

Информация
о деятельности президиума комитета Общественной организации
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства Московской области» между II и IV пленумами
комитета Профсоюза

(в период с 15 декабря 2020 г. по 08 декабря 2021 г.)

Работа президиума комитета Профсоюза между II и IV пленумами комитета Профсоюза была направлена на реализацию решений XXVII и XXVIII конференций Профсоюза, комитета Профсоюза в соответствии с Планами работы.

На III пленуме (13 мая июня 2021 г.) комитет Профсоюза рассмотрел вопросы:

1. О прекращении и подтверждении полномочий членов Комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

2. О созыве XXVIII внеочередной Конференции Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

3. О проектах документов XXVIII внеочередной Конференции Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»:

4.1. О рассмотрении новой редакции Устава Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»;

4.2. О внесении изменений и дополнений в Общее положение о контрольно - ревизионных органах Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»).

5. О внесении изменений в состав постоянных комиссий Комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

XXVIII внеочередная конференция (18 июня 2021 г.) рассмотрела вопросы:

1. О докладе Мандатной комиссии XXVIII внеочередной Конференции Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

2. О внесении изменений и дополнений в Устав Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

3. О внесении изменений и дополнений в Общее положение о контрольно-ревизионных органах Общественной организации «Профессиональный союз

работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

4.1. Об итогах VIII съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и задачах Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

4.2. О подтверждении полномочий выборных органов Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

4.3. О внесении изменений в Порядок организации деятельности Фонда солидарности и социальной поддержки Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

За отчетный период проведено 5 заседаний Президиума Профсоюза, на которых рассмотрены следующие вопросы:

27 января 2021 г.:

1. Об обращении Профсоюза к вице-губернатору Московской области Трескову И.Б., председателю Мособлдумы Брынцалову И.Ю., председателю Союза МОООП Кабановой В.В. по проблемным вопросам ГБУ МО «Мосавтодор»

2. Об изменении штатного расписания аппарата Комитета Профсоюза.

3. Об участии ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» в XXVII Спартакиаде Союза «МОООП».

22 марта 2021 г.:

1. Об итогах статистической отчетности за 2020 год и задачах по увеличению численности членов профсоюза.

2. О квоте на награждение профсоюзного актива профсоюзными наградами в 2021 году.

3. О ходе проведения колдоговорной кампании в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

4. О ходе проведения конференций (собраний) первичных профсоюзных организаций отраслевых предприятий по подведению итогов работы за 2020 год и выбору делегатов на XXVIII внеочередную Конференцию Профсоюза.

5. О выполнении трехстороннего (регионального) и отраслевых соглашений за 2020 год.

6. О проведении «Фотоконкурса 2021».

7. О несчастных случаях со смертельным исходом и состоянии производственного травматизма на предприятиях отраслей в 2020 году.

8. Об итогах отраслевого Конкурса на лучшего уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области за 2020г.

9. Об утверждении отчета о доходах и расходах ОО "Профсоюз ОО "Профсоюз работников АТ и ДХ МО" за 2020 год.

10. О Плате мероприятий Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

29 апреля 2021 г.:

1. О рассмотрении ответов на обращения Профсоюза к органам исполнительной и законодательной власти Московской области по социально-трудовым вопросам ГБУ МО «Мосавтодор» и дальнейшим действиям Профсоюза.

2. О деятельности Фонда солидарности и социальной поддержки Профсоюза в 2020 году.

3. О проведении конкурса Союза МОООП «Молодой профсоюзный лидер 2020»

4. О подведении итогов Конкурса «Лучшая профсоюзная организация Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» за 2020 год.

5. О подведении итогов смотра-конкурса по улучшению условий и охраны труда.

6. Об участии Профсоюза в проведении Праздника труда в Московской области.

7. О ходе подготовки проектов документов, выносимых на рассмотрение III Пленума Комитета Профсоюза.

8. О подготовке к проведению летней оздоровительной кампании.

9. Разное.

9.1. О результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза.

- О проведении субботника среди членов молодежных советов в рамках акции «Дни защиты от экологической опасности» (20.04.2021

2 июля 2021 г.:

1. О Плане работы комитета Профсоюза на II полугодие 2021 года.
 2. О проведении XIX Спартакиады Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»
 3. О резерве на должность председателя Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».
- об утверждении Положения о проведении конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель Московской области 2021»

16 сентября 2021 г.:

1. Об именных стипендиях студентам очной формы обучения Тучковского филиала ФГБОУ ВО «МПУ».
2. О состоянии профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».
3. Об итогах XIX Спартакиады Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

Социально - экономическая защита работников

Социально-экономическая защита работников предприятий автотранспорта и дорожного хозяйства Московской области за отчётный период осуществлялась на основании Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2020-2022 г.г., Московского областного трёхстороннего (регионального) соглашения на 2021-2023 г.г., а также Московских областных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2018-2021 г.г., продлённых на 2021-2024 г.г.

В течение отчётного периода президиумом комитета Профсоюза рассматривались вопросы, касающиеся реализации предложений, высказанных делегатами в ходе XXVIII конференции Профсоюза 18.06.2021г., выполнения Соглашений, коллективных договоров, действующих на предприятиях - АО "МОСТРАНСАВТО" и ГБУ МО «Мосавтодор», подводились итоги проведения колдоговорной кампании на предприятиях отраслей, осуществлялся контроль за соблюдением норм трудового законодательства и законодательства по охране труда в организациях, обслуживающих территориальные и федеральные

автомобильные дороги, предприятиях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта.

Президиумом комитета Профсоюза рассматривались и приняты постановления по вопросам: «Об обращении Профсоюза к вице-губернатору Московской области, председателю Мособлдумы, председателю Союза МОООП по проблемным вопросам ГБУ МО «Мосавтодор», «О ходе проведения колдоговорной кампании в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области», «О выполнении трехстороннего (регионального) и отраслевых соглашений за 2020 год», «О рассмотрении ответов на обращения Профсоюза к органам исполнительной и законодательной власти Московской области по социально-трудовым вопросам ГБУ МО «Мосавтодор» и дальнейшим действиям Профсоюза».

Среди всех **мероприятий**, выполненных или реализуемых в отчётный период, **главными** являются:

1. разработка и принятие на XXVIII Конференции в новой редакции Устава и Общего положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза;
2. проведение в очной форме в условиях продолжающейся пандемии коронавируса заседаний Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве в 2021 году, на которых были рассмотрены практически все плановые и ряд актуальных, на тот период, дополнительных отраслевых вопросов;
3. постановление Правительства Московской области «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор» (премия по итогам работы за полугодие 2021 г);
4. состоявшаяся Конференция трудового коллектива АО «МОСТРАНСАВТО» по подведению итогов выполнения Коллективного договора на 2019-2022 годы за 2020 год;
5. проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель Московской области 2021»;
6. подготовка и проведение, согласно Плану работы, в сентябре президиума комитета Профсоюза с рассмотрением на нем вопроса о состоянии профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях Профсоюза;
7. регулярно организуемые и проходящие встречи по обсуждению актуальных для коллективов предприятий вопросов с социальными партнерами.

