

ИНФОРМАЦИЯ

**о деятельности президиума комитета Общественной
организации «Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области» между V и VI пленумами
комитета Профсоюза**

(в период с 12 марта 2022 г. по 20 декабря 2022 г.)

Работа президиума комитета Профсоюза между V и VI пленумами комитета Профсоюза была направлена на реализацию решений XXVII и XXVIII конференций Профсоюза, комитета Профсоюза в соответствии с Планами работы.

На V пленуме (11 марта 2022 г.) комитет Профсоюза рассмотрел вопросы:

1. О прекращении и подтверждении полномочий членов комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

2. Об изменениях в составе президиума Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

3. О соблюдении трудового законодательства в ГБУ МО «Мосавтодор».

4. О соблюдении законодательства по охране труда в ГБУ МО «Мосавтодор».

5. О деятельности Фонда солидарности и социальной поддержки Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» за период с 01 января 2021 года по 31 декабря 2021 года.

За отчетный период проведено **5 заседаний президиума комитета Профсоюза**, на которых рассмотрены следующие вопросы:

28 апреля 2022 г.:

1. О результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза.

2. О подведении итогов Конкурса «Лучшая профсоюзная организация Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

3. О подведении итогов смотра-конкурса по улучшению условий и охраны труда.

4. О письме Председателя Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Председателя КРК Профсоюза по выполнению финансовых обязательств Московской областной организацией.

25 мая 2022 г.:

1. О ходе подготовки к проведению XX Спартакиады Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»;

2. О внесении изменений и дополнений в Положение о конкурсе на лучшую профсоюзную организацию Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

30 июня 2022 г.:

1. О предполагаемом сокращении работников в АО «МОСТРАНСАВТО», в связи с принятием Постановления Правительством Московской области №659/18 и действиям Профсоюза

2. Об утверждении плана работы на 2 полугодие 2022 года комитета «Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

3. О выделении денежных средств из профбюджета на проведение процедуры ликвидации первичной профсоюзной организации работников УГП "Дорожное ремонтно-строительное управление № 13".

4. О командировании Шестаковой А.А. на выездное очередное заседание Исполкома Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства».

5. О ходатайстве перед Союзом «МОООП» о направлении на обучение (очно-заочная форма) в Академию труда и социальных отношений Шестакову А.А.

2 ноября 2022 г.:

1. Об итогах XX Спартакиады Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

2. О дополнительном соглашении к Положению о Спартакиаде Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»

3. Об именных стипендиях Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

4. О внесении изменений в Положение об именных стипендиях Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

5. О резерве на должность председателя Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

14 ноября 2022 г.:

1. О проектах документов VI Пленума комитета Профсоюза.

2. Об итогах работы Круглого стола, посвященного проблемам городского электрического транспорта и о действиях Профсоюза по реализации принятых на нем решений.

Социально - экономическая защита работников

Социально-экономическая защита работников предприятий автотранспорта и дорожного хозяйства Московской области за отчётный период осуществлялась на основании Отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2021-2024 г. г.

В течение отчётного периода президиумом комитета Профсоюза рассматривались вопросы, касающиеся выполнения Соглашений, коллективных договоров, действующих в крупных предприятиях - АО "МОСТРАНСАВТО" и ГБУ МО «Мосавтодор», подводились итоги проведения колдоговорной кампании на предприятиях отраслей, осуществлялся контроль за соблюдением норм трудового законодательства и законодательства по охране труда в организациях, обслуживающих территориальные и федеральные автомобильные дороги, предприятиях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, горэлектротранспорта, направлял требования к работодателям в случаях нарушения норм трудового законодательства, законодательства по охране труда.

Социально-экономическое положение работников ГБУ МО «Мосавтодор» продолжает оставаться сложным, позитивных изменений в социально-экономической ситуации за последний год не произошло. С 2014 года в Учреждении не проводилась индексация заработной платы работников, тарифная ставка рабочего 1 разряда не меняется на протяжении нескольких лет (7706 руб.), объемы производства увеличились в несколько раз, численность работающих уменьшается. Частично решена проблема по созданию нормальных санитарно-бытовых условий работников.

