

Престиж и гарантии

“Мострансавто”: 34 первички и один коллективный договор

Отмечавшийся этой осенью 95-летний юбилей

АО “Мострансавто” - хороший повод поговорить о том, как живет сегодня профсоюзная организация предприятия и на каком уровне находится социальная защищенность работников компании.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ ЮБИЛЕЯ

АО “Мострансавто” - компания, в составе которой 12 межмуниципальных автотранспортных предприятий, связывающих точки на карте Московской области и частично столицы. Это больше 1200 городских, пригородных и междугородных маршрутов по всему Подмосковию, свыше 170 маршрутов между столицей и областными пунктами, а также 18 межрегиональных маршрутов, связывающих Подмосковию с Владимирской, Рязанской, Тверской и Ярославской областями. Каждый день на линии выходят 4000 автобусов “Мострансавто” большого, среднего и малого классов.

Сегодня на предприятии работают 15 400 человек, из которых 11 400 (74%) состоят в профсоюзе.

Компания может похвастаться не только количеством кадров, но и их качеством. Например, в этом году двое работников “Мострансавто” стали победителями соревнований “Лучший водитель Московской области” в категориях “Автобус большого класса” и “Автобус малого класса”.

Или еще пример. Первое место в конкурсе “Лучший водитель АО “Мострансавто”, приз соревнований “Лучший водитель Московской области” и Всероссийского конкурса профессионального мастерства “Лучший водитель автобуса” - все это завоевания члена семейной трудовой династии (которых здесь, кстати, немало) **Антон Журавлева** из МАП № 3 г. Домодедово.

Достижения каждого работника - повод для гордости всей компании. Что же касается общего торжества - 95-летия, - то, как рассказали нам в пресс-службе “Мострансавто”, в силу пандемийных ограничений юбилейные мероприятия проводились не централизованно, а отдельно в каждом из филиалов. На торжественных собраниях, посвященных Дню работника автомобильного и городского пассажирского транспорта и юбилею компании, ее сотрудникам было вручено больше 330 почетных грамот и свыше 80 нагрудных знаков “Почетный работник “Мострансавто”.

ПРОФСОЮЗ: ВЧЕРА И СЕГОДНЯ

До 2018 года объединенная профсоюзная организация ГУП “Мострансавто” была одной из крупнейших в составе профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области. После преобразования государственного унитарного предприятия в акционерное общество в 2018 году и упразднения объединенной профсоюзной организации защита работников перешла к 34 первичкам производственных баз и филиалов. Все эти первичные профсоюзные организации состоят на учете в областном профсоюзе. Работники аппарата областного комите-

та профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства всегда оказывают помощь в решении вопросов, которые не получилось решить на уровне первички, правовые инспекторы аппарата комитета при необходимости представляют интересы работников.

Филиалы, ранее бывшие пассажирскими автотранспортными предприятиями, создавались в разные годы. Вместе с ними возникали и первички. Самая старшая из них - МАП № 2 в Коломне - была основана в 1924 году, через три года она встретит вековой юбилей.

ЦЕЛЬ - СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Если в 80-х годах в каждом подразделении заключали свой коллективный договор, то с 2001 года он единый для всех филиалов “Мострансавто”. Действующий колдоговор, сроком на три года, подписан социальными партнерами в 2019 году. И сегодня он обеспечивает всем работникам предприятия внушительный социальный пакет.

Сверхурочное время оплачивается с первого часа в двойном размере; работающим в ночное время оплачивается питание; у водителей рейсового автобуса есть возможность проще и быстрее повысить классность, а при желании любой работник может за счет компании пройти переобучение на водителя рейсового автобуса.

Коллективный договор предусматривает гибкую систему доплат и надбавок. За фактически отработанное время на территории Москвы водители получают доплату в размере 10% от тарифной ставки. Филиалы “Мострансавто”, расположенные в “зеленой зоне” (ближнее Подмосковье), имеют надбавку для своих работников в размере 15%. За разрывные графики работы (разделение рабочего дня на несколько частей) водителям полагается компенсация в размере 40%, а за каждого перевезенного пассажира водитель получает 50 копеек доплаты.

Особый почет - ветеранам компании. Так, отработавшим больше 20 лет водителям рейсового автобуса при достижении 55 лет, а также сменившим специальность бывшим кондукторам по достижении 50 лет, установлена ежемесячная надбавка, равная МРОТ. Выплаты ждут также юбиляров по возрасту и по стажу в компании.

Ну и, конечно, ежегодно индексируется заработная плата.

Кто хорошо работает - нуждается в хорошем отдыхе. На этот случай у “Мострансавто” есть свой ведомственный пансионат, где работники могут отдохнуть за 20%, а члены их семей за 50% от стоимости путевки. А для детей работников предоставляются бесплатные путевки в детские оздоровительные лагеря, причем в последние годы у них появилась возможность отдыхать не только в лагерях Подмосковья, но и



Награждение лучших работников в День работников автомобильного транспорта, филиал “Мострансавто” в г. Люберцы МАП №1

на Черноморском побережье. В этом году за счет предприятия отдохнули 550 ребятишек.

Не забыли и про материальную помощь в связи с радостными или, наоборот, печальными событиями жизни. Выплаты есть на дорогостоящее лечение работника, поддержка оказывается при похоронах близкого члена семьи или самого работника, при рождении ребенка. Многодетным и одиноким родителям частично компенсируется оплата детского сада.

Опять же, согласно коллективному договору, работодатель отдельно перечисляет в первичные профсоюзные организации 0,15% от фонда оплаты труда данного филиала на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, проводимые для всех работников.

Для иногородних работников действуют льготные условия проживания в общежитии. Наконец, все работники обладают правом бесплатного проезда на транспорте “Мострансавто”.

Дополнительная поддержка оказывалась работникам и в сегодняшней неблагоприятной эпидемической ситуации. Профсоюзная сторона инициировала переговоры на этот счет, и была достигнута договоренность о дополнительной оплате для водителей за каждый рейс, который они выполняли с пассажирами, прибывавшими из других стран.

В 2019 году впервые за всю историю социального партнерства представителями работников при подписании колдоговора выступили председатели первичных профсоюзных организаций от каждого филиала “Мострансавто”, - рассказывает председатель профсоюза работников автомобильного транспорта

и дорожного хозяйства Московской области **Анна Шестакова**. - Процесс ведения переговоров всегда проходит сложно и длительно. Все, что отражено и закреплено в коллективном договоре, - это плод большого труда представителей профсоюзных организаций, уполномоченных вести многодневные переговоры с работодателем. Каждая из сторон обосновывает свое мнение, приводит расчеты и аргументы. Но у всех нас общее желание сохранить коллектив и социальный мир,

работая без конфликтов. Поэтому мы садимся за стол переговоров и медленно, но верно идем к цели.

ДЕНЬГИ И КАДРЫ

В 2021 году после реорганизации филиалов компании везде установлено единое штатное расписание. В филиалах, расположенных территориально ближе к Москве (“зеленая зона”), зарплата выше, что обусловлено интенсивностью труда и его напряженностью. В среднем зарплата у водителей в “зеленой зоне” составляет от 70 тысяч рублей и выше, а в отдаленных филиалах (Волоколамск, Коломна, Серпухов) начинается от 50 тысяч рублей. Есть и премия - для водителя автобуса она зависит от ряда показателей: выполнение планового задания, отсутствие ДТП по вине водителя, качество работы (его можно оценить по отсутствию жалоб пассажиров) и надбавка за классность.

- Но даже при таких условиях существует кадровый голод, так как труд водителя очень тяжелый и напряженный, - отмечает Анна Шестакова. - Водитель отвечает не только за себя, но и за безопасность всех тех, кого он перевозит, поэтому наша задача - сделать его труд более привлекательным и высокооплачиваемым, чтобы к нам приходили молодые и профессиональные работники.

Так что хороших сотрудников в АО “Мострансавто” и ценят, и приветствуют. А также готовы учить: для тех соискателей, кто обладает водительскими правами категории В или С, в “Мострансавто” работает программа профессиональной переподготовки на категорию D.

Этой осенью на сотне цифровых билбордов Подмосковья можно было видеть ролики с участием водителей автобусов Московской области, ставших победителями конкурса профессионального мастерства. Ведь, пожалуй, лучшая кадровая агитация (ну кроме достойных условий труда, зарплаты и социальных гарантий) - это демонстрация престижа и почета профессии.

