



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; e-mail: info@profavtodormo.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225

Исх. № 01-7/392 от 28.10.2022 г.
На № _____ от _____

**Министерство экономики и
финансов Московской области
Министру
Маслénкиной Н.А.**

Уважаемая Наталия Александровна!

Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (далее – Профсоюз), являясь социальным партнером Акционерного общества «МОСТРАНСАВТО» и представителем работников АО «МОСТРАНСАВТО», осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством.

В деятельности Профсоюза, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральных законов и Устава есть положения, обязывающие оказывать работникам – членам Профсоюза безвозмездную правовую помощь и защищать их социально-трудовые права, на этом основании, учитывая далее изложенные факты и обстоятельства, просим Министерство экономики и финансов Московской области дать Профсоюзу ответы на возникшие вопросы.

В рамках «Концепции программы жилищного финансирования работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», утвержденная Заместителем Председателя Правительства – Министром транспорта Правительства Московской области 27.10.2004 и утвержденная Первым заместителем Председателя Правительства – Министром финансов Правительства Московской области 28.10.2004 (далее – Концепция) заключало со своими работниками договоры беспроцентного займа (далее – Договор), на основании которого им предоставлялся беспроцентный займ /каждому в среднем порядка 291 900 (двести девятьсот одна тысяча девятьсот) рублей/, условия договора стандартные и идентичные у всех работников.

Предоставление средств для проведения мероприятий социального значения работникам МОСТРАНСАВТО осуществлялось в соответствии с разработанным и согласованным с Министерством транспорта Московской области «Положением о порядке предоставления жилья в рамках мероприятий по улучшению жилищных условий работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (далее – Положение). Пункты 6.1., 6.2. Положения предусматривают случаи, при которых условия договора и обязательства сторон по договору считаются выполненными в полном объеме:

расторжения трудового договора до окончания срока действия договора о предоставлении финансовой поддержки по уважительным причинам, в том числе, в связи с выходом работника на пенсию со стажем работы в системе ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» не менее 10 лет,

В соответствии с п. 2.4. Договора, уважительными причинами прекращения трудовых отношений заемщика с займодавцем являются:

- временное прекращение трудовых отношений с займодавцем в связи с призывом заемщика на военную службу или направление на заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу (пп. 2.4.1.);

- переход заемщика по согласованию с займодавцем на выборную работу (должность) (пп. 2.4.2.);

- выход заемщика на пенсию со стажем работы в системе займодавца не менее 10 лет (пп. 2.4.3.);

- состояние здоровья, либо признание заемщика полностью нетрудоспособным на основании медицинского заключения (пп. 2.4.4.).

Трудовые отношения по различным причинам с работниками прекращались, либо продолжались и при наличии выполненных условий и оснований займа (ссуды) признавались безвозвратными и подлежащими списанию.

Таким образом, во исполнение принятых нормативных актов Московской области осуществлялась реализация программы, направленной на улучшение жилищных условий работников МОСТРАНСАВТО, цель которой реализовать доступный работнику долгосрочный механизм финансирования строительства и приобретения жилья. Программа должна обеспечить усиление кадровой стабильности и развитие системы мотивации труда персонала МОСТРАНСАВТО.

На основании Концепции Правительство Московской области выделяло бюджетные денежные средства на осуществление жилищного строительства, приобретение жилья, долевое участие в инвестиционных договорах(контрактах) по строительству жилья на территории Московской области, реструктуризацию задолженности по кредитным договорам и договорам займа с уплатой процентов по ним и прочие расходы.

Бюджетные кредиты выделялись в соответствии с Законом Московской области «Об областном бюджете» на соответствующий финансовый год.

Вышеизложенной информацией Профсоюз располагает из нормативных актов: Концепции и Положения.

В связи с возникающими вопросами Профсоюз просит Министерство экономики и финансов Московской области прояснить несколько вопросов, которые влияют на обязательства работников АО «МОСТРАНСАВТО» (до преобразования ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»), которые связаны с трудовой деятельностью:

- Выделялись ли из бюджета Московской области денежные средства на цели, указанные в Концепции и Положении в течение периода с 2004 – 2013 годы;

- Являлись ли указанные денежные средства возвратными, относительно бюджета Московской области, либо они предоставлялись ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» безвозвратно;

- Можно ли отнести денежные средства на займы/ссуды, указанные в Концепции и Положении к средствам бюджетов субъектов Российской Федерации?

Просим по возможности ответить в кратчайшие сроки.

Приложение:

1. Концепция программы жилищного финансирования работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на _12_л. в 1 экз.
2. Положение о порядке предоставления жилья в рамках мероприятий по улучшению жилищных условий работников Государственного унитарного предприятия Московской области «Мострансавто» на 15л. в 1 экз.

Председатель

А.А. Шестакова

Исполнитель:
Потапенко О.М.
тел.: 8(499) 268-13-15

«Утверждено»

Заместитель Председателя
Правительства - Министр транспорта
Правительства Московской области

Кацыв П.Д.

« 28 » октября 2004 г.

«Утверждено»

Первый заместитель Председателя
Правительства - Министр финансов
Правительства Московской области

Кузнецов А.В.

« 28 » октября 2004 г.

Концепция программы жилищного финансирования работников ГУП МО «Мострансавто» (новая редакция)

Заказчик

Генеральный директор
ГУП МО «Мострансавто»

Жижаев А.Н.

« 17 » октября 2004 г.

Исполнитель

Генеральный директор
ОАО «Мособлтрастинвест»

Васюков А.Н.

« 18 » октября 2004 г.

Оглавление

1. Цели Программы	3
1.1. Для работников МОСТРАНСАВТО	3
1.2. Для МОСТРАНСАВТО	3
2. Условия реализации Программы.....	3
2.1. Жилищная обеспеченность работников МОСТРАНСАВТО	3
2.2. Финансовые возможности предприятия	4
2.3. Возможности самостоятельного приобретения жилья работниками МОСТРАНСАВТО	4
3. Основные участники Программы, их функции и взаимодействие	5
3.1. Правительство Московской области	5
3.2. МОСТРАНСАВТО	5
3.3. ОАО «Мособлтрастинвест»	6
3.4. Специализированная некоммерческая организация	7
3.4.1. Функции специализированной некоммерческой организации	7
3.4.2. Преимущества специализированной некоммерческой организации.....	7
3.5. Предоставление заемных средств коммерческими банками	7
4. Механизм реализации Программы.....	8
4.1. Принципы реализации Программы.....	8
4.2. Ресурсное обеспечение Программы	8
4.2.1. Условия участия работников МОСТРАНСАВТО в Программе.....	8
4.2.2. Финансирование Программы со стороны МОСТРАНСАВТО	9
4.2.3. Финансирование Программы со стороны коммерческих банков.....	9
4.3. Основные этапы реализации Программы.....	9
4.3.1. Инвестиционный этап.....	9
4.3.2. Этап возврата денежных средств	10
5. Выводы	11

1. Цели Программы

Программа по улучшению жилищных условий работников Государственного унитарного предприятия Московской области «Мострансавто» (далее - Программа) разрабатывается в целях содействия работникам предприятия в улучшении жилищных условий путем приобретения жилья в рассрочку как на первичном, так и на вторичном рынке за счет использования бюджетных кредитов через специализированные некоммерческие организации так и собственных средств работников и иных привлеченных средств.