В 2022 году заключено 5 контрактов на выполнение работ по ремонту зданий, сооружений и инженерных систем на общую сумму 86 666 591,26 руб., в том числе:

- выполнение работ по ремонту здания гаража и системы канализации ПК "Высоковский", по ремонту зданий ПК «Луховицкий» и помещений ПК «Истринский», ЦК – 5 597 320,7 руб. Исполнение завершено;

- выполнение работ по ремонту санитарно-бытовых помещений материального склада ПК «Ступинский», ЦК – 1 409 643,32 руб. Исполнение завершено;

- выполнение работ по ремонту зданий производственных комплексов, лот 1, ЦК – 42 638 971,32 руб. Исполнение завершено. Соглашение о расторжении;

- ПК «Орехово-Зуевский», 2 здания: административное здание, административно-бытовой корпус;

- ПК «Серебряно-Прудский»: административное здание;

- ПК «Павлово-Посадский»: Главный производственный корпус;

- ПК «Шатурский»: Главный производственный корпус.

Выполнение работ по ремонту зданий производственных комплексов, лот 2, ЦК – 30 217 935,93 руб. Исполнение завершено.

- ПК «Воскресенский»: котельная;

- ПК «Воскресенский»: склад металла – работы не выполнялись, в связи с необходимостью изменения конструктивных решений;

- ПК «Раменский», 2 здания: котельная, профилакторий гаража;

- ПК «Высоковский», 2 здания: административное, гараж на 20 а/м;

- РУАД № 9: административное здание;

- СМЭУ: административное здание.

Выполнение работ по ремонту санитарно-бытовых помещений ПК "Каширский", ЦК – 6 802 719,99 руб. Срок исполнения – 03.09.2022 г.

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обращались с просьбами к первому Вице-губернатору Московской области-председателю Правительства Московской области Габдрахманову И.Н. рассмотреть возможности в кратчайшие сроки выделения дополнительных средств ГБУ МО «Мосавтодор» для повышения заработной платы и решения социальных вопросов Учреждения, а также вопросов охраны труда (исх.письмо от 01.06.2022 г.), к Вице-губернатору Правительства Московской области Трескову И.Б. о сроках повышения заработной платы и увеличения численности работников ГБУ МО «Мосавтодор» (исх. письмо от 12.09.2022 г.), к Губернатору Московской области Воробьеву А.Ю. о рассмотрении возможность выделения дополнительных средств для повышения заработной платы работников ГБУ МО «Мосавтодор» и увеличения их численности (исх. письмо от 26.09.2022 г.).

Среди всех **мероприятий**, выполненных или реализуемых в отчётный период, **главными** являются;

1. проведение заседаний Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве в 2022 году, на которых были рассмотрены практически все плановые и ряд актуальных, на тот период, дополнительных отраслевых вопросов.

2. 25 октября 2022 года состоялся круглый стол на базе МУП «Подольский троллейбус» с приглашением Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, Профсоюза представителей администраций Подольска и Ленинского района и руководителей МУП «Видновский троллейбусный парк» и МУП «Подольский троллейбус».

3. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель Московской области 2022».

4. Подготовка и проведение, согласно Плану работы, в сентябре 2022 года президиума комитета Профсоюза с рассмотрением на нем вопроса о состоянии профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях Профсоюза.

5. Регулярно организуемые и проходящие встречи по обсуждению актуальных для коллективов предприятий вопросов с социальными партнерами.

Заседания отраслевых комиссий

Состоялись заседания Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве с повесткой:

2 августа 2022 г. - на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте:

1. О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2021-2024 годы за 2021 год.

2. О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2022 году.

3. Об участии организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в областном конкурсе коллективных договоров в 2022 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

4. О проведении конкурса профессионального мастерства среди водителей Московской области.

5. О выполнении Коллективного договора в АО «МОСТРАНСАВТО» (раздел «Оздоровление, отдых и улучшение социально-бытовых условий работников и членов их семей». Расходы по Фонду мероприятий социального развития).

6. О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.

7. О готовности предприятий пассажирского транспорта к зимнему сезону 2022-2023 г.г.

8. О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения на 2021-2023 г.г. в части, касающейся принятия мер по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы в 2022 году не ниже уровня инфляции в Московской области и доведения её до уровня не ниже 4,3 ВПМ, установленного в Московской области, для трудоспособного населения.

9. О выполнении раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту

12 декабря 2022 г. - на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте:

1. О проекте основных направлений бюджетной политики и социальных аспектах бюджета Московской области в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта на 2023 и на плановый период 2024 и 2025 годов.

2. Об установлении минимальной заработной платы и индексации заработной платы в 2023 году в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта.

3. О повышении уровня заработной платы в отрасли автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта Московской области.

4. Об утверждении Плана работы Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте на 2023 год.

5. О готовности предприятий пассажирского транспорта к зимнему сезону 2022-2023 г.г.

11 августа 2022 г.- в дорожном хозяйстве

1. О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2021-2024 годы за 2021 год.

2. О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2022 году.

3. Об участии организаций дорожного хозяйства в областном конкурсе коллективных договоров в 2022 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

4. О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.

5. О ходе рассмотрения Московской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений вопроса «О социально-экономическом положении работников ГБУ МО «Мосавтодор».

6. О выполнении Коллективного договора в ГБУ «Мосавтодор».

7. О готовности предприятий дорожного хозяйства к зимнему сезону 2022-2023 г.г.

8. О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения на 2021-2023 г.г. в части, касающейся обеспечения повышения заработной платы работникам бюджетной сферы с учётом уровня инфляции в Российской Федерации.

9. О выполнении раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству

19 декабря 2022 года - в дорожном хозяйстве

1. О проекте основных направлений бюджетной политики и социальных аспектах бюджета Московской области в отрасли дорожного хозяйства на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов.

2. Об установлении минимальной заработной платы и индексации заработной платы в 2023 году в отрасли дорожного хозяйства.

3. О повышении уровня заработной платы в отрасли дорожного хозяйства Московской области.

4. Об утверждении Плана работы Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве на 2023 год.

5. О готовности предприятий дорожного хозяйства к зимнему сезону 2022-годы.

Проект Постановления Правительства Московской области о внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор».

Проект постановления предусматривает увеличение фонда оплаты труда (далее – ФОТ) работников ГБУ МО «Мосавтодор» в 2022 году на 34 841 013,73 рублей (с учетом отчислений) до 2 143 537 820,00 рублей в целях мотивации сотрудников учреждения и снижения оттока квалифицированных кадров, а также возможности привлекать с рынка труда Московской области квалифицированных кадров.

Увеличение ФОТ приведет к увеличению средней заработной платы ГБУ МО «Мосавтодор» на 1,26% с 51 519,21 рублей до 52 169,44 рублей в соответствии со средней численностью работников 3 424 человек.

4) **Конференции трудовых коллективов** - см. в разделе «Социальные вопросы».

Конкурс профессионального мастерства

9 сентября 2022 года в Подольске прошел общеобластной конкурс "Лучший водитель Московской области-2022".

Он проводился в регионе третий год подряд при поддержке Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области и Профсоюза. За звание лучших водителей автобусов большого и малого классов соревновались 26 участников из 15 компаний-перевозчиков.

Водители прошли несколько испытаний:

1. сдача теста по ПДД;
2. демонстрация вождения в упражнениях «Круг», «Бокс», «Тоннельные ворота», «Змейка», «Комфортное вождение».

Победители конкурса «Лучший водитель Московской области — 2022» в большом классе все водители АО «МОСТРАНСАВТО». В малом классе 1 и 3 место заняли водители АО «МОСТРАНСАВТО».

Победители получили денежные сертификаты.

О состоянии профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях Профсоюза

На основании ежеквартального мониторинга в 2022 г. выявлены первичные профсоюзные организации с членством менее 50 % от общего числа работников:

- МАП № 9 г. Долгопрудный ПБ «Дмитров» филиала АО «МОСТРАНСАВТО» (Жижаев Д.П.);
- МАП № 11 г. Балашиха ПБ «Щелково» филиала АО «МОСТРАНСАВТО» (Малиновская С.А.);
- МАП № 8 г. Химки ПБ «Солнечногорск» филиала АО «МОСТРАНСАВТО» (Каленова Н.З.);
- МАП № 8 г. Химки ПБ «Клин» филиала АО «МОСТРАНСАВТО» (Шкабина С.А.);
- МАП № 4 г. Раменское ПБ «Шатура» филиала АО «МОСТРАНСАВТО» (Матюшкина Л.С.);
- Пансионат «Нара» (Алексеева А.В.)
- ГБУ МО «Мосавтодор» (Ракитин А.В.).
- МУП «Подольский троллейбус» (Сулова М.А.)
- Филиал «Пушкино» АО «МТТС» (Ивантей О.Ш.)

- Филиал «Домодедово» АО «МТТС» (Матюнина Т.А.)

Отмечена слабая работа руководителей первичных профсоюзных организаций по организационному укреплению Профсоюза и вовлечению в профсоюз новых членов и необходимость активизации этой работы профкомами и лично председателями.

Взаимодействие с социальными партнерами

В течение отчетного периода регулярно проводились выездные совещания в МАПах – встречи с работниками коллективов с участием руководителей Министерства, АО «МОСТРАНСАВТО» и Профсоюза.

Также проходили переговоры и встречи с руководителями и профсоюзным активом предприятий городского наземного пассажирского транспорта, организаций, обслуживающих территориальные и федеральные автомобильные дороги.

Оплата труда работников отраслевых предприятий

По результатам мониторинга в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области размер минимальной заработной платы по состоянию на 01.10.2022 г. соответствует Соглашению о минимальной заработной плате в Московской области - 17930 руб. или превышает его уровень:

- АО «ДЭП № 19» - 17930 руб., МУП «Подольский троллейбус» - 17930 руб., ЗАО "Дорпрогресс - Егорьевск" - 16300 руб., АО «ДЭП № 12» - 17930 руб., Тучковский филиал ФГБОУ ВО «МПУ» - 18756 руб., ГБУ МО «Мосавтодор» - 17930 руб., филиал «Бронницы» АО «МТТС» - 21500 руб., филиал «Домодедово» АО «МТТС» - 21500 руб., Филиал «Пушкино» АО «МТТС» - 21500 руб.;
- АО «МОСТРАНСАВТО» - 17930 руб.

В 2022 году Профсоюзом постоянно проводился мониторинг уровня заработной платы работников отраслевых предприятий по квартально. По данным на 01.10.2022 г.:

- в автотранспортной отрасли в АО «МОСТРАНСАВТО» рост уровня средней заработной платы составил 13,6%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;

- в предприятиях, обслуживающих федеральные автомобильные дороги, произошло повышение уровня средней заработной платы работников в АО «ДЭП № 19» - на 31,3 %, АО «ДЭП № 12» - на 10,3%, в филиалах АО «МТТС» «Бронницы» - 5,5%, «Пушкино» - на 3%, «Домодедово» - на 8,0%;

- в ГБУ МО «Мосавтодор» средняя заработная плата работников выросла лишь на 1,0%;

- в организации дорожного хозяйства частной формы собственности ООО «Дорпрогресс - Егорьевск» - рост на 5,8 %;
- АО «ТрансЭк» - рост на 16,5%;
- на предприятиях городского электрического транспорта:
МУП «Подольский троллейбус» - рост 13,5%,
МУП «Видновский троллейбусный парк» - на 6%.
- в Тучковском филиале «Московский политехнический университет» - рост на 1,1%.

За 9 месяцев 2022 г. уровень средней заработной платы по отраслям составил:

1. внебюджетная сфера, всего по отраслям автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства - 66013 руб. на 10 % больше, чем в 2021 г.;
2. бюджетная сфера – 43747 руб. на 6,8 % больше;
3. по автомобильному транспорту – 66934 руб.;
4. по организациям дорожного хозяйства частной формы собственности - 52390 руб.;
5. по ГБУ МО «Мосавтодор» - 47116 руб.
6. по предприятиям городского электрического транспорта – 50074 руб.

Вопрос выполнения Соглашения по минимальной заработной плате рассмотрен в декабре 2022 года на заседаниях отраслевых комиссий.

Социальные вопросы

16 июня 2022 г. в АО «МОСТРАНСАВТО» состоялась конференция трудового коллектива предприятия по подведению итогов выполнения Коллективного договора на 2019-2022 годы за 2021 год.

Делегаты конференции отметили, что своевременно выплачивается заработная плата, имеется полный социальный пакет для работников предприятия, со стороны работодателя проблемы решаются дипломатическим путем и переговорами. Отмечено, что решили вопрос по бывшим сотрудникам (кондукторам), не получавшие доплату в размере МРОТ за 20-летний стаж работы в должности кондуктора (п.2.17 КД). А так же совместно и положительно решился вопрос о единовременном премировании водителей принимавших активное участие по перевозке мед. персонала, пациентов и пассажиров, прилетающих из стран дальнего зарубежья во время пандемии коронавируса.

Отмечено так же что, на протяжении 2 лет не выполняется пункт 2.15. Коллективного договора «Простой по вине Работодателя».

Обращено внимание, на то, что у филиалов нет стабильного непрерывного финансирования на закупку запасных частей, для уменьшения количества автобусов находящихся в простое. В связи с этим, ощущается большая нехватка технически исправного подвижного состава. Водители, выходя на работу, согласно

плану-наряду остаются без работы и вместо оформления простоя по вине работодателя, всем им оформляется это время, как время нахождения в резерве.

15 марта 2022 г. состоялось собрание по подведению итогов выполнения коллективного договора МУП «Подольский троллейбус» за 2021 год.

Проведена совместная работа первичной профсоюзной организации с администрацией предприятия для конструктивных решений проблем. Благодаря успешному решению этих задач совместно исполнялись обязательства по выполнению Коллективного договора, в разделах социальной поддержки работников, социальных выплат и постарались учесть все виды индивидуального учета проблем каждого.

Подведены итоги работы по выполнению коллективного договора на конференции и приняли коллективный договор на 2021 -2023 год, около 2 месяцев собирались предложения от работников по формированию положений коллективного договора, совместно с руководителями подразделений отрабатывали перспективные планы работы на последующие три года.

Своевременно производилась выплата заработной платы в установленные Коллективным договором сроки - 2 раза в месяц.

Премирование работников производилось в соответствии с положениями.

Продолжительность работы определялась Правилами Внутреннего Трудового Распорядка и графиками сменности, с соблюдением баланса рабочего времени.

При приеме на работу всем сотрудникам разъяснялись условия труда и отдыха, работники проходили стажировку, осознанно вступали в члены профсоюза.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска сверх отпусков, гарантированных работнику законодательством.

За 2021 год:

Принято совместных решений с администрацией – 15, по вопросам: внесение дополнений в коллективный договор -1, подведение итогов соревнования кондукторов и экипажей троллейбусов- 12.

Администрация и профсоюзный комитет МУП «Подольский троллейбус» обеспечили выполнение планово-экономических показателей по всем службам. Выплата заработной платы производилась дважды в месяц в установленные коллективным договором сроки. Премирование работников за основные результаты производственной деятельности производилась в соответствии с принятыми Положениями о премировании. Выделяются средства предприятия на мероприятия социального характера: поощрения в связи с юбилейными датами, материальная помощь, содержание детей в оздоровительных лагерях.

Работники полностью обеспечены спец. одеждой и спец. обувью, другими средствами индивидуальной защиты, в сроки, установленные отраслевыми нормативами. Работникам, в соответствии с коллективным договором, выдается по установленным нормам мыло. Все душевые, раковины для мытья рук обеспечены мылом.

Предприятие производит оплату медицинских осмотров водителям троллейбусов, необходимых для прохождения первичной медкомиссии при поступлении на работу (ст. 213 ТК РФ). Для обеспечения безопасных и здоровых условий труда работников заключено Соглашение по охране труда.

Осуществляет страховые выплаты в размере 0,5 % в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Организовано и обеспечивается проведение предрейсовых и послерейсовых осмотров. Руководители и специалисты проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей, в специализированных центрах по охране труда. На предприятии создана комиссия по проверке знаний и требований охраны труда работников.

Подведены итоги выполнения коллективного договора в **МУП «Видновский троллейбусный парк»** за 2021 год. Администрация и профсоюзный комитет МУП «ВИТ» обеспечили выполнение планово-экономических показателей. Выплата заработной платы производилась два раза в месяц в установленные коллективным договором сроки. Премирование работников за основные результаты производственной деятельности производилась в соответствии с принятыми Положениями о премировании.

МУП ВИТ осуществляет страховые выплаты в размере 0,5 % в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Предприятие производит оплату медицинских справок работникам, необходимым для прохождения первичной медкомиссии при поступлении на работу (ст. 213 ТК РФ).

На мероприятия социального развития расходовались средства согласно смете, утвержденной руководителем предприятия, с учетом мнения профорганизации на: единовременные выплаты, поощрения к праздникам и юбилейным датам, единовременную материальную помощь, годовую премию.

Работники полностью обеспечены спец. одеждой и спец. обувью, другими средствами индивидуальной защиты, в сроки, установленные отраслевыми нормативами.

В области медицинского обслуживания обеспечивается проведение предрейсовых и послерейсовых осмотров.

Руководители и специалисты прошли специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей, в специализированных центрах, в области охраны труда, по безопасности, по электробезопасности.

Проведена проверка знаний всех работников по 20 часовой программе безопасности труда.

Подведены итоги выполнения коллективного договора ГБУ МО «Мосавтодор» за 2021 год.

Действующий коллективный договор ГБУ МО «Мосавтодор» принят конференцией трудового коллектива 18.12.2020 г. и в январе 2021 г. прошел уведомительную регистрацию в Минсоцразвития МО. В основных положениях КД закреплены: социальные гарантии работников Учреждения, особенности труда женщин и молодежи, взаимодействие сторон, права и гарантии профсоюзного актива.

Коллективный договор, по своему содержанию, удовлетворяет всем требованиям времени. Однако, вопросы оплаты труда работников Учреждения (ввиду такой правовой формы как ГБУ) привязаны к «Положению по оплате труда работников», утвержденному Правительством МО. Оно (Положение) за период существования ГБУ (с 2013 года) неоднократно менялось. На сегодняшний день объемы работ, выполняемые своими силами, выросли более чем на 80 процентов, вместе с тем заработная плата работников Учреждения в целом только на 23%. Уровень заработной платы низок и отстает от средней месячной заработной платы в МО. Средний возраст работников Учреждения составляет более 50-ти лет. Социальный пакет, присутствующий в КД на деле реализуется не в полной мере. На данный момент Учреждение не добирает до штатной численности более 300 человек рабочих специальностей-люди приходят и отказываются работать с таким уровнем заработной платы. Текучесть кадров в Учреждении составляет более 20 %. Растет травматизм - причиной которого является отсутствие финансирования. Проблемы со спецодеждой и СИЗ. Тот же ФОТ (из которого финансируется всё в Учреждении) не предусматривает статей расхода на: охрану труда (0,2% от выполненных работ); на культурно-массовую работу среди работников (0,15%), оздоровление и отдых детей работников и пр. Все затраты (материальная помощь работникам, в том числе и погребение) производятся из этого же фонда.

**Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства
и законодательства по охране труда**

Комитет Профсоюза в лице правовой и технической инспекции труда принимает участие в урегулировании трудовых конфликтов, направляя требования работодателям в случаях выявления ими нарушения ими норм трудового законодательства и законодательства по охране труда.

На предприятиях, в которых созданы первичные профсоюзные организации, разработаны планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников или заключены соглашения по охране труда между работодателями и профсоюзными организациями.

В феврале и марте 2022 года было проведено обучение освобождённых председателей первичных профсоюзных организаций по охране труда на базе учебного центра Союза «МОООП», а в ноябре месяце 2022 года обучение председателей ППО и специалистов по охране труда организаций и предприятий, находящихся на профсоюзном обслуживании.

На предприятиях, в которых созданы первичные профсоюзные организации, разработаны планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.

Главным техническим инспектором труда проведены проверки на 6 предприятиях и 1 – й производственной базе предприятий автотранспорта и дорожного хозяйства (Приложение). В результате выявлено 11 нарушений, на которые выданы представления для устранения недостатков, 9 из которых устранены.

В этот период на предприятиях отраслей автомобильного транспорта и дорожного хозяйства произошло 3 несчастных случая, которые в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев подлежат специальному расследованию.

С 12.03.21 года по 20.12.21 года - 4 несчастных случаев. Число несчастных случаев с летальным исходом, в целом по предприятиям и организациям комитета Профсоюза осталось на прежнем уровне - 0. Из трёх несчастных случаев один расследован с участием технической инспекции труда профсоюза.

По решению Президиума комитета Профсоюза продолжено проведение Смотра-конкурса по улучшению условий охраны труда и Конкурса на лучшего уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета среди предприятий отраслей.

При обследовании предприятий уделялось внимание охране окружающей среды: исправной работе вентиляции, складированию и утилизации производственных отходов.

Список предприятий, которые были проверены технической инспекцией труда комитета Профсоюза в период с 12 марта 2022 г. по 20 декабря 2022 г.

В период с 12 марта 2022г. по 20 декабря 2022 года технической инспекцией труда комитета Профсоюза были проверены следующие предприятия автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области: МУП «Видновский троллейбусный парк», МУП «Подольский троллейбусный парк», МАП №7 г. Истра, МАП №10 ПБ «Мытищи», МАП №9 г. Долгопрудный, МАП №5 г. Подольск, Тучковский филиал ФГБОУ ВО «МПУ». В результате проверок выявлялись нарушения, часть которых устранялась в дни проверок, а на остальные выдавались представления. Основные нарушения законодательства по охране труда составили: отсутствие программ инструктажа по охране труда на рабочем месте, отсутствие проведения стажировок на рабочем месте, нарушение сроков освидетельствования компрессорных установок и грузоподъемных механизмов (подъемники, электротельферы), отсутствие СИЗ, а также планов размещения подвижного состава на территории предприятий и т. д.

Работа правовой инспекции труда Профсоюза

В связи с поступлением в Профсоюз обращений и жалоб, правовой инспекцией проводились внеплановые проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективного договора.

По обращению членов профсоюза, работников ПБ «Клин» филиала АО «МОСТРАНСАВТО» «МАП № 8» по вопросу оплаты времени прохождения обязательных медицинских осмотров в выходной день проведена документарная проверка. В ходе проверки выявлены следующие нарушения трудового законодательства РФ: время, затраченное работниками на прохождение обязательного медицинского осмотра работодателем не оплачено; в таблице учета рабочего времени не отражается время прохождения обязательного медицинского осмотра. Работодателем данное время не оплачено, таблицы не скорректированы в связи с тем, что приказы о направлении работников на прохождение периодического медицинского осмотра в выходной день не издавались, работодатель считает, что работники проходили вышеуказанные медосмотры в выходной день по собственной инициативе и обязанность по оплате данного времени у него не возникло.

27.04.2022 представительным органом общественной организации «Первичная профсоюзная организация работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП №7 г. Истра (далее – ОО «ППОР филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 7 г. Истра») направлено работодателю предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам. В нарушение ст. 384 Трудового кодекса Российской Федерации работодателем

в десятидневный срок не были направлены свои представители в комиссию. В связи с чем работодателю 10.06.2022 направлено представление на устранение данного нарушения. Во исполнение представления приказом от 15.06.2022 № 218 в МАП №7 создана комиссия по трудовым спорам.

Однако, комиссия по трудовым спорам создана с нарушением ст. 384 Трудового кодекса Российской Федерации, со стороны работодателя в комиссию направлено больше представителей, чем избрано со стороны работников. В связи с чем работодателю 22.06.2022 направлено представление на устранение данного нарушения. Во исполнение представления приказом от 28.06.2022 № 226 в МАП №7 создана комиссия по трудовым спорам в соответствии со ст. 384 Трудового кодекса Российской Федерации, с начальником отдела кадров проведена беседа об исполнении поручений руководства и неукоснительном соблюдении законодательства.

На основании обращения поступившего от членов профсоюза, водителей МАП №7 г. Истра филиала АО «МОСТРАНСАВТО» по вопросу оплаты труда за сентябрь 2022 года проведена документарная проверка. В ходе проверки выявлены следующие нарушения трудового законодательства – в нарушение ст. 91 ТК РФ работодателем не ведется учет времени, фактически отработанного работником. В таблице учета рабочего времени отражается меньшее количество отработанных часов, не соответствующее путевым листам, как следствие работникам произведена неполная оплата труда за сентябрь 2022 года. Не соблюдается режим рабочего времени водителей. По результатам проверки работодателю направлено представление на устранение вышеуказанных нарушений. На основании представления работникам произведена доплата за фактическое отработанное время в сентябре 2022 года с выплатой процентов (денежной компенсацией).

На основании обращения поступившего от членов профсоюза, водителей Производственной базы «Дмитров» МАП №9 г. Долгопрудный филиала АО «МОСТРАНСАВТО» о нарушении режима труда и отдыха проведена документарная проверка, в ходе которой проверен отчет по времени работы водителей в разрезе: время общее, время линейное, время по заказу, время подготовительно-заключительное, время простоя, время резерв за апрель и первую половину мая 2022 года (с 01 по 15 мая). В представленной информации выявлены нарушения трудового законодательства. В нарушение ст.99 Трудового кодекса РФ у некоторых водителей количество часов сверхурочной работы только за полтора месяца составляет от 139 до 177 часов, при допустимой продолжительности сверхурочной работы 120 часов в год. В тоже же время не единичны случаи недоработки баланса рабочего времени и нахождения при этом в резерве, при колоссальной сверхурочной работе других водителей. Работодателю рекомендовано усилить контроль за соблюдением нормы рабочего времени в учетный период и равномерным распределением рабочего времени водителей при составлении графиков работы в Производственной базе «Дмитров» МАП № 9

г. Долгопрудный филиала АО «МОСТРАНСАВТО». Провести беседу с начальником колонны о необходимости соблюдения трудового законодательства.

На основании обращения поступившего от члена профсоюза, работника МАП № 9 г. Долгопрудный филиала АО «МОСТРАНСАВТО» о незаконном применении дисциплинарного взыскания проведена выездная проверка. По результатам проверки выявлено, что при наложении дисциплинарного взыскания не была учтена тяжесть совершенного проступка и вина заместителя начальника отдела. Предложено провести дополнительно служебное расследование, учесть все обстоятельства, отменить приказ о наложении дисциплинарного взыскания. Работодателем приказ не отменен. Работник обратился в суд с исковым заявлением об отмене дисциплинарного взыскания. В суде интересы работника представлял заведующий правовым отделом - главный правовой инспектор труда Потапенко О.М. Решением суда первой инстанции приказ отменен.

Проведена внеплановая проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в МАП №7 г. Истра филиала АО «МОСТРАНСАВТО». По результатам проверки выявлен ряд нарушений, таких как не ознакомление работников под роспись с приказами о приеме на работу, об увольнении; не включение в приказ о приеме на работу обстоятельств (причин), послуживших основанием для заключения срочного трудового договора; при составлении графиков работы водителей не соблюдается баланс рабочего времени за учётный период и т.д. Работодателю рекомендовано усилить контроль за соблюдением трудового законодательства.

На основании обращения поступившего от члена профсоюза, работника МАП № 5 г. Подольск филиала АО «МОСТРАНСАВТО» о незаконном отказе в присвоении классности проведена выездная проверка. По результатам проверки не выявлено нарушение Положения о присвоении и начислении надбавки за классность водителя.

Проведена внеплановая проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в МАП №5 г. Подольск филиала АО «МОСТРАНСАВТО». По результатам проверки выявлен ряд нарушений, таких как не ознакомление работников под роспись с приказами об увольнении; установление 2-х недельного испытания при приеме на работу при заключении трудового договора на срок до двух месяцев; при составлении графиков работы водителей не соблюдается баланс рабочего времени за учётный период и т.д. Работодателю рекомендовано усилить контроль за соблюдением трудового законодательства.

На основании обращения поступившего от члена профсоюза, работника Производственной базы «Клин» филиала АО «МОСТРАНСАВТО» «МАП №8» филиала АО «МОСТРАНСАВТО» по вопросу предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда проведена

документарная проверка. По результатам проверки выявлено, что права работника не нарушены, отпуск предоставлен в соответствии с ч.3 ст. 121 ТК РФ.

На основании обращения поступившего от членов профсоюза, водителей-перегонщиков, водителей эвакуатора МАП №1 г. Люберцы филиала АО «МОСТРАНСАВТО» по вопросу установления ежемесячной доплаты за классность. По результатам проверки выявлено, что, когда у работников возникло право на указанную доплату они не обращались за её назначением, а на момент обращения в Профсоюз данная доплата работникам не положена в связи с тем, что они переведены на работу по другой профессии, с ними заключены соглашения к трудовым договорам, в которых данная доплата не предусмотрена.

Оказана помощь председателю ОО «ППОР филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 7 г. Истра» в подготовке и проведении заседания комиссии по трудовым спорам (КТС), оформлении протокола заседания, удостоверения КТС.

В целях исполнения Постановления комитета Профсоюза по вопросу снижения пенсионного возраста водителям автобусов, работающих на пригородных и междугородних маршрутах (Постановление комитета Профсоюза