1) Устав и Общее положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза в новой редакции.

Рабочая группа, созданная в конце 2020 г., подготовила предложения по внесению изменений и дополнений в Устав и Общее положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

Проведено 10 совместных заседаний Рабочей группы с участием постоянных комиссий комитета Профсоюза по правозащитной и организационной работе, как в очном режиме, так и в режиме видеоконференции на платформе Zoom, подготовлены проекты Устава и Общего положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза для рассмотрения членами комитета Профсоюза.

Вся проведенная над проектами работа, с учетом изменений в законодательстве Российской Федерации, предложений Рабочей группы, обсуждения в первичных профсоюзных организациях, завершилась принятием в новой редакции Устава и Общего положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза на XXVIII внеочередной Конференции Профсоюза.

2) Заседания отраслевых комиссий.

Состоялись заседания Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве с повесткой:

на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте (21 апреля 2021 года):

1. О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-2021 годы за 2020 год.

2. О подготовке проекта Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2021-2024 годы.

3. О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2021 году.

4. Об участии организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в областном конкурсе коллективных договоров в 2021 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

5. О проведении конкурса профессионального мастерства среди водителей Московской области.

в дорожном хозяйстве (20 мая 2021 года):

1. О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2018-2021 годы за 2020 год.

2. О выполнении Коллективного договора в ГБУ «Мосавтодор».

3. О подготовке проекта Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2021-2024 годы.

4. О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2021 году.

5. Об участии организаций дорожного хозяйства в областном конкурсе коллективных договоров в 2021 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

6. О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.

7. О ходе рассмотрения Московской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений вопроса «О социально-экономической ситуации в ГБУ МО «Мосавтодор».

на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте (заседание намечено на 09.12. 2021 года):

1. О готовности предприятий пассажирского транспорта к зимнему сезону 2021-2022 г.г.

2. О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения на 2021-2023 г.г. в части, касающейся принятия мер по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы в 2021 году не ниже уровня инфляции в Московской области и доведения её до уровня не ниже 4,3 ВПМ, установленного в Московской области, для трудоспособного населения.

3. О выполнении раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту.

4. О проекте основных направлений бюджетной политики и социальных аспектах бюджета Московской области в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта на 2022 и на плановый период 2023 и 2024 годов.

5. Об установлении минимальной заработной платы и индексации заработной платы в 2022 году в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта.

6. О повышении уровня заработной платы в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Московской области.

7. Об утверждении Плана работы Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте на 2022 год.

в дорожном хозяйстве (30 ноября 2021 года):

1. О готовности предприятий дорожного хозяйства к зимнему сезону 2021-2022 г.г.

2. О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения на 2021-2023 г.г. в части, касающейся обеспечения:

- повышения заработной платы работникам бюджетной сферы с учётом уровня инфляции в Российской Федерации.

3. О выполнении раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству.

4. О проекте основных направлений бюджетной политики и социальных аспектах бюджета Московской области в отрасли дорожного хозяйства на 2022 и на плановый период 2023 и 2024 годов.

5. Об установлении минимальной заработной платы и индексации заработной платы в 2022 году в отрасли дорожного хозяйства.

6. О повышении уровня заработной платы в отрасли дорожного Московской области.

7. Об утверждении Плана работы Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве на 2022 год.

8. Разное.

3) Постановление Правительства Московской области о внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор».

Постановлением увеличен фонд оплаты труда (далее – ФОТ) работников ГБУ МО «Мосавтодор» на 2021 год на 176 567 100,00 рублей. Также отменены ограничения в 3 и 4 квартале на размер квартального ФОТ в лимите 25% от годового ФОТ для возможной выплаты премии в сентябре 2021 года.

Увеличение ФОТ позволит увеличить среднюю заработную плату работников ГБУ МО «Мосавтодор», которая на 01.07.2021 составляет 43328,91 рублей в соответствии с фактической численностью работников 3 535 человек.

4) Конференция трудового коллектива АО «МОСТРАНСАВТО» - см. в разделе «Социальные вопросы».

5) Конкурс профессионального мастерства.

26 августа 2021 в Подольске прошел общеобластной конкурс "Лучший водитель Московской области-2021".

Он проводился в регионе второй год подряд при поддержке Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области и Профсоюза. Партнером соревнований выступил ПАО «Сбербанк».

За звание лучших водителей автобусов большого и малого классов соревновались 30 участников из 15 компаний-перевозчиков.

Водители прошли несколько испытаний:

1. сдача теста по ПДД;
2. демонстрация вождения в упражнениях «Круг», «Бокс», «Тоннельные ворота», «Змейка», «Комфортное вождение».

Победители конкурса «Лучший водитель Московской области — 2021» в малом и большом классе стали соответственно Дарья Подшивалова и Сергей Ермаков и 3 место среди автобусов большого класса занял Антон Журавлев – все водители АО «МОСТРАНСАВТО».

Победители получили денежные сертификаты.

6) Заседания президиума комитета Профсоюза.

На сентябрьском президиуме рассмотрен вопрос о состоянии профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях Профсоюза. Заслушаны отчеты

председателей первичных профсоюзных организаций филиалов АО «МОСТРАНСАВТО» (МАП№8 г. Химки ПБ «Солнечногорск», МАП№8 г. Химки ПБ «Клин», МАП№9 г. Долгопрудный ПБ «Дмитров»), численность членов профсоюза в которых составляет менее 50% от общего числа работников.

Отмечена слабая работа руководителей первичных профсоюзных организаций по организационному укреплению Профсоюза и вовлечению в профсоюз новых членов и необходимость активизации этой работы профкома и лично председателями.

Подобная практика будет продолжена и с другими ППО, у которых профсоюзное членство менее 50%.

7) Взаимодействие с социальными партнерами.

В течение отчетного периода регулярно проводились выездные совещания в МАПах – встречи с работниками коллективов с участием руководителей Министерства, АО «МОСТРАНСАВТО» и Профсоюза.

Выездные совещания состоялись в МАПах: 29 апреля – в Клину, 5 мая – в Щелково и Люберцах, 6 мая – в Солнечногорске и Одинцово, 7 мая – в Мытищах, 15 мая – в Раменском, 11 сентября – в Истре, 9 октября – в Химках, 16 октября – в Балашихе, 23 октября – в Ногинске, 19 ноября – в Клину.

Также проходили переговоры и встречи с руководителями и профсоюзным активом предприятий городского наземного пассажирского транспорта, организаций, обслуживающих территориальные и федеральные автомобильные дороги.

Оплата труда работников отраслевых предприятий

По результатам мониторинга в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области размер минимальной заработной платы по состоянию на 01.07.2021г. соответствует Соглашению о минимальной заработной плате в Московской области - 15,0 тыс. руб. или превышает его уровень:

АО «ДЭП № 19» - 15203 руб., МУП «Подольский троллейбус» - 15292 руб., ЗАО "Дорпрогресс - Егорьевск" - 15080 руб., АО «ДЭП № 12» - 15000 руб., Тучковский филиал ФГБОУ ВО «МПУ» - 18405 руб., ГБУ МО «Мосавтодор» - 17500 руб. филиал «Бронницы» АО «МТТС» - 15000 руб., филиал «Домодедово» АО «МТТС» - 21500 руб., АО «ДЭП № 13» - 15000 руб.,

в АО «МОСТРАНСАВТО» - 15569 руб., в филиалах: МАП №10 г. Королев ПБ «Ивантеевка» - 16196 руб., МАП № 5 г. Подольск - 19193 руб., МАП № 5 г. Подольск ПБ «Серпухов» – 18549 руб., МАП №11 г. Балашиха - 17083 руб., МАП №4 г. Раменское - 15000 руб., МАП №1 г. Люберцы - 16782 руб., МАП №6 г. Одинцово - 23598 руб., МАП № 2 г. Коломна - 15000 руб., МАП №9 г. Долгопрудный - 22000 руб.

В 1-м полугодии 2021 года Профсоюзом постоянно проводился мониторинг уровня заработной платы работников отраслевых предприятий:

в автотранспортной отрасли в АО «МОСТРАНСАВТО» рост уровня средней заработной платы составил 18,8%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;

- в предприятиях, обслуживающих федеральные автомобильные дороги, произошло повышение уровня средней заработной платы работников в АО «ДЭП № 19» - на 26,2 %, в филиале «Бронницы» АО МТТС – на 3,6%;

- в ГБУ МО «Мосавтодор» средняя заработная плата работников выросла лишь на 1,0%;

- в организации дорожного хозяйства частной формы собственности ООО «Дорпрогресс - Егорьевск» - рост на 21,4 %;

- на одном предприятии городского электрического транспорта (МУП «Подольский троллейбус») - рост 10,3%.

В тоже время заработная плата работников федеральных дорог («ДЭП № 12») снизилась на 12,0 %.

За 9 месяцев 2021 г. уровень средней заработной платы по отраслям составил:

1. внебюджетная сфера, всего по отраслям автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства - 58307,7 руб. на 12,9 % больше, чем в 2020г.;

2. бюджетная сфера – 50250,8 руб. на 15,8 % больше;

3. по автомобильному транспорту – 58925,7 руб.;

4. по организациям дорожного хозяйства частной формы собственности - 48330,8 руб.;

5. всего по дорожному хозяйству вместе с Государственным бюджетным учреждением Московской области «Мосавтодор» - 50428,6 руб.

Размер минимальной заработной платы, установленной в Московской области с 01.08.2021г., составляет- 15,5 тыс. руб. У большинства отраслевых предприятий этот уровень, как показывает мониторинг за полугодие 2021 г. выше. Вопрос выполнения Соглашения по минимальной заработной плате рассмотрен в конце ноября – начале декабря т.г. на заседаниях отраслевых комиссий.

Социальные вопросы

2 июня 2021 г. в АО «МОСТРАНСАВТО» состоялась конференция трудового коллектива предприятия по подведению итогов выполнения Коллективного договора на 2019-2022 годы за 2020 год.

Делегаты Конференции отметили, что 2020 год оказался непростым в связи с пандемией и как следствие характеризуется сильным снижением пассажиропотока, в том числе по причине необходимости соблюдения дистанции при перевозках пассажиров на транспорте.

Министерство оказало помощь предприятию, что позволило компенсировать ряд проблем, а самое главное сохранить коллектив при понесенных больших убытках. Так как АО «МОСТРАНСАВТО» попало в число градообразующих предприятий и получило от государства компенсацию, то это позволило ему справиться со сложившимися трудностями.

АО «МОСТРАНСАВТО» участвовало в вывозе из аэропортов туристов и других граждан, прибывающих вывозными рейсами, в период приостановки авиасообщения между странами.

Во всех коллективах были проведены конференции, создана Комиссия по подведению итогов выполнения за 2020 год Коллективного договора на 2019-2022 годы, стороны пришли к решению, что Коллективный договор в 2020 году в целом выполнен с двумя замечаниями.

Первое замечание – это наличие переработок у водителей, но сохраняется тенденция к их снижению.

Второе замечание – это необеспеченность работников средствами индивидуальной защиты в 2020 году в полном объеме. Был заключен договор на покупку средств индивидуальной защиты, но поставка состоялась только в 2021 году и в настоящее время эта проблема решена, все работники обеспечены СИЗ. Делегатам предложено донести до всех коллег информацию о необходимости регулярно использовать спецодежду и средства индивидуальной защиты на своих рабочих местах, а также информировать соответствующие службы охраны труда предприятия, уполномоченных по охране труда, профкомы о ее качестве.

Делегатов Конференции проинформировали о выполнении раздела «Формы, системы и размеры оплаты труда», в том числе о размерах средней заработной платы по категориям работников, а также о расходах и доходах АО «МОСТРАНСАВТО» в 2020 году.

Председатель первичной профсоюзной организации работников Филиала АО «МОСТРАНСАВТО» г. Балашиха, являющаяся и председателем Единого представительного органа всех профорганизаций АО «МОСТРАНСАВТО», выступила с докладом о выполнении раздела Коллективного договора «Оздоровление, отдых и улучшение социально-бытовых условий работников и членов их семей», обратив внимание на следующие факты:

- проживающим в общежитии работникам были возмещены расходы по оплате стоимости проживания в размере 50%;
- производилась компенсация родителям-одиночкам, а также работникам, имеющим многодетные семьи (3-х и более детей), на содержание детей в детских дошкольных учреждениях;
- осуществлялись выплаты работникам по статье материальная помощь и к юбилейным датам;
- в связи с пандемией в 2020 году работники оздоравливались, как в подмосковных санаториях, так и в пансионате «НАРА». Был организован отдых

детей в летний оздоровительный период - 3-ю и 4-ю смену. Стоимость детских путевок была полностью оплачена АО «МОСТРАНСАВТО».

Председатель Профсоюза, принявшая участие в работе конференции трудового коллектива АО «МОСТРАНСАВТО», проинформировала присутствующих о нерешенных, требующих решения и урегулирования проблемах в 2021 году.

Так, пункт 2.1 Коллективного договора не выполняется в ряде МАП в части единых тарифных ставок.

В соответствии с пунктом 2.3 не по всем работникам размер тарифной ставки рабочего 1 разряда доведен до уровня, определённого отраслевым соглашением.

Первичной профсоюзной организацией работников ГБУ МО «Мосавтодор» были инициированы коллективные переговоры по подготовке и принятию нового коллективного договора Учреждения. К переговорам приступили 18 ноября 2020г. Комиссией, созданной на паритетной основе, была разработана дорожная карта по подготовке и принятию нового коллективного договора Учреждения. На заседаниях Комиссии были рассмотрены и обсуждены все предложения и замечания, ранее поступившие от трудовых коллективов производственных комплексов Учреждения. 18 декабря 2020г. проект коллективного договора был обсужден и одобрен профкомом первичной профсоюзной организации работников ГБУ МО «Мосавтодор».

