 2000 членов Профсоюза	8
от 300 до 1000 членов Профсоюза	7

³ Применяемый разряд тарифной сетки может быть увеличен по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом

В территориальных организациях Профсоюза г. Москвы и Московской области разряд тарифной сетки для определения должностных окладов председателей первичных профсоюзных организаций может устанавливаться решением профсоюзных комитетов независимо от численности членов Профсоюза.

3.2. Должностной оклад заместителя председателя организации Профсоюза устанавливается на 10-15 процентов ниже должностного оклада председателя профорганизации.

**Размеры (нормативы) должностных окладов
штатных работников аппаратов профсоюзных организаций ***

Таблица №2

Наименование должности	Размер должностного оклада
Главный бухгалтер	75-85% от оклада председателя
Заведующий отделом, главный технический, главный правовой инспектор	75-80% от оклада председателя
Заместитель заведующего отделом	80-85% от оклада заведующего отделом
Консультант, технический, правовой инспектор, управляющий делами, бухгалтер	70-75% от оклада заведующего отделом
Референт, секретарь	60-65% от оклада заведующего отделом

**Примечание: Конкретный размер должностного оклада устанавливается штатным расписанием соответствующей профсоюзной организации. Штатное расписание утверждается ежегодно соответствующим коллегиальным органом профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.*

3.3. Членам выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, за выполнение профсоюзных обязанностей могут производиться выплаты по решению выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза.

3.4. Заработная плата председателя вышестоящей организации Профсоюза, как правило, должна превышать заработную плату председателя организации Профсоюза, находящейся в составе этой вышестоящей организации Профсоюза.

3.5. Должностные оклады работников организаций Профсоюза подлежат пересмотру (индексации), как правило, ежегодно, в зависимости от роста потребительских цен в соответствующем субъекте Российской Федерации (по данным Росстата) с учетом финансовых возможностей организации Профсоюза.

IV. НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ

4.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в процентах к месячному должностному окладу в зависимости от стажа работы.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, а также исчисления и выплаты надбавки определяются на основании Положения о порядке установления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет, утвержденного постановлением ЦК Профсоюза от 15.12.2021 г. № 3/3-8.

4.2. Производятся надбавки компенсационного характера, установленные законодательством РФ (надбавка за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, районные коэффициенты и др.).

4.3. Может быть установлена надбавка к должностному окладу работника, награжденного государственной наградой, в случае если награждение было проведено по представлению профсоюзной организации. Размер надбавки определяется по решению выборного органа соответствующей профсоюзной организации, но не может превышать 25 процентов должностного оклада.

4.4. Надбавки, указанные в п.4.1.- 4.3. выплачиваются ежемесячно.

V. ПРЕМИЯ

5.1. Премии выплачиваются по результатам труда работника. Конкретный размер премии определяется в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы организации. На выплату премий работникам профсоюзных организаций предусматриваются средства в размере, установленном сметой доходов и расходов профсоюзной организации, исходя из возможностей профсоюзного бюджета. Размер ежемесячных премий не должен превышать пяти должностных окладов работника в год.

5.2. Показатели оценки результатов труда работников, за достижение которых может осуществляться премирование, размер, порядок начисления, выплаты, снижения размера или лишения премий определяются Положением о премировании, утвержденным председателем организации, согласованным с профсоюзным комитетом (профорганизатором) первичной организации Профсоюза аппарата профорганизации.

5.3. Премирование председателя территориальной организации Профсоюза и его заместителей производится на основании решения исполнительного коллегиального органа профорганизации.

5.4. Премирование председателя первичной организации Профсоюза, его заместителей, а также штатных работников и профсоюзного актива производится по решению профсоюзного комитета.

5.5. Премирование оформляется распоряжением председателя, а в его отсутствие – заместителем председателя соответствующей организации Профсоюза.

VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Руководителям организаций Профсоюза и штатным работникам аппаратов организаций Профсоюза, при наличии финансовых возможностей, может выплачиваться:

6.1. Материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере не более одного должностного оклада за рабочий год, без учета установленных надбавок, на основании личного заявления. В Московской городской организации Профсоюза, других организациях Профсоюза, выполняющих установленные финансовые обязательства в Профсоюзе, могут устанавливать материальную помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в повышенном размере, но не более двух должностных окладов за рабочий год. Выплата данной материальной помощи осуществляется независимо от итогов оценки результатов труда работника и стажа работы.

К данному виду материальной помощи не относится материальная помощь, выплачиваемая в особых случаях: утрата или повреждение имущества, стихийное бедствие, пожар, смерть члена семьи и др.

6.2. Единовременное денежное вознаграждение при уходе на пенсию по старости или инвалидности производится в соответствии с Положением, утвержденным постановлением ЦК Профсоюза от 15 декабря 2021 года № 3/3-9.

VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.

7.1. Расходы, связанные со служебными командировками работников профсоюзных организаций, возмещаются в соответствии с локальным нормативным актом, Положением о командировках, принятом профорганом на основании действующего законодательства.

7.2. Расходы, связанные с исполнением государственных или общественных обязанностей, совмещением работы с обучением и др. возмещаются работникам профсоюзных организаций по нормам, не ниже установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

VIII. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА

8.1. Расходы на оплату труда, компенсационные, социальные выплаты и доплаты работникам профсоюзных организаций осуществляются за счет собственных средств профсоюзной организации, образованных из профсоюзных взносов, а также из средств, поступающих из других источников.

Ассигнования на эти цели (включая начисления) предусматриваются в расходной части сметы доходов и расходов организации профсоюза на текущий финансовый год, при обязательном утверждении соответствующим руководящим коллегиальным органом организации Профсоюза.

8.2. Средства на оплату труда планируются с учетом:

- финансовых возможностей и обязанности установленных в соответствии с решением Съезда Профсоюза отчислений профсоюзных взносов на обеспечение деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

- количества работающих членов Профсоюза (данные статистического отчета ф.7 за год);

- размер средств на оплату труда с установленными начислениями и выплат, не связанных с оплатой труда, не должен превышать нормативы от общего размера средств, остающихся в распоряжении организации Профсоюза.

Для первичных профсоюзных организаций

Число членов Профсоюза в организации	Предельный уровень расходов на оплату труда с установленными начислениями, в процентах от суммы профсоюзных взносов, остающихся в распоряжении организации
До 500	65
От 500 и более	60

Для территориальных организаций Профсоюза

Число членов Профсоюза в организации	Предельный уровень расходов на оплату труда с установленными начислениями, в процентах от суммы профсоюзных взносов, остающихся в распоряжении организации
До 2 500	60
От 2 500 и более	55

Предельный уровень расходов на оплату труда аппарата Профсоюза, включая выплаты, не связанные с оплатой труда, устанавливается в размере 65 процентов от суммы профсоюзных взносов, оставшихся в распоряжении организации.

8.3. При недостаточности средств бюджета, находящихся в управлении профсоюзной организации, установленные настоящим Положением размеры выплат соответственно понижаются с учетом реального финансового положения организации.

8.4. Ответственность за обеспечение соответствия норм по оплате труда работников организации профсоюза настоящему Положению несет председатель соответствующей организации Профсоюза.

* * *