Настоящая Концепция определяет цели, задачи и основные параметры Программы, устанавливает модельные отношения организаций и работников государственного предприятия Московской области «МОСТРАНСАВТО» (далее МОСТРАНСАВТО), нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвующих в реализации Программы.

Главной целью Программы является создание организационных, правовых и финансовых предпосылок для обеспечения работников предприятия жильем, в том числе с помощью потенциала потребительской жилищной кооперации, а в необходимых случаях - средств коммерческих банков.

Настоящая редакция Концепции действует с момента ее утверждения.

1.1. Для работников МОСТРАНСАВТО

Реализация Программы направлена на улучшение жилищных условий работников МОСТРАНСАВТО. При этом цель Программы – реализовать доступный работнику долгосрочный механизм финансирования строительства и приобретения жилья.

1.2. Для МОСТРАНСАВТО

Программа должна обеспечить усиление кадровой стабильности и развитие системы мотивации труда персонала МОСТРАНСАВТО.

2. Условия реализации Программы

2.1. Жилищная обеспеченность работников МОСТРАНСАВТО

Согласно проведенному анкетированию изъявили желание приобрести жилье на условиях долгосрочного жилищного финансирования свыше 800 нуждающихся в улучшении жилищных условий работников.

2.2. Финансовые возможности предприятия

МОСТРАНСАВТО основное предприятие пассажирского автомобильного транспорта Московской области. МОСТРАНСАВТО обеспечивает транспортную связь между всеми населенными пунктами Московской области по 1215 автобусным маршрутам. Удельный вес социально-значимых перевозок населения составляет 70% всех перевозок предприятия.

Для обеспечения стабильной работы МОСТРАНСАВТО и закрепления кадров огромное значение имеет решение жилищной проблемы работников предприятия. МОСТРАНСАВТО не имеет финансовых возможностей для улучшения жилищных условий своих работников за счет собственных средств. Обеспечить жильем специалистов представляется возможным на возмездной льготной основе при финансовой поддержке бюджета Московской области за счет привлечения заемных средств, в том числе бюджетных кредитов и использования механизмов жилищной кооперации, ипотечного кредитования

2.3. Возможности самостоятельного приобретения жилья работниками МОСТРАНСАВТО

Средний уровень заработной платы работников МОСТРАНСАВТО июня 2004 года составил 7862 руб., а средний уровень совокупного месячного дохода семьи этих работников по результатам опроса составил 13553 руб.

Во 2-м квартале 2004 года средняя рыночная стоимость в Подмоскowie квартиры составляет в среднем 832 000 рублей. При условии, если работник решил копить на новую квартиру, откладывая около 35% от ежемесячного совокупного дохода семьи размером 12 тысяч рублей, то потребуется свыше 15 лет для того, чтобы собрать необходимую сумму. Кроме того, надо учитывать инфляцию и тенденции рынка недвижимости. Таким образом, очевидна невозможность приобретения жилья работниками ГУП МО «Мострансавто» самостоятельно за счет своих сбережений.

Приобретение работниками жилья через систему ипотечного кредитования также потребует около 4-6 лет для того, чтобы накопить стандартную сумму первоначального взноса в размере 30% стоимости жилья, являющегося одним из условий предоставления ипотечных кредитов.

Кроме того, уровень доходов семей работников МОСТРАНСАВТО не позволяет им приобретать квартиры в кредит, в связи с тем, что в настоящее время сложились достаточно высокие типовые требования банков к заемщикам по этому показателю.

3. Основные участники Программы, их функции и взаимодействие

Основными участниками Программы являются:

1. Правительство Московской области.
2. ГУП МО «Мострансавто»
3. ОАО «Московская областная инвестиционная трастовая компания» (далее ОАО «Мособлтрастинвест»)
4. Коммерческие банки.
5. Работники ГУП МО «Мострансавто»
6. Специализированные некоммерческие организации в форме жилищно-строительного кооператива, создаваемые и функционирующие в рамках Мероприятий.

3.1. Правительство Московской области

Выделяет МОСТРАНСАВТО бюджетные кредиты на осуществление жилищного строительства, приобретение жилья, долевое участие в инвестиционных договорах (контрактах) по строительству жилья на территории Московской области, реструктуризацию задолженности по кредитным договорам и договорам займа с уплатой процентов по ним и прочие расходы. Бюджетные кредиты выделяются в соответствии с Законом Московской области «Об областном бюджете» на соответствующий финансовый год.

До 01.01.2006 года предоставляет МОСТРАНСАВТО финансовые средства для проведения мероприятий социального значения, связанных с улучшением жилищных условий работников в соответствии с Законом Московской области «Об областном бюджете» на соответствующий финансовый год.

С 01.01.2006 года осуществляет исполнение своих полномочий в рамках настоящей Концепции в соответствии с действующим механизмом компенсации выпадающих доходов по перевозке отдельных категорий граждан.

Предоставление средств для проведения мероприятий социального значения работникам МОСТРАНСАВТО осуществляется в соответствии с разработанным и согласованным с Министерством транспорта Московской области положением о порядке предоставления жилья в рамках настоящей Концепции.

3.2. МОСТРАНСАВТО

ГУП МО «Мострансавто» осуществляет общую организацию исполнения положений Концепции, а так же контроль за реализацией ее отдельных этапов.

ГУП МО «Мострансавто» устанавливает и реализует политику заинтересованности в труде своих работников через предоставление льгот и гарантий при реализации Программы.

Государственное унитарное предприятие пассажирского автомобильного транспорта Московской области «МОСТРАНСАВТО» с целью улучшения жилищных условий работников МОСТРАНСАВТО поручает ОАО «Мособлтрастинвест» разработку соответствующих нормативных документов, регламентирующих порядок реализации Программы.

МОСТРАНСАВТО осуществляет инвестиционную деятельность в форме капитальных вложений в строительство жилья для своих работников на средства бюджетных кредитов, бюджетных средств, собственных средств работников и собственных средств предприятия с участием ОАО «Мособлтрастинвест», которое выступает агентом по реализации Программы.

3.3. ОАО «Мособлтрастинвест»

ОАО «Московская областная инвестиционная трстовая компания» создана Постановлением Правительства Московской области от 24.10.2000г. №122/30 «Об обеспечении единой инвестиционной политики в Московской области» в целях создания условий для инвестиционной активности на территории Московской области, обеспечения единой инвестиционной политики. 100% в уставном капитале ОАО «Мособлтрастинвест» принадлежит Московской области. ОАО «Мособлтрастинвест» является разработчиком и координатором реализации Программы.

