



*Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»*

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

*За период с декабря 2021 года
по декабрь 2022 года*

*Москва
2022*



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; e-mail: info@profavtodormo.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225

Исх. № 01-4/259 от 13.12.2021
На № _____ от _____

**Министру экономики
и финансов
Московской области
Масленкиной Н.А.**

Уважаемая Наталья Александровна!

В соответствии с протокольным решением отраслевой Комиссии по дорожному хозяйству от 01 декабря 2021 года, Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» вынуждена обратиться к Вам в связи со сложившейся напряженностью в коллективе ГБУ МО «Мосавтодор», из-за многолетнего не решения органами исполнительной власти Московской области жизненно важных для работников вопросов.

8 декабря 2021 года вопрос о ситуации в ГБУ МО «Мосавтодор» стал предметом рассмотрения на IV пленуме комитета Профсоюза, который поручил - прежде чем принять кардинальные решения в защиту прав и интересов работников, проинформировать об этом органы исполнительной власти, потребовав решения имеющих место проблем.

Для снятия напряженности в коллективе и стабильной работы Учреждения в настоящее время требуется:

1) в соответствии с трудовым законодательством ежегодно проводить индексацию заработной платы работников ГБУ МО «Мосавтодор», которая не проводится с 2014 года, т.е. с момента создания Учреждения. Порядок индексации прописан в приложении № 26 к Коллективному договору ГБУ МО «Мосавтодор» на 2021-2023 годы;

2) повысить базовую тарифную ставку I разряда, которая в настоящее время в Московской области составляет 7706 рублей (что гораздо ниже МРОТ и прожиточного минимума работников) и служит

основой для дифференциации тарифных ставок и должностных окладов других категорий работников;

3) привести штатную численность в соответствие с нормативом, доведя ее до 6860 человек, как того требуют фактические объемы выполняемых работ.

При существующей на текущий момент предельной штатной численности работников в 3890 человек, из них 2449 - работники рабочих профессий и которым в настоящее время выходные дни предоставляются 1-2 дня в месяц, при том что в Фонде оплаты труда двойная оплата за работу в выходные дни не предусмотрена, как того требует Коллективный договор и законодательство;

4) определить дополнительные источники для установления социальных выплат работникам, предусмотренных Коллективным договором Учреждения;

5) увеличить ФОТ до 4091 млн. рублей, из которых 3123 млн. рублей – ФОТ, 968 млн. рублей – отчисления во внебюджетные фонды; поскольку за последние несколько лет объемы выполняемых работ по государственному заданию ГБУ МО «Мосавтодор» увеличились более чем в два раза, а рост ФОТ всего на 22%.

Выплата годовых премий, которая производится в декабре каждого года, не только не является гарантированной частью заработной платы, но и не покрывает фактически отработанного времени работников, чьи трудовые обязанности связаны с непосредственным содержанием автомобильных дорог;

6) выделять средства по статье расходов на охрану труда в соответствии со ст. 226 ТК РФ, на ремонт производственных баз и санитарно-бытовых помещений производственных комплексов Учреждения, которые в настоящее время находятся в аварийном состоянии, о чем ранее Профсоюз информировал Мособлдуму (ответ профильного Комитета прилагается).

До настоящего времени не принято положительное решение, несмотря на то, что речь идет о жизни и здоровье работников.

Все вышеуказанные вопросы много лет рассматриваются в рабочих группах и на заседаниях, как Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве, так и Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, предложения от последней были направлены Губернатору Московской области. Полученный же ответ от Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской

области не отвечает ни на один из поставленных Профсоюзом и работниками вопросов.

Чтобы не усугублять ситуацию в коллективах территориальных дорожников Подмосковья, которая в любой момент может выйти из - под контроля, просим внимательно отнестись к обозначенным Профсоюзом проблемам и найти оптимальные решения для стабилизации обстановки в ГБУ МО «Мосавтодор».

Приложение: на 5 стр.

С уважением,

С уважением,
Председатель



А.А. Шестакова



МСЭД

**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
(МЭФ Московской области)

бульвар Строителей, д. 1, г. Красногорск,
Московская область, 143407

тел. (498) 602-30-51
факс (498) 602-85-01
e-mail: mefino@mosreg.ru

24.01.2022

24Исх-531/20

Председателю общественной
организации «Профессиональный
союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

А.А. Шестаковой

Уважаемая Анна Александровна!

Министерство экономики и финансов Московской области (далее – МЭФ), рассмотрев в пределах компетенции обращения Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» от 13.12.2021 № 01-4/259 и от 14.01.2022 № 01-4/12 по решению неотложных вопросов работников ГБУ МО «Мосавтодор», сообщает следующее.

На территории Московской области минимальная тарифная ставка утверждена Законом Московской области от 01.06.2007 № 73/2007-ОЗ «О тарифной ставке первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Московской области» и составляет с 1 мая 2014 года - 7706 рублей в месяц.

В настоящее время предложений по повышению тарифной ставки от Министерства социального развития Московской области, к полномочиям которого в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 04.08.2015 № 642/29, относится подготовка предложений Правительству Московской области по вопросу определения размеров и условий оплаты труда работников государственных учреждений Московской области не поступало.

Учитывая изложенное, предлагаем направить указанное обращение в Министерство социального развития Московской области для дальнейшего рассмотрения вопроса повышения тарифной ставки на очередном заседании Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 18.02.2014 № 70/4 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор» фонд оплаты труда ГБУ Московской области «Мосавтодор» (далее – постановление) фонд оплаты труда работников ГБУ МО «Мосавтодор» на год составляет 2 116 821,3 тыс. рублей. При этом средняя заработная плата на одного работника составляет 45,35 тыс. рублей при предельной штатной численности работников в количестве 3 890 человек.

В 2021 году в постановление были внесены изменения в части увеличения размера компенсационных, стимулирующих и социальных выплат до 25,57 должностных окладов.

В результате изменений фонд оплаты труда работников ГБУ МО «Мосавтодор» в 2021 году увеличился на 367 682,8 тыс. рублей и составил 2 484 504,1 тыс. рублей, вследствие чего средняя заработная плата работника за 2021 год составила 58,94 тыс. рублей исходя из их фактической численности в количестве 3 513 человек.

В соответствии с подпунктом 2.1 пункта 2 постановления Правительства Московской области от 22.11.2013 № 977/52 «О создании государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор» путем изменения типа» функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (далее – МТДИ).

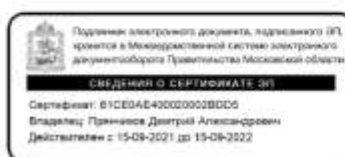
В соответствии с пунктом 6 указанного постановления МЭФ осуществляет финансовое обеспечение деятельности ГБУ МО «Мосавтодор» за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных МТДИ в бюджете Московской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Предложения МТДИ по увеличению фонда оплаты труда и предельной штатной численности работников ГБУ МО «Мосавтодор» в МЭФ на рассмотрение не поступали.

В соответствии с Методикой расчета нормативных затрат (нормативов финансовых затрат) на капитальный ремонт, ремонт и содержание автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения Московской области, утвержденной постановлением Правительства Московской области от 02.07.2019 № 390/21 «О нормативных затратах (нормативах финансовых затрат) на капитальный ремонт, ремонт и содержание автомобильных дорог регионального

или межмуниципального значения Московской области, правилах расчета размера ассигнований бюджета Московской области на капитальный ремонт, ремонт и содержание автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения Московской области, методике расчета нормативных затрат (нормативов финансовых затрат) на капитальный ремонт, ремонт и содержание автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения Московской области и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Московской области», расходы на охрану труда, ремонт производственных баз и санитарно-бытовых помещений производственных комплексов включены в расчет соответствующих нормативных затрат (нормативов финансовых затрат).

Заместитель министра экономики
и финансов Московской области



Д.А. Прянчиков



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

24 января 2022 г.

Протокол № 12

**Об исполнении Постановления Исполкома
ЦК Профсоюза работников автомобильного
и дорожного хозяйства от 14 января 2022 года
№ 8/2 «О порядке рассмотрения заявления
члена Профсоюза Емельяненко Л.Н.
к членам Исполкома Профсоюза»**

На основании Постановления Исполкома ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства от 14.01.22г. рассмотрев вопрос по урегулированию претензий, направленных в адрес профсоюзных органов разного уровня, выяснения и устранения причин обращения Емельяненко Л.Н. (п.3. Постановления), учитывая высказанные в процессе обсуждения предложения и замечания,

президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию, о том, что на большинство из поставленных членом Профсоюза Емельяненко Л.Н. вопросов, Исполкомом ЦК Профсоюза и Профсоюза работников АТ и ДХ МО, даны исчерпывающие ответы.
2. Предложить Емельяненко Л.Н. впредь, при возникновении вопросов и предложений, направленных на улучшение деятельности первичной профсоюзной организации, коллегиальных органов Профсоюза, обращаться, в первую очередь, в профсоюзную организацию, на учете которой она состоит.
3. Поручить председателю первичной профсоюзной организации аппарата Комитета Профсоюза Пирогову Н.Н. обратиться в суд для получения решения суда и исполнительного листа по делу № 2-1008/2021 от 15.03.2021г. для их исполнения.

4. Обратить внимание руководства Профсоюза работников АТ и ДХ МО на необходимость усиления информационной работы среди членов профсоюза, регулярного обновления сайта Профсоюза, его наполняемость актуальными материалами и документами.

5. Довести постановление до Исполкома ЦК Профсоюза и Емельяненко Л.Н., до первичных профсоюзных организаций посредством электронной почты и профсоюзный чата.

6. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Председатель



А.А. Шестакова



Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОМИТЕТА

11 марта 2022 года

№ 5/6

Московская область,
г. Наро-Фоминск,
д. Турейка

О снижении пенсионного возраста водителям автобусов, работающих на пригородных и междугородних маршрутах

Председатель ППО работников филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" "Автоколонна №1793" г. Орехово-Зуево" Литвиненко П.А. предложил обратиться в законодательные органы о снижении пенсионного возраста водителям автобусов, работающих на пригородных междугородних маршрутах,

комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать сбор подписей работников АО «МОСТАНСАВТО» для предложения снижения пенсионного возраста водителям автобусов, работающих на пригородных и междугородних маршрутах с последующим обращением в законодательные органы.

Председатель



А.А. Шестакова



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

26 апреля 2022 года

Протокол № 14

**О приёме в состав ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО»
первичной профсоюзной организации работников
ООО «Классик М»**

президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять в состав Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» с 1 мая 2022 года Первичную профсоюзную организацию работников ООО «Классик М» (протокол профсоюзного собрания создания Первичной профсоюзной организации работников ООО «Классик М» от 25 апреля 2022 г. № 1 прилагается).

2. Заведующему отделом по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза Калининой Л.А. учесть изменения в едином реестре и оказать профкому первичной профсоюзной организации методическую помощь по ведению профсоюзной работы.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя Профсоюза Шестакову А.А.

Председатель



А.А. Шестакова



Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

28 апреля 2022 года

Протокол № 14

**О письме Председателя
Общероссийского Профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства,
Председателя КРК Профсоюза по
выполнению финансовых
обязательств Московской областной
организацией**

В Общественную организацию «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» поступило письмо за подписью Председателя Общероссийского Профсоюза Ломакина В.В. и Председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза Тадлова Ю.А. (от 07.04.2022 года № ФО-61) в котором обращается внимание на невыполнение в полном объеме Московской областной организацией Профсоюза своих финансовых обязательств перед ЦК. Также в письме указывается, что территориальной организацией Профсоюза не выполняются нормы распределения членских профсоюзных взносов, направляемые на финансирование уставной деятельности, установленные 8 Съездом Общероссийского Профсоюза в пропорциях: ППО не более 65%, территориальным организациям Профсоюза, включая вышестоящие профсоюзные органы (Центральный комитет Профсоюза, ФНПР, МОООП), не менее 35% от валового сбора профсоюзных взносов.

В своем письме ЦК, КРК Профсоюза обращается к председателям первичных профсоюзных организаций предлагая, ссылаясь на ст.25.1.5. Устава Профсоюза, обеспечить пересмотр и неукоснительное выполнение финансовых обязательств организациями, предложив, руководствуясь Уставом Профсоюза и решениями

8 Общероссийского Съезда, увеличить процент отчислений членских профсоюзных взносов на обеспечение деятельности вышестоящих профсоюзных органов до уровня не менее 35%, том числе ЦК-5%, вместо нынешних 3% и погашении исходя из этого, задолженности образовавшейся за 2021 год, по расчетом ЦК, в сумме 1.958,5 тыс. рублей.

Рассмотрев и обсудив письмо ЦК профсоюза и КРК Профсоюза, а также учитывая, что вопрос повышения процента отчисления членских профсоюзных взносов первичными профсоюзными организациями ранее неоднократно рассматривался на пленумах комитета Московской областной организации, включая прошедший в декабре 2021 года пленум комитета Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области при принятии профсоюзного бюджета на новый 2022 год, оставивший процент отчисления прежним

президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководствуясь решениями 8 съезда Общероссийского Профсоюза и во исполнение их, вынести на очередное заседание комитета Профсоюза вопрос увеличения процента отчисления членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам.

2. Пригласить на заседание комитета Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, при рассмотрении профсоюзного бюджета на 2023 год, Председателя Общероссийского Профсоюза и Председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

3. Председателю Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» Шестаковой А.А. довести до сведения первичных профсоюзных организаций позицию, изложенную в письме ЦК Профсоюза и КРК Профсоюза, продолжив вести активную разъяснительную работу среди первичных профсоюзных организаций, членов комитета Профсоюза по вопросу необходимости увеличения процента отчисления вышестоящим организациям с целью более эффективного выполнения уставных задач.

4. Проинформировать ЦК Профсоюза и КРК Профсоюза о результатах рассмотрения и принятых президиумом комитета решениях.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя Профсоюза Шестакову А.А.

Председатель



А.А. Шестакова



Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

28 апреля 2022 года

Протокол № 14

**О результатах проверки
финансово-хозяйственной деятельности
ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО»
Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза**

Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза за период с 01.01.2021 г. по 31.12.2021г. проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО». Проверкой установлено, что расходование финансовых средств в организации осуществляется без нарушений, оформление учетно-финансовых документов и других видов документов ведется правильно.

Отметив положительную работу отделов аппарата комитета Профсоюза Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза предложила продолжить совершенствовать работу Профсоюза, в том числе, первичных профсоюзных организаций касающуюся вопросов защиты социально-экономических интересов членов профсоюза

президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Контрольно-ревизионной комиссии Сипитовой Н.В. по итогам проверки состояния финансово-хозяйственной деятельности ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» за период с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г. принять к сведению.

2. Комитету Профсоюза приступить к реализации предложений отмеченных в акте, продолжив работу по оказанию практической помощи первичным профсоюзным организациям, используя при этом существующие формы

профсоюзной работы, социального партнерства, развивая при этом их, и совершенствуя. Уделить особое внимание вопросам повышения членства в Профсоюзе и организациям, имеющим низкий уровень членства.

3. Первичным профсоюзным организациям, допустившим превышение установленного норматива средств, направляемых на оплату труда работников ППО, принять все необходимые меры по исправлению сложившейся ситуации, в первую очередь за счет увеличения численности и вовлечения в профсоюз работников не являющимися членами профсоюза.

4. Профсоюзным комитетам ППО усилить работу с молодежными советами организаций, добиваясь вместе с ними вовлечения в профсоюз молодежи и последующего ее активного участия в повседневной жизни профсоюзных организаций.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя Профсоюза Шестакову А.А.

Председатель



А.А. Шестакова



Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

28 апреля 2022 года

Протокол № 14

О подведении итогов смотра-конкурса по улучшению условий и охраны труда.

В 2021 году в предприятиях и организациях, входящих в ОО «Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области», проводился смотр-конкурс по улучшению условий и охраны труда.

Основной задачей смотра-конкурса являлось снижение травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, создание здоровых и безопасных условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности.

21 апреля 2022 года постоянная Комиссия по охране труда и экологии комитета ОО «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области», рассмотрев представленные первичными профсоюзными организациями материалы, подвела итоги смотра - конкурса (приложение).

Рассмотрев предложения Комиссии по охране труда и экологии,

президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заведующего отделом - главного технического инспектора труда Профсоюза Пирогова Н.Н. принять к сведению.
2. Согласиться с предложениями Комиссии по охране труда и экологии комитета Профсоюза, присудив по итогам смотра - конкурса:

1 место: - филиалу АО «МОСТРАНСАВТО» МАП №10

г. Королёв производственная база «Мытищи»

(директор предприятия – Шишов П.Б.,
председатель ППО – Белкова Е.А.);

2 место: - филиалу АО «МОСТРАНСАВТО» МАП №6

г. Одинцово производственная база «Наро-Фоминск»

(директор предприятия – Назаров А.А.,
председатель ППО – Тищенко Г.В.);

3 место: - филиалу АО «МОСТРАНСАВТО» МАП №11

г. Балашиха

(директор предприятия – Вятер С.П.,
председатель ППО – Безух Т.В.).

3. Заведующему отделом - главному техническому инспектору труда Профсоюза Пирогову Н.Н., в соответствии с Положением о смотре - конкурсе, подготовить для награждения победителей и участника конкурса дипломы и организовать их вручение.

4. Заведующему финансового отдела – главному бухгалтеру Профсоюза Клопковой Н.К., в соответствии с условиями смотра-конкурса, перечислить денежные средства на расчётные счета ППО работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» г. Мытищи в сумме 20000 (двадцать тыс.) рублей, ППО работников филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Наро-Фоминское ПАТП» в сумме 15000 (пятнадцать тысяч) рублей, ППО работников филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Автоколонна №1377» г. Балашиха в сумме 10000 (десять тыс.) рублей, а также ППО работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 1 Автоколонна 1787 г. Люберцы в сумме 3500 (три тысячи пятьсот) рублей.

5. Поручить председателям ППО, с учётом выделенных сумм, приобрести на уставные нужды необходимые материалы и представить копии документов на них в комитет Профсоюза (Пирогову Н.Н.) до 1 августа 2022 года.

6. Рекомендовать профсоюзным комитетам, председателям первичных профсоюзных организаций активизировать работу по участию своих организаций в смотре-конкурсе по улучшению условий и охраны труда, организованном комитетом Профсоюза в 2022 году.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом - главного технического инспектора труда Профсоюза Пирогова Н.Н.