Итогом работы Комиссии явилось принятие Коллективного договора Учреждения на 2021-2023 годы. 13 января новый колдоговор представлен через портал госуслуг на уведомительную регистрацию, а 18 января т.г. официально зарегистрирован в Минсоцразвития МО.

Что касается выполнения Коллективного договора Учреждения, то, по мнению профкома, обязательства работодателем практически не выполняются. Так, например, не проводится индексация заработной платы работников в течение 7 лет, рост заработной платы не соответствует росту производительности труда, отставая почти в 2,5 раза.

Средняя заработная плата за 1 квартал 2021 года составила 36909 рублей; выплачиваемая по итогам работы за год премия, не покрывает даже время переработки, например, водителей, которое он перерабатывает в течение года.

Уровень средних заработных плат по категориям работников существенно отстаёт от заработных плат работников АО «МОСТРАНСАВТО».

Отмечены крайне плохие условия труда и отдыха работников ГБУ МО «Мосавтодор», которые не соответствуют требованиям охраны труда.

При рассмотрении на заседании президиума комитета Профсоюза вопроса «О рассмотрении ответов на обращения Профсоюза к органам исполнительной и законодательной власти Московской области по социально-трудовым вопросам ГБУ МО «Мосавтодор» и дальнейшим действиям Профсоюза» было принято решение включить в План работы комитета Профсоюза на 2-е полугодие 2021 г.

вопрос «О соблюдении трудового законодательства и законодательства об охране труда в ГБУ МО «Мосавтодор» с выездом в производственные комплексы правового и технического инспекторов труда Профсоюза.

17 марта 2021 г. состоялось собрание по подведению итогов выполнения коллективного договора МУП «Подольский троллейбус» за 2020 год. Администрация и профсоюзный комитет МУП «Подольский троллейбус» обеспечили выполнение планово-экономических показателей по всем службам. Заработная плата производилась дважды в месяц в установленные коллективным договором сроки. Премирование работников за основные результаты производственной деятельности производилась в соответствии с принятыми Положениями о премировании. Выделяются средства предприятия на мероприятия социального характера: поощрения в связи с юбилейными датами, материальная помощь, содержание детей в оздоровительных лагерях.

Работники полностью обеспечены спец. одеждой и спец. обувью, другими средствами индивидуальной защиты, в сроки, установленные отраслевыми нормативами. Работникам, в соответствии с коллективным договором, выдается по установленным нормам мыло. Все душевые, раковины для мытья рук обеспечены мылом.

Предприятие производит оплату медицинских осмотров водителям троллейбусов, необходимых для прохождения первичной медкомиссии при поступлении на работу (ст. 213 ТК РФ). Для обеспечения безопасных и здоровых условий труда работников заключено Соглашение по охране труда.

Осуществляет страховые выплаты в размере 0,5 % в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Организовано и обеспечивается проведение предрейсовых и послерейсовых осмотров.

Руководители и специалисты проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей, в специализированных центрах по охране труда. На предприятии создана комиссия по проверке знаний и требований охраны труда работников.

Подведены итоги выполнения коллективного договора в МУП «Видновский троллейбусный парк» за 2018-2020 годы. Администрация и профсоюзный комитет МУП «ВИТ» обеспечили выполнение планово-экономических показателей. Заработная плата производилась дважды в месяц в установленные коллективным договором сроки. Премирование работников за основные результаты производственной деятельности производилась в соответствии с принятыми Положениями о премировании.

На мероприятия социального развития расходовались средства согласно смете, утвержденной руководителем предприятия, с учетом мнения

профорганизации на: единовременные выплаты, поощрения к праздникам и юбилейным датам, единовременную материальную помощь, годовую премию.

Работники полностью обеспечены спец. одеждой и спец. обувью, другими средствами индивидуальной защиты, в сроки, установленные отраслевыми нормативами.

Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства по охране труда

Комитет Профсоюза в лице правовой и технической инспекции труда принимает участие в урегулировании трудовых конфликтов, направляя требования работодателям в случаях выявления ими нарушения ими норм трудового законодательства и законодательства по охране труда.

На предприятиях, в которых созданы первичные профсоюзные организации, разработаны планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников или заключены соглашения по охране труда между работодателями и профсоюзными организациями.

Главным техническим инспектором труда проведены проверки на 8 предприятиях, 12 производственных комплексах ГБУ МО «Мосавтодор» и 7 – ми производственных базах АО «МОСТРАНСАВТО». В результате выявлено 64 нарушения, на которые выданы представления для устранения недостатков, более 50% из которых - устранены.

С 15.12.2020 года по 08.12.2021 года на предприятиях отраслей автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области произошло 4 несчастных случая, которые в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев подлежат специальному расследованию. Из 4 несчастных случаев - 4 расследовано с участием технической инспекции труда Профсоюза.

Число несчастных случаев с летальным исходом, в целом по предприятиям и организациям, в которых действуют первичные профсоюзные организации, входящие в состав Профсоюза, снизилось с одного до нуля.

По вопросу охраны труда было проведено 2 заседания комиссии по охране труда и экологии. На заседаниях рассмотрели представленные материалы на Смотр-конкурс по улучшению условий охраны труда и Конкурс на лучшего уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета среди предприятий отраслей. После подведения итогов конкурсов и утверждения результатов комиссии на заседании президиума комитета Профсоюза, победителям были вручены дипломы, денежные вознаграждения и ценные подарки.

При обследовании предприятий технической инспекцией труда Профсоюза уделялось внимание охране окружающей среды: исправной работе вентиляции, складированию и утилизации производственных отходов.

Работа правовой инспекции труда Профсоюза

Постоянные комиссии комитета Профсоюза по правозащитной работе и организационной работе вели работу по формированию Рабочей группы и подготовке предложений по внесению изменений в Устав Профсоюза.

Разработан проект Устава Профсоюза, утвержден пленумом, в ходе работы конференции вносились уточнения и дополнения и 18.06.2021 Устав принят конференцией Профсоюза.

В связи с поступлением в Профсоюз обращений и жалоб, правовой инспекцией проводились внеплановые проверки соблюдения норм трудового законодательства.

По жалобам от работников Производственная база г. Дмитров МАП № 9 г. Долгопрудный филиал АО «МОСТРАНСАВТО» 31.03.2021, 27.04.2021, 17.09.2021, от работников ПК Красногорский ГБУ МО «Мосавтодор», от работников ДЭП №23 правовым инспектором труда были произведены документарные проверки с выездом на предприятия.

По фактам нарушений, выявленных в ходе проверок, работодателям направлены представления на устранение нарушений законодательства о труде.

На постоянной основе первичным профорганизациям, членам профсоюза оказывается консультативная и практическая помощь по правовым вопросам, а также по вопросам текущей профсоюзной работы.

Юридическое сопровождение и регистрация в Управлении Министерства юстиции РФ

Правовой инспекцией труда оказано содействие первичным профсоюзным организациям - юридическим лицам в подготовке необходимых документов, юридическом сопровождении и регистрации в Управлении Министерства юстиции по Московской области при изменении сведений о юридическом лице, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

По состоянию на 1 декабря 2021 года практически все первичные профсоюзные организации прошли перерегистрацию в связи с переименованием в общественную организацию, планируется переименование следующих ППО: «Первичная профсоюзная организация работников «Чеховское пассажирское автотранспортное предприятие» филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»; «Первичная профсоюзная организация работников Открытого акционерного общества «Дорожное эксплуатационное предприятие № 12»; Первичная профсоюзная организация работников Открытого акционерного общества «Дорожное эксплуатационное предприятие № 13».

В период с декабря 2020 по декабрь 2021 года правовая помощь по регистрационным вопросам в связи с переименованием и/или переизбранием председателей ППО оказана восемью первичным профсоюзным организациям.

Представительство в судебных органах и претензионная работа
в интересах первичных профсоюзных организаций

Заведующим отделом правовой защиты – главным правовым инспектором труда оказывается правовая помощь и участие в качестве представителя по следующим делам.

В Преображенском районном суде города Москвы:

1. По делу № 02-1008/2021 по иску Ем*** Л.Н. к Первичной профсоюзной организации аппарата комитета ОО "Профсоюз работников АТ и ДХ МО» (об отмене решения об исключении из членов ППО) участие в 6 судебных заседаниях (в том числе апелляционная и кассационная инстанции). Судом 15.03.2021 принято решение удовлетворить иски частично, решение вступило в законную силу, членство в ППО восстановлено.

2. По делу № 13-0787/2021 по иску Ем*** Л.Н. к Первичной профсоюзной организации аппарата комитета ОО "Профсоюз работников АТ и ДХ МО» о взыскании судебных расходов за услуги представителя и судебных издержек, 2 судебных заседания, принято решение удовлетворить иски частично.

3. По делу № 02-3185/2021 по иску Ем*** Л.Н. к ОО "Профсоюз работников АТ и ДХ МО» о взыскании невыплаченной заработной платы, других выплат (и компенсации за задержку их выплаты), подготовка документов, участие в качестве представителя в 4 судебных заседаниях (в том числе апелляционной инстанции). Судом 01.06.2021 принято решение отказать в удовлетворении исковых требований полностью. Решение вступило в законную силу.

4. По делу № 02-3827/2021 по иску Ем*** Л.Н. к Смекалину Ю.В. о защите чести, достоинства, деловой репутации, подготовка документов, позиции по делу, участие в судебном заседании в качестве представителя третьего лица - ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО». Судом 27.10.2021 принято решение отказать в удовлетворении исковых требований полностью. Истцом подана апелляционная жалоба.

5. По делу № 02-2047/2021 по иску Ем*** Л.Н. к ОО "Профсоюз работников АТ и ДХ МО» о признании решения XXVII отчетно-выборной конференции Профсоюза работников АТ и ДХ МО недействительным и взыскании в пользу истца госпошлины, оплаты услуг представителя и др. судебных издержек, ведется подготовка документов, позиции по делу, участие в 5 судебных заседаниях, следующее заседание назначено на 10.12.2021.

6. Оказана правовая и консультационная помощь представителям трёх первичных профсоюзных организаций при подготовке к проверке всей

деятельности ППО за три года по жалобе Ем*** Л.Н. в Управление экономической безопасности и противодействия коррупции в Московской области.

7. Участие в судебном заседании в Московском областном суде, в качестве представителя члена профсоюза – водителя автобуса МАП № 2 филиал АО «МОСТРАНСАВТО» г. Коломна, подготовка позиции по делу, подготовка жалобы. Решение в отношении водителя отменено в апелляционной инстанции.

8. Оказана правовая помощь по защите социально-экономических прав члену профсоюза - водителю автобуса филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 10 г. Королёв ПБ Сергиев Посад.

9. Участие в судебном заседании в 129 судебном участке Мирового суда Мытищинского района Московской области, в качестве представителя члена профсоюза - водителя автобуса МАП № 10 филиала АО «МОСТРАНСАВТО» г. Королев ПБ г. Мытищи. Судебное разбирательство продолжается.

10. Оказывается помощь в рамках судебной защиты прав работника «МАП № 12 г. Ногинск» филиал АО «МОСТРАНСАВТО» г. Ногинск – члена профсоюза в Ногинский районный суд Московской области. Подготовка документов, направление претензии, подача искового заявления в суд. Судебное разбирательство продолжается.

11. Оказывается помощь в рамках досудебной и подготовка к судебной защиты прав работников профсоюза первичной профсоюзной организации работников «МАП № 1» филиал АО «МОСТРАНСАВТО» г. Люберцы – членов профсоюза по вопросу удержания подоходного налога. Подготовлены и направлены запросы работодателю, в Отдел миграционной службы МВД РФ Люберецкого района.

Информационная работа правовой инспекции

Правовой инспекцией труда Профсоюза регулярно производится обзор и систематизация изменений действующих норм трудового законодательства.

Проводился обучающий семинар по темам: «Создание, организация работы комиссии по трудовым спорам» и «Требования к составлению и содержанию протокола (заседания профкома, собрания, конференции)».

Регулярно актуализируется наполнение разделов официального сайта Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (<http://www.profavtodormo.ru>) «Правовая работа», «Новое в законодательстве», «Законы РФ и МО».

Информация

о соблюдении трудового законодательства в ГБУ МО «Мосавтодор»

В соответствии с Планом работы комитета Профсоюза на II полугодие 2021 года заведующим отделом социально-трудовой защиты – главным правовым инспектором труда проведена проверка соблюдения трудового законодательства в ГБУ МО «Мосавтодор». Проверка проведена в аппарате управления в ГБУ МО «Мосавтодор», в четырех производственных комплексах: РУАД № 7 ПК «Раменский», РУАД № 6 ПК «Зарайский», РУАД № 8 ПК «Лобненский», РУАД № 9 ПК «Талдомский».

Установлено, что в организациях проводится определённая работа по соблюдению действующих норм трудового законодательства.

Трудовые договоры с работниками заключаются в письменной форме, их содержание в основном соответствует требованиям действующего законодательства. Трудовые договоры в основном заключаются на неопределённый срок. Срочные трудовые договоры заключаются в соответствии со ст. 59 ТК РФ.

При заключении трудовых договоров от поступающих на работу требуются документы, предусмотренные ст. 65 ТК РФ.

Как правило, работники знакомятся под роспись с приказами о приёме, переводе, привлечении к работе в выходной день, увольнении.

При оформлении привлечения работников к работе в выходной день как правило у работников получают согласие в письменном виде, запрашивается мотивированное мнение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников ГБУ МО «Мосавтодор».

График отпусков разрабатывается и утверждается в порядке и сроки, установленные ст. 123 ТК РФ. Работники уведомляются под роспись о дате начала отпуска не позднее чем за 2 недели до его начала.

В тоже время выявлен ряд недостатков.

Положение о защите персональных данных работников ГБУ МО «Мосавтодор», разработанное и утвержденное в 2016 году не соответствуют нормам действующего Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных».

Не разработана Политика обработки персональных данных ГБУ МО «Мосавтодор».

Не назначено лицо ответственное за организацию обработки персональных данных.

Не получено согласие на распространение персональных данных, у работников, чьи персональные данные размещены на сайте ГБУ МО «Мосавтодор».

При заключении трудового договора на определенный срок в приказах о приеме на работу не всегда указываются обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора (РУАД №7 ПК «Ногинский»).

При изменении режима рабочего времени оформляется приказ о переводе. Изменение режима рабочего времени не является переводом. В соответствии с ч. 1 ст. 721 ТК РФ перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем (РУАД №7 ПК «Ногинский»).

В соглашениях об изменении определенных сторонами условий трудового договора (перевод) в преамбуле соглашения основанием для перевода указывается приказ о переводе. В соответствии со ст. 721 ТК РФ перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных ч.2 и 3 ст. 722 ТК РФ. В вышеуказанных случаях перевод работников на другую работу не был обусловлен обстоятельствами, предусмотренными ч.2 и 3 ст. 722 ТК РФ. Переводить работника без письменного согласия было неправомерно.

При возложении исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, не всегда производится доплата (РУАД № 8 ПК «Лобненский», РУАД № 7 ПК «Раменский»).

Работникам не выдаются расчетные листки (только по требованию).

Несмотря на то, что в ГБУ МО «Мосавтодор» разработано и утверждено Положение о порядке индексации заработной платы ГБУ МО «Мосавтодор» (приложение № 26 к Коллективному договору ГБУ МО «Мосавтодор»), индексация заработной платы не проводится.

Не всегда соблюдается режим труда и отдыха водителей (продолжительность ежедневной работы, межсменный отдых, еженедельный отдых).

Не всегда оформляются приказы о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, при оформлении приказов об оплате работы в выходные и нерабочие праздничные дни указывается не всё отработанное время, как следствие работникам производится неполная оплата за этот период (РУАД № 7 ПК «Раменский», РУАД № 6 ПК «Зарайский», РУАД № 8 ПК «Лобненский», РУАД № 9 ПК «Талдомский»).

Не оформляется и не оплачивается привлечение к работе в ночное время (РУАД № 7 ПК «Раменский», РУАД № 6 ПК «Зарайский», РУАД № 8 ПК «Лобненский», РУАД № 9 ПК «Талдомский»).

Не оформляется привлечение к сверхурочной работе, сверхурочная работа не оплачивается (РУАД № 7 ПК «Раменский», РУАД № 6 ПК «Зарайский», РУАД № 8 ПК «Лобненский», РУАД № 9 ПК «Талдомский»).

Организационно-информационная работа

1. По состоянию на 01.07.2021г. в Профсоюз входит 50 первичных профсоюзных организаций. В 2021 была ликвидирована ППО работников ДЭП № 29. На учете состоит 14121 член профсоюза из числа работающих, охват профсоюзным членством составляет 68,1 % (информация по профсоюзному членству в Приложении № 1). По АО «МОСТРАНСАВТО» по профсоюзному членству информация представлена на 01.10.2021 г. Приложение № 2).

2. Сложная ситуация возникла в первичных профсоюзных организациях у федеральных дорожников в «ДЭП № 13» г. Одинцово и Филиале «Домодедово» АО «МТТС» в связи со сменой руководства в этих предприятиях.

Действия представителей новых администраций, выражающиеся в давлении на председателей профорганизаций, направлены на ущемление интересов работников объединенных в организацию для защиты своих прав, нежелании работодателей считаться с представительным органом работников, вмешательство в процесс перечисления и расходования членских профсоюзных взносов и др.

В связи с чем председатели ППО ДЭП № 13 - Констанц И.С. и Филиала «Домодедово» АО «МТТС» - Калинина Л.А. вынуждены были уволиться, большая часть членов профсоюза в обеих организациях написали заявления о выходе из членов профсоюза, не желая потерять рабочее место.

В ДЭП №13 первичная профсоюзная организация, хоть и малочисленная, но сохранена. Главный правовой инспектор Профсоюза Потапенко О.М. оказала юридическую поддержку при передаче дел сложившей с себя полномочия председателя ППО Констанц И.С. - новому профсоюзному лидеру Ломакину А.В., оставшемуся с несколькими членами профсоюза.

14 декабря Профсоюзом инициирована встреча председателя Шестаковой А.А. с директором ДЭП № 13 по вопросу дальнейшего функционирования профсоюзной организации на предприятии и возможном конструктивном сотрудничестве работодателя с Профсоюзом в рамках социального партнерства.

В Филиале «Домодедово» АО «МТТС» председателем ППО избрана Сеникаева Т.А. Однако в результате неконструктивного подхода нового работодателя к деятельности представительного органа работников, членство в профорганизации сократилось на одну треть.

Ситуация в данных профорганизациях остается на контроле президиума комитета Профсоюза.

3. В рамках решения задачи по укреплению первичных профсоюзных организаций работники аппарата комитета Профсоюза выезжали на предприятия проводя консультации, проверки и оказывая практическую помощь председателям ППО, профсоюзному активу в вопросах организационной и информационной работы. В первую очередь обращалось внимание на наличие и хранение правоустанавливающих документов и трудовых договоров, правильность оформления протоколов заседаний выборных органов, ведение учета членов профсоюза, наличие и содержание информационных стендов.

Проведены выездные совещания руководителей Профсоюза совместно с руководством АО «МОСТРАНСАВТО» с трудовыми коллективами работников филиалов МАП № 12 Ногинск, МАП № 8 ПБ «Солнечногорск», МАП № 7 г. Истра, МАП № 11 г. Балашиха ПБ «Щелково», МАП № 10 г. Королев ПБ «Мытищи», МАП № 8 г. Химки, МАП № 5 г. Подольск и др.

4. В течение отчетного периода постоянные комиссии комитета Профсоюза по организационной работе, экономическим вопросам и социальному партнёрству, правозащитной работе, охране труда и экологии по охране труда и экологии провели свои заседания, на которых рассматривали вопросы по реализации планов работы на текущий год.

5. Постоянная комиссия комитета Профсоюза по организационной работе вместе с Молодежным советом подвели итоги «Фотоконкурса 2021», который проводился в трех номинациях: «Родные края!», «Счастье рядом с нами», «Время не властно над памятью». Фотоконкурс проводился в 2 этапа. На второй, заключительный этап конкурса были представлены 62 работы от участников из 11 ППО, все фотографии были размещены на сайте Профсоюза. По представлению комиссии по оргработе и Молодежного совета Профсоюза президиум комитета Профсоюза определил победителей и призеров в каждой номинации. Победители и призеры «Фотоконкурса 2021» будут награждены дипломами и призами, памятные сувениры получают все участники конкурса.

6. Были подведены итоги детской летней оздоровительной кампании. В связи с угрозой распространения коронавируса формат оздоровительной кампании был существенно ограничен – работали только два детских лагеря и только в две смены, отменен отдых детей на Черноморском побережье. Всего отдохнули в период летней оздоровительной кампании 550 детей работников АО «МОСТРАНСАВТО», 7 человек из МУП «Подольский троллейбус» (в 2020 году - 179 детей).

7. 26 августа 2021 в Подольске прошел общеобластной конкурс "Лучший водитель Московской области-2021".

Победители получили денежные сертификаты.

8. Впервые за долгое время в 2021 году была образована новая первичная профсоюзная организация обособленного подразделения «Климовск» ООО «ИксПиО Лоджистикс Фреш».

9. В 2021 году члены профсоюза за активную работу в Профсоюзе и в связи с юбилейными датами были награждены:

- Благодарностью президиума комитета Профсоюза - 87 членов профсоюза;
- Почетной грамотой президиума комитета Профсоюза - 91 член профсоюза;
- Почётным знаком «За активную работу в Профсоюзе - 28 членов профсоюза;
- Дипломом президиума комитета Профсоюза - 1 первичная профсоюзная организация;
- Благодарностью Союза МОООП - 8 членов профсоюза;

- Почетной грамотой Союза МОООП - 12 членов профсоюза;
- Нагрудным знаком МОООП «За заслуги перед профсоюзами Московской области» - 2 члена профсоюза;
- Благодарностью Общероссийского профсоюза - 3 члена профсоюза;
- Почетной грамотой ЦК Общероссийского профсоюза - 2 члена профсоюза;
- Медалью Л.А. Яковлева - 1 член профсоюза.

Работа Молодёжного совета

9 февраля 2021 года в соответствии с планом работы прошло заседание Молодежного совета Профсоюза, на котором были определены темы для Фотоконкурса 2021 – «Время не властно над памятью», «Счастье рядом с нами», «Родные края».

23-24 апреля 2021 г. Молодёжным советом Профсоюза был организован и проведен в рамках Дней защиты от экологической опасности субботник.

После субботника - уборки территории правовые инспектора Профсоюза провели обучающий семинар на тему «Дисциплинарные взыскания» и «Судебная практика». В данном мероприятии приняли участие ребята из АО «МТТС», филиалов АО «МОСТРАНСАВТО» Люберцы, Мытищи, Балашиха, Истра, Коломна.

Обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива профсоюзных организаций

В мессенджере Телеграмм ведется чат Молодежный совет Профсоюза АТ и ДХ МО. По официальным каналам Профсоюза, а также через данный чат члены молодежных советов информируются о темах обучающих семинаров, проведении обучения.

В текущем году прошли обучение:

главный специалист отдела по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза, куратор молодежного совета Профсоюза Росточкова М.А. прошла обучение по темам: «Работа с персональными данными в первичных профсоюзных организациях» (Солидарность), «Основы организационной работы в профсоюзах» (ОУП ВО «АТиСО»), «Основы профсоюзного движения» (Союз МОООП);

заведующий отделом социально-трудовой защиты — главный правовой инспектор труда аппарата комитета Профсоюза Зрюева Ю.Б., прошла обучение по теме «Работа с персональными данными в первичных профсоюзных организациях» (Солидарность);

председатель Общественной организации «Первичная профсоюзная организация работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» г. Мытищи» Белкова Е.А. по теме «Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации» (ОУП ВО «АТиСО»);

председатель ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» Шестакова А.А. по темам: «Регулирование заработной платы через коллективный договор» (ОУП ВО «АТиСО»), тренинг-интенсив по принятию управленческих решений для руководителей профсоюзных структур (Солидарность);

председатель молодежного совета Профсоюза Лебедева С.С. по теме «Основы организационной работы в профсоюзах» (ОУП ВО «АТиСО»).

Также проведены обучающие семинары молодежного профсоюзного актива на платформе ZOOM Союзом МОООП по темам:

1. Впервые избранные председатели ППО и профсоюзный резерв первичного звена;
2. Профсоюзный актив по вопросам ведения переговоров;
3. Молодежный профсоюзный актив.

С 21 по 22 октября в Сочи проходил третий Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы 21 век. Идеи и практики». В форуме принимала участие Шестакова Анна председатель Профсоюза работников АТ и ДХ МО.

6 октября 2021 года в Учебном центре МОООП прошел обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и кадрового резерва.

Обучение прошло по темам:

1. Подготовка и проведение отчетного собрания (конференции) ППО;
2. Мотивация профсоюзного членства;
3. Устав Профсоюза.

23 ноября 2021 года состоялся семинар для бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций на темы:

1. Организация финансовой работы профсоюзной организации. Особенности ведения бухгалтерского учета профсоюзными организациями, отчетность. Смета. Взносы в ФСС и ПФР. Порядок ведения кассовых операций, подотчетные лица.

2. Особенности ведения бухгалтерского учета профсоюзными организациями, отчетность. Взносы в ФСС и ПФР. Порядок ведения кассовых операций, подотчетные лица.

3. Актуальные вопросы налогообложения в свете последних изменений законодательства. Проверки.

25 ноября 2021 г. правовой инспекцией труда Профсоюза проведен обучающий семинар председателей ППО, заместителей ППО и кадрового резерва по темам:

1. Создание, организация работы комиссии по трудовым спорам.
2. Требования к составлению и содержанию протокола» (заседания профкома, собрания, конференции).

Спортивная работа

Комитетом Профсоюза ежегодно на регулярной основе организуется участие спортивных команд из числа молодежи в профсоюзной Спартакиаде работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, а также в Спартакиаде Союза МОООП. Представители Профсоюза принимают участие в XXVII Спартакиаде Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» среди областных организаций профсоюзов и трудовых коллективов 2021 г. соревнованиях по шахматам, лыжным гонкам, армреслингу, волейболу, настольному теннису, легкой атлетике, мини-футболу. 1 место в эстафете 4х100 заняла команда МАП № 2 Автоколонна 1417 г. Коломна АО МОСТРАНСАВТО;

в личных соревнованиях завоевали 1 место в лыжных гонках среди мужчин на дистанции 1000 м., а также в беге на дистанции 100 м., 800 м. и 3000 м. и 3-е место на 100 м. молодые представители из коллектива МАП № 2 Автоколонна 1417 г. Коломна АО «МОСТРАНСАВТО». В соревнованиях приняли участие команды:

1. По шахматам - ППО работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» «Видновское ПАТП».
2. В соревнованиях по лыжным гонкам - ППО работников филиалов АО «МОСТРАНСАВТО»: ППО работников филиала «Волоколамское ПАТП», ППО работников филиала «Королевская ПАТП», ППО работников филиала «МАП № 2 Автоколонна № 1417 г. Коломна».
3. В соревнованиях по армреслингу - ППО работников филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «МАП № 2 Автоколонна № 1417 г. Коломна».
4. В соревнованиях по волейболу - филиалов АО «МОСТРАНСАВТО»: ППО работников филиала «Автоколонна № 1792 г. Клин», ППО работников «Павлово-Посадское ПАТП» и ППО работников ГБУ МО «Мосавтодор».
5. В соревнованиях по настольному теннису - ППО работников филиалов АО «МОСТРАНСАВТО» ППО работников филиала «Волоколамское ПАТП», ППО работников г. Раменское и ППО работников МУП «Видновский троллейбусный парк».
6. В легкоатлетическом кроссе участие - ППО работников филиалов АО «МОСТРАНСАВТО»: ППО работников г. Раменское, ППО работников филиала «МАП № 2 Автоколонна № 1417 г. Коломна».
7. В соревнованиях по легкой атлетике - ППО работников филиалов АО «МОСТРАНСАВТО»: ППО работников г. Раменское, ППО работников филиала «МАП № 2 Автоколонна № 1417 г. Коломна».
8. В соревнованиях по мини футболу - ППО работников филиалов АО «МОСТРАНСАВТО»: ППО работников г. Раменское, ППО работников МАП № 1 «Автоколонна 1787» г. Люберцы.

31 августа 2021 года состоялась XIX Спартакиада работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области. В соревнованиях приняли участие 11 команд, среди них - 8 команд, представляющих филиалы АО "МОСТРАНСАВТО" и по 1-й команде от МУП «Видновский троллейбусный парк», ГБУ МО «Мосавтодор» и аппарата комитета Профсоюза. Также от «МАП № 10 г. Королев» Производственная база «Мытищи» участие приняла председатель первичной профсоюзной организации Белкова Е.А. Победителями стали в общекомандном зачете: 1 место – команда «МАП №12 г.

Ногинск» Производственная база «Павловский Посад»; II место – команда «МАП №2 Автоколонна 1417 г. Коломна»; III место – команда Производственного комплекса «Шатурский» ГБУ МО «Мосавтодор». По мини - футболу I место – команда «МАП №12 г. Ногинск» Производственная база «Павловский Посад»; II место – команда Производственного комплекса «Шатурский» ГБУ МО «Мосавтодор»; III место – команда «МАП №2 Автоколонна 1417 г. Коломна». В эстафете 4 по 100 метров I место – команда «МАП №2 Автоколонна 1417 г. Коломна»; II место – команда «МАП №12 г. Ногинск» Производственная база «Павловский Посад»; III место – команда Производственного комплекса «Шатурский» ГБУ МО «Мосавтодор». В перетягивании каната (команда 6 чел.) I место – команда «МАП №2 Автоколонна 1417 г. Коломна»; II место – команда Производственного комплекса «Шатурский» ГБУ МО «Мосавтодор»; III место – команда «МАП №1 Автоколонна 1787 г. Люберцы». В подтягивании гири (команда 3 чел.) I место – команда «МАП № 5 г. Подольск»; II место – команда «МАП №12 г. Ногинск» Производственная база «Павловский Посад»; III место – команда «МАП №2 Автоколонна 1417 г. Коломна». Дартс (команда 3 чел.) I место – команда «МАП №12 г. Ногинск» Производственная база «Павловский Посад»; II место – команда «МАП № 5 г. Подольск»; III место – команда Производственного комплекса «Шатурский» ГБУ МО «Мосавтодор». Победители были награждены спортивными подарками, а в общекомандном зачете были вручены сертификаты в магазин Спортмастер.

Финансовая работа

Работа финансового отдела аппарата комитета Профсоюза направлена на финансовое укрепление Московской областной организации Профсоюза, а именно - на совершенствование способов и методов формирования и исполнения профсоюзного бюджета, повышение исполнительской дисциплины в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов, совершенствование систем финансового контроля и усиление роли контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в проведении проверок своевременности и полноты членских взносов, а также расходования профсоюзных средств, осуществление мер по своевременному и полному предоставлению достоверной финансовой отчетности.

Финансовым отделом ежедневно проводится работа по обработке, учету первичных учетных документов комитета Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, находящихся на финансовом обслуживании Профсоюза.

Ежемесячная, квартальная, годовая налоговая и бухгалтерская отчетности своевременно подготовлены и сданы в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды и статистику.

Приняты и проверены отчеты по профбюджету (Форма 4-ПБ) первичных профсоюзных организаций, подведены итоги по профбюджету комитета Профсоюза на основании сводных данных за полугодие текущего года.

Подготовлен и сдан в ЦК профсоюза и Союз «МОООП» сводный финансовый отчет по профбюджету Профсоюза в целом.

Подготовлена к рассмотрению комитетом Профсоюза на IV-ом пленуме информация об ожидаемом исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Комитета Профсоюза за 2021г. и утверждение сметы профсоюзного бюджета на 2022г.

За период с 09 января по 7 декабря текущего года проведены консультации с членами Контрольно-ревизионной комиссии по проверкам исполнения финансовой дисциплины, ведения бухгалтерского учета и отчетности с выездом в первичную профсоюзную организацию филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП №4 г. Раменское. По результатам проверки оказана необходимая практическая помощь.

Ежемесячно проводится анализ поступления членских профсоюзных взносов, а также членских профсоюзных взносов в Фонд солидарности и социальной поддержки Профсоюза и их расходования.

Оказывается постоянная практическая, методическая и консультационная помощь по вопросам финансовой деятельности, бухгалтерскому и налоговому учету и отчетности профсоюзным комитетам.

Было проведено два обучающих семинара с бухгалтерами ППО и председателями контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций: в апреле в учебном центре МОООП и по zoom в ноябре 2021 года. Лектор: Баханькова Екатерина Рудольфовна. Участникам семинаров разослан информационный материал.

В течение всего периода проводилась разъяснительная работа с первичными профсоюзными организациями о подготовке и своевременном представлении первичных документов для принятия решений Фондом солидарности и социальной поддержки Профсоюза (далее – Фонд) и президиумом комитета Профсоюза в приобретении путевок в профсоюзные санатории Подмосковья членам профсоюза и членам их семей.

За 11 месяцев 2021 года из 1705,9 тысяч рублей, поступивших средств в Фонд, оказана материальная помощь 56-ти членам профсоюза, попавшим в беду, объем материальной помощи составил 1089,0 тысяч рублей.

75 члена профсоюза получили материальную помощь на сумму 450,0 тысяч рублей на приобретение санаторно-курортных путевок в здравницы Подмосковья (санатории Дорохово, Озеры), а так же за приобретённые путевки через компанию Компания АО «СКО ФНПР «Профкурорт».