ОАО «Мособлтрастинвест»:

осуществляет капитальные вложения в объекты жилищного строительства в муниципальных образованиях Московской области, имеющих подразделения МОСТРАНСАВТО (в инвестиционные проекты других застройщиков – представляя МОСТРАНСАВТО, как его агент, в качестве соинвестора, а в собственные инвестиционные проекты, являясь заказчиком-застройщиком – привлекая МОСТРАНСАВТО в качестве инвестора).

осуществляет вложение денежных средств МОСТРАНСАВТО в инвестиционные проекты (путем заключения договоров инвестирования, приобретения прав требований и т.п.). По согласованию с МОСТРАНСАВТО осуществляет реализацию имущественных прав, приобретенных по вышеуказанным договорам, в том числе с целью получения дополнительного инвестиционного дохода и направления его на удовлетворение жилищных потребностей работников МОСТРАНСАВТО.

привлекает по согласованию с МОСТРАНСАВТО для участия в реализации Программы третьих лиц в качестве соинвесторов, кредиторов и других участников.

организует и принимает непосредственное участие в создании и регистрации жилищно-строительных кооперативов, функционирующих в рамках Программы.

3.4. Специализированная некоммерческая организация

Для привлечения заемных средств коммерческих банков могут создавать специализированные некоммерческие организации в форме жилищно-строительного кооператива, состоящая из работников МОСТРАНСАВТО.

3.4.1. Функции специализированной некоммерческой организации

Специализированные некоммерческие организации являются одними из основных звеньев реализации Программы, объединяющим имущественные паевые взносы граждан и юридических лиц в целях приобретения и строительства жилья, и предоставления его пайщикам в рассрочку.

Специализированные некоммерческие организации:

объединяют имущественные паевые взносы своих членов и заемные средства коммерческих банков с целью приобретения у МОСТРАНСАВТО прав на результаты инвестиционной деятельности в форме капитальных вложений, осуществляемой в рамках Программы (прав требований на предоставление проинвестированного жилья в собственность), или готового жилья у иных лиц и распоряжения этим жильем в своих уставных целях;

приобретают права МОСТРАНСАВТО на результаты его инвестиционной деятельности, обеспечивая МОСТРАНСАВТО средствами для возврата бюджетных кредитов;

предоставляют своим членам – работникам МОСТРАНСАВТО право пользования (проживания) жильем, находящимся в собственности ЖСК, а в конечном итоге передают это жилье в собственность работников МОСТРАНСАВТО.

3.4.2. Преимущества специализированной некоммерческой организации

Создание некоммерческой организации в форме ЖСК призвано упростить взаимоотношения МОСТРАНСАВТО со своими работниками при предоставлении им жилья.

Специализированная некоммерческая организация может выступить для коммерческого банка единым заемщиком, имеющим в собственности жилье, не обремененное правами граждан на жилье.

3.5. Предоставление заемных средств коммерческими банками

По мере формирования залогового фонда в виде имущественных прав и готового жилья специализированные некоммерческие организации привлекают заемные средства коммерческих банков для финансирования Программы.

До момента формирования необходимого залогового фонда у некоммерческих организаций ОАО «Мособлтрастинвест» привлекает для МОСТРАНСАВТО краткосрочные заемные средства для финансирования кассового разрыва, связанного с необходимостью возврата бюджетного кредита в конце календарного года.

4. Механизм реализации Программы

4.1. Принципы реализации Программы

Для удовлетворения жилищных нужд 839 работников МОСТРАНСАВТО, изъявивших желание участвовать в реализации Программы, необходимо около 60294 кв. м. жилья. Для этого необходимо аккумулировать заемные денежные средства из различных источников. В конечном итоге работники МОСТРАНСАВТО должны заплатить полную стоимость жилья. До момента полной оплаты стоимости жилья работником жилье не переходит в его собственность. Сбор средств с работников, приобретение жилья и аккумулирование заемных средств может осуществляться через специализированные некоммерческие организации.

4.2. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование Программы предлагается за счет следующих источников:

1. Бюджетные кредиты выданные МОСТРАНСАВТО на осуществление жилищного строительства для своих работников и реструктуризацию задолженности по кредитам и займам кредитных организаций при реализации Программы.
2. Заемные средства кредитных организаций с целью ликвидации кассовых разрывов при финансировании Программы из бюджета Московской области.
3. Долгосрочные ипотечные кредиты кредитных организаций, предоставляемые некоммерческим организациям в форме ЖСК либо работникам МОСТРАНСАВТО на этапе предоставления построенного жилья работникам и возврата МОСТРАНСАВТО бюджетных кредитов.
4. Личные средства работников МОСТРАНСАВТО для уплаты паевых взносов в ЖСК, либо погашения ипотечных кредитов, привлекаемых самостоятельно.
5. Собственные средства МОСТРАНСАВТО и прочие источники.

4.2.1. Условия участия работников МОСТРАНСАВТО в Программе

1. Финансовым условием участия работника МОСТРАНСАВТО в Программе будет являться его способность осуществлять необходимые выплаты стоимости жилья по установленному графику.
2. Работник, приобретающий жилье в рамках Программы, обязан проработать в системе ГУП МО «Мострансавто» не менее 10 лет с момента принятия положительного решения по его заявлению на улучшение жилищных условий в рамках Программы или заключения договора о предоставлении финансовой поддержки.

Приобретение жилья осуществляется в порядке, регламентированном внутренними нормативными документами МОСТРАНСАВТО.

4.2.2. Финансирование Программы со стороны МОСТРАНСАВТО

1. МОСТРАНСАВТО будет осуществлять финансирование Программы за счет средств бюджетных кредитов, предоставленных на инвестирование строительства жилья, и других источников.

2. МОСТРАНСАВТО будет предоставлять своим работникам материальную помощь в виде беспроцентных ссуд для использования в качестве первоначального взноса при оплате жилья, а также в виде компенсации платежей по процентной ставке коммерческих банков за предоставление ипотечных кредитов, но не выше действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ.

Политика предоставления и размер материальной помощи устанавливается МОСТРАНСАВТО внутренними нормативными документами.

4.2.3. Финансирование Программы со стороны коммерческих банков

Финансирование со стороны коммерческих банков будет осуществляться в форме долгосрочных и краткосрочных кредитов. Конкретные объемы кредитования будут определяться по ходу реализации Программы. Основными факторами, определяющими объем и характеристики привлекаемых кредитов, будут являться:

- Возникающие кассовые разрывы при реализации Программы, в частности при возврате бюджетного кредита в конце года и возобновлении бюджетного кредита в начале следующего года.
- Объем сформированного залогового фонда.
- Качество сформированного залогового фонда (степень готовности жилья, наличие законченного строительством жилья).
- Конъюнктура на рынке заемных средств.
- Конъюнктура на рынке жилья.
- Наличие гарантий возврата кредита со стороны Правительства МО, МОСТРАНСАВТО, или третьих лиц.

4.3. Основные этапы реализации Программы

Практическую реализацию Программы можно условно разбить на два этапа:

- инвестиционный этап;
- этап возврата денежных средств.

4.3.1. Инвестиционный этап

Правительство Московской области выделяет МОСТРАНСАВТО бюджетные кредиты на инвестиционную деятельность. Объем целевого

финансирования Программы со стороны МОСТРАНСАВТО определяется по мере их выполнения и по согласованию с Правительством Московской области.

МОСТРАНСАВТО в соответствии с действующим законодательством через ОАО «Мособлтрастинвест» финансирует инвестиционный этап Программы, в том числе за счет полученных бюджетных кредитов.

ОАО «Мособлтрастинвест», выступая агентом МОСТРАНСАВТО, осуществляет вложение денежных средств в инвестиционные контракты путем заключения договоров инвестирования, приобретения прав требования и т.д.

ОАО «Мособлтрастинвест» разрабатывает учредительные документы для государственной регистрации специализированных некоммерческих организаций, согласовывает количественный и качественный состав учредителей, очередность регистрации и месторасположение специализированных некоммерческих организаций.

Выступая агентом МОСТРАНСАВТО, ОАО «Мособлтрастинвест» осуществляет вложение денежных средств в двух направлениях:

- в инвестиционные контракты путем заключения договоров инвестирования, приобретения прав требования и т.д. ОАО «Мособлтрастинвест» приобретает доли в инвестиционных контрактах на начальных этапах строительства и продает их на более поздних с целью получения дохода. Полученный доход от инвестиционной деятельности направляется на формирование залогового фонда специализированных некоммерческих организаций, действующих в рамках Программы.

- передает специализированным некоммерческим организациям в виде целевого займа. Специализированные некоммерческие организации на заемные средства приобретают для своих пайщиков: готовое жилье, недостроенное жилье путем долевого участия в строительстве, а также осуществляют строительство жилья самостоятельно (в качестве инвестора, застройщика).

4.3.2. Этап возврата денежных средств

Все имущество (имущественные права), приобретаемое МОСТРАНСАВТО на инвестиционном этапе, установленным действующим законодательством порядком передается специализированным некоммерческим организациям либо самим работникам МОСТРАНСАВТО.

Это имущество (имущественные права) формирует залоговый фонд и обеспечивают привлечение специализированными некоммерческими организациями либо самими работниками долгосрочных кредитных средств коммерческих банков. Эти средства поступают в МОСТРАНСАВТО в качестве оплаты за передаваемые права на результаты его инвестиционной деятельности и направляются на погашение бюджетных кредитов.

Учитывая специфику Концепции Программы, связанную с использованием возвратных бюджетных средств, и с целью ликвидации кассовых разрывов, связанных с необходимостью возврата бюджетного кредита

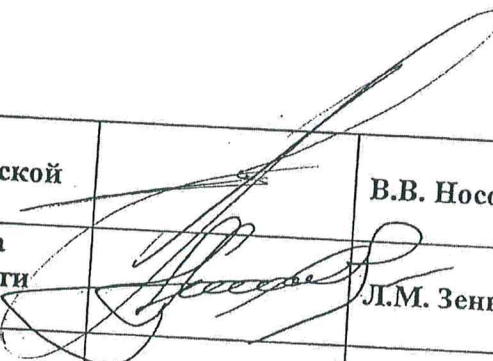
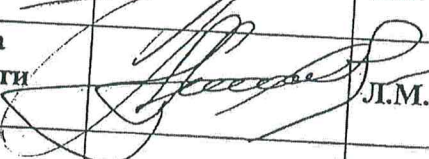
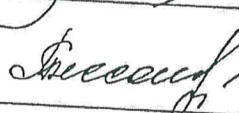
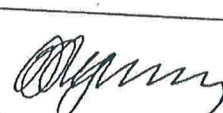
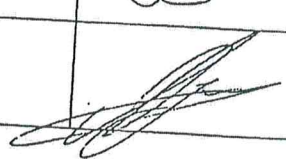
в конце календарного года, МОСТРАНСАВТО привлекает краткосрочные кредиты коммерческих банков.

5. Выводы

Предлагаемая схема Программы предоставляет возможность МОСТРАНСАВТО в течение 5 лет обеспечить жильем около 839 работников предприятия.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

**Концепции программы жилищного финансирования работников
Государственного унитарного предприятия пассажирского
автомобильного транспорта Московской области
«МОСТРАНСАВТО»**

Первый заместитель министра финансов Правительства Московской области		В.В. Носов
Заместитель министра транспорта Правительства Московской области		Л.М. Зенкова
Главный бухгалтер ГУП МО «Мострансавто»		Л.В. Бессонова
Заместитель генерального директора ГУП МО «Мострансавто» по экономике		З.И. Павлюк
Заместитель генерального директора ГУП МО «Мострансавто»		В.С. Кулецкий
Генеральный директор ООО «Юрсервис»		Р.А. Ахундов
Исполнительный директор ОАО «Мособлтрастинвест»		А.Н. Дунаев



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПАССАЖИРСКОГО
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ГУП МО
«МОСТРАНСАВТО»**

«УТВЕРЖДАЮ»
Заместитель Председателя
Правительства Московской области -
Министр транспорта Правительства
Московской области
 П. Д. Кацыв
2004 г

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке предоставления жилья в рамках мероприятий по улучшению
жилищных условий работников Государственного унитарного
предприятия Московской области «Мострансавто»**

2004 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке предоставления жилья в рамках мероприятий по улучшению жилищных условий работников Государственного унитарного предприятия пассажирского автомобильного транспорта Московской области «Мострансавто» разработано на базе организационных принципов и финансовых механизмов «Концепции Программы жилищного финансирования работников ГУП МО «Мострансавто» (далее – Концепция), утвержденной министром транспорта Правительства Московской области и министром финансов Правительства Московской области 07 июля 2004 года.

1.2. Целью реализации мероприятий по улучшению жилищных условий работников Государственного унитарного предприятия пассажирского автомобильного транспорта Московской области «Мострансавто» является усиление кадровой стабильности и развитие системы заинтересованности работников в долгосрочных (не менее 10 лет) трудовых отношениях с ГУП МО «Мострансавто» за счет реализации доступного для работников ГУП МО «Мострансавто» механизма приобретения жилья на базе жилищной потребительской кооперации с использованием как собственных средств работников, так и средств, предоставляемых работникам в рамках финансовой поддержки на улучшение социальных условий.

1.3. Настоящее Положение устанавливает условия и определяет порядок предоставления работникам ГУП МО «Мострансавто» жилья в рамках Концепции, порядок взаимоотношений работников с ГУП МО «Мострансавто», связанных с предоставлением жилья, виды и условия предоставляемой работникам финансовой поддержки для приобретения жилья и порядок предоставления этой поддержки.

2. УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЖИЛЬЯ РАБОТНИКАМ ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

2.1. Работники ГУП МО «Мострансавто» могут улучшить свои жилищные условия в рамках Концепции на льготной возмездной основе, с рассрочкой оплаты до 10 лет путем:

- приобретения прав на результаты инвестиционной деятельности ГУП МО «Мострансавто» (прав требования на получение в собственность жилья, строительство которого проинвестировано ГУП МО «Мострансавто») – через членство в создаваемых жилищно-строительных кооперативах (ЖСК), либо самостоятельно;
- приобретения готового жилья на вторичном рынке - через членство в создаваемых ЖСК, либо самостоятельно.

2.2. В рамках Концепции ГУП МО «Мострансавто», в соответствии с действующим законодательством, на средства целевых бюджетных кредитов, предоставляемых в соответствии с Законом «О бюджете Московской области» на соответствующий год реализации Концепции, осуществляет инвестиционную деятельность в форме капитальных вложений в строительство жилья с последующей передачей своих прав на результаты инвестиционной деятельности своим работникам.

2.3. Участниками реализации Концепции по улучшению жилищных условий могут стать только работники ГУП МО «Мострансавто», по своим финансовым возможностям способные привлечь коммерческие кредиты для оплаты полной стоимости переуступки прав

на результаты инвестиционной деятельности ГУП МО «Мострансавто» (полной стоимости приобретаемого жилья) самостоятельно или через ЖСК.

2.4. Работники ГУП МО «Мострансавто», организованные как члены ЖСК, создаваемых и функционирующих на условиях Концепции, а также работники, воспользовавшиеся правами, указанными в п. 2.6.4. настоящего Положения, являются конечными потребителями результатов инвестиционной деятельности ГУП МО «Мострансавто» в форме капитальных вложений в строительство жилья.

2.5. Работники, самостоятельно или через ЖСК, воспользовавшиеся правами, указанными в п. 2.6.4. настоящего Положения, приобретая права на результаты инвестиционной деятельности ГУП МО «Мострансавто» (права требования на получение в собственность жилья, строительство которого проинвестировано ГУП МО «Мострансавто»), уплачивает предприятию денежные средства для расчетов с бюджетом Московской области по полученным целевым бюджетным кредитам на строительство жилья в рамках Концепции.

2.6. Участия в реализации мероприятий по улучшению жилищных условий работников через создаваемые ЖСК:

2.6.1. Основная цель создания и функционирования ЖСК, членами которых могут являться работники ГУП МО «Мострансавто», - обеспечение рассрочки по оплате полной стоимости переуступки прав на результаты инвестиционной деятельности ГУП МО «Мострансавто» (полной стоимости приобретаемого жилья) путем привлечения коммерческих кредитов на период не менее 10 лет.

2.6.2. Источником средств ЖСК для приобретения в собственность прав на результаты инвестиционной деятельности ГУП МО «Мострансавто» являются собственные средства работников ГУП МО «Мострансавто» - членов ЖСК (далее - члены ЖСК), вносимые ими в ЖСК в качестве паевых взносов и составляющие их индивидуальный полный пай, эквивалентный полным затратам ЖСК, связанным с приобретением жилья в свою собственность.

2.6.3. Полные затраты ЖСК на приобретение жилья, предоставляемого своим членам в безвозмездное пользование, складываются из стоимости жилья по договору между ЖСК и ГУП МО «Мострансавто», сумм по процентам за пользование заемными средствами коммерческих организаций, а также затрат, понесенных ЖСК при регистрации своих прав собственности на приобретаемые права (права собственности на жилье).

2.6.4. Работники ГУП МО «Мострансавто», приобретающие жилье в рамках Концепции, имеют право на оплату приобретаемого в собственность жилья за счет собственных (либо самостоятельно привлеченных) средств. При этом на таких работников распространяется действие условий, изложенных в п.1.2 настоящего Положения.

2.6.5. Работники ГУП МО «Мострансавто», приобретающие жилье в рамках Концепции, имеют право на государственную финансовую поддержку при приобретении такого жилья.

3. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЖИЛЬЯ РАБОТНИКАМ ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

3.1. Приобрести жилье на условиях, изложенных в настоящем Положении, может любой работник ГУП МО «Мострансавто» независимо от занимаемой должности и имеющегося стажа работы на предприятии, нуждающийся в улучшении жилищных условий и выразивший согласие с этими условиями, а также иные лица, указанные в настоящем Положении, в порядке, установленном настоящим Положением.

3.2. Работник, приобретающий жилье в рамках Концепции, обязан, независимо от имеющегося у него стажа работы, проработать в системе ГУП МО «Мострансавто» не менее 10 лет с момента принятия положительного решения по его заявлению на улучшение жилищных условий или заключения договора о предоставлении финансовой поддержки.

3.3. ГУП МО «Мострансавто» по мере реализации мероприятий, информирует своих работников об основных параметрах жилья, строящегося в рамках Концепции (адресах, размерах, степени готовности при сдаче в эксплуатацию, стоимости и т.д.), а также о функционирующих ЖСК.

3.4. Работник ГУП МО «Мострансавто», выразивший желание приобрести жилье на условиях, изложенных в настоящем Положении, подает заявление по установленной форме на имя руководителя филиала ГУП МО «Мострансавто».

3.5. В заявлении указывается фамилия, имя, отчество, дата рождения, занимаемая должность, место работы (филиал), стаж работы на предприятии, адрес приобретаемого жилья, приемлемая общая площадь жилья, способ приобретения (через соответствующий ЖСК или за единовременную оплату), данные о заработной плате, составе семьи, информация о жилищных условиях.

3.6. Для рассмотрения заявлений работников в филиале организуется комиссия, в состав которой входят руководитель филиала, представитель отдела кадров, профсоюзного комитета, а также представители трудового коллектива.

3.7. Заявления работников подлежат рассмотрению на заседании комиссии в 15-дневный срок с момента официальной регистрации заявления.

3.8. По результатам рассмотрения заявления, с учетом мнения заинтересованных сторон, комиссия выносит решение об удовлетворении, либо об отказе в удовлетворении заявления работника.

3.9. Основаниями для отказа в удовлетворении заявления работника в приобретении жилья в рамках Концепции являются:

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, наличие дисциплинарных взысканий, прогулов;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- совершения работником хищений имущества ГУП МО «Мострансавто», растрат, умышленного уничтожения или повреждения имущества ГУП МО «Мострансавто», установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;
- нарушение работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- совершение работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, противоправных действий, если эти действия дают основание для утраты доверия к такому работнику со стороны ГУП МО «Мострансавто»;
- представление работником подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора, либо при подаче заявления о приобретении жилья.

3.10. Списки работников, приобретающих жилье в рамках Концепции, утверждаются руководством ГУП МО «Мострансавто».

3.11. После вынесения положительного решения работник заключает с ГУП МО «Мострансавто» соответствующий трудовой контракт и, в зависимости от способа приобретения жилья (через ЖСК либо самостоятельно), вступает в избранный им ЖСК и в своих дальнейших действиях, связанных с приобретением жилья, руководствуется регламентом, установленным учредительными и внутренними нормативными документами ЖСК, либо приобретает права на результаты инвестиционной деятельности ГУП МО «Мострансавто» (или готовое жилье на рынке) самостоятельно и руководствуется

действующим законодательством, а также во всех случаях - разделом 5 настоящего Положения.

4. ЧЛЕНСТВО РАБОТНИКОВ ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» В ЖСК, ФУНКЦИОНИРУЮЩИХ В РАМКАХ КОНЦЕПЦИИ ПРОГРАММЫ

4.1. Членство работников ГУП МО «Мострансавто» в создаваемых ЖСК не является обязательным условием приобретения ими жилья в рамках Концепции. Членами ЖСК могут стать работники ГУП МО «Мострансавто», не имеющие по своим финансовым возможностям воспользоваться правами, изложенными в п. 2.6.4. настоящего Положения.

4.2. ЖСК, создаваемые в рамках Концепции, имея статус юридического лица, призваны обеспечить в условиях существующего рынка банковских кредитных услуг привлечение финансовых ресурсов коммерческих кредитных организаций на долгосрочный период (до 10 лет) с целью ликвидации задолженности ГУП МО «Мострансавто» по краткосрочным бюджетным кредитам, предоставляемым ГУП МО «Мострансавто» на реализацию мероприятий.

4.3. Членство работников ГУП МО «Мострансавто» в ЖСК предполагает следующие финансовые обязательства в соответствии с договором об условиях членства в ЖСК:

- паевые взносы (первоначальный и ежемесячные в течение не более 10 лет) – в счет оплаты затрат ЖСК на предоставление жилья своим членам в безвозмездное пользование;
- членские взносы (вступительный и ежемесячные) – минимально необходимые средства для покрытия расходов на текущую деятельность ЖСК, в том числе на содержание и эксплуатацию жилья, предоставленного членам ЖСК в безвозмездное пользование. Размер членских взносов утверждается общим собранием членов ЖСК;
- дополнительные взносы – средства, необходимые для покрытия непредвиденных расходов ЖСК. Размер дополнительных взносов утверждается общим собранием членов ЖСК;

4.4. Прочие вопросы, связанные с членством в ЖСК, проживанием в предоставленном ЖСК жилье, получением прав собственности на это жилье и т.д. регламентированы уставом ЖСК, договорами об условиях членства в ЖСК и безвозмездного пользования (ссуды) жильем, внутренними нормативными документами ЖСК.

5. ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» ПРИ ПРИОБРЕТЕНИИ ЖИЛЬЯ В РАМКАХ КОНЦЕПЦИИ ПРОГРАММЫ

5.1. С целью усиления кадровой стабильности в ГУП МО «Мострансавто» и развития системы заинтересованности работников в долгосрочных трудовых отношениях с ГУП МО «Мострансавто» работникам, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий и желающих приобрести жилье в рамках Концепции, оказывается финансовая поддержка.

5.2. Финансовая поддержка в рамках улучшения социальных условий заключается в предоставлении работникам ГУП МО «Мострансавто», беспроцентных ссуд на приобретение жилья в рамках Концепции, а также в погашении процентов по коммерческим кредитам, привлекаемым работниками через ЖСК или самостоятельно, в размере, не превышающем действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ.

5.3. Размер беспроцентной ссуды на приобретение жилья составляет 30 % нормативной стоимости жилья. Под нормативной стоимостью, понимается стоимость жилья общей площадью 70 кв.м. (независимо от фактически приобретаемой общей площади) по средней рыночной цене 1 кв.м. общей площади жилья, устанавливаемой Госстроем России для Московской области на момент вложения денежных средств в инвестиционные контракты.

5.4. Целевое назначение предоставляемых работникам ГУП МО «Мострансавто» беспроцентных ссуд – оплата части стоимости жилья при его приобретении в рамках Концепции (в качестве первоначального взноса в ЖСК погашение процентов при получении ипотечного кредита самостоятельно).

5.5. При условии внесения работниками первоначального взноса в ЖСК, они получают право безвозмездного пользования приобретаемым жильем до момента полной оплаты своих индивидуальных паев в соответствии с регламентом деятельности ЖСК.

5.6. На оплату оставшейся, после внесения первоначального пая, части индивидуального пая (полный пай - стоимость приобретаемого жилья) каждый участник реализации мероприятий, индивидуально или через ЖСК, привлекает коммерческие ипотечные кредиты сроком до 10 лет.

5.7. В качестве залога в обеспечение привлекаемых коммерческих ипотечных кредитов до момента полного завершения расчетов по ним работники ГУП МО «Мострансавто» предъявляют приобретаемое в собственность жилье.

5.8. Размеры платежей по процентам за коммерческие кредиты, привлекаемые работниками ГУП МО «Мострансавто» через ЖСК или самостоятельно, рассчитываются на основании соответствующих кредитных договоров.

5.9. В случаях, когда на предприятии работают несколько членов одной семьи, приобретающих отдельное жилье в соответствии с настоящим Положением, финансовая поддержка оказывается каждому из таких работников.

В случаях, когда на предприятии работают несколько членов одной семьи, приобретающих общее жилье в соответствии с настоящим Положением, финансовая поддержка предоставляется только одному члену такой семьи.

5.10. Финансовая поддержка работникам ГУП МО «Мострансавто» для приобретения жилья в рамках мероприятий предоставляется на основании соответствующего договора, заключенного между работником и ГУП МО «Мострансавто» и определяющего условия оказания такой поддержки.

5.11. Финансовая поддержка работникам ГУП МО «Мострансавто» для приобретения жилья предоставляется в безналичной форме, адресно, путем перечисления денежных средств следующим образом:

5.11.1. Работникам, являющимся членами ЖСК - на лицевой счет работника в ЖСК (в части погашения процентов по коммерческим кредитам - по согласованию с кредитной организацией);

5.11.2. Работникам, приобретающим права на результаты инвестиционной деятельности ГУП МО «Мострансавто» или готовое жилье на средства самостоятельно привлекаемых кредитов:

- беспроцентная ссуда – на лицевой счет работников в ГУП МО «Мострансавто» или через лицевой счет работника в ГУП МО «Мострансавто» на расчетный счет продавца готового жилья;
- платежи по процентам за коммерческие кредиты – на лицевой счет работника по договору с кредитной организацией.

5.12. Финансовая поддержка работникам, не имеющим на момент заключения договора о предоставлении финансовой поддержки 10-летнего стажа работы в системе ГУП МО «Мострансавто», становится безвозвратной после отработки ими в системе ГУП МО «Мострансавто» не менее 10 лет с момента заключения договора о предоставлении финансовой поддержки.

5.13. Для работников, имеющих 10-летний стаж работы в системе ГУП МО «Мострансавто», при выходе на пенсию финансовая поддержка становится безвозвратной, не зависимо от срока, прошедшего с момента заключения договора о предоставлении финансовой поддержки.

5.14. Руководство ГУП МО «Мострансавто» имеет право сократить срок действия договора о финансовой поддержке вне зависимости от выработанного стажа работы, оговоренного в настоящем Положении, для специалистов высокой квалификации и для работников, внесших существенный вклад в производственно-хозяйственную деятельность ГУП МО «Мострансавто».

5.15. Для получения финансовой поддержки на приобретение жилья в рамках Концепции, работнику ГУП МО «Мострансавто» необходимо подать заявление на имя руководителя предприятия (филиала предприятия) и копии документов, на основании которых осуществляется приобретение прав на результаты инвестиционной деятельности ГУП МО «Мострансавто», либо готовое жилье на рынке, а также подтверждающих самостоятельное привлечение работниками средств от кредитных организаций.

5.16. Для получения финансовой поддержки на приобретение жилья работниками ГУП МО «Мострансавто», являющимися членами ЖСК, все необходимые документы предоставляются в ГУП МО «Мострансавто» централизованно соответствующим ЖСК.

6. УСЛОВИЯ ДОСРОЧНОГО (ВРЕМЕННОГО) ПРЕКРАЩЕНИЯ УЧАСТИЯ В МЕРОПРИЯТИЯХ ПРОГРАММЫ

6.1. В случае расторжения трудового договора между работником и ГУП МО «Мострансавто» до окончания срока действия договора о предоставлении финансовой поддержки на приобретение жилья в рамках Концепции по уважительным причинам, либо смерти работника, условия и обязательства сторон по договору о предоставлении финансовой поддержки считаются выполненными в полном объеме в соответствии с настоящим Положением.

6.2. Уважительными причинами являются:

- временное прекращение трудовых отношений с ГУП МО «Мострансавто» в связи с призывом работника на военную службу или направлением на заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу;
- переход работника на выборную работу (должность);
- выход работника на пенсию со стажем работы в системе ГУП МО «Мострансавто» не менее 10 лет;
- состояние здоровья, либо признание работника полностью нетрудоспособным на основании медицинского заключения.

6.3. При временном прекращении трудовых отношений с ГУП МО «Мострансавто» в связи с призывом работника на военную службу или направлением на заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу, такая служба зачитывается в трудовой стаж работника в ГУП МО «Мострансавто», исполнение договора о предоставлении финансовой поддержки продолжается при условии исполнения работником,

временно прекратившим трудовые отношения с ГУП МО «Мострансавто», своих обязательств по отношениям с ЖСК, либо по кредитному договору в случае самостоятельного привлечения денежных средств.

6.4. При прекращении трудовых отношений с ГУП МО «Мострансавто» в связи с переходом работника на выборную работу (должность), обязательства сторон по договору о предоставлении финансовой поддержки на приобретение жилья в рамках мероприятий Программы считаются исполненными в полном объеме на момент прекращения действия такого договора.

6.5. При прекращении трудовых отношений с ГУП МО «Мострансавто» в связи с выходом на пенсию со стажем работы в системе ГУП МО «Мострансавто» не менее 10 лет ГУП МО «Мострансавто» продолжает исполнение своих обязательств по договору о предоставлении финансовой поддержки до окончания срока действия этого договора при условии исполнения таким работником своих обязательств по отношениям с ЖСК, либо по кредитному договору в случае самостоятельного привлечения денежных средств.

6.6. При прекращении трудовых отношений с ГУП МО «Мострансавто» в связи с состоянием здоровья, либо признанием работника полностью нетрудоспособным на основании медицинского заключения ГУП МО «Мострансавто» продолжает исполнение своих обязательств по договору о предоставлении финансовой поддержки до окончания срока действия этого договора при условии исполнения таким работником своих обязательств по отношениям с ЖСК, либо по кредитному договору в случае самостоятельного привлечения денежных средств.

6.7. При прекращении трудовых отношений с ГУП МО «Мострансавто» в связи со смертью работника семья такого работника обладает правами наследования его пая в ЖСК в соответствии с действующим законодательством. При этом с наследниками такого работника, если они работают в системе ГУП МО «Мострансавто», заключается договор о предоставлении финансовой поддержки в объеме неисполненных обязательств по договору о предоставлении финансовой поддержки работника ГУП МО «Мострансавто», прекратившего трудовые отношения с ГУП МО «Мострансавто» в связи со смертью.

6.8. Члены семьи умершего работниками ГУП МО «Мострансавто», не работающие в системе ГУП МО «Мострансавто» и наследовавшие внесенный пай умершего в ЖСК, могут продолжать отношения с ЖСК в соответствии с действующим законодательством, учредительными и внутренними нормативными документами ЖСК. При этом ГУП МО «Мострансавто» освобождается от своих обязательств по договору о предоставлении финансовой поддержки, заключенному с умершим работником, в части погашения процентов по коммерческим кредитам, привлекаемым этим работником через ЖСК или самостоятельно.

6.9. При исключении работника ГУП МО «Мострансавто» из ЖСК в порядке, предусмотренном учредительными документами ЖСК, договор о предоставлении финансовой поддержки с таким работником расторгается, такой работник обязан единовременно в течение срока, установленного ГУП МО «Мострансавто», возвратить суммы, перечисленные ГУП МО «Мострансавто» на его лицевой счет в ЖСК (кредитной организации) в соответствии с расторгаемым договором о предоставлении финансовой поддержки.

6.10. В случае увольнения работника ГУП МО «Мострансавто» без уважительной причины до окончания срока действия договора о предоставлении финансовой поддержки для приобретения жилья в рамках мероприятий Программы, такой работник может продолжать свое членство ЖСК на условиях договора с ЖСК, но при этом договор о предоставлении финансовой поддержки с таким работником расторгается, такой работник обязан единовременно в течение срока, установленного ГУП МО «Мострансавто», возвратить суммы, перечисленные ГУП МО «Мострансавто» на его лицевой счет в ЖСК (кредитной организации) в соответствии с расторгаемым договором о предоставлении

финансовой поддержки, а также проценты за пользование этой поддержкой по действующей ставке рефинансирования ЦБ РФ.

7. ФОРС-МАЖОРНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

7.1. К обстоятельствам, препятствующим исполнению ГУП МО «Мострансавто» и работником ГУП МО «Мострансавто» своих обязательств, вытекающих в связи с реализацией ими Мероприятий (которые невозможно было предвидеть и предотвратить при заключении соответствующих договорных отношений и которые возникли в процессе реализации Мероприятий), относятся в первую очередь: войны, эпидемии, пожары, землетрясения, наводнения и иные стихийные бедствия, а также федеральные и региональные нормативные акты, вступившие в силу после оформления таких отношений в ходе реализации Мероприятий.

7.2. При наступлении названных обстоятельств исполнение соответствующих обязательств ГУП МО «Мострансавто» и работниками ГУП МО «Мострансавто», вытекающих в связи с реализацией ими Мероприятий, откладывается на время продолжения действия этих обстоятельств.

7.3. В случае, если эти обстоятельства длятся более трех месяцев, ГУП МО «Мострансавто» и работники ГУП МО «Мострансавто» должны договориться о дальнейших мерах по выполнению своих обязательств, вытекающих в связи с реализацией ими Мероприятий.

7.4. В случае прекращения реализации Мероприятий в полном объеме не по вине ГУП МО «Мострансавто» и работников ГУП МО «Мострансавто», работники ГУП МО «Мострансавто» имеют право действовать в рамках законодательства РФ, а также в соответствии с учредительными и внутренними нормативными документами ЖСК либо регламентами кредитных организаций (в случае самостоятельного привлечения средств), при этом суммы, фактически перечисленные ГУП МО «Мострансавто» своим работникам по договорам о предоставлении финансовой поддержки для приобретения жилья, работниками ГУП МО «Мострансавто» не возвращаются.

Генеральный директор
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»



А.Н. Жижаев

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Проект Положения о порядке предоставления жилья в рамках мероприятий по улучшению жилищных условий работников Государственного унитарного предприятия пассажирского автомобильного транспорта Московской области «Мострансавто»

СОГЛАСОВАН:

Заместитель министра транспорта
Правительства Московской области



Л.М. Зенкова

Главный бухгалтер ГУП МО
«Мострансавто»



Л.В. Бессонова

Заместитель генерального директора
ГУП МО «Мострансавто» по экономике



З.И. Павлюк

Заместитель генерального директора
ГУП МО «Мострансавто»



В.С. Кулецкий

Генеральный директор ООО
«Юрсервис»



Р.А. Ахундов

Исполнительный директор ОАО
«Мособлтрастинвест»



А.Н. Дунаев

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПАССАЖИРСКОГО
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»**

“УТВЕРЖДАЮ”

**Заместитель Председателя
Правительства Московской области -
Министр транспорта Правительства
Московской области**



**П.Д. Кацыв
2007 года**

Дополнение

**к Положению «О порядке предоставления жилья в рамках
мероприятий по улучшению жилищных условий работников
Государственного унитарного предприятия Московской области
«МОСТРАНСАВТО»**

(вводятся в действие с 01.01.07г.)

2007 год

пункт 5.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Финансовая поддержка в части погашения процентов по коммерческим кредитам, привлекаемым работниками самостоятельно, оказывается только в отношении доли владения жильем, которая будет оформлена на работника предприятия»

пункт 5.3. дополнить абзацами следующего содержания:

«Если стоимость 1 кв.м. указанная в инвестиционном договоре на момент вложения денежных средств меньше стоимости, установленной Госстроем России для Московской области, то расчет первоначального взноса проводится по цене договора»

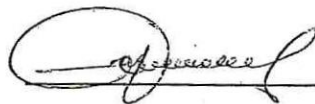
При определении стоимости 1 кв.м. по инвестиционному договору учитываются суммы инвестиций по дополнительным договорам, заключенных работником ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на финансирование проектных, подготовительных, строительномонтажных и пусконаладочных работ.

пункт 5.13. изложить в следующей редакции:

«При выходе на пенсию работника, имеющего стаж работы не менее 10 лет в системе ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», но менее 10 лет с момента заключения договора о финансовой поддержки, ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» прекращает свои обязательства по выдаче беспроцентной ссуды на погашение процентов по коммерческим кредитам с момента прекращения трудовых отношений работника с предприятием.

При этом ссуда, выплаченная работнику на первоначальный взнос и погашение процентов до даты выхода на пенсию, признается безвозвратной»

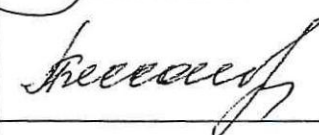
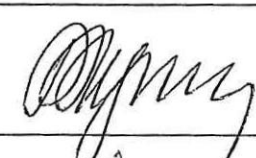
Генеральный директор
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»



А.Н. Жижаев

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

**Дополнение к Положению «О порядке предоставления жилья
в рамках мероприятий по улучшению жилищных условий работников
Государственного унитарного предприятия Московской области
«МОСТРАНСАВТО»»**

Заместитель министра транспорта Правительства Московской области		Л.М. Зенкова
Главный бухгалтер ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»		Л.В. Бессонова
Заместитель Генерального директора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по экономике		З.И. Павлюк
Заместитель Генерального директора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по развитию и управлению имуществом		В.С. Кулецкий
Генеральный директор ООО «Юрсервис»		Р.А. Ахундов

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПАССАЖИРСКОГО
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»**

“УТВЕРЖДАЮ”

**Заместитель Председателя
Правительства Московской области -
Министр транспорта Правительства
Московской области**



**П.Д. Кацыв
2007 года**

Дополнение

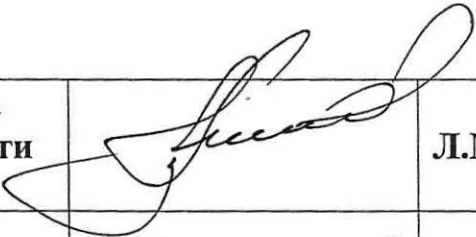
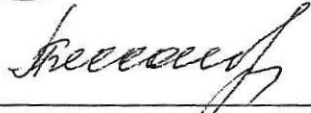
**к Положению «О порядке предоставления жилья в рамках
мероприятий по улучшению жилищных условий работников
Государственного унитарного предприятия Московской области
«МОСТРАНСАВТО»**

(вводятся в действие с 01.01.07г.)

2007 год

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

**Дополнение к Положению «О порядке предоставления жилья
в рамках мероприятий по улучшению жилищных условий работников
Государственного унитарного предприятия Московской области
«МОСТРАНСАВТО»**

Заместитель министра транспорта Правительства Московской области		Л.М. Зенкова
Главный бухгалтер ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»		Л.В. Бессонова
Заместитель Генерального директора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по экономике		З.И. Павлюк
Заместитель Генерального директора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по развитию и управлению имуществом		В.С. Кулецкий
Генеральный директор ООО «Юрсервис»		Р.А. Ахундов