Председатель



А.А. Шестакова

Приложение

**Сведения
о результатах участия в смотре-конкурсе по улучшению условий и
охраны труда**

№ п/п	Показатели	Оценка в баллах	Наименование предприятия			
			МАП №1 а/к 1787 г. Люберцы	ПБ а/к 1377 г. Балашиха МАП №11	ПБ а/к 1375 г. Мытищи МАП №10	ПБ Наро- Фоминское ПАТП МАП №6
1	2	3	4	5	6	7
1.	Всего производственных подразделений (цехов, участков).		42	19	12	2
	-из них приняли участие в смотре-конкурсе	(10% -1 балл)	42	19	12	2
			10	10	10	10
2.	Кол-во мероприятий по улучшению условий и ОТ, предусмотренных КД и подлежащих выполнению в отчетном периоде.	(100% - 10 баллов, снимается по 1 баллу за каждый невыполненный процент)	0	4	22	24
	-из них выполнено		0	4	21	23
			0	10	9	9
3.	Освоение средств по ОТ (руб.) на 1 работающего					
	-запланировано		2124,64	2200	1798,2	815,06
	-фактически освоено		2124,64	2200	1610,8	815,06
4.	Кол-во рабочих мест, подлежащих СОУТ		1095	10	361	230
	Количество рабочих мест, на которых провели СОУТ	90% р.м. – 10 балл 75% р.м. – 5 балл 50% р.м. – 3 балл	1095	56	361	230
			10	10	10	10
	Количество рабочих мест, на которых не провели СОУТ		0	0	0	0
5.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (положено \ имеется)	100% - 5 баллов, менее 100% - снимается по 0.5 балл за каждые 10%	100	100	100	100
			4	5	5	5
5.1.	Сан. узлов		+	+	+	+
5.2.	Душевых		+	+	+	+
5.3.	Комнат приема пищи		+	+	+	+
5.4.	Помещений для сушки СИЗ		-	+	+	+
6.	Обеспеченность работников спецодеждой и др. СИЗ	100% - 10 баллов,	100%	80%	100%	100%

	(указать случаи имеющих нарушения сроков выдачи)	менее 100% - снимается 5 баллов.	10	5	10	10
7.	Участие руководящего состава и гл. специалистов в проведении Дня охраны труда в подчинённых подразделениях (кол-во выездов)	100% - 10 баллов, менее 100% снимается 5 баллов.	0	5	10	10
8.	Наличие кабинетов по ОТ (положено \ имеется)	10 баллов	10	10	10	10
9.	Наличие стендов по ОТ (положено \ имеется)	10% - 1 балл	10	10	10	10
10.	Обеспечение трехступенчатого контроля	100% - 10 баллов, 90% - 7,5 баллов, 80% - 5 баллов.	80%	80%	100%	90%
			5	5	10	7,5
	- 1 – я ступень ежедневно (да; нет)	5 баллов	0	0	5	0
	- 2 – я ступень еженедельно (да; нет)	5 баллов	0	0	5	5
	- 3 – я ступень ежемесячно (да; нет)	5 баллов	5	5	5	5
11.	Кол-во уполномоченных по ОТ	Не менее 1-го на каждый профком, цехком, профгруппу 10% - 1 балл	6 чел.	6 чел.	1	2
			10	10	2	3
12.	В отчетный период проведено заседаний профкома по вопросам ОТ (перечислить рассмотренные вопросы)	5 баллов	3	7	6	5
			5	5	5	5
13.	Наличие случаев производственного травматизма: - Кч - - Кт -	– 3 балла	1	0	0	0
			-3			
	Итого:		76	95	106	99,5
	Место		4	3	1	2



Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

28 апреля 2022 года

Протокол № 14

**О подведении итогов Конкурса «Лучшая
первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

В соответствии с Постановлением президиума комитета Профсоюза от 28.12.2021 г. протокол № 11 комитетом Профсоюза был проведен ежегодный Конкурс «Лучшая профсоюзная организация Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (далее-Конкурс). В Конкурсе приняли участие первичные профсоюзные организации работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» г. Раменское, филиала АО «МОСТРАНСАВТО» «МАП № 2 г. Коломна», филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Наро-Фоминское ПАТП», филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 1 «Автоколонна 1787» г. Люберцы, филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Королевское ПАТП».

Критериями оценки участников Конкурса, в соответствии с Положением о Конкурсе, являлись различные направления деятельности первичных профсоюзных организаций за 2021 год, оценивающиеся в баллах (прилагается).

Рассмотрев итоги Конкурса,

президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать победителем Конкурса ОО «Первичная профсоюзная организация работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 1 «Автоколонна 1787» г. Люберцы, с вручением кубка «Лучшая профсоюзная организация Профсоюза работников АТ и ДХ МО» и ценного подарка (денежной премии).

2. II место присудить ОО «Первичная профсоюзная организация работников Королевского ПАТП филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» с вручением ценного подарка (денежной премии).

3. III место присудить ОО «Первичная профсоюзная организация работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» «МАП № 2 г. Коломна» с вручением ценного подарка (денежной премии).

4. Всем участникам Конкурса вручить Дипломы комитета Профсоюза с вручением ценного подарка (денежной премии).

5. Выделить из профсоюзного бюджета денежные средства в размере: за I место - до 20000 (Двадцати тысяч) рублей, за II место - до 15000 (Пятнадцати тысяч) рублей, за III место - до 10000 (Десяти тысяч) рублей победителям Конкурса и остальным участникам конкурса – до 3500 рублей каждому.

6. Заведующему финансовым отделом аппарата комитета Профсоюза – главному бухгалтеру Клопковой Н.К. перечислить денежные средства на расчетные счета первичных профсоюзных организаций в соответствии с п.п. 1-3 настоящего Постановления.

7. Поручить председателям первичных профсоюзных организаций, занявших призовые места, приобрести в пределах выделенных сумм товарно-материальные ценности на уставные нужды ППО, представив до 1 августа 2022 года копии платежных документов в финансовый отдел аппарата комитета Профсоюза.

8. Отделу по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза усилить работу по привлечению первичных профсоюзных организаций к участию в Конкурсе с оказанием практической помощи.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза Калинин Л.А. и заведующего финансовым отделом аппарата комитета Профсоюза – главного бухгалтера Клопкову Н.К.

Председатель



А.А. Шестакова

Приложение к Постановлению

президиума комитета Профсоюза от 28.04.2022 г.

Материалы конкурса среди первичных профсоюзных организаций на лучшую первичную профсоюзную организацию за 2021 год

Критерии оценки	ОО «ШПО работников Королевского ЦАТП филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»	ОО «ШПО работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 2» г. Коломна»	ОО «ШПО работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» г. Раменское	ОО «ШПО работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 1 Автоколонна № 1787 г. Люберцы»	ОО «ШПО работников филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" "Наро-Фоминское ЦАТП"
1. Наличие действующего колдоговора на предприятии (приложений к колдоговору), соответствие основных положений колдоговора основным положениям и гарантиям Соглашений - 5 баллов (указать дату принятия, срок действия)	5	5	5	5	5
2. Охват профсоюзным членством • более 90% - 8 баллов • более 80% - 5 баллов (указать количество работников всего/членов профсоюза по состоянию на 01.01.2022 г.)	5	5	5	8	8
3. Регулярность проведения заседаний профкома – до 5 баллов (указать даты проведения заседаний за 2021 год)	5	5	5	5	5
4. Наличие постоянных комиссий профкома, планы их работы, конкретные дела – по организационной работе – 1 балл , – по производственно-экономической работе – 1 балл , – по культурно-спортивной работе – 1 балл , – по работе с молодежью (молодежный совет) - 1 балл , – другие (указать) - 1 балл	4	4	4	4	4

5. Рассмотрение на заседаниях профкома основных вопросов: - охраны труда – 1 балл , - выплаты зар. платы – 1 балл , - по соц. и трудовым гарантиям трудящихся – 1 балл , - другие (указать) – 1 балл	4	4	4	4	4
6. Наличие плана работы профкома - до 5 баллов	5	5	5	5	5
7. Наличие протокола и утвержденной сметы профкома – до 5 баллов	5	5	5	5	5
8. Наличие и регулярное обновление информационного стенда профкома - до 5	5	5	5	5	5
9. Обеспеченность путевками в профсоюзные здравницы - 2 балла (указать количество выданных в 2020 году путевок)	2	2	0	2	2
10. Обеспеченность детей путевками в детские оздоровительные лагеря – 2 балла	2	2	2	2	2
11. Проведение культурно-массовых мероприятий (выезда на экскурсии, театры, музеи, рыбалки и т.д.) – 2 балла	2	2	2	2	2
12. Участие в спортивных мероприятиях: - Спартакиаде Профсоюза работников АТ и ДХ МО – 2 балла , - Союза «МОООП» - 2 балла , - ных спортивных мероприятиях (указать, каких) – 2 балла	6	4	6	6	0
13. Участие в конкурсах профмастерства – 2 балла	2	2	2	2	2
14. Участие в фотоконкурсах, организуемых Комитетом Профсоюза, Союзом «МОООП», ЦК РОСПРОФТРАНСДОР – 2 балла	0	2	0	0	0

15. За участие в конкурсе на лучшую профсоюзную организационо-неосособождённого (неплатного) председателя профкома дополнительно начисляется - 2 балла	2	0	0	0	2
16. Информационная работа, предоставление материалов для размещения на сайте Профсоюза – 2 балла	2	2	2	2	2
Суммарный балл	56	54	52	57	53
Присвоено место:	2	3		1	



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

25 мая 2022 года

Протокол № 15

**О ходе подготовки к проведению XX
Спартакиады Общественной организации
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного
хозяйства Московской области»**

Ежегодно, начиная с 2001 года, в соответствии с постановлением Президиума комитета Профсоюза проводится областная отраслевая Спартакиада среди членов профсоюза - работников предприятий и организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Целью проведения Спартакиады является пропаганда здорового образа жизни среди членов профсоюза, привлечение их и членов семей к регулярным занятиям физкультурой и спортом.

Планом работы комитета Профсоюза на I полугодие 2022 года предусмотрено рассмотрение вопроса о проведении Спартакиады на заседании президиума комитета Профсоюза. Реализуя ранее принятое решение,

Президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о Спартакиаде Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (приложение № 1).

2. Провести 3 сентября 2022 года финальную часть Спартакиады Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»

3. Спартакиаду провести в соответствии с утвержденным Положением, обратив особое внимание на соблюдение санитарно-эпидемиологических мер в соответствии с требованиями Роспотребнадзора и решениями органов власти.

4. Пригласить для участия в Спартакиаде руководство Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области и руководителей предприятий и организаций.

5. Утвердить Организационный комитет Спартакиады в следующем составе:

- Шестакова А.А. - председатель Оргкомитета;

- Пирогов Н.Н.- заместитель председателя Оргкомитета;
- Ракитин А.В. - заместитель председателя Оргкомитета.

Члены Оргкомитета:

- Росточкова М.А. - главный специалист отдела по организационно-информационной работе

- Клопкова Н.К. - заведующий финансовым отделом – главный бухгалтер

- Солодова Ю.А. - заместитель главного бухгалтера

- Сигитова Н.В. - председатель Общественной организации «Первичная профсоюзная организация работников Филиала АО "МОСТРАНСАВТО" МАП № 8 г. Химки"

- Фирсов В.В. – Общественной организации «Первичная профсоюзная организация работников Филиала АО "МОСТРАНСАВТО" МАП № 5 г. Подольск.

6. Возложить на Оргкомитет подготовку и проведение Спартакиады.

7. Утвердить План мероприятий по подготовке и проведению Спартакиады (приложение № 2).

8. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций активизировать работу по проведению первого и второго этапов Спартакиады непосредственно на предприятиях и организациях в соответствии с Положением о Спартакиаде. Привлечь к участию в Спартакиаде молодежь и молодые семьи.

9. В случае запрета на проведение массовых мероприятий по санитарно-эпидемиологическим показаниям президиуму комитета Профсоюза рассмотреть вопрос о переносе сроков проведения Спартакиады.

10. Контроль за выполнением Постановления возложить на отдел по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза.

Председатель



А.А. Шестакова

Приложение № 1
к Постановлению президиума комитета
Профсоюза от 25 мая 2022 г., Протокол № 15

ПОЛОЖЕНИЕ
о Спартакиаде Общественной организации
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»

I. Цели и задачи.

- целью и задачей Спартакиады является пропаганда и популяризация спорта, с целью привлечения работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области к систематическим занятиям физической культурой и спортом, формирование в коллективах здорового образа жизни;
- выявление сильнейших участников, команд на предприятиях и организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства МО по видам спорта определенных настоящим Положением о Спартакиаде.

II. Руководство организацией и проведением Спартакиады.

Спартакиада проводится в два этапа:

1 этап – оздоровительные и спортивные мероприятия на предприятиях, соревнования между бригадами, колоннами, цехами с привлечением членов семей работающих;

2 (финальный) этап – финальные соревнования Спартакиады, проводимые Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» среди победителей 1-го этапа Спартакиады или представителей зональных соревнований.

Победители финальных соревнований представляют Общественную организацию «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» в Спартакиаде Московского областного объединения организаций профсоюзов (МОООП).

Общее руководство организацией и проведением Спартакиады осуществляет президиум комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области», финальными соревнованиями – Организационный комитет, определяемый президиумом комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

Непосредственное проведение соревнований возлагается на главную судейскую коллегию и судейские бригады.

III. Техника безопасности и медико-санитарное обеспечение.

В целях обеспечения безопасности зрителей и участников, соревнования разрешается проводить только на спортивных сооружениях, принятых к эксплуатации государственными комиссиями в установленном порядке, при условии готовности спортивного сооружения к проведению Спартакиады.

Во время проведения соревнований присутствие квалифицированного медицинского персонала обязательно.

IV. Участники и условия проведения финальных соревнований Спартакиады.

К участию в финальных соревнованиях Спартакиады допускаются коллективы автотранспортных и дорожных организаций Московской области, профорганизации которые входят в состав ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО». Состав команды формируется исключительно из работников и членов их семей (при участии в соревнованиях спортивных семей) коллективов организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области. В случае нарушения этого условия, организационный комитет оставляет за собой право принять решение о снятии команды с соревнований по данному виду спорта.

Официальным руководителем команды является председатель первичной профсоюзной организации (в его отсутствие – заместитель или иное лицо, уполномоченное профсоюзным комитетом)

Документы, предъявляемые командой для участия в Спартакиаде – именная заявка установленной формы (прилагается).

Предварительные заявки на участие в финале Спартакиады сообщаются в аппарат комитета Профсоюза на электронную почту: **info@profavtodormo.ru**, **не позднее, чем за 7 дней до проведения Спартакиады.**

Именные заявки подаются в судейскую коллегию в день приезда.

Соревнования проводятся по правилам каждого из видов соревнований, действующих на территории Российской Федерации.

Командные виды соревнований:

А) **мини-футбол** - система розыгрыша в зависимости от количества заявленных команд. Состав команды – не более 11 человек (в поле – 5 + вратарь). Замена игроков не ограничена. Игры проводятся в 2 тайма по 8-10 минут на усмотрение главного судьи Спартакиады;

Б) **эстафета 4 x 100 м** (команда 4 человека);

В) **поднятие гири 24 кг** (сумма с двух рук), команда 3 человека;

Г) **перетягивание каната** (команда 6 человек);

Д) **отжимание женщины** (сгибание и разгибание рук в упоре лежа от лавки), команда 3 человека;

Е) **метание дротиков в мишень** (дартс), состав команды – 3 человека. Каждый участник имеет право на 3 пробных и 5 зачётных бросков. Дротик, попавший в кольцо мишени, приносит количество очков, соответствующее

его цифровому обозначению. Мишень находится на высоте 1,73 м от пола. Игроки становятся на расстоянии 3 м от мишени;

Ж) соревнования спортивных семей из трех человек **по подгруппам** – семьи с детьми до 8 лет включительно, и семьи с детьми с 9 до 12 лет: 1). Беговая эстафета – папа (100 м) + мама (60 м) + ребенок (40 м); 2). Метание дротиков в мишень (дартс) – по 5 бросков каждый член семьи. Количество семейных команд от организации – **не более двух в каждой подгруппе** (участвуют работники коллективов и члены их семей)

Индивидуальные виды соревнований:

З) поднятие гири 24 кг (сумма с двух рук) (индивидуальное соревнование среди участников);

И) метание дротиков в мишень (дартс) – индивидуальное соревнование среди участников;

К) поднятие гири 16 кг (сумма с двух рук) (индивидуальное соревнование среди руководителей или иных представителей организаций и председателей первичных профсоюзных организаций);

Л) отжимание женщины (сгибание и разгибание рук в упоре лежа от лавки), индивидуальное соревнование среди женщин руководителей или иных представителей организаций и председателей первичных профсоюзных организаций;

М) метание дротиков в мишень (дартс) – индивидуальное соревнование среди руководителей или иных представителей организаций и председателей первичных профсоюзных организаций.

Состав команды не более 23 человек. Каждая команда должна быть экипирована в спортивную форму, обувь для игры в мини-футбол на поле с естественным покрытием, эстафеты и перетягивания каната – на резиновом покрытии.

V. Определение победителей по видам финальных соревнований.

А) Мини-футбол – по количеству побед определяются места с 1-го по последнее, игра в группах – до 2-х поражений;

Б) эстафета – по наименьшему времени команды в забеге;

В) поднятие гири 24 кг – по сумме количества поднятий гири командой из 3-х человек;

Г) перетягивание каната – по жребию «на вылет» (олимпийская система), 3 попытки со сменой мест;

Д) отжимание женщины (сгибание и разгибание рук в упоре лежа от лавки) – по сумме количества отжиманий командой из 3-х человек;

Е) метание дротиков в мишень (дартс) – по наибольшей сумме очков командой из 3-х человек;

Ж) соревнования спортивных семей – определяется по наименьшей сумме мест (очков) в двух видах программы;

З) **поднятие гири 24 кг (среди участников)** по сумме количества поднятий гири участником;

И) **метание дротиков в мишень (дартс) (среди участников)** – по наибольшей сумме очков;

К) **поднятие гири 16 кг** среди руководителей или иных представителей организаций – по сумме количества поднятий гири;

Л) **отжимание женщины** (сгибание и разгибание рук в упоре лежа от лавки), индивидуальное соревнование среди женщин руководителей или иных представителей организаций и председателей первичных профсоюзных организаций – по сумме количества отжиманий;

М) **метание дротиков в мишень (дартс)** (среди руководителей или иных представителей организаций) – по наибольшей сумме очков.

В **общекомандном** зачёте победители соревнований определяются по наименьшей сумме мест в каждом виде соревнований (за исключением соревнований спортивных семей, и индивидуальных соревнований). За неучастие команды в каком-либо виде соревнований (пп. А-Е) команде за этот вид соревнований присуждается последнее место.

В случае равенства набранных очков преимущество получает команда, завоевавшая наибольшее количество призовых мест в командных видах спорта.

VI. Порядок подачи протестов и их рассмотрение.

Протесты по проведению и результатам соревнований подаются официальным руководителем команды в письменном виде главному судье не позднее 30 минут после окончания вида соревнований.

Протест рассматривается судейской коллегией, которая принимает по нему решение на месте. О результатах рассмотрения протеста главный судья информирует официального руководителя-заявителя.

После утверждения результатов протесты не принимаются.

VII. Награждение победителей финальных соревнований.

Команда, занявшая 1 место в общекомандном зачёте, награждается кубком Спартакиады Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

Команды-победители по видам соревнований (1-3 места) награждаются кубками, дипломами и ценными подарками.

Победители в личном зачёте (поднятие гири, метание дротиков в мишень) награждаются кубками, дипломами и ценными подарками.

Участникам соревнований вручается памятная спортивная и профсоюзная атрибутика.

VIII. Финансовое обеспечение финальных соревнований Спартакиады.

Расходы по проведению финальных соревнований Спартакиады (аренда спортооружения, инвентаря, оплата судейства, приобретение призов, подарков, дипломов и пр.), производятся Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области». Расходы на проезд команд к месту соревнований и обратно, питание участников несёт командирующая организация.

З А Я В К А
для участия в финальной части Спартакиады Общественной организации
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

от _____
наименование организации

№	ФИО (полностью)	Год рождения	должность	Вид спорта	Допуск врача
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					

Председатель первичной профсоюзной организации

ф.и.о.

подпись

печать
организации

Допущено к участию в Спартакиаде _____ человек.

«___» _____ 20__ г.

Примечание: Руководители организаций (заместители) и председатели первичных профсоюзных организаций, которые планируют принимать участие в индивидуальных соревнованиях (поднятие гири, метание дробовиков), должны быть включены в настоящую командную заявку.

Предварительные заявки подаются по эл.почте info@profavtodomo.ru **не позднее, чем за 7 дней** до Спартакиады. **Именные заявки** подаются в судебную коллегия в день приезда на Спартакиаду.

Приложение № 2
к постановлению президиума комитета
Профсоюза от 25 мая 2022 г., Протокол № 15

П Л А Н
мероприятий по подготовке и проведению XX Спартакиады «Профсоюза
работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»
03 сентября 2022 года

№ п/п	Сроки проведения	Наименование мероприятий	Ответственные за выполнение
1	до 01 июня	Подбор и согласование аренды спортивного стадиона	Ракитин А.В., отдел по организационно- информационной работе
2	до 01 августа	Рассылка приглашений в профсоюзные организации об участии в Спартакиаде	отдел по организационно- информационной работе
3	до 01 августа	Подбор главного судьи Спартакиады, судей по видам спорта	Ракитин А.В.
4	до 26 августа	Сбор заявок, формирование спортивных команд участников Спартакиады	Отдел по организационно- информационной работ
5	до 19 августа	Приобретение кубков, медалей, призов, подарков, оформление дипломов для победителей и участников Спартакиады	Клопкова Н.К., Солодова Ю.А., отдел по организационно- информационной работе
6	до 19 августа	Подготовка сметы расходов на проведение мероприятий по подготовке и проведению Спартакиады	Клопкова Н.К. Солодова Ю.А.
7	до 29 августа	Подготовка сценария проведения Спартакиады	отдел по организационно- информационной работе, Пирогов Н.Н.
8	03 сентября	Проведение Спартакиады	Шестакова А.А., Смекалин Ю.В., оргкомитет Спартакиады, отделы аппарата комитета Профсоюза



Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

25 мая 2022 года

Протокол № 15

**О внесении изменений
и дополнений в Положение
о конкурсе на лучшую
профсоюзную организацию
Общественной организации
«Профессиональный союз
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

На протяжении многих лет, для повышения эффективности профсоюзной работы по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, активизации работы постоянных комиссий профсоюзных комитетов, в том числе по работе с молодежью и молодежных советов в первичных профсоюзных организациях Общественной организации «Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области», организуется и проводится Конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию Профсоюза. Президиумом комитета Профсоюза утверждено и действует Положение о конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию с оценочными показателями работы профкомов, которое в настоящее время, с учетом вызовов времени, требует корректировки (далее Положение).

президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в раздел «Критерии оценки» Положения Конкурса следующие изменения и дополнения:

1.1. В пункте 2 «Охват профсоюзным членством» дополнить словами «более 70 % - 3 балла, более 60% - 2 балла, более 50% - 1 балл».

1.2. В пункте «Регулярность проведения заседаний профкома» изменить - до 5 баллов.

1.3. Внести изменения в пункте 4, объединив его с пунктом 8 и 14 и приняв в следующей редакции:

«Информационная работа профкома»:

-наличие чата (число участников чата), информирование работников в чатах ППО о профсоюзной работе – 5 баллов»,

- наличие и регулярное обновление информационных стендов профкома – 5 баллов,

-предоставление материалов для размещения на сайте Профсоюза, чате Профсоюза – до 5 баллов.

1.4. Изменить и дополнить пункт, приняв его в следующей редакции: «Наличие плана работы профкома и его выполнение» - до 3 баллов.

1.5. Внести изменения в пункт, приняв его в следующей редакции: «Обеспеченность путевками в профсоюзные здравницы, детские оздоровительные учреждения – 5 баллов (указать количество путевок и число отдохнувших за прошедший год).

1.6. Внести изменения в пункт «Участие в спортивных мероприятиях»:

- Спартакиада Профсоюза АТ и ДХ МО – 3 балла;

- Союза «МОООП» - 5 баллов;

- исключить подпункт «иных спортивных мероприятиях (указать, каких)».

1.7. Исключить пункт 13 «Участие в конкурсах профмастерства».

1.8. Внести изменения в пункт, приняв его в следующей редакции: «Участие в фотоконкурсах, конкурсах рисунков, организуемых комитетом Профсоюза».

1.9. Внести дополнительно пункт «Наличие действующей и официально оформленной (имеющей печать) комиссии по трудовым спорам – 4 балла».

1.10. Внести дополнительно пункт «Наличие молодежного совета – 3 балла».

1.11. Внести дополнительно пункт «Мероприятия, проведенные молодежным советом за прошедший год – 4 балла».

1.12. Внести дополнительно пункт «Участие в мероприятиях комитета Профсоюза, Союза «МОООП», ЦК «РОСПРОФТРАНСДОР» (митинги, шествия, совещания, пленумы и т.д.) – 5 баллов».

2. Утвердить изменения и дополнения, внося их раздел «Критерии оценки» «Положения о Конкурсе на лучшую профсоюзную организацию Профсоюза работников АТ и ДХ.»

3. Отделу по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза:

- довести данное постановление и Положение о конкурсе на лучшую профсоюзную организацию Профсоюза работников АТ и ДХ МО с учетом изменений и дополнений, первичным профсоюзным организациям и разместить его на сайте Профсоюза.

-активизировать работу с первичными профсоюзными организациями по участию в Конкурсе, оказывая им методическую и практическую помощь.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза Калинину Л.А.

Председатель



А.А. Шестакова

Утверждено
постановлением президиума комитета Профсоюза
от 25 мая 2022 г., протокол № 15

**Положение
о Конкурсе на Лучшую первичную профсоюзную организацию ОО «Профсоюз
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской
области»**

Общие положения.

Целью Конкурса является повышение эффективности профсоюзной работы по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, активизация работы постоянных комиссий профсоюзных комитетов, в том числе комиссий по работе с молодежью и молодежных советов.

Участники конкурса.

В Конкурсе может принять участие любая первичная профсоюзная организация, находящаяся на профсоюзном обслуживании Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области и в полной мере выполняющая свои финансовые обязательства перед вышестоящим профсоюзным органом.

Сроки проведения конкурса и подведение итогов.

Материалы участника Конкурса в виде таблицы (приложение) представляется в комитет Профсоюза до 15 февраля текущего года. Итоги конкурса подводятся в марте-апреле текущего года на заседании президиума комитета Профсоюза.

Критерии оценки.

Критериями оценки участников конкурса являются основные направления работы профсоюзной организации, подтвержденные фотоматериалами, которые оцениваются в баллах:

1. Наличие действующего колдоговора на предприятии (приложений к колдоговору), соответствие основных положений колдоговора основным положениям и гарантиям Соглашений - 5 баллов (указать дату принятия, срок действия)
2. Охват профсоюзным членством - более 90% - 8 баллов - более 80% - 5 баллов - более 70% - 3 балла - более 60% - 2 балла - более 50% - 1 балл (указать количество работников всего/членов профсоюза по состоянию на 1 января текущего года)

3. Регулярность проведения заседаний профкома до 5 баллов (указать даты проведения заседаний за прошедший год)
4. Информационная работа профкома: - Наличие чата (число участников чата), информирование в чатах ППО о профсоюзной работе профкома- 5 баллов - наличие и регулярное обновление информационных стендов профкома- до 5 баллов - предоставление материалов для размещения на сайте Профсоюза, в чате Профсоюза - до 5 баллов
5. Рассмотрение на заседаниях профкома основных вопросов: - охраны труда – 1 балл , - выплаты зар. платы – 1 балл , - по соц. и трудовым гарантиям трудящихся- 1 балл - другие (указать) – 1 балл
6. Наличие плана работы профкома и его выполнение - до 3 баллов
7. Наличие протокола и утвержденной сметы профкома – до 3 баллов
8. Обеспеченность путёвками в профсоюзные здравницы, детские оздоровительные учреждения - 5 баллов (указать количество выданных за прошедший год)
9. Проведение культурно-массовых мероприятий (выезды на экскурсии, театры, музеи, рыбалки и т.д.) – 2 балла
10. Участие в спортивных мероприятиях: - Спартакиаде Профсоюза работников АТ и ДХ МО – 3 балла , - Союза «МОООП» - 5 баллов
11. Участие в фотоконкурсах, конкурсах рисунков, организуемых комитетом Профсоюза – 2 балла , - Участие в фотоконкурсах, конкурсах рисунков МОООП, ЦК РОСПРОФАВТОДОР- 2 балла
12. За участие в конкурсе на лучшую профсоюзную организацию неосвобождённого (нештатного) председателя ППО дополнительно начисляется - 2 балла
13. Наличие действующей, официально оформленной комиссии (имеющей печать) по трудовым спорам – 4 балла
14. Наличие молодежного совета – 3 балла
15. Мероприятия, проведенные молодежным советом за прошедший год – 4 балла
16. Участие в мероприятиях комитета Профсоюза, Союза «МОООП», ЦК «РОСПРОФТРАНСДОР» (митинги, шествия, совещания, пленумы и т.д.) – 5 баллов

Результаты в баллах выставляются с выездом на место (в профсоюзную организацию) членами президиума комитета Профсоюза, членами комиссии комитета Профсоюза по оргработе, работниками отдела по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза.

Подведение итогов.

Победителями Конкурса (I, II и III места) объявляются организации, которые по перечисленным критериям оценки имеют наибольшее количество баллов.

В профсоюзных организациях, претендующих на призовые места, может быть проведена дополнительная проверка.

Победители Конкурса.

По решению президиума комитета Профсоюза профсоюзной организации, занявшей I место, вручается кубок «Лучшая профсоюзная организация Профсоюза работников АТ и ДХ МО». Первичные профсоюзные организации, занявшие I, II и III места, награждаются ценными подарками или денежными премиями. Все профсоюзные организации, принявшие участие в Конкурсе, награждаются Почетными Дипломами комитета Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области. По решению президиума комитета Профсоюза участники конкурса, не занявшие призовые места, могут быть награждены ценными подарками или денежными премиями.

При подведении итогов Конкурса президиум комитета Профсоюза вправе принять решение о награждении профсоюзного актива организаций, занявших призовые места (по представлению профкомов этих организаций).

ПРИЛОЖЕНИЕ

**Материалы конкурса среди первичных профсоюзных организаций на
лучшую профсоюзную организацию**
**(предоставляется в аппарат комитета Профсоюза в электронном виде
по адресу org@profavtodormo.ru)**

Наименование Предприятия	
Критерии оценки	
1. Наличие действующего колдоговора на предприятии (приложений к колдоговору), соответствие основных положений колдоговора основным положениям и гарантиям Соглашений - 5 баллов (указать дату принятия, срок действия)	
2. Охват профсоюзным членством - более 90% - 8 баллов - более 80% - 5 баллов - более 70% - 3 балла - более 60% - 2 балла - более 50% - 1 балл (указать количество работников всего/членов профсоюза по состоянию на 1 января текущего года)	
3. Регулярность проведения заседаний профкома до 5 баллов (указать даты проведения заседаний за прошедший год)	
4. Информационная работа профкома: - Наличие чата (число участников чата), информирование в чатах ППО о профсоюзной работе профкома- 5 баллов - наличие и регулярное обновление информационных стендов профкома - до 5 баллов - предоставление материалов для размещения на сайте Профсоюза, в чате Профсоюза - до 5 баллов	
5. Рассмотрение на заседаниях профкома основных вопросов: - охраны труда – 1 балл , - выплаты зар. платы – 1 балл , - по соц. и трудовым гарантиям трудящихся- 1 балл - другие (указать) – 1 балл	
6. Наличие плана работы профкома и его выполнение - до 3 баллов	
7. Наличие протокола и утвержденной сметы профкома – до 3 баллов	
8. Обеспеченность путёвками в профсоюзные здравницы, детские оздоровительные учреждения - 5 баллов (указать количество выданных за прошедший год)	
9. Проведение культурно-массовых мероприятий (выезды на экскурсии, театры, музеи, рыбалки и т.д.) – 2 балла	

10. Участие в спортивных мероприятиях: - Спартакиаде Профсоюза работников АТ и ДХ МО – 3 балла , - Союза «МОООП» - 5 баллов	
11. Участие в фотоконкурсах, конкурсах рисунков, организуемых комитетом Профсоюза – 2 балла , - Участие в фотоконкурсах, конкурсах рисунков МОООП, ЦК РОСПРОФАВТОДОР- 2 балла	
12. За участие в конкурсе на лучшую профсоюзную организацию неосвобождённого (нештатного) председателя ППО дополнительно начисляется - 2 балла	
13. Наличие действующей, официально оформленной комиссии (имеющей печать) по трудовым спорам – 4 балла	
14. Наличие молодежного совета – 3 балла	
15. Мероприятия, проведенные молодежным советом за прошедший год – 4 балла	
16. Участие в мероприятиях комитета Профсоюза, Союза «МОООП», ЦК «РОСПРОФТРАНСДОР» (митинги, шествия, совещания, пленумы и т.д.) – 5 баллов	
Суммарный балл	
Дата / Ф.И.О. / Подпись	



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс: 8(499)268-78-92; E-mail: info@profavtodormo.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01 - 2/206 от 01.06.2022 г.
На № от

**Первому Вице-губернатору Московской
области – Председателю Правительства
Московской области**

Габдрахманову И.Н.

Уважаемый Ильдар Нуруллович!

В апреле - мае 2022 г. состоялись встречи руководства Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области с работниками ГБУ МО «Мосавтодор» по вопросу «О социально-экономическом положении ГБУ МО «Мосавтодор».

В ходе обсуждения установлено, что социально-экономическое положение работников ГБУ МО «Мосавтодор» продолжает оставаться сложным. Позитивных изменений в социально-экономической ситуации Учреждения за время пандемии не произошло. С 2014 года, то есть с момента создания учреждения, в ГБУ МО «Мосавтодор» не проводилась индексация заработной платы работников, тарифная ставка рабочих 1 разряда (7706 руб.) не меняется с 2015 года, объемы производства увеличились с 7 до 16 млрд. рублей при той же численности работающих (по штатному расписанию 3890 работников, среднесписочная численность за 2021 год составила 3515 человек). Для выполнения установленного государственного задания работники вынуждены выполнять работы в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни, не получая доплаты в двойном размере (отсутствует статья в бюджете Учреждения), что является нарушением трудового законодательства. При этом средняя заработная плата работников рабочих специальностей составляет всего 44931 рублей.

Остается проблемой создание нормальных санитарно-бытовых условий для работников, своевременного ремонта производственных баз и санитарно-бытовых помещений производственных комплексов, на которые финансирование не предусмотрено.

За четыре месяца 2022 года инфляция по стране составила 17,9%, что крайне отрицательно подействовало на покупательскую способность работников ГБУ МО «Мосавтодор». С таким уровнем заработной платы работник не может позволить даже приобретение путёвки для своего ребенка в детский оздоровительный лагерь (стоимость путевок в ДОЛ Подмосковья на 21 день составляет 49.000-56.000 рублей). Все эти проблемы усиливают недовольство работников в производственных комплексах ГБУ МО «Мосавтодор».

По поручению трудовых коллективов производственных комплексов ГБУ МО «Мосавтодор», обращаемся к Вам, уважаемый Ильдар Нуруллович, с просьбой – рассмотреть возможность в кратчайшие сроки выделения дополнительных средств ГБУ МО «Мосавтодор» для повышения заработной платы и решения социальных вопросов работникам Учреждения, а также вопросов охраны труда.

С уважением,

Председатель



А.А. Шестакова



**МИНИСТЕРСТВО
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

143407, Московская область, г. Красногорск,
бульвар Строителей, д. 7

тел.: 8 (498) 602-01-71
факс: 8 (498) 602-01-63
mtdi@mosreg.ru

13.07.2022

22Исх-12950

Председателю общественной
организации «Профессиональный
союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области

А.А. Шестаковой

Уважаемая Анна Александровна!

Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, рассмотрев Ваше письмо от 01.06.2022 № 01-2/206 по вопросу регулирования социально-экономического положения ГБУ МО «Мосавтодор», сообщает следующее.

1. В Министерстве транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области на постоянной основе функционирует комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в дорожной отрасли. На заседаниях комиссии поднимаются важнейшие социально-экономические вопросы ГБУ МО «Мосавтодор», в том числе и увеличение штатной численности и уровня заработной платы для работников ГБУ МО «Мосавтодор», а также ремонт производственных помещений.

2. В 2022 году реализуются следующие мероприятия по ремонту зданий и сооружений в Производственных комплексах (далее – ПК) ГБУ МО «Мосавтодор»:

– выполнен ремонт санитарно-бытовых помещений ПК «Ступинский», ПК «Истринский», ремонт кровель и фасадов производственных зданий ПК «Луховицкий», ПК «Высоковский» на общую сумму 6520,3 тысяч рублей;

– заключены и находятся в стадии исполнения контракты на выполнение работ по ремонту кровель и фасадов 13 производственных и административных зданий в ПК «Орехово-Зуевский», ПК «Серебряно-Прудский», ПК «Раменский»,

ПК «Павлово-Посадский», ПК «Шатурский», ПК «Воскресенский», ПК «Высоковский», РУАД № 9, СМЭУ на общую сумму 86964,27 тысяч рублей;

– опубликована закупка на выполнение работ по ремонту санитарно-бытовых помещений ПК «Каширский» на общую сумму 8556,88 тысяч рублей.

3. Во все структурные подразделения ГБУ МО «Мосавтодор» закуплены и поставлены средства индивидуальной защиты, работники обеспечиваются сертифицированной спецодеждой и спецобувью, согласно утвержденных типовых норм выдачи. Соблюдение трудового законодательства подтверждены проведенной без замечаний выездной проверкой в ноябре 2021 года Государственной инспекцией труда в Московской области.

4. В настоящее время оплата труда работников ГБУ МО «Мосавтодор» регулируется постановлением Правительства Московской области от 18.02.2014 № 70/4 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор» (далее – Постановление). В соответствии с указанным Постановлением, годовой фонд оплаты труда ГБУ МО «Мосавтодор» формируется с учетом средств на выплату (по каждой штатной единице) исходя из должностного оклада главного специалиста (17000 рублей): 12 должностных окладов и компенсационных, стимулирующих и социальных выплат в размере:

в 2018 году – 23,18 должностного оклада (расчетная среднемесячная заработная плата – 49839 рублей),

в 2019 год (постановление Правительства Московской области от 17.12.2019 № 983/44) – 24,24 должностного оклада (расчетная среднемесячная заработная плата – 51340 рублей),

на 2020 год (постановление Правительства Московской области от 08.12.2020 № 934/41) – 24,99 должностного оклада (расчетная среднемесячная заработная плата – 52 402,5 рублей),

на 2021 год (постановление Правительства Московской области от 24.12.2021 № 1443/45) – 25,57 должностного оклада (расчетная среднемесячная заработная плата – 58935,9 рублей). Таким образом, расчетная среднемесячная заработная плата с 2018 по настоящее время выросла на 18,3% (с 49800 по 58936 рублей).

Также 31 мая 2022 года подписано Соглашение о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области (далее – Соглашение).

В соответствии с Соглашением с 01 июня 2022 года для работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Московской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, устанавливается минимальная заработная плата в размере 17 930 рублей.

3

5. Работникам Учреждения регулярно выплачиваются дополнительные компенсационные, стимулирующие выплаты, что приводит к следующим положительным эффектам: повышается мотивация, повышается производительность и лояльность; остановлен отток кадров.

6. Прорабатываются предложения и обоснования по увеличению уровня заработной платы для работников Учреждения. В настоящее время повышение уровня заработной платы для работников Учреждения, в условиях санкционной политики западных стран в отношении Российской Федерации, ограничено.

И.о. министра транспорта
и дорожной инфраструктуры
Московской области



А.В. Кучеров

исп. Ларин Глеб Евгеньевич 53-247



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; e-mail: info@profavtodormo.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225

Исх. № 01-2/208 от 06.06.2022
На № _____ от _____

**Председателю ОО «Общероссийского
профессионального союза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства»
(РОСПРОФТРАНСДОР)**

Ломакину В.В.

Уважаемый Владимир Владимирович!

На V Пленуме комитета общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» состоявшегося 11.03.2022 года участниками Пленума предложено обратиться в законодательные органы о снижении пенсионного возраста водителям автобусов, работающих на пригородных междугородних маршрутах.

Пленум поставил организовать сбор подписей работников АО «МОСТАНСАВТО» для предложения снижения пенсионного возраста водителям автобусов, работающих на пригородных и междугородних маршрутах с последующим обращением в законодательные органы.

Просим Вас обратиться с нашей инициативой в законодательные органы для решения вышеизложенного предложения.

Приложение: на 106 л. в 1 экз.

С уважением,
Председатель

А.А. Шестакова

Исполнитель:
Калинина Людмила Алексеевна
8 499 268 08 87



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»
(РОСПРОФТРАНСДОР)**

АДРЕС: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42
www.profavtodor.ru
Тел.: (495) 938-88-17, Факс: (495) 930-69-61
E-mail: ck@profavtodor.ru; profavtodor@mtu-net.ru

ОКПО 17532190
ОГРН 1027739479327
ИНН/КПП 7727011449 / 773601001

№ 119 от 17 июня 2022 года
на № 01-2/208 от 06.06.2022

**Председателю
Московской
областной
организаций
Профсоюза
Шестаковой А.А.**

Уважаемая Анна Александровна!

ЦК Профсоюза рассмотрело Ваше письмо и сообщает, вопрос включения водителей пригородного пассажирского транспорта ставился ЦК Профсоюза при внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. №290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» в части включения в указанный Перечень рабочих мест водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, работающих на городском пассажирском транспорте общего пользования. Однако этот перечень не был расширен.

Работа по сохранению пенсионных прав работников, в том числе, работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства началась в связи с изменением пенсионного законодательства.

Профсоюз выразил несогласие с проектом федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Позиция профсоюза по этому вопросу была сформулирована в Постановлении Исполкома Профсоюза от 22.06.2018 № 11/6.

Были направлены письма в Минтруд и Минтранс России, в ФНПР, в профильный комитет Государственной Думы Российской Федерации о позиции Профсоюза по проводимой государством «пенсионной реформе».

Предлагалось обеспечить для работников предпенсионного возраста по медицинским и иным показателям по профессиям с высокой степенью тяжести и напряженности труда, возможность досрочного выхода на пенсию, при невозможности их трудоустройства по специальности. На работах во вредных и (или) опасных условиях труда, определяемых по результатам СОУТ и на которых законодательно не предусмотрено досрочное назначение пенсии, предлагалось установить право на назначение пенсии по мере выработки стажа работы по профессии. Однако профильный комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов при рассмотрении предложений Профсоюза в рамках процедуры принятия законопроекта отклонил их.

В ходе отстаивания прав работников отрасли на сохранение их пенсионных прав Профсоюзу удалось отстоять возможность досрочного назначения пенсий водителям городского пассажирского транспорта, работающим на регулярных городских маршрутах, а также работникам других профессий автотранспорта и дорожного хозяйства, включенных в Списки №1 и №2, а также так называемые «малые» списки.

Также, Профсоюзом совместно с ФНПР ведётся работа в рамках ратифицированной Российской Федерацией Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (Женева, 28 июня 1952 г.) по снижению до предусмотренного ею «сажевого порога» для досрочного выхода на пенсию работникам, имеющим большой стаж работы.

Приказом Минтруда России от 25 мая 2019 г. № 365 была создана Рабочая группа по анализу влияния возраста водителей транспортных средств на состояние аварийности на транспорте и подготовке предложений по совершенствованию законодательства в части предоставления указанным работникам льгот, в том числе при назначении страховой пенсии по старости.

В ноябре-декабре 2019 года ЦК Профсоюза проделана большая работа в соответствии с Протоколом заседания рабочей группы по анализу влияния возраста водителей транспортных средств на состояние аварийности на транспорте и подготовке предложений по совершенствованию законодательства в части предоставления указанным работникам льгот, в том числе при назначении страховой пенсии по старости.

ЦК Профсоюза (с участием комитетов территориальных и первичных профорганизаций) совместно с Российским автотранспортным союзом проводился мониторинг численности водителей разных возрастов, осуществляющих пассажирские перевозки автобусами в междугороднем сообщении и грузовые перевозки на автомобилях полной массой свыше 12 тонн.

Данные были получены по почти 55 тыс. водителей автобусов и большегрузов. Сводные данные были направлены в Минтруд России письмом ЦК профсоюза от 3 декабря 2019 года № ЭЗ-282.

Из представленных данных следует, что необходимость усовершенствования действующего законодательства требует установления

особого порядка в части назначения пенсии по старости для водителей на автомобильных (автобусных) городских, пригородных, междугородных перевозках и водителей грузового транспорта большой грузоподъемности.

В своем ответе в адрес ЦК Профсоюза от 25 декабря 2019 года №15-3/10/И-11124 Минтрудом России было предложено продолжить сбор аналитической информации о работе водителей разных возрастов, распространив опрос на возможно большее число автотранспортных предприятий.

В связи с этим Профсоюз обратился за поддержкой в Минтранс России.

По предложению Профсоюза вопрос о поддержке инициативы Профсоюза и Союза транспортников России по установлению преференций при установлении пенсий водителям был включен в постановление Коллегии Министерства транспорта РФ от 18 февраля 2020 г. по вопросу «О мерах по обеспечению безопасности перевозок пассажиров автобусами». В итоге Минтранс России поддержал позицию Профсоюза и СТР перед Минтрудом России.

В свою очередь Минтруд России письмом от 06 августа 2020 г. сообщил Минтрансу России о своем негативном отношении к предложениям министерства и Профсоюза по внесению изменений в Список № 2, утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10, и в постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. № 665, не заявляя категорично о нецелесообразности в целом такого решения.

Позднее Минтруд России письмом № 15-3/10/В-8316 от 25 сентября 2020 г. сообщил Профсоюзу РОСПРОФТРАНСДОР о том, что вопрос об условиях труда водителей будет изучен в ходе научно-исследовательской работы по заказу министерства и уже на основе результатов этих исследований вопрос о пенсионном обеспечении водителей будет поднят вновь на заседании Рабочей группы по анализу влияния возраста водителей транспортных средств на состояние аварийности на транспорте и подготовке предложений по совершенствованию законодательства в части предоставления указанным работникам льгот, в том числе при назначении страховой пенсии по старости.

В рабочую группу входили представители объединения работодателей, Минтруда РФ, Минздрава РФ, научно-исследовательских институтов, представители Профсоюза. От Московской области в группу были включены: Гайдо Е.Э. - директор по персоналу Государственного унитарного предприятия пассажирского автомобильного транспорта Московской области «Мострансавто» и Емельяненко Л.Н. - председатель Профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Московской области.

Минтруда России письмом № 15-3/10/ФС-329 от 18.03.2021 направил членам рабочей группы информацию по результатам НИР по разработке модели оценки и управления профессиональным риском у работников, занятых в сфере пассажирских и грузовых перевозок, однако эта работа

получила негативный отзыв от членов группы и Минтруд РФ сделал выводы, что проведенных исследований недостаточно для решения поставленных перед группой задач. Приказом Минтруда РФ от 6.07.2021 № 454 рабочая группа была ликвидирована.

Совещание, состоявшееся 27.10.2021, не определило головного ведомства и соисполнителей по решению проблемы, поставленной перед рабочей группой.

Работа по этому вопросу продолжается.

Приложение: письмо депутата Государственной Думы В.Б.Ефимова – на 2 л.

Заместитель председателя Профсоюза

Е.Н. Калинин



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

10 октября 20 11 г.

№ ЕБ5-4/114

Председателю
Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного
хозяйства

119119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42, оф.32-13

В.В. ЛОМАКИНУ

Уважаемый Владимир Владимирович!

В Советском Союзе и в России до проведения пенсионной реформы (2018 г.) категориям водителей, участвующих в перевозке пассажиров и грузов, в том числе в международном, междугородном и пригородном сообщении, страховая пенсия по старости назначалась по достижении ими возраста 60 лет. В соответствии с научными исследованиями 60 лет является предельным возрастом для водителей, потому что водители в возрасте старше 60 лет не могут обеспечить безопасность дорожного движения в полной мере в связи с наличием ряда заболеваний, снижающих их профессиональную надежность и трудоспособность.

Кроме того, согласно статистике 30-40 % водителей не доживают до 60 лет.

В этой связи на парламентских слушаниях, посвященных повышению пенсионного возраста, состоявшихся в августе 2018 года в Государственной Думе, Министром труда и социальной защиты М.А. Топилиным было принято решение создать межведомственную рабочую группу при Минтруде России по анализу влияния возраста водителей транспортных средств на состояние аварийности на транспорте и подготовке предложений по совершенствованию законодательства в части предоставления указанным работникам льгот, в т.ч. при назначении страховой пенсии по старости. Рабочая группа была создана приказом Минтруда России от 29.05.2019 г. № 365.

К сожалению, эта рабочая группа работала около двух лет, однако без консультаций с ней Минтруд России принял решение о завершении ее работы. Приказом Минтруда России от 06.07.2021 г. № 454 она была ликвидирована.

Причиной ликвидации этой рабочей группы послужило мнение специалистов и руководителей Минтруда России, что результатов НИР, выполненной ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова», недостаточно для решения поставленных перед рабочей группой задач, а также в связи с отсутствием комплексных научных исследований о возможном влиянии возраста водителей транспортных средств на состояние аварийности на транспорте.

Однако такие комплексные исследования проводились в СССР и их обоснования были приняты и в России до 2018 года; эти исследования можно запросить в архивах научно-исследовательских организаций. Именно на базе этих исследований правительствами СССР и РСФСР принимались решения о выходе водителей на пенсию по старости.

Минтруд России не учел, что в настоящее время вредность труда водителей не только не изменилась, но многократно возросла, поскольку в десятки раз возросли транспортные потоки, увеличилась скорость движения автомобилей, увеличилась экологическая нагрузка на водителей.

Минтруд России считает, что данная проблема находится в ведении Минтранса России, однако Минтранс России, учитывая специфику необходимых исследований влияния возраста водителей на аварийность, связанных в том числе с оценкой физиологических реакций организма на уровень аварийности, считает целесообразным проведение указанных исследований на площадке Минтруда России с участием Минздрава России (письмо Минтранса России от 20.09.2021 г. № ДЗ/23371-ИС).

МВД России проинформировало нас, что в случае принятия дополнительных решений о возобновлении работы межведомственной рабочей группы или поступления соответствующей заявки на проведение НИР готово принять участие в подобном исследовании в пределах компетенции (письмо МВД России от № 3/217712794657 от 09.07.2021г.)

В целях определения головного ведомства, а также соисполнителей, и ответственности по решению этой проблемы прошу Вас направить на совещание уполномоченных решать данные вопросы представителей, которое **состоится 27 октября 2021 г. в 11.00 часов** по адресу: **г. Москва, Георгиевский переулок, д. 2.**

Для своевременного оформления пропуска просил бы Вас найти возможность поручить проинформировать об участии в совещании. Контактный телефон: (495) 692-67-69.

Приложение:

1. Письмо МВД России (№ 3/217712794657 от 09.07.2021г.) – на 1 л.
2. Письмо Минтранса России от 20.09.2021 г. № ДЗ/23371-ИС – на 1 л.

С уважением,



В.Б. Ефимов



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс: 8(499)268-78-92; e-mail: info@profavtodormo.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225

Исх. № 1-2/235 от 24.06.2022 г.

На № _____ от _____

**Генеральному директору
АО «МОСТРАНСАВТО»
Смирнову С.А.**

Уважаемый Сергей Алексеевич!

В связи с принятием Постановления Правительства Московской области от 23.06.2022 года № 659/18 «О принятии мер в целях предупреждения банкротства и восстановления платежеспособности (санация) акционерного общества «МОСТРАНСАВТО» предполагающим 20 % сокращение численности и массовыми обращениями работников в комитет Профсоюза, ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» крайне обеспокоен сложившейся ситуацией и просит Вас дать официальный комментарий по вопросу сокращения численности работников с учетом категорий.

С уважением,
Председатель

А.А. Шестакова



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

30 июня 2022 года

Протокол № 16

**О предполагаемом сокращении работников
АО «МОСТРАНСАВТО» в связи с принятием
Постановления Правительства Московской области
от 23.06.2022 г. № 659/18
«О принятии мер в целях предупреждения
банкротства и восстановления платежеспособности
(санация) акционерного общества «МОСТРАНСАВТО» и действиях
Профсоюза**

23 июня 2022 года Правительством Московской области принято Постановление № 659/18 «О принятии мер в целях предупреждения банкротства и восстановления платежеспособности (санация) акционерного общества «МОСТРАНСАВТО», которым предусмотрен комплекс мер, направленных на предотвращение банкротства Предприятия и оздоровление его экономики. Пунктом четвертым Постановления предусмотрено соотношение численности работников Предприятия по состоянию на 01.01.2023 года не менее 80% к численности работников по состоянию 31.12.2022 года. То есть предполагается сократить не более 20 % численности от общего числа работающих.

Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области на стадии подготовки предложений не проинформировало профсоюзную сторону о сложившейся на предприятии экономической ситуации и возможных для работников последствиях. Массовые обращения членов профсоюза, руководителей первичных профсоюзных организаций по предполагаемому 20 процентному сокращению работников в АО «МОСТРАНСАВТО» вызывают крайнюю обеспокоенность у комитета Профсоюза и требуют принятия оперативных мер, направленных на защиту прав и интересов работников.

На основании вышеизложенного,

президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обратиться к генеральному директору АО «МОСТРАНСАВТО» Смирнову С.А. для получения официального комментария по вопросу

предполагаемого, до конца 2022 года, сокращения численности работников, направив в его адрес письмо-запрос.

2. Председателю Профсоюза оперативно провести консультации «МОСТРАНСАВТО» по вопросам экономического состояния предприятия и его перспективы, с учетом мер финансовой поддержки, определенных Постановлением Правительства МО, предполагаемого сокращения работников (с указанием категорий работников и их числа).

3. Проинформировать о сложившемся в АО «МОСТРАНСАВТО» положении ЦК Общероссийского профсоюза (Ломакин В.В.) и Союз «МОООП» (Кабанова В.В.).

4. Провести, по результатам консультаций, ответов полученных от руководства АО «МОСТРАНСАВТО», совещание с председателями первичных профсоюзных организаций АО «МОСТРАНСАВТО».

5. Начать для выработки общей позиции Профсоюза, определения форм и методов профсоюзной защиты прав и интересов работников, подготовку к проведению внеочередного пленума комитета Профсоюза.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя Профсоюза Шестакову А.А.

Председатель



А.А. Шестакова



МСЭД

Акционерное общество «МОСТРАНСАВТО»
(АО «МОСТРАНСАВТО»)

Юридический адрес: ул. Пролетарская, д. 18, г. Химки, Московская область, 141402
Фактический адрес: ул. Осенняя, д. 11, Москва, 121609
ОКПО 40525221, ОГРН 1195081037772, ИНН/КПП 5047222020/504701001

тел. +7 (499) 377-17-47
www.mostransavto.ru
referent@mostransavto.ru

Председателю Общественной
организации «Профессиональный
союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

А.А. Шестаковой

Уважаемая Анна Александровна!

В ответ на Ваше письмо от 24.06.2022 № 1-2/235 о сокращения численности работников в связи с принятием Постановления Правительства Московской области от 23.06.2022 г. № 659/18 сообщаем.

Правительство Московской области осуществляет постоянную поддержку АО «МОСТРАНСАВТО» как системообразующего предприятия.

Санация – это дополнительный способ финансовой помощи. На сегодняшний день оснований для признания АО «МОСТРАНСАВТО» банкротом нет: предприятие полностью выполняет обязательства перед органами исполнительной власти и местного самоуправления, контрагентами и пассажирами в части исполнения контрактов на транспортное обслуживание».

Несмотря на сложности, неизбежно возникающие в операционной деятельности любой крупной компании, АО «МОСТРАНСАВТО» с 01.07.2021 существенно сократило объем задолженности, не снижая при этом объем транспортной работы. Предприятие продолжает обслуживание более 1200 маршрутов по всему Подмоскovie.

Меры поддержки, принимаемые Правительством Московской области, призваны повысить финансовую устойчивость АО «МОСТРАНСАВТО» путем дальнейшего снижения кредиторской задолженности по состоянию на 31.07.2022 и дальнейшего недопущения задолженности по выплате зарплат, выходных и прочих обязательных платежей.

При этом одним из обязательных условий для получения поддержки стало требование сохранить численность работников предприятия по состоянию на 01.01.2023 к численности на 31.03.2022 в размере не менее 80%.

АО «МОСТРАНСАВТО» не планирует массового сокращения сотрудников, о котором заявляет ряд СМИ. Исключения составят только кассиры по приему наличной выручки, в связи с отменой наличной оплаты проезда в Московской области.

Информация о предстоящем банкротстве и сокращении 20% работников АО «МОСТРАНСАВТО», опубликованная в ряде средств массовой информации, не соответствует действительности. Предприятие продолжает обслуживать маршруты в соответствии с заключенными государственными и муниципальными контрактами. Кроме того, продолжается реализация программы по набору водителей для работы в Московской области.

Заместитель генерального
директора по персоналу

Е.Э. Гайдо

Платонова Юлия Сергеевна
+7 499-277-17-47 (доб.1100)



Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

30 июня 2022 года

Протокол № 16

**О Планах работы комитета
Профсоюза на II полугодие 2022 года**

Президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План работы комитета Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области на II-е полугодие 2022 года (прилагается).

2. Направить План работы комитета Профсоюза в первичные профсоюзные организации, разместить его на сайте Профсоюза.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя Профсоюза Шестакову А.А.

Председатель



А.А. Шестакова

Утвержден на заседании президиума
комитета Профсоюза 30.06.2022 года протокол № 16

П Л А Н Р А Б О Т Ы
комитета Общественной организации «Профессиональный союз
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области» на II полугодие 2022 года

Сроки проведения	Наименование мероприятий	Ответственные за исполнение
1	2	3
1. Организация и проведение VI-го пленума комитета Профсоюза по вопросам:		
Ноябрь-декабрь	1. О выполнении Программы действий Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства первичными профсоюзными организациями АО «МОСТРАНСАВТО», ГБУ МО «Мосавтодор», принятого на 27 отчетно-выборной конференции Профсоюза.	Отделы аппарата комитета Профсоюза
	2. О прекращении и подтверждении полномочий членов комитета Профсоюза.	Организационно-информационный отдел аппарата комитета Профсоюза
	3. Информация о деятельности президиума комитета Профсоюза между V и VI пленумами комитета Профсоюза (март 2022г. - декабрь 2022г.)	Отделы аппарата комитета Профсоюза
	4. Об ожидаемом исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета комитета Профсоюза за 2022 год и утверждение сметы профсоюзного бюджета на 2023 год. 5.1. Об утверждении годового бухгалтерского баланса комитета Профсоюза за 2021 год.	Финансовый отдел аппарата комитета Профсоюза (Клопова Н.К.)
	5. О деятельности Молодежного совета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» за период с 1 января 2022 г. по декабрь 2022 г.	Комиссия комитета Профсоюза по оргработе, Молодежный совет Профсоюза (Лебедева С.С.)
2. Организация и проведение Президиумов Профсоюза:		

Сентябрь - октябрь	1. Об итогах проведения XX Московской областной профсоюзной Спартакиады работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.	Организационно-информационный отдел
	2. Об итогах детской летней оздоровительной кампании.	Организационно-информационный отдел
	3. Об именных стипендиях Профсоюза «Первичной профсоюзной организации работников Тучковского филиала ФГБОУ ВО «Московский Политехнический Университет».	Организационно-информационный отдел, финансовый отдел
ноябрь (перед пленумом)	1. О ходе подготовки проектов документов, выносимых на рассмотрение VI пленума комитета Профсоюза.	Отделы аппарата комитета Профсоюза
	2. О подведении итогов «Фотоконкурса 2022».	Комиссия комитета Профсоюза по оргработе, Молодежный совет Профсоюза, организационно-информационный отдел
	3. О подготовке к проведению отчетных профсоюзных конференций (собраний) по итогам работы профсоюзных комитетов ППО за 2022 год.	Организационно-информационный отдел
	4. О ведении кадрового делопроизводства в первичных профсоюзных организациях.	Организационно-информационный отдел
Декабрь	1. О расходовании на предприятиях и организациях отраслей средств Фонда социального страхования на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.	Техническая инспекция труда Профсоюза (Пирогов Н.Н.)
	2. О Плана работы комитета Профсоюза на I полугодие 2023 года.	Отделы аппарата комитета Профсоюза
	3. Об утверждении Плана работы Молодёжного совета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» на 2023 год.	Комиссия комитета Профсоюза по оргработе, Молодёжный совет Профсоюза
	4. Об организации и проведении фотоконкурса комитета Профсоюза в 2023 году.	Комиссия комитета Профсоюза по оргработе, организационно-информационный отдел,

		Молодежный совет Профсоюза, организационно-информационный отдел
	5. О ходе проведения конкурса на Лучшую профсоюзную организацию Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.	Комиссия комитета Профсоюза по оргработе, организационно-информационный отдел
	6. О внесении изменений и дополнений в Московские областные отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству (при необходимости).	Комиссия комитета Профсоюза по экон. вопросам и соц. партнёрству, зам. председателя Профсоюза Смекалин Ю.В.
3. Основные мероприятия по направлениям деятельности комитета Профсоюза		
3.1 Организация и проведение обучения профсоюзного актива и профсоюзных кадров		
В течение полугодия	Проведение обучающего семинара председателей первичных профсоюзных организаций. Проведение кустовых обучающих семинаров председателей первичных профсоюзных организаций.	Организационно-информационный отдел, отделы аппарата комитета Профсоюза
Июль	Проведение обучающего семинара по вопросам соблюдения трудового законодательства на предприятиях и в организациях, с председателями первичных профсоюзных организаций, кадровым резервом, специалистами кадровых служб (лектор Андреева В.И. - Кандидат исторических наук, профессор кафедры трудового права Российской академии правосудия при Верховном суде РФ).	Организационно-информационный отдел
Сентябрь - декабрь	Организация тренингов молодежного профактива, председателей первичных профсоюзных организаций, кадрового резерва	Организационно-информационный отдел, Молодёжный совет Профсоюза (Лебедева С.С.)
Ноябрь - декабрь	Организация и проведение семинара с председателями, бухгалтерами, членами ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций (ноябрь-декабрь 2022 г.). Подготовка методических материалов для семинара.	Финансовый отдел

3.2 Организационно - информационная работа		
В течение полугодия	Обновление и публикация информации на сайте, в чатах, телеграмм.	Организационно-информационный отдел
Ноябрь (к VI пленуму)	Подготовка и выпуск Информационного листка Профсоюза.	Организационно-информационный отдел, отделы аппарата комитета Профсоюза
3.3 Организация и участие в Конкурсах, Спартакиадах		
до 1 декабря	Организация и проведение «Фотоконкурса-2022» с размещением фоторабот на сайте комитета Профсоюза.	Комиссия комитета Профсоюза по оргработе, организационно-информационный отдел,
1 августа 3 сентября	Организация и проведение XX Московской областной профсоюзной Спартакиады работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.	Оргкомитет, отделы аппарата Комитета Профсоюза
В течение полугодия	Участие в фотоконкурсах, организуемых ФНПР, ЦК профсоюза, Союзом «МОООП».	Комиссия комитета Профсоюза по оргработе, Молодёжный совет Профсоюза,
сентябрь	Организация участия спортивных команд предприятий и организаций отраслей в соревнованиях XXVII Спартакиады Союза «МОООП».	Организационно-информационный отдел, председатели ППО
июль - декабрь	Проведение смотра - конкурса по улучшению условий труда в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области и конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета.	Пирогов Н.Н., Комиссия по охране труда и экологии комитета Профсоюза,
3.4 Охраны труда и экологическая безопасность		

июль - декабрь	Расследование, совместно с государственной инспекцией труда, несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших на предприятиях и рассмотрение их на заседаниях президиума комитета Профсоюза, групповых и тяжелых несчастных случаев, произошедших на предприятиях, находящихся на профсоюзном обслуживании в Профсоюзе.	Пирогов Н.Н.
ежеквартально	Сбор, подготовка и представление информации о состоянии производственного травматизма в Профсоюзе в ЦК Общероссийского профсоюза по материалам, представленных предприятиями в комитет Профсоюза.	Пирогов Н.Н.
июль - декабрь	Оказание помощи профсоюзным комитетам ППО при проведении смотра - конкурса по улучшению условий труда в организациях АТ и ДХ МО и конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета.	Пирогов Н.Н.
июль - декабрь	Проведение проверок по соблюдению законодательства по охране труда на предприятиях и организациях отраслей и контроль за выполнением ранее выданных Представлений на устранение выявленных нарушений.	Пирогов Н.Н.
3.5 Трудовое законодательство и правовая работа:		
Август-декабрь	Проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений и контроль выполнения ранее выданных представлений об устранении нарушений.	Зрюева Ю.Б., Потапенко О.М.
В течение полугодия	Проведение проверок ведения кадрового делопроизводства в первичных профсоюзных организациях.	Зрюева Ю.Б.

В течение полугодия	Обзор и систематизация изменений и дополнений действующих норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, доведение их до сведения организаций Профсоюза с разъяснениями и рекомендациями по применению, в том числе через сайт Профсоюза, телеграмм-канал, чат.	Потапенко О.М., Зрюева Ю.Б.
По мере необходимости	Участие в проведении экспертизы законопроектов и других актов федерального, областного уровня, локальных нормативных актов, издаваемых работодателями, затрагивающих права и интересы членов профсоюза.	Потапенко О.М., Зрюева Ю.Б.
3.6 Производственно-экономическая работа:		
В течение полугодия	Регулярный контроль за выполнением положений соглашений и коллективных договоров, своевременной выплатой заработной платы, проведением ее индексации в предприятиях и организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.	Заместитель председателя Смекалина Ю.В.
В течение полугодия	Мониторинг социально-экономического положения предприятий и организаций отраслей. Сбор, подготовка и направление информации по заработной платы, реализации федеральных отраслевых и региональных соглашений в вышестоящие профсоюзные органы.	Заместитель председателя Смекалина Ю.В.
3.7 Оказание практической помощи:		
В течение полугодия	Организация и проведение выездных встреч с профсоюзным активом, руководителями предприятий и организаций.	Шестакова А.А., Смекалина Ю.В.
В течение полугодия	Профсоюзным комитетам по направлениям работы, в том числе с выездом на предприятия (по отдельным планам)	Пирогов Н.Н., Калинина Л.А., Росточкова М.А., Потапенко О.М., Зрюева Ю.Б.

В течение полугодия	Профсоюзным комитетам по вопросам организации деятельности первичных профсоюзных организаций.	Комиссия комитета Профсоюза по организационной работе, отделы аппарата
В течение полугодия	Профсоюзным комитетам по вопросам производственно-экономической работы, разработки и заключения коллективных договоров, контроля за их выполнением.	отделы аппарата комитета Профсоюза
По мере необходимости	Обеспечение юридической защиты социально-трудовых и связанных с ними прав, экономических прав и интересов членов профсоюза, имущественных и других прав организаций Профсоюза от противоправных действий (бездействий) работодателей, их представителей.	Зрюева Ю.Б., Потапенко О.М.
По мере необходимости	Профсоюзным организациям – юридическим лицам в подготовке необходимых документов и юридическом сопровождении для регистрации их в Управлении Министерства юстиции РФ по Московской области при изменении сведений о юридическом лице.	Потапенко О.М.
По мере необходимости	Профсоюзным комитетам при оформлении трудовых договоров со штатными работниками первичных профсоюзных организаций.	Зрюева Ю.Б.
постоянно	Профсоюзным комитетам по вопросам представления интересов членов профсоюза.	Зрюева Ю.Б., Потапенко О.М.
постоянно	Профсоюзам первичных профсоюзных организаций в подготовке и сдаче бухгалтерской и налоговой отчетности в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды.	Клопкова Н.К.
	Профсоюзам первичных профсоюзных организаций в обеспечении нуждающихся льготными путевками на санаторно-курортное лечение в профсоюзные санатории Московской области.	Организационно-информационный отдел

октябрь - декабрь	Профсоюзам первичных профсоюзных организаций в приобретении детских новогодних подарков и билетов для детей членов профсоюза на новогодние представления.	Финансовый отдел
В течение полугодия	Подготовка материалов, по ходатайствам профсоюзных комитетов, на награждение членов профсоюза профсоюзными и ведомственными наградами.	Организационно-информационный отдел
Не реже 2-х раз в течение полугодия	Оказание помощи в организации работы постоянных комиссий комитета Профсоюза и проведении их заседаний. (по планам работы комиссий).	Организационно-информационный отдел, кураторы от отделов аппарата
3.8 Финансовая работа:		
ежемесячно	Контроль за своевременным поступлением членских профсоюзных взносов. При необходимости выезд на предприятия, имеющие задолженность по членским профсоюзным взносам.	Финансовый отдел
ежемесячно	Контроль за перечислением членских профсоюзных взносов в Фонд солидарности и социальной поддержки Профсоюза.	Финансовый отдел
В течение полугодия	Контроль исполнения финансовой дисциплины первичных профсоюзных организаций.	Финансовый отдел
В течение полугодия	Контроль за правильностью оформления документов, поступивших в Комитет Профсоюза из Фонда солидарности и социальной поддержки Профсоюза.	Финансовый отдел, председатель Фонда солидарности и социальной поддержки Профсоюза Калинина Л.А.
Подготовить и провести:		

октябрь - декабрь	Сверку данных по доходам и расходам первичных профсоюзных организаций, находящихся на финансовом обслуживании Профсоюза.	Клопкова Н.К.
	Подготовить финансовые отчеты первичных организаций, находящихся на 100% обслуживании в Профсоюзе.	Клопкова Н.К.
	Сбор, приёмка и обработка финансовых отчетов первичных профсоюзных организаций.	Клопкова Н.К.
	Сводный финансовый отчет по профсоюзному бюджету в целом по Профсоюзу.	Клопкова Н.К.
	Прием и сдачу бухгалтерской, налоговой отчетности за II-ой, III-й кварталы 2022 года в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды.	Клопкова Н.К.
	Подготовить для первичных профсоюзных организаций методические материалы с учетом внесенных изменений в нормативно-правовую базу 2023 года налоговыми и другими органами, для последующей работы профкомов.	Клопкова Н.К.
	Подготовить договоры с организациями-поставщиками на приобретение новогодних детских подарков и билетов на новогодние праздничные представления.	Клопкова Н.К.
постоянно	Оказывать практическую помощь профсоюзным комитетам по ведению бухгалтерского учета и отчетности в соответствии с Федеральным законом №402-ФЗ «О бухгалтерском учете».	Финансовый отдел
В течение полугодия	Ежедневная обработка первичных учетных документов.	Финансовый отдел

	3.9. Общие мероприятия	
В течение полугодия	Участие: - в работе Общественных (Координационных) советов Минтранса РФ, Росавтодора, Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры МО, Московской областной трёхсторонней комиссии; - в мероприятиях, проводимых ЦК профсоюза, Союза МОООП.	Председатель Профсоюза, заместитель председателя
Не реже 2-х раз в течение полугодия	Организация работы и проведение заседаний Постоянных комиссий комитета Профсоюза. (по отдельному плану)	Отделы аппарата комитета Профсоюза

В План работы на II полугодие 2022 г. могут вноситься коррективы в процессе деятельности комитета Профсоюза.



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

25 июля 2022 года

Протокол № 17

**О приёме в состав ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО»
первичной профсоюзной организации работников
ООО "ДСВ СОЛЮШНС"**

президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять в состав Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» с 25 июля 2022 года первичную профсоюзную организацию работников ООО "ДСВ СОЛЮШНС" (протокол учредительного собрания первичной профсоюзной организации работников ООО "ДСВ СОЛЮШНС" от 25 июля 2022 года прилагается).

2. Главному специалисту по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза Росточковой М.А. учесть изменения в едином реестре и оказать профкому первичной профсоюзной организации методическую помощь по ведению профсоюзной работы.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на главного специалиста по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза Росточкову М.А.

Председатель



А.А. Шестакова



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Строммынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: info@profavtodormo.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01 - 2/302 от 15.08.2022 г.
На № от

**Министру транспорта и дорожной
инфраструктуры Московской области**

Гержику А.Д.

Уважаемый Алексей Дмитриевич!

Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» сообщает, что 2 августа 2022 года прошло заседание Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте.

На комиссии было принято решение обратиться в Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области для помощи в решении следующих вопросов:

1. Провести «круглый стол» в сентябре 2022 года на базе МУП «Подольский троллейбус» с приглашением руководителя МУП «Видновский троллейбусный парк» и представителей администраций городского поселения Видное и Подольска (Вопрос 1).

2. Рассмотреть возможность о поощрении АО «МОСТРАНСАВТО» от Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области за участие в областном конкурсе коллективных договоров и занявшие 2-е призовое место в номинации «Транспорт, энергетика, жилищно-коммунальное хозяйство» (Вопрос 3).

3. Рассмотреть вопрос о получении субсидии на частичное финансирование конкурса «Лучший водитель Московской области 2022» со стороны бюджета Московской области (Вопрос 4).

4. Оказать содействие АО «МОСТРАНСАВТО» в выделении мест под биотуалеты на конечных автобусных разворотных площадках (Вопрос 9).

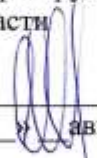
Приложение: Протокол заседания Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте на 6 л. в 1 экз.

Председатель



А.А. Шестакова

Калинина Людмила Алексеевна
8-499-268-08-87

УТВЕРЖДАЮ Координатор Комиссии, заместитель министра транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области  _____ С.В. Кайгородов «__» августа 2022г.	УТВЕРЖДАЮ Координатор Комиссии, председатель Профсоюза работников АТ и ДХ Московской области  _____ А.А. Шестакова «__» августа 2022г.
--	--

ПРОТОКОЛ
заседания Московской областной отраслевой комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте

02 августа 2022 года
(вторник)

Место проведения:

Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области
 Московская область, г. Красногорск, бульвар Строителей, дом 7, этаж 10, кабинет
 №10.29.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

От Министерства:

Кайгородов С.В. Заместитель министра транспорта и дорожной
 инфраструктуры Московской области (координатор
 Комиссии)

От Профсоюза:

Шестакова А.А. Председатель Общественной организации
 «Профессиональный союз работников автомобильного
 транспорта и дорожного хозяйства Московской области»
 (координатор Комиссии)

- Пирогов Н.Н. Заведующий отделом – Главный технический инспектор труда Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»
- Королев В.Н. Председатель первичной профсоюзной организации Долгопрудненского ПАТП Филиал АО «МОСТРАНСАВТО»
- От Работодателей:
- Гайдо Е.Э. Заместитель генерального директора по персоналу АО «МОСТРАНСАВТО»

По вопросу 1.

О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2021-2024 годы за 2021 год.

Докладчики: Работодатели, Профсоюз, МГДИ.

Решили:

1. Информацию Стороны Профсоюза и Работодателя принять к сведению. Соглашение выполняется, но с замечаниями.

2. Организовать проведение «круглого стола» на базе МУП «Подольский троллейбус» в сентябре 2022 года, с приглашением руководителя МУП «Видновский троллейбусный парк», представителей администраций городского поселения Видное и Подольска.

По вопросу 2.

О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2022 году.

Докладчики: Работодатели, Профсоюз.

Сторона Работодателя проинформировала о подготовке АО «МОСТРАНСАВТО» к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2022 году. Прошли конкурсные процедуры, закупка, имеется финансирование. Закупили путевки в соответствии с потребностью на 480 человек в оздоровительные лагеря «Вымпел», «Дружба», «Пушкино» и «Салют».

МУП «Подольский троллейбус» для детей работников предприятия закупило 8 путевок.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.

2. АО «МОСТРАНСАВТО» завершить подготовку к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2022 году (4 смена с 09.08.2022).

3. Выйти с инициативой на Министерство социального развития Московской области о форме оплаты детских путёвок, для возможности определения стоимости путёвок при заключении коллективного договора работодателя с работниками.

По вопросу 3.

Об участии организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в областном конкурсе коллективных договоров в 2022 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

Докладчики: Работодатели, Профсоюз.

Члены Комиссии проинформированы о направлении Профсоюзной Стороной обращения к руководителям предприятий и председателям первичных профсоюзных организаций о необходимости ежегодного участия организаций автотранспортной отрасли в областном конкурсе коллективных договоров в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области представил в Московский областной организационный комитет по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере для участия в областном Конкурсе коллективный договор АО «МОСТРАНСАВТО», занявший в номинации «Транспорт, энергетика, жилищно-коммунальное хозяйство» 2-е призовое место с вручением Диплома МОТК и кубка.

Решили:

1. Информацию принять к сведению. Продолжить участие в конкурсе.
2. Выйти с инициативой о поощрении АО «МОСТРАНСАВТО» от Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области.

По вопросу 4.

О проведении конкурса профессионального мастерства среди водителей Московской области.

Докладчики: Работодатели, Профсоюз.

Профсоюзная Сторона проинформировала членов Комиссии о конкурсе профессионального мастерства «Лучший водитель Московской области 2022», организаторами которого являются Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области и Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

Конкурс будет проводиться 9 сентября 2022 года на базе «МАП №5 г. Подольск филиал АО «МОСТРАНСАВТО».

8 сентября АО «МОСТРАНСАВТО» будет проводить свой конкурс «Лучший водитель АО «МОСТРАНСАВТО» на этой площадке.

Профсоюзная Сторона предложила провести подобный конкурс в 2023 году.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.
2. МТДИ выйти с инициативой о получении субсидии на частичное финансирование конкурса «Лучший водитель Московской области 2023» со стороны бюджета Московской области.

По вопросу 5.

О выполнении Коллективного договора в АО «МОСТРАНСАВТО» (раздел «Оздоровление, отдых и улучшение социально – бытовых условий работников и членов их семей». Расходы по Фонду мероприятий социального развития). Докладчики: Работодатели, Профсоюз.

Расходы по Фонду мероприятий социального развития в АО «МОСТРАНСАВТО» составили 104 млн. рублей. Выплачено всё в полном объёме. Обучено: 157 человек по охране труда; 170 человек по безопасности дорожного движения; 130 человек с категории «В» на «Е». 230 человек отдохнули в пансионате «Нара». Компенсация составила 4.6 млн. рублей.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.

По вопросу 6.

О реализации соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.

Докладчики: Работодатели, Профсоюз.

31 мая 2022 года подписано Соглашение о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области (далее – Соглашение). Указанным Соглашением с 1 июня 2022 года устанавливается минимальная заработная плата в размере 17930 рублей.

Работодатели выполняют данное соглашение. Замечаний нет.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.

По вопросу 7.

О готовности предприятий пассажирского транспорта к зимнему сезону 2022-2023 г.г.

Докладчики: Работодатели.

Заместитель генерального директора по персоналу АО «МОСТРАНСАВТО» Гайдо Е.Э. проинформировала о подготовке АО «МОСТРАНСАВТО» к работе в зимней период. 21 июля издано распоряжение о подготовке к филиалов зиме. Проводится инвентаризация запасных частей, жидкостей, шин и т.д. Проводятся закупки. Проблема с дорожной техникой по уборке территорий филиалов. При невозможности обслуживания дорожной техники будут заключать договора на уборку территорий с другими предприятиями.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.

По вопросу 8.

О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения на 2021-2023 г.г. в части, касающейся мер по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы в 2022 году не ниже уровня инфляции в Московской области и доведения её до уровня не ниже 4,3 ВПМ, установленного в Московской области, для трудоспособного населения.

Докладчики: Работодатели, Профсоюз.

Заместитель генерального директора по персоналу АО «МОСТРАНСАВТО» Гайдо Е.Э. проинформировала о ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения на 2021-2023 г.г. в части, касающейся мер по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы.

Средняя заработная плата за 1 полугодие составила 65,935 рублей. С 1.11.2021 проведена индексация заработной платы на 4.91%. Средняя заработная плата по водителям за 1 полугодие составляет 77,221 рублей.

МУП «Подольский троллейбус» и МУП «Видновский троллейбусный парк» не выполняют соглашение.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.

По вопросу 9.

О выполнении раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту.

Докладчики: МТДИ, Работодатели, Профсоюз.

Работодатель обозначил не выполнение поощрения к празднику «День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта». Проблема обеспечения биотуалетами конечных автобусных разворотных площадок.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать МТДИ оказывать содействие АО «МОСТРАНСАВТО» в выделении мест под биотуалеты на конечных автобусных разворотных площадках.



**МИНИСТР
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

143401, Московская область, г. Красногорск,
бульвар Строителей, д. 7,
10 этаж

тел.: 8 (498) 602-01-71
факс: 8 (498) 602-01-63
mtidi@mosreg.ru

07.11.2022

22Исх-20920

Председателю Общественной
организации «Профессиональный
союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

А.А. Шестаковой

Уважаемая Анна Александровна!

Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (далее – Министерство), рассмотрев Ваше обращение от 15.08.2022 № 01-2/302 в части реализации решений согласно Протоколу заседания Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте от 02.08.2022, сообщает следующее.

Проведение круглого стола на базе МУП «Подольский троллейбус» с приглашением руководителя МУП «Видновский троллейбусный парк» и представителей администраций городского поселения Видное и Подольска запланировано на 25.10.2022 в 10:00 ч.

Вопрос поощрения коллектива Акционерного общества «МОСТРАНСАВТО» (далее - АО «МОСТРАНСАВТО») рассмотрен и принято решение о награждении почетной грамотой Министерства за участие в областном конкурсе коллективных договоров и 2-е призовое место в номинации «Транспорт, энергетика, жилищно-коммунальное хозяйство», а также за многолетний добросовестный труд, и в связи с профессиональным праздником – Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта.

В рамках государственной программы Московской области «Развитие и функционирование дорожно-транспортного комплекса на 2017-2026 годы», утвержденной постановлением Правительства Московской области 25.10.2016

№ 782/39, не планируется реализация субсидирования на частичное финансирование конкурса «Лучший водитель Московской области 2023».

В части, касающейся вопроса содействия в выделении мест под биотуалеты на конечных автобусных разворотных площадках на маршрутах, осуществляемых АО «МОСТРАНСАТВО», сообщаем, что были подведены итоги конкурсной процедуры на установку 71 биотуалета в 58 точках. Дата подписания Договора состоялась 26.09.2022. В соответствии с данным Договором проведена установка 40 туалетных кабин. Установка 31 кабины планируется реализацию до конца 2022 года.

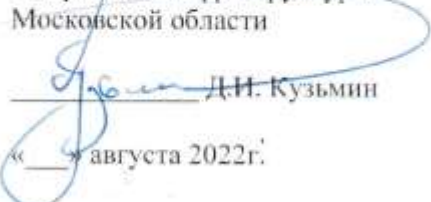
Министр транспорта
и дорожной инфраструктуры
Московской области



А.Д. Гержик

М.Е. Кисенко
+7 989-836-92-17

Утверждаю
Координатор Комиссии,
заместитель министра транспорта
и дорожной инфраструктуры
Московской области

 Д.И. Кузьмин

«__» августа 2022г.

Утверждаю
Координатор Комиссии,
председатель Профсоюза работников
АТ и ДХ Московской области

 А.А. Шестакова

«__» августа 2022г.

ПРОТОКОЛ
заседания Московской областной отраслевой комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
в дорожном хозяйстве

11 августа 2022 года
(четверг)

Место проведения:

Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области
Московская область, г. Красногорск, бульвар Строителей, дом 7, этаж 10, кабинет
№10.29.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

От Министерства:

Кузьмин Д.И.	Заместитель министра транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (координатор Комиссии)
Живчикова О.В.	Заведующий отделом государственной гражданской службы и кадров в Управлении правового и кадрового обеспечения

От Профсоюза:

Шестакова А.А.	Председатель Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (координатор Комиссии)
----------------	--

Пирогов Н.Н. Заведующий отделом – Главный технический инспектор труда Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»

Ракитин А.В. Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ МО «Мосавтодор»

Поперешнюк А.Д. Главный специалист первичной профсоюзной организации ГБУ МО «Мосавтодор»

От Работодателей:

Бражников В.В. Заместитель генерального директора ГБУ МО «Мосавтодор»

По вопросу 1.

О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2021-2024 годы за 2021 год.
Докладчики: МТДИ, Работодатели, Профсоюз.

По информации представителя ГБУ МО «Мосавтодор» и профсоюзной стороны Московское областное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2021-2024 годы за 2021 год выполнено частично. Не выполнены основные положения, а именно: нет повышения заработной платы, нет индексации заработной платы, не образован фонд охраны труда в размере 0.2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), не перечисляются профсоюзной организации денежные средства на культурно – массовую, физкультурную и другую работу в размере не менее 0.15% от фонда оплаты труда, нет оплаты за сверхурочную работу, нет транспорта для перевозки рабочих и работников производственных баз производственных комплексов ГБУ МО «Мосавтодор».

Решили:

1. Информацию Стороны Профсоюза и Работодателя принять к сведению. Соглашение выполнено частично.

2. Решение вопроса о приобретении транспорта и проведение индексации заработной платы для работников ГБУ МО «Мосавтодор» вынести на уровень губернатора Московской области.

3. Подготовить совместное письмо от МТДИ, Работодателя и Профсоюза в МЭФ по решению вопроса о повышении заработной платы работникам ГБУ МО «Мосавтодор» и выделении материальных средств для проведения выплат за сверхурочные работы.

По вопросу 2.

О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2022 году.

Докладчики: МТДИ, Работодатели, Профсоюз.

В ходе обсуждения данного вопроса члены комиссии пришли к выводу, что ГБУ МО «Мосавтодор» не имеет правовой базы для проведения закупок путёвок в детские оздоровительные лагеря, а также, согласно Закону Московской области №1/2008-ОЗ, с 2022 года отменено предоставление компенсации работодателю за приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.
2. Подготовить обращение в Министерство экономики и финансов Московской области:
 - об увеличении доли суточной компенсации с 1 125 рублей до 2 163 рублей;
 - о возможности ГБУ МО «Мосавтодор» приобретать путёвки в детские оздоровительные лагеря, с последующей продажей своим работникам за 10% стоимости путёвок, согласно положения Московского областного трёхстороннего (регионального) соглашения в части сохранения 10% родительского взноса стоимости путёвки в детские оздоровительные учреждения.

По вопросу 3.

Об участии организаций дорожного хозяйства в областном конкурсе коллективных договоров в 2022 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

Докладчики: МТДИ, Работодатели.

Члены Комиссии проинформированы стороной Работодателя (ГБУ МО «Мосавтодор») о неучастии в областном конкурсе коллективных договоров в рамках проведения Праздника труда в Московской области, в связи с тем, что коллективный договор не выполняется в полном объёме и в учреждении в 2021 году были тяжёлые несчастные случаи.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.
2. ГБУ МО «Мосавтодор» принять участие в конкурсе при выполнении коллективного договора.

По вопросу 4.

О реализации соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.

Докладчики: МТДИ, Работодатели, Профсоюз.

31 мая 2022 года подписано Соглашение о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области,

Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области (далее – Соглашение). Указанным Соглашением с 1 июня 2022 года устанавливается минимальная заработная плата в размере 17930 рублей.

Работодатели выполняют данное соглашение. Замечаний нет.

Решили:

Информацию принять к сведению.

По вопросу 5.

О ходе рассмотрения Московской областной трёхсторонней комиссией по регулированию социально – трудовых отношений вопроса «О социально – экономическом положении работников ГБУ МО «Мосавтодор».

Докладчики: Работодатели, Профсоюз.

Решили:

Данный вопрос рассмотрен при обсуждении информации по вопросу «О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2021-2024 годы за 2021 год».

По вопросу 6.

О выполнении Коллективного договора в ГБУ МО «Мосавтодор».

Докладчики: Работодатели, Профсоюз.

Коллективный договор не выполняется в полном объёме, а именно:

1. не увеличивается тарифная ставка (по факту ниже прожиточного минимума в Московской области);
2. нет индексации заработной платы;
3. заработная плата работников рабочих профессий не соответствует средней заработной плате по Московской области;
4. не образован фонд охраны труда в размере 0.2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);
5. отсутствует дополнительный фонд на социальные мероприятия (расходы на материальную помощь, спортивные и культурно – массовые мероприятия).

Решили:

1. Информацию принять к сведению.

2 Провести следующее заседание комиссии (сентябрь месяц) на одном из производственных комплексах ГБУ МО «Мосавтодор», где проводился ремонт зданий, сооружений, кровли, а также санитарно – бытовых помещений.



Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

25 августа 2022 года

Протокол № 17

**Об утверждении бланков заявлений на
вступление в члены профсоюза и удержание 1 %
из заработной платы работника.**

В целях оптимизации процесса делопроизводства и обеспечения единообразия при оформлении заявлений на вступление в члены профсоюза и удержание 1 % из заработной платы работника, а так же на основании п. 1.10 и п. 30.1.33 Устава Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»,

президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить бланк заявлений на вступление в члены профсоюза и удержание 1 % из заработной платы работника (Приложение № 1).
2. Председателям первичных профсоюзных организаций с 1 сентября 2022 года использовать в работе утвержденный бланк заявлений на вступление в члены профсоюза и удержание 1 % из заработной платы работника.

Председатель



А.А. Шестакова

В первичную профсоюзную организацию
работников _____

(название ППО полностью)

от _____

ФИО

должность, место работы

Заявление

Прошу принять меня в члены Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» и поставить на учет в _____ « _____ ».

(Название ППО полностью)

Устав Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» признаю и обязуюсь выполнять.

Дата _____

Подпись _____

Заявление зарегистрировано _____ 20__ г.

Председатель ППО _____

(подпись)

(ФИО)

Директору

(Название организации)

ФИО руководителя

от _____

(ФИО, должность,)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В связи с вступлением в члены Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (Профсоюз работников АТ и ДХ МО) прошу ежемесячно, начиная с _____ 20__ г., удерживать и перечислять из моей заработной платы профсоюзные взносы в размере 1% от начисленной заработной платы на расчётный счёт « _____ » « _____ ».

(название ППО полностью)

Реквизиты ППО:

Дата _____

Подпись _____

Директору

(Название организации)

ФИО руководителя

от _____

(ФИО, должность,)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В связи с вступлением в члены Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (Профсоюз работников АТ и ДХ МО) прошу ежемесячно, начиная с _____ 20__ г., удерживать и перечислять из моей заработной платы профсоюзные взносы в размере 1% от начисленной заработной платы на расчётный счёт « _____ » « _____ ».

(название ППО полностью)

Реквизиты ППО:

Дата _____

Подпись _____



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

3 сентября 2022 года

Протокол № 17

**Об итогах XX Спартакиады Общественной
организации «Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного
хозяйства Московской области»**

В соответствии с Планом работы комитета Профсоюза 3 сентября 2022 г. проведена финальная часть XX Спартакиады Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

В соревнованиях приняли участие 10 команд, среди них - 9 команд представляли спортивные интересы филиалов АО "МОСТРАНСАВТО, и 2 команды от первичной профсоюзной организации - МУП «Видновский троллейбусный парк» и аппарата комитета Профсоюза. От МАП № 8 г. Химки - председатель первичной профсоюзной организации Сигитова Н.В., от МАП № 8 г. Химки ПБ «Солнечногорск» Каленова Н.З. от МАП № 11 г. Балашиха – член профсоюза Титов Ю.И. Всего в областных соревнованиях приняло участие около 250 членов профсоюза и членов их семей.

Заслушав информацию,

Президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию «Об итогах проведения XX Спартакиады Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (Приложение №1)

2. Обратить внимание председателей первичных профсоюзных организаций, не принявших участия в областном профсоюзном мероприятии-Спартакиаде Профсоюза без уважительной причины, на недопустимость подобного и необходимость личного участия впредь во всех мероприятиях, организуемых и проводимых Профсоюзом.

3. Рекомендовать профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций продолжить работу по дальнейшему развитию физической культуры и спорта среди членов профсоюза, формированию на предприятиях здорового

образа жизни, повысив персональную ответственность выборных органов ППО за это направление деятельности в организации.

4. Утвердить финансовый отчет по расходам на подготовку и проведение XX Московской областной профсоюзной Спартакиады работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (Приложение № 2).

5. Отделу по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза, с учетом предложений ППО, подготовить и внести до 01.02.2023 года изменения в Положение Спартакиаде Общественной организации «Профессиональный союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области», в том числе в части касающейся проведения соревнований по другим видам спорта.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заведующего по организационно – информационной работе Калинину Л.А.

Председатель



А.А. Шестакова

Приложение № 1
к постановлению президиума
комитета Профсоюза от 05.09.2022 г.,
Протокол № 17

По результатам XX Спартакиады Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» победителями признаны:

В ОБЩЕКОМАНДНОМ ЗАЧЁТЕ

- I место – команда МАП № 12 г. Ногинск Производственная база «Павловский Посад»;
- II место – команда МАП № 5 г. Подольск;
- III место – команда МАП № 2 Автоколонна 1417 г. Коломна.

ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

- I место – команда МАП № 5 г. Подольск;
- II место – команда МАП № 5 г. Подольск Производственная база «Чехов»;
- III место – команда МАП № 12 г. Ногинск Производственная база «Павловский Посад».

В ЭСТАФЕТЕ 4 по 100 метров

- I место – команда МАП № 12 г. Ногинск Производственная база «Павловский Посад»;
- II место – команда МАП № 2 Автоколонна 1417 г. Коломна;
- III место – команда МАП № 5 г. Подольск.

В ПЕРЕТЯГИВАНИИ КАНАТА (команда 6 чел.)

- I место – команда МАП № 5 г. Подольск
- II место – команда МАП № 2 Автоколонна 1417 г. Коломна;
- III место – команда МАП № 1 Автоколонна 1787 г. Люберцы.

В ПОДНЯТИИ ГИРИ (команда 3 чел.)

- I место – команда МАП № 5 г. Подольск;
- II место – команда МАП № 2 Автоколонна 1417 г. Коломна;
- III место – команда МАП № 12 г. Ногинск Производственная база «Павловский Посад».

ДАРТС (команда 3 чел.)

- I место – команда МАП № 12 г. Ногинск» Производственная база «Павловский Посад»;
- II место – команда МУП «Видновский троллейбусный парк»;
- III место – команда МАП № 7 г. Истра.

В ПОДНЯТИИ ГИРИ (личный зачёт - 24 кг рывок сумма с 2-х рук)

- I место – Павел О. (Команда МАП № 5 г. Подольск) – 111 раз;
 II место – Егор М. (МАП № 5 г. Подольск) – 110 раз;
 III место – Александр О. (МАП № 2 г. Коломна) – 100 раз.

Отжимания женщины (команда 3 чел.)

- I место – Команда МАП № 1 Автоколонна 1787 г. Люберцы;
 II место – команда МАП № 10 г. Королев;
 III место – команда МАП № 12 г. Ногинск Производственная база «Павловский Посад».

СОРЕВНОВАНИЯ СПОРТИВНЫХ СЕМЕЙ – дети до 8 лет (эстафета + дартс)

- I место – семья Б. (команда МУП «Видновский троллейбусный парк»);
 II место – семья Ш. (команда МАП № 12 г. Ногинск Производственная база «Павловский Посад»);
 III место – семья Р. (команда МАП № 1 Автоколонна 1787 г. Люберцы).

СОРЕВНОВАНИЯ СПОРТИВНЫХ СЕМЕЙ – дети до от 9 до 12 лет (эстафета + дартс)

- I место – семья А. (команда МАП № 10 г. Королёв);
 II место – семья Г. (команда МАП № 5 г. Подольск);
 III место – семья Р. (команда МУП «Видновский троллейбусный парк»).

ДАРТС (личный зачёт)

- I место – Дмитрий Б. (МУП «Видновский троллейбусный парк»);
 II место – Виктор Г. (МАП № 5 г. Подольск)
 III – Евгений Ш. – (МАП № 12 г. Ногинск Производственная база «Павловский Посад»);

Отжимания женщины (личный зачет)

- I место – Евгения Р. (МАП № 1 г. Люберцы)
 II место – Ирина М. (МАП № 10 г. Королев)
 II место – Ксения К. (МАП № 1 г. Люберцы);
 II место – Екатерина Ш. (МАП № 12 г. Ногинск Производственная база «Павловский Посад»)

Отжимания женщины (личный зачет среди руководителей)

- I место – Людмила Т. (МАП № 10 г. Королёв);
 II место – Светлана К. (МАП № 2 г. Коломна);
 III место – Светлана Г. (МАП № 10 г. Королев).

ДАРТС (личный зачёт среди руководителей)

- І место – Юрий Г. (МАП №7 г. Истра) ;
ІІ место – Анастасия Г. (МАП № 6 г. Одинцово);
ІІІ место – Александр Р. (ГБУ МО «Мосавтодор»).

В ПОДНЯТИИ ГИРИ (личный зачёт - 16 кг рывок сумма с 2-х рук)
(личный зачёт среди руководителей)

- І место – Юрий Г. (МАП №7 г. Истра) – 60 раз.
ІІ место – Людмила Т. (МАП № 10 г. Королёв) – 21 раз;
ІІІ место – Александр Р. (ГБУ МО «Мосавтодор») – 15 раз.



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

5 сентября 2022 года

Протокол № 17

**О дополнительном соглашении
к Положению о Спартакиаде
Общественной организации
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного
хозяйства Московской области»**

При проведении XX Спартакиады Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» 03.09.2022 г. проведено дополнительное соревнование по отжиманию женщин среди участников,

президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в пункт IV. «Участники и условия проведения финальных соревнований Спартакиады» в раздел «Индивидуальные виды соревнований»:

Добавить в вид соревнований «Отжимания женщины (сгибание разгибание рук в упоре лежа от лавки) индивидуальное соревнование среди участников».

2. Утвердить дополнительное соглашение № 1 к Положению о Спартакиаде Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя Профсоюза Шестакову А.А.

Председатель



А.А. Шестакова

Приложение № 1
К Постановлению президиума комитета Профсоюза
от 05.09.2022 г. Протокол № 17

Дополнительное соглашение № 1
к Положению о Спартакиаде Общественной организации
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства Московской области»

Внести изменения в пункт IV. «Участники и условия проведения финальных соревнований Спартакиады» в раздел «Индивидуальные виды соревнований»:

Добавить в вид соревнований «Отжимания женщины (сгибание разгибание рук в упоре лежа от лавки) индивидуальное соревнование среди участников».



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; e-mail: info@profavtodormo.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225

Исх. № 01-2/334 от 12.09.2022 г.
На № _____ от _____

**Вице-губернатору
Московской области**

Трескову И.Б.

Уважаемый Игорь Борисович!

6 апреля 2022 года состоялась встреча в Правительстве Московской области с представителями Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области в лице Министра транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области Гержика А.Д., заместителя Председателя Правительства Московской области Кротовой А.В., ГБУ МО «Мосавтодор» в лице исполняющего обязанности генерального директора Трутнева А.С., заместителя генерального директора Бражникова В.В. и от профсоюзной стороны в лице председателя Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» Шестаковой А.А., председателя первичной профсоюзной организации работников ГБУ МО «Мосавтодор» Ракитина А.В.

Профсоюзной стороной был поднят вопрос об увеличении численности и повышения заработной платы работников ГБУ МО «Мосавтодор».

На данной встрече Вами было дано поручение Министру экономики и финансов Московской области Маслénкиной Н.А. произвести увеличение фонда оплаты труда для работников ГБУ МО «Мосавтодор» на 8-10% с мая 2022 года.

2 апреля 2022 года на базе МАП № 7 г. Истра АО «МОСТРАНСАВТО» состоялась встреча представителей Правительства Московской области, Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, руководства ГБУ МО «Мосавтодор» с работниками РУАД № 2 и производственным комплексом «Истринский» ГБУ МО «Мосавтодор», на которой Вы поручили МТДИ Московской области приобрести автобусы на все производственные комплексы ГБУ МО «Мосавтодор».

на которой Вы поручили МТДИ Московской области приобрести автобусы на все производственные комплексы ГБУ МО «Мосавтодор».

На этой же встрече работниками ГБУ МО «Мосавтодор» был поднят вопрос по ремонту грузовых машин, в т.ч. комбинированных-дорожных машин (КДМ) и дорожной техники. Министром транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области Гержиком А.Д. было предложено производить комплексный ремонт техники на профильных заводах.

Водители ПК «Истринский» вынесли предложение о поставке запасных частей по заявкам и самостоятельном ремонте автомобилей, что позволит, сэкономит время, по сравнению с ремонтом автомобиля на заводе.

Информируем Вас о том, что данные Вами поручения не были выполнены.

Для качественного обслуживания региональных автомобильных дорог, в зимний период 2022 - 2023 г.г., закрепленных за ГБУ МО «Мосавтодор», существует в наличии более 130 свободных вакансий водителей грузовых автомобилей, в т.ч. водителей КДМ.

Численность работников ГБУ МО «Мосавтодор» уменьшается (на 01.04.2022 года – 3545 чел., на 01.09.2022 г. – 3377 чел.). Работники увольняются, в связи с ежемесячным уменьшением заработной платы и невыполнением обязательств, предусмотренных ТК РФ и коллективным договором (на текущий момент не производится оплата за работу в сверхурочное время, за работы в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время).

Ввиду отсутствия дополнительных фондов оплаты труда работникам ГБУ МО «Мосавтодор» не производят выплаты социального характера и ДМС.

Убедительно просим Вас проинформировать профсоюзную сторону, о сроках повышения заработной платы и увеличения численности работников ГБУ МО «Мосавтодор».

С уважением,

Председатель



А.А. Шестакова



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: info@profavtodormo.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01 - 2/348 от 26.09.2022 г.
На № от

Губернатору Московской области

Воробьеву А.Ю.

Уважаемый Андрей Юрьевич!

Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» обращается к Вам по поручению трехсторонней Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социальной-трудовых отношений в дорожном хозяйстве.

Вопрос социально-экономического положения работников ГБУ МО «Мосавтодор» неоднократно рассматривался на заседаниях трехсторонней отраслевой комиссии, 11.08.2022 г. он в очередной раз был вынесен на ее обсуждение. Комиссия вынуждена была констатировать, что положение работников, несмотря на многократные обсуждения с ключевыми министерствами и ряд принятых ранее решений, не изменилось и продолжает оставаться сложным.

С 2014 года, то есть с момента создания учреждения, в ГБУ МО «Мосавтодор» не проводилось индексации заработной платы работников, тарифная ставка рабочих 1 разряда (7706 руб.) не меняется с 26.05.2014 года, как и не менялось Положение по оплате труда работников, принятое Правительством Московской области еще в 18.02.2014 году № 70/4. Фактическая численность работающих на 01.09.2022 года составила 3377 человек, при плановой численности «лето» - 5673 человек, «зима» - 7274 человек. Минимальная потребность в увеличении штатной численности в настоящее время составляет 1783 человек.

Фонд оплаты труда ГБУ МО «Мосавтодор» не изменялся с 2016 года и составляет 2,117 млрд. руб. в год. Средняя заработная плата- 45348 руб. (включая НДФЛ 13%), а сумма к выплате «на руки» - 40131 руб. (средняя заработная плата механизаторов, работников дефицитных профессий: машиниста укладчика

асфальтобетона – 48 975 руб., машиниста фрезы – 44623 руб., машиниста автогрейдера – 39670 руб., тракториста – 36989 руб.).

Дополнительно к фонду оплаты труда в 2021 году по результатам работы за год выплачена премия в размере 367 млн. руб., что позволило увеличить среднюю заработную плату в ГБУ МО «Мосавтодор» до 53278 руб., но не решить в целом проблему с заработной платой работников.

Для выполнения установленного государственного задания работники вынуждены работать сверхурочно, в выходные и праздничные дни, не получая (из-за отсутствия статьи в бюджете) доплат в двойном размере, как предусматривает законодательство, Отраслевое соглашение и Коллективный договор учреждения.

В связи с низкой заработной платой в ГБУ МО «Мосавтодор», отсутствием социального пакета, работа в дорожном бюджетном учреждении давно стала не привлекательна не только для жителей Московской области, но и жителей других регионов страны. ГБУ испытывает острую нехватку в дорожных рабочих, механизаторах, водителях грузовых и комбинированных дорожных машин. Молодежь работать в дорожную отрасль не идет. Средний возраст работающих в ГБУ МО «Мосавтодор» составляет 53 года.

Начиная с 2018 года, объем выполняемых собственными силами ГБУ МО «Мосавтодор» работ увеличился в 1,7 раза, при том, что штатная численность (3377 чел.) и фонд оплаты труда (2,1 млрд. руб.) не изменились.

До настоящего времени не решенными остаются вопросы создания для работников нормальных санитарно-бытовых условий, требуют ремонта производственные базы, санитарно-бытовые помещения производственных комплексов, но финансирования на эти цели не предусмотрено.

Несмотря на инфляцию последних четырех месяцев 2022 года (17,9%), резкое снижение покупательской способности работников и обещания ответственных лиц, вопрос повышения заработной платы работникам ГБУ МО «Мосавтодор» так и не нашел положительного решения, что усиливает недовольство работников производственных комплексов ГБУ МО «Мосавтодор», ежедневно работающих в трудных условиях на «земле».

Обращаемся к Вам, уважаемый Андрей Юрьевич, с просьбой – решить много лет остро стоящую проблему и рассмотреть возможность выделения дополнительных средств для повышения заработной платы работников ГБУ МО «Мосавтодор» и увеличения их численности.

С уважением,

Председатель



А.А. Шестакова



**МИНИСТР
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

143407, Московская область, г. Красногорск,
бульвар Строителей, д. 7

тел.: 8 (498) 602-01-71
факс: 8 (498) 602-01-63
mtdi@mosreg.ru

09.12.2022

22Исх-23379

Председателю общественной
организации «Профессиональный
союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

А.А. Шестаковой

Уважаемая Анна Александровна!

Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области рассмотрело обращение от 26.09.2022 № 01-2/348 (далее – Обращение) по вопросу социально-экономического положения работников ГБУ МО «Мосавтодор» и сообщает следующее.

Согласно постановлению Правительства Московской области от 03.10.2022 № 1051/35 «О распределении бюджетных ассигнований бюджета Московской области и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере дорожно-транспортной инфраструктуры» (далее – Постановление), в Положение об оплате труда сотрудников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 18.02.2014 № 70/4 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор» (с изменениями), внесено следующее изменение: для формирования фонда оплаты труда на 2022 год устанавливаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты в размере 20,414 должностного оклада.

И.О. министра



А.В. Кучеров



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

21 октября 2022 года

Протокол № 17

О подведении итогов «Фотоконкурса 2022»

В соответствии с постановлением президиума комитета Профсоюза от 28 декабря 2021 года № 10 ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» в 2022 году был проведен «Фотоконкурс 2022». На второй, заключительный, этап фотоконкурса была представлено 104 работы, от 41 участника из 11 первичных профсоюзных организаций в трех номинациях: «Вместе мы сила!», «Всегда на позитиве», «С профсоюзом жизнь ярче». Согласно Положению о проведении фотоконкурса 2022, оценка работ по 5-бальной шкале была произведена комиссией по организационной работе комитета Профсоюза совместно с молодежным советом Профсоюза. По результатам оценок для представления на награждение были отобраны следующие работы:

В номинации «Вместе мы сила»:

- № 10 Александр П. Тучковский филиал ФГБОУ АО «Московский политехнический университет» (69 баллов);
- № 24 Людмила Т. – МАП № 10 г. Королев филиал АО «МОСТРАНСАВТО» (68 баллов);
- № 15 Алла К. – МАП № 11 г. Балашиха филиал АО «МОСТРАНСАВТО» (66 баллов);

В номинации «Всегда на позитиве»:

- № 10 Алла К. – МАП № 11 г. Балашиха филиал АО «МОСТРАНСАВТО» (74 баллов);
- № 4 Надежда В. – МАП № 8 г. Химки филиал АО «МОСТРАНСАВТО» (68 баллов);
- № 2 Ирина И. – МАП № 4 г. Раменское ПБ «Егорьевск» филиал АО «МОСТРАНСАВТО» (63 балла).

В номинации «С профсоюзом жизнь ярче»:

- № 14 Людмила Б. – Муниципальное унитарное предприятие «Видновский троллейбусный парк» (71 балл);
- № 2 Ирина Т. – Филиал «Домодедово» АО МТТС (67 баллов);
- № 24 Светлана Г. – МАП № 10 г. Королев филиал АО «МОСТРАНСАВТО» (65 баллов).

Рассмотрев предложения Комиссии по оргработе комитета Профсоюза и молодежного совета Профсоюза

президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать победителями «Фотоконкурса 2022» следующих участников:

В номинации «Вместе мы сила!»:

- 1 место – Александр П.
- 2 место – Людмила Т.
- 3 место – Алла К.

В номинации «Всегда на позитиве»:

- 1 место – Алла К.
- 2 место – Надежда С.
- 3 место – Ирина И.

В номинации «С профсоюзом жизнь ярче»:

- 1 место – Людмила Б.
- 2 место – Ирина Т.
- 3 место – Светлана Г.

2. Наградить дипломами и произвести членам профсоюза, победителям и призером фотоконкурса, выплаты из средств профсоюзного бюджета в натуральной форме, в виде

подарочных карт Спортмастера, выделив на эти цели 39000 (тридцать девять тысяч) рублей в том числе:

- за I место – 6000 (шесть тысяч) рублей;
- за II место – 4000 (четыре тысячи) рублей;
- за III место – 3000 (три тысячи) рублей.

3. Отметить активное участие в фотоконкурсе 32 членов профсоюза, не занявших призовые места в нем, выплатив им в натуральной форме Подарочной карты спортивного магазина «Спортмастер» номиналом в 500 (пятьсот) рублей.

4. Выделить на эти цели из средств профбюджета 16000 (шестнадцать тысяч) рублей.

5. Главному специалисту по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза Росточковой М.А. приобрести материальные ценности согласно пунктов 2 и 3 настоящего постановления.

6. Рекомендовать председателям первичных профсоюзных организаций организовать торжественные вручения дипломов и выплат (в виде Подарочных карт спортивного магазина «Спортмастер») победителям и участникам фотоконкурса.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заведующего отделом по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза Калинин Л.А. и заведующего финансовым отделом – главного бухгалтера аппарат комитета Профсоюза Клопкову Н.К.

Председатель



А.А. Шестакова

ПРОТОКОЛ

заседания Круглого стола на базе МУП «Подольский троллейбус»

25 октября 2022 года (вторник)

Место проведения:
Московская область, г. Подольск,
Г.о.Подольск, ул. Большая
Серпуховская, дом 25 а, 10:00

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

От Министерства:

Савоськин Б.П.

Заведующий Межмуниципального
отдела №3 УРАТК МТДИ МО

От Профсоюза:

Шестакова А.А.

Председатель Общественной
организации Профсоюза работников
автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства Московской
области

От Администраций:

Золин А.В.

Заведующий отделом по
транспортному обслуживанию
населения и связи Г.о.Подольск

Витринский Г.В.

Начальник отдела транспорта
Администрации Ленинского
городского округа

От Работодателей:

Киндина О.Г.

Директор МУП «Видновский
троллейбусный парк»

Гребенюк А.С.

Директор МУП «Подольский
троллейбус»

Об обновлении подвижного состава.

О недостатке оборотных средств, для своевременной выплаты заработной платы и налогам во все уровни бюджета.

О необходимости заключения дополнительного соглашения для внесения изменений в этапы исполнения контракта.

О необходимости централизованной организации обучения водителей категории Тб.

О фиксированной стоимости электроэнергии для перевозчиков электротранспорта по регулируемым тарифам на время действия контракта (повышение тарифов 2 раза в год).

О приведении к единой методике расчета индексации заработной платы на основании Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом "Московское областное объединение организаций профсоюзов" и объединениями работодателей Московской области.

О переходе на Брутто-контракты.

Докладчики: Работодатели, Администрация

РЕШИЛИ:

1. Поручить Профсоюзу обратиться в Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (далее – МТДИ МО) с предложением (в связи с невозможностью увеличения цены действующего контракта в течение 5 лет):

«при составлении контракта на следующий период должны учитываться:

- возраст парка и конструктивные возможности, предусмотренные заводом-изготовителем, с ограничением для установки дополнительного оборудования (кондиционеры, бегущие строки, мониторы, датчики, стационарное оборудование), предусмотренного техническими условиями контракта;
- коэффициенты, учитывающие повышение тарифов за коммунальные услуги и электроэнергию с распределением по периодам;
- индексацию заработной платы;

2. Поручить Профсоюзу выйти с инициативой в МТДИ МО, Министерство социального развития Московской области для организации централизованного обучения и прохождения практических занятий водителей троллейбусов.

3. Поручить Профсоюзу выйти с инициативой на Губернатора Московской области и в Министерство энергетических ресурсов Московской области для установления льготного тарифа по расчету за электроэнергию, для работы электротранспорта.

5. Поручить Профсоюзу обратиться в МТДИ МО о необходимости подать заявку в на участие в Государственной программе по обновлению подвижного состава для муниципальных предприятий электротранспорта.

6. Поручить Профсоюзу обратиться в МТДИ МО о необходимости заключения дополнительных соглашений на 2023 год к контрактам на перевозку пассажиров по регулируемым тарифам для своевременной выплаты заработной платы, согласно Статьи 136 ТК РФ. Изменения касаются п.2.3., а именно: заменить исполнение 1, 2, 3 кварталов каждого года на ежемесячное исполнение для ежемесячной оплаты выполненных работ по заключенному контракту. Данное изменение не влечет за собой увеличение цены контракта, не противоречит условиям контракта, Гражданского кодекса Российской Федерации и разрешено п.1. ч.12 ст.95 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

7. Поручить Профсоюзу запросить в МТДИ МО методику расчета для Брутто-контрактов для рассмотрения возможности перехода в МТДИ МО на брутто-контракты.

Протокол вела



А.А.Шестакова



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КОМИТЕТА

Москва

14 ноября 2022 года

Протокол № 18

Об итогах работы Круглого стола, посвященного проблемам городского электрического транспорта и действиях Профсоюза по реализации принятых по нем решений.

25 октября 2022 года по инициативе Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства было организовано и проведено на базе МУП «Подольский троллейбус» с участием представителей Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, представителей администрации городского округа Подольск и Ленинского городского округа, директоров МУП «Видновский троллейбусный парк» и «Подольский троллейбус» заседание Круглого стола, на котором обсуждались проблемы волнующие коллективы предприятий горэлектротранспорта, напрямую влияющие на результаты их работы, такие как износ подвижного состава и необходимость его обновления, тарифы на электроэнергию, индексация заработной платы, в связи с ростом цен, обучение водительских кадров и др.

По итогам работы Круглого стола был выработан ряд предложений и поручено Профсоюзу, как организации представляющие интересы работников

отрасли, для решения поставленных на заседании вопросов обратиться к губернатору Московской области Воробьеву А.Ю., министру транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области Гержику А.Д., министру энергетики Московской области Самарину А.Ю., министру социального развития Московской области Болтаевой Л.С. (протокол прилагается). Рассмотрев итоги работы Круглого стола и выработанные на нем предложения,

президиум комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обратиться к Губернатору Московской области Воробьеву А.Ю. для решения вопроса по установлению льготного тарифа по расчету за электроэнергию, для предприятий городского электротранспорта в Московской области.

2. Обратиться к Министру транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области Гержику А.Д.:

- 2.1. С письмом предложив, в связи с невозможностью увеличения цены действующих контрактов, заключенных на пять лет, при составлении их на следующий период, учитывать:

- возраст парка и конструктивные возможности, предусмотренные заводом-изготовителем, с ограничением для установки дополнительного оборудования (кондиционеры, бегущие строки, мониторы, датчики, стационарное оборудование), предусмотренных техническими условиями контракта;

- коэффициенты, учитывающие повышение тарифов за коммунальные услуги и электроэнергию с распределением по периодам;

- Затраты на индексацию заработной платы закладывать в брутто-контракты;

2.2. Изыскать возможность и организовать централизованное обучение и прохождение практических занятий водителей троллейбусов предприятий городского электрического транспорта на базе специализированных учебных центров Московской области.

2.3. Рассмотреть возможность участия в Государственной программе по обновлению подвижного состава предприятий городского электрического транспорта (муниципальных предприятий электротранспорта МУП «Подольский троллейбус» и МУП «Видновский троллейбусный парк»

3. Обратиться к Министру энергетики Московской области Самарину А.Ю. по вопросу возможности установления льготного тарифа по расчету за электроэнергию, для работы предприятий городского электротранспорта (МУП «Подольский троллейбус», «Видновский троллейбусный парк»).

4. Обратиться к Министру социального развития Московской области Болтаевой Л.С. для оказания содействия в решении вопроса организации централизованного обучения и прохождения практических занятий водителей троллейбусов предприятий городского электрического транспорта (МУП «Подольский троллейбус», «Видновский троллейбусный парк»).

2. Контроль за исполнением постановления возложить на председателя Шестакову А.А.

Председатель



А.А. Шестакова



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: info@profavtodormo.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01 - 2/42/от 18.11.2022 г.
На № от

**Министру энергетики
Московской области**

Самарину А.Ю.

Уважаемый Александр Юрьевич!

Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» реализуя принятые решения Президиума комитета Профсоюза и Круглого стола по проблемам предприятий городского электротранспорта, на котором представители Профсоюза, Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, администрации Ленинского и Подольского городских округов обсуждая эти вопросы, поручили обратиться к Вам.

В настоящее время предприятия городского электрического транспорта, в частности, МУП «Подольский троллейбус» и «Видновский троллейбусный парк», особо беспокоит постоянный рост тарифов на электричество и рост затрат предприятия на эти цели, что, учитывая неизменную пятилетнюю цену контрактов, уже негативно сказалось на их экономике, вызывая увеличение не предусмотренных контрактами затрат на эти цели. При неизменности ситуации связанной с ценой на электричество в ближайшей перспективе, это может привести к утрате одного из самых экологически чистых видов транспорта в муниципальных образованиях Московской области и лишить транспортной доступности население,

что противоречит политике, проводимой Губернатором Московской области А.Ю. Воробьевым.

Учитывая, что предприятия городского электротранспорта выполняют государственный заказ, оказывая услуги населению, в том числе и социально слабо защищенным слоям, просим Вас рассмотреть возможность установления льготного тарифа по расчету за электроэнергию для предприятий электрического транспорта (МУП «Подольский троллейбус», «Видновский троллейбусный парк»).

Приложение: протокол заседания Круглого стола на базе МУП «Подольский троллейбус» на 3 л. в 1 экз.

С уважением,
Председатель



А.А. Шестакова



МСЭД

КОМИТЕТ ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

бульвар Строителей, д.1, г. Красногорск
Московская область, 143407

тел.: 8 (498) 602-17-05
факс: 8 (498) 602-83-59, доб. 4-59-25
e-mail: mosoblkomzen@mosreg.ru

13.12.2022

30Исх-4559/11.1

Председателю общественной
организации «Профессиональный союз
работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской
области»

А.А. Шестаковой

Уважаемая Анна Александровна!

Комитет по ценам и тарифам Московской области (далее – Комитет), рассмотрев обращение общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» от 18.11.2022 № 01-2/421, направленное в адрес Министерства энергетики Московской области, по вопросу рассмотрения возможности установления льготного тарифа по расчету за электрическую энергию для предприятий электрического транспорта и сообщает.

В соответствии с Положением о Комитете, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 01.11.2011 № 1321/46, Комитет осуществляет установление тарифов на услуги по передаче электрической энергии по электрическим сетям, принадлежащим территориальным сетевым организациям на праве собственности или ином законном основании, сбытовые надбавки гарантирующих поставщиков (регулируемые составляющие), а также тарифы на электрическую энергию, поставляемую населению и приравненным к нему категориям потребителей, в рамках предельных уровней тарифов, установленных ФАС России, а также контроль за их применением.

Основами ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178, определен перечень категорий потребителей, которые приравнены к населению и которым электрическая энергия (мощность) поставляется по регулируемым ценам (тарифам) (в отношении объемов потребления электрической энергии, используемых на коммунально-бытовые нужды и не используемых для осуществления коммерческой (профессиональной) деятельности).

В указанном перечне потребителей, приравненных к населению, отсутствует категория потребителей «предприятия электрического транспорта», следовательно, в настоящее время указанные организации относятся к категории «прочие потребители».

В соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» (далее – Федеральный закон № 35-ФЗ) с 01.01.2011 года органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области государственного регулирования не устанавливают конечные тарифы на электрическую энергию на розничном рынке для «прочих потребителей» (не относящихся к населению).

Электрическая энергия (мощность), за исключением продажи электрической энергии (мощности) населению и приравненным к нему категориям потребителей, продается гарантирующими поставщиками по нерегулируемым ценам в рамках предельных уровней нерегулируемых цен, определяемых и применяемых в соответствии с Основными положениями функционирования розничных рынков электрической энергии, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 04.05.2012 № 442.

Общими принципами организации экономических отношений в сфере электроэнергетики является соблюдение баланса экономических интересов поставщиков и потребителей электрической энергии и обеспечение недискриминационных и стабильных условий для осуществления предпринимательской деятельности в сфере электроэнергетики. При этом, согласно статье 23 Федерального закона № 35-ФЗ при установлении для отдельных категорий потребителей (за исключением населения и приравненных к нему категорий потребителей) льготных цен (тарифов) на электрическую энергию, предусмотренных законодательством Российской Федерации, не допускается повышение регулируемых государством цен (тарифов) на электрическую энергию для других категорий потребителей.

В соответствии со статьей 24 Федерального закона № 35-ФЗ определение порядка ценообразования в сфере электроэнергетики, в том числе, выделение льготных категорий потребителей, не относится к компетенции Комитета, а осуществляется Правительством Российской Федерации.

Учитывая, что в настоящее время решение о применении льготного тарифа на электрическую энергию в отношении предприятий электрического транспорта законодательством в сфере электроэнергетики не предусмотрено, снижение стоимости электроэнергии может быть достигнуто, в том числе выбором оптимальной ценовой категории, в соответствии с которой осуществляются расчеты за потребленную электрическую энергию и мощность.

Первый заместитель председателя Комитета
по ценам и тарифам Московской области

Меньшова А.В.
8 (498) 602-17-88



А.А. Дозорова



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: info@profavtodormo.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01 - 2/ 422 от 18.11. 2022 г.
На № _____ от _____

**Министру социального развития
Московской области**

Болатаевой Л.С.

Уважаемая Людмила Сергеевна!

Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» реализуя решения Президиума комитета Профсоюза и рекомендации Круглого стола, посвященного проблемам городского электрического транспорта, в связи большой текучестью кадров, высокой стоимостью обучения и отсутствием учебной базы на предприятиях, просит Вас оказать содействие в решении вопроса централизованного обучения и прохождения практических занятий водителей троллейбусов предприятий МУП «Подольский троллейбус» и «Видновский троллейбусный парк» на базе специализированных учебных центров Московской области и за счет средств областного бюджета.

Приложение: протокол заседания Круглого стола на базе МУП «Подольский троллейбус» на 3 л. в 1 экз.

С уважением,
Председатель

А.А. Шестакова



МСЭД

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

б-р Строителей, д.7, г. Красногорск,
г.о. Красногорск, Московская обл., 143407

тел.: (498) 602-84-10
e-mail: msrmo@mosreg.ru

24.11.2022

20Исх-24235

Председателю Общественной
организации «Профессиональный
союз работников автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства Московской области»

А.А. Шестаковой

a.shestakova@profavtodormo.ru

Уважаемая Анна Александровна!

Министерство социального развития Московской области (далее - Министерство) рассмотрело Ваше обращение об оказании содействия в решении вопроса централизованного обучения и прохождения практических занятий водителей троллейбусов предприятий МУП «Подольский троллейбус» и МУП «Видновский троллейбусный парк» на базе специализированных учебных центров Московской области и за счет средств областного бюджета и сообщает следующее.

Данный вопрос не относится к полномочиям Министерства, определенным постановлением Правительства Московской области от 04.08.2015 № 642/29 «О Положении о Министерстве социального развития Московской области».

Участие в подготовке и переподготовке, повышении квалификации и аттестации работников организаций дорожно-транспортного комплекса, развитии трудовых отношений на основе социального партнерства и предотвращения трудовых конфликтов, в том числе в соответствии с заключенными отраслевыми соглашениями, отнесено к полномочиям Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области.

Первый заместитель министра

Жильцов А.Г.
8(498) 602-26-50 доб. 54749



Н.Е. Ускова



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: info@profavtodormo.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01 - 2/ 425 от 25.11 .2022 г.
На № _____ от _____

**Министру транспорта и дорожной
инфраструктуры Московской области**

Гержику А.Д.

Уважаемый Алексей Дмитриевич!

Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» реализуя решения Президиума комитета Профсоюза и рекомендации Круглого стола, посвященного проблемам городского электрического транспорта, в связи большой текучестью кадров, высокой стоимостью обучения и отсутствием учебной базы на предприятиях, обратилась за помощью в Министерство социального развития Московской области для оказания содействия в решении вопроса централизованного обучения и прохождения практических занятий водителей троллейбусов предприятий МУП «Подольский троллейбус» и «Видновский троллейбусный парк» на базе специализированных учебных центров Московской области и за счет средств областного бюджета.

Министерство социального развития Московской области в своем ответе от 24.11.2022 № 20Исх-24235 проинформировало Профсоюз, что участие в подготовке и переподготовке, повышении квалификации и аттестации работников организаций дорожно-транспортного комплекса, развитии трудовых отношений на основе социального партнерства и предотвращения трудовых конфликтов, в том числе в соответствии с заключенными отраслевыми соглашениями, отнесено

к полномочиям Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области.

Просим Вас оказать содействие в решении вопроса централизованного обучения и прохождения практических занятий водителей троллейбусов предприятий МУП «Подольский троллейбус» и «Видновский троллейбусный парк» на базе специализированных учебных центров Московской области и за счет средств областного бюджета.

Приложение:

1. Протокол заседания Круглого стола на базе МУП «Подольский троллейбус» на 3 л. в 1 экз.
2. Письмо Министерства социального развития Московской области от 24.11.2022 № 22Исх-24235 на 1 л. в 1 экз.

С уважением,
Председатель



А.А. Шестакова



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; e-mail: info@profavtodormo.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225

Исх. № 01-7/392 от 28.10.2022 г.
На № _____ от _____

**Министерство экономики и
финансов Московской области
Министру
Маслёнковой Н.А.**

Уважаемая Наталья Александровна!

Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (далее – Профсоюз), являясь социальным партнером Акционерного общества «МОСТРАНСАВТО» и представителем работников АО «МОСТРАНСАВТО», осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством.

В деятельности Профсоюза, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральных законов и Устава есть положения, обязывающие оказывать работникам – членам Профсоюза безвозмездную правовую помощь и защищать их социально-трудовые права, на этом основании, учитывая далее изложенные факты и обстоятельства, просим Министерство экономики и финансов Московской области дать Профсоюзу ответы на возникшие вопросы.

В рамках «Концепции программы жилищного финансирования работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», утвержденная Заместителем Председателя Правительства – Министром транспорта Правительства Московской области 27.10.2004 и утвержденная Первым заместителем Председателя Правительства – Министром финансов Правительства Московской области 28.10.2004 (далее – Концепция) заключало со своими работниками договоры беспроцентного займа (далее – Договор), на основании которого им предоставлялся беспроцентный займ /каждому в среднем порядка 291 900 (двести девятьсот одна тысяча девятьсот) рублей/, условия договора стандартные и идентичные у всех работников.

Предоставление средств для проведения мероприятий социального значения работникам МОСТРАНСАВТО осуществлялось в соответствии с разработанным и согласованным с Министерством транспорта Московской области «Положением о порядке предоставления жилья в рамках мероприятий по улучшению жилищных условий работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (далее – Положение). Пункты 6.1., 6.2. Положения предусматривают случаи, при которых условия договора и обязательства сторон по договору считаются выполненными в полном объеме:

расторжения трудового договора до окончания срока действия договора о предоставлении финансовой поддержки по уважительным причинам, в том числе, в связи с выходом работника на пенсию со стажем работы в системе ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» не менее 10 лет,

В соответствии с п. 2.4. Договора, уважительными причинами прекращения трудовых отношений заемщика с займодавцем являются:

- временное прекращение трудовых отношений с займодавцем в связи с призывом заемщика на военную службу или направление на заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу (пп. 2.4.1.);
- переход заемщика по согласованию с займодавцем на выборную работу (должность) (пп. 2.4.2.);
- выход заемщика на пенсию со стажем работы в системе займодавца не менее 10 лет (пп. 2.4.3.);
- состояние здоровья, либо признание заемщика полностью нетрудоспособным на основании медицинского заключения (пп. 2.4.4.).

Трудовые отношения по различным причинам с работниками прекращались, либо продолжались и при наличии выполненных условий и оснований займа (ссуды) признавались безвозвратными и подлежащими списанию.

Таким образом, во исполнение принятых нормативных актов Московской области осуществлялась реализация программы, направленной на улучшение жилищных условий работников МОСТРАНСАВТО, цель которой реализовать доступный работнику долгосрочный механизм финансирования строительства и приобретения жилья. Программа должна обеспечить усиление кадровой стабильности и развитие системы мотивации труда персонала МОСТРАНСАВТО.

На основании Концепции Правительство Московской области выделяло бюджетные денежные средства на осуществление жилищного строительства, приобретение жилья, долевое участие в инвестиционных договорах(контрактах) по строительству жилья на территории Московской области, реструктуризацию задолженности по кредитным договорам и договорам займа с уплатой процентов по ним и прочие расходы.

Бюджетные кредиты выделялись в соответствии с Законом Московской области «Об областном бюджете» на соответствующий финансовый год.

Вышеизложенной информацией Профсоюз располагает из нормативных актов: Концепции и Положения.

В связи с возникающими вопросами Профсоюз просит Министерство экономики и финансов Московской области прояснить несколько вопросов, которые влияют на обязательства работников АО «МОСТРАНСАВТО» (до преобразования ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»), которые связаны с трудовой деятельностью:

- Выделялись ли из бюджета Московской области денежные средства на цели, указанные в Концепции и Положении в течение периода с 2004 – 2013 годы;

- Являлись ли указанные денежные средства возвратными, относительно бюджета Московской области, либо они предоставлялись ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» безвозвратно;

- Можно ли отнести денежные средства на займы/ссуды, указанные в Концепции и Положении к средствам бюджетов субъектов Российской Федерации?

Просим по возможности ответить в кратчайшие сроки.

Приложение:

1. Концепция программы жилищного финансирования работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 12 л. в 1 экз.
2. Положение о порядке предоставления жилья в рамках мероприятий по улучшению жилищных условий работников Государственного унитарного предприятия Московской области «Мострансавто» на 15 л. в 1 экз.

Председатель



А.А. Шестакова

Исполнитель:
Потапенко О.М.
тел.: 8(499) 268-13-15



МСЭД

**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
(МЭФ Московской области)

бульвар Строителей, д. 1, г. Красногорск,
Московская область, 143407

тел. (498) 602-30-51
факс (498) 602-85-01
e-mail: mefino@mosreg.ru

05.12.2022

24Исх-12811/20-01

Председателю Общественной
организации «Профессиональный
союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

А.А. Шестаковой

Уважаемая Анна Александровна!

Министерство экономики и финансов Московской области, рассмотрев в части своей компетенции обращение Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» от 28.10.2022 № 01-7/392 по вопросу участия бюджета Московской области в 2004-2013 годах в финансировании Концепции программы жилищного финансирования работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (далее – Концепция), сообщает следующее.

В 2004–2007 годах с целью реализации Концепции из средств кредитного фонда Московской области для предоставления бюджетных кредитов юридическим лицам Московской области на основании постановлений Правительства Московской области ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» были предоставлены бюджетные кредиты в размере 728 000 тыс. рублей, в том числе:

в 2004 году в размере 154 000 тыс. рублей (постановление Правительства Московской области от 20.01.2004 № 24/48);

в 2005 году в размере 192 000 тыс. рублей (постановление Правительства Московской области от 28.01.2005 № 65/5);

в 2006 году в размере 192 000 тыс. рублей (постановление Правительства Московской области от 25.10.2006 № 1010/42);

в 2007 году в размере 190 000 тыс. рублей (постановление Правительства Московской области от 19.04.2007 № 292/15).

Согласно законам Московской области об исполнении областного бюджета за соответствующие годы (от 24.06.2005 № 153/2005-ОЗ, от 20.06.2006 № 91/2006-ОЗ, от 06.06.2007 № 79/2007-ОЗ, от 25.06.2008 № 85/2008-ОЗ) возврат указанных бюджетных кредитов осуществлен.

Кроме того, в 2004 году за счет прямых расходов областного бюджета в рамках государственной поддержки автомобильного транспорта в целях реализации Концепции предоставлена субсидия в размере 27 610 тыс. рублей для оказания единовременной помощи для улучшения социальных условий работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

Также в 2005 году в соответствии с Законом Московской области от 08.12.2004 № 166/2004-ОЗ «О бюджете Московской области на 2005 год» Правительство Московской области от имени Московской области предоставило государственную гарантию ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (договор о предоставлении государственной гарантии Московской области от 14.12.2005 № 0308/05-Г) по обеспечению обязательств ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» перед ОАО «Банк УРАЛСИБ» в объеме 216 552 тыс. рублей, в том числе: 193 468 тыс. рублей – по основному долгу, 23 084 тыс. рублей – проценты по обслуживанию долга.

Гарантия предоставлялась в целях реструктуризации задолженности по бюджетному кредиту (включая уплату процентов по указанному бюджетному кредиту), предоставленному на осуществление жилищного строительства, приобретение жилья и долевое участие в инвестиционных договорах (контрактах) по строительству жилья на территории Московской области, обеспечение расходов, связанных с инвестированием, а также реструктуризацию задолженности по кредитным договорам и договорам займа (включая уплату процентов по указанным бюджетным кредитам).

Исполнение государственной гарантии от 14.12.2005 № 0308/05-Г по основному долгу Московская область не осуществляла.

В 2008-2013 годах из бюджета Московской области денежные средства на указанные в Концепции цели не выделялись.

Заместитель министра экономики и финансов
Московской области



Д.А. Прянчиков



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: info@profavtodormo.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01 – 2/ 433 от 06.12. 2022 г.
На № _____ от _____

**Генеральному директору
АО «МОСТРАНСАВТО»**

Кайгородову С.В.

Уважаемый Сергей Владимирович!

Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» направляет Вам обращение единого представительного органа Первичных профсоюзных организаций АО «МОСТРАНСАВТО».

Основой деятельности Профсоюза являются долгосрочное сотрудничество, направленное, прежде всего, на мирное разрешение возникающих на предприятиях разногласий, путем переговоров и принятие мер для предотвращения возможных конфликтов, все спорные вопросы Профсоюз старается решать, не прибегая к активным формам протеста работников, путем взаимных консультаций, переговоров, через систему коллективных договоров и соглашений, при условии выполнения и соблюдения сторонами трудового законодательства Российской Федерации.

Свою более чем 90-летнюю работу Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и первичные профорганизации, входящие в его структуру, строили и строят на основе принципов социального партнерства, равноправия сторон, уважения и соблюдения взаимных интересов.

Являясь социальным партнером Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, и не одно десятилетие, подписантом Отраслевых соглашений регионального уровня Профсоюз активно работает в составе многих комиссий и общественных советов, включая РФ, представляя и защищая интересы не только своих членов профсоюза, но и предприятий отраслей автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Предлагаем в ближайшее время провести встречу, с руководством Профсоюза и членами единого представительного органа Первичных профсоюзных организаций АО «МОСТРАНСАВТО» на которой обсудить вопросы предстоящего взаимодействия.

Выражаем надежду, что последующее сотрудничество позволит успешно решить задачи стоящие перед трудовым коллективом и будет способствовать его развитию и укреплению, внося свой вклад в экономику Подмосковья.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

с уважением,
Председатель



А.А. Шестакова

**Единый представительный орган первичных профсоюзных организаций
АО «МОСТРАНСАВТО»**

тел.: 8 (903)202-91-46
Эл.почта: epo.mta@vandex.ru

Единый представительный орган Первичных профсоюзных организаций АО «МОСТРАНСАВТО» приняли решение обратиться к генеральному директору АО «МОСТРАНСАВТО» С.А. Кайгородову с инициативой провести встречу с председателями ППО АО «МОСТРАНСАВТО» для обсуждения текущих вопросов, интересующих работников общества:

1. Когда планируется Индексация в 2022 году и на какой процент.
2. Рассмотреть вопрос о внесении изменения в Перечень финансовых нарушений приложение № 5 созданный на основании Приказа П84 от 14.04.22 Регламент о создании, работе и полномочиях административно-финансовой комиссии по привлечению к ответственности работников филиалов АО «МОСТРАНСАВТО» за нарушения линейно-транспортной и финансовой дисциплины.

Предложение: изменить градацию % наказания, и оставить права применения дисциплинарного взыскания на комиссию.

3. Вернуть выплаты за стаж.
4. Повышение заработной платы слесарей, мойщиков подвижного состава, кладовщиков, инспекторов по проведению предварительного мед.осмотра и других низкооплачиваемых категорий работников.
5. Ремонт производственных помещений и зданий (кровля, боксы, оборудование)
- 6.Обновление подвижного состава
7. Обновление орг. техники (морально устарела, принтеров не хватает)
8. Увеличение гарантированной части заработной платы водителей автобусов, когда планируется проведение изменений в системе оплаты труда.
9. Положение про оплату лагерей в 2023.
10. Отмена планового задания за выполнения доходов у водителей.
11. Будете ли Вы поддерживать введение единых норм премирования водителей вне зависимости от территориального нахождения филиала, производственной базы. Так, например, на сегодняшний день, в разрез со ст. 22 ТК РФ, за одинаково качественно выполненное задание, на одном и том же предприятии АО "МОСТРАНСАВТО", в одном филиале "МАП №8" водители имеют разный процент премирования: в Химках он составляет 90%, В ПБ Солнечногорск - 90%, а в ПБ Клин - 60%.

12. В связи с большим объемом работ выполняемым на улице будет ли рассматриваться вопрос о внесении в нормы бесплатной выдачи специальной одежды и специальной обуви следующие дополнения:

- ботинки кожаные с жестким подноском, куртка на утепляющей прокладке, брюки на утепляющей прокладке - рабочим по комплексному обслуживанию зданий и слесарям - ремонтникам.

- куртка на утепляющей прокладке, ботинки кожаные с жестким подноском - инженерам - электроникам и другим специалистам отдела информационных технологий;

13. В соответствии с изменениями, внесенными в Закон Московской области № 268/2005-ОЗ "Об организации транспортного обслуживания населения на территории Московской области" и отменой с 18.06.2022 оплаты проезда за наличный расчет, значительное количество недобросовестных пассажиров отказываются оплачивать проезд ЕТК и ББК, предлагают оплатить наличными средствами, в итоге едут бесплатно, потому что водитель не имеет права его высадить. В результате водители не выполняют план по доходам и не получают премию (теряют от 7 до 15 тыс. рублей). Профсоюзный комитет "МАП № 12 г. Ногинск" вносит предложение об изменении структуры заработной платы путем увеличения гарантированной части заработной платы - часовых тарифных ставок (из расчета МРОТ) и пропорционального уменьшения процента премирования без увеличения фонда оплаты труда. А так как размер премирования у водителей Производственных баз не одинаковый, предлагаем следующие изменения в премировании водителей (таблица с расчетом прилагается).

14. Для кардинального изменения финансовых потерь работников предлагаем пересмотреть Приказ 84 от 14.04.22 - установить размер уменьшения % премии более гибким и предоставить финансовой комиссии возможность на местах устанавливать % наказания работников с учетом каждого отдельного случая нарушения.

15. Какая перспектива на будущее у пансионата «Нара»? Когда начнёт функционировать для работников АО «МОСТРАНСАВТО»?

16. Просим дать разъяснение по п. 6.10.1 Положения об оплате труда в части выплаты МРОТ: в случае увольнения водителя до 10.10.22 установят ли ему ежемесячную доплату при достижении соответствующего возраста с 2023 года?

17. Перспективный план развития АО "МОСТРАНСАВТО" на 2023-2025 гг.

18. Отсутствуют договоры на приобретение моющих средств для уборщиц для уборки помещений, также по закупке туалетной бумаги. Обещали о заключении централизованных договоров как минимум уже год. На данный момент производится закупка за наличный расчёт, но этого катастрофически мало, уборщицы приобретают за свой счёт, выражая недовольство.

Председатель



Т.В. Безух

