

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 декабря 2021 г.

№ 3/3-9

г. Москва

О внесении изменений в Положение о материальной и социальной поддержке выборных работников и работников аппаратов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства при прекращении ими трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности

В целях материальной и социальной поддержки председателей и работников аппаратов профсоюзных организаций при прекращении ими трудовых отношений с организациями Профсоюза в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, руководствуясь пунктом 38.1.23. Устава Профсоюза,

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в «Положение о материальной и социальной поддержке выборных работников и работников аппаратов организаций **Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства** при прекращении ими трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности», утвержденное Постановлением ЦК Профсоюза от 14.12.2016 г. № 2/9-6, и утвердить его в новой редакции.

2. Организациям Профсоюза принять данное Положение к руководству и исполнению.

3. Положение вступает в силу с 1 января 2022 года.

Председатель Профсоюза



В.В.Ломакин

П О Л О Ж Е Н И Е
о материальной и социальной поддержке выборных
работников и работников аппаратов организаций Общероссийского
профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
при прекращении ими трудовых отношений в связи выходом на пенсию по
старости или инвалидности

1. Общие положения

1.1 Положение распространяется на выборных работников и работников аппаратов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, занимающих штатные должности.

1.2. При прекращении работниками трудовых отношений с профсоюзной организацией в связи с выходом на пенсию по старости либо в случае назначения им пенсии по инвалидности им производится однократно денежная выплата.

1.3. Настоящее Положение не распространяется на:

- лиц, уволившихся из организаций Профсоюза в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности до вступления в действие настоящего Положения;
- лиц, работающих по гражданско-правовому договору;
- лиц, которые приобрели право на получение пенсии по старости или инвалидности, либо пенсии, назначаемой по другим основаниям, до принятия их на работу в организацию Профсоюза.

2. Определение размера разовых выплат

2.1. Размер разовой выплаты устанавливается в зависимости от общего стажа работы на штатных должностях в профсоюзных организациях:

от 5 до 10 лет - 1 должностной оклад;

от 10 до 15 лет - 2 должностных оклада;

от 15 до 20 лет - 3 должностных оклада;

свыше 20 лет - размер выплаты увеличивается на 1 процент к установленной сумме за каждый год свыше указанного стажа работы.

Организации Профсоюза вправе увеличивать размер выплаты в зависимости от финансовых возможностей организации при условии выполнения финансовых обязанностей организации, установленных в Профсоюзе, не более, чем на размер месячного оклада.

Размер должностных окладов определяется на дату увольнения.

2.2. При определении стажа работы учитывается работа в других (нижестоящих и вышестоящих) организациях Профсоюза, организациях, созданных Профсоюзом.

В исключительных случаях могут быть учтены и другие периоды работы.

3. Порядок назначения и выплаты разовых выплат

3.1. Документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты, является трудовая книжка.

3.2. Выплата производится на основании приказа (распоряжения) руководителя профсоюзной организации один раз. В случае последующих приемов на работу и прекращении трудовых отношений с организацией Профсоюза повторно выплата не производится.

3.3. Выплата производится одновременно с расчетом при увольнении работника.

3.4. При недостаточности средств бюджета профорганизации, установленные в Положении размеры выплат соответственно понижаются с учетом реального финансового положения профсоюзной организации.

В этом случае, конкретный размер выплаты определяет:

- для председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза, заместителей председателей – Президиум территориальной организации Профсоюза;
- для председателя Профсоюза и его заместителей – Исполком Профсоюза;
- для работников аппаратов профорганизаций – председатель соответствующей организации Профсоюза.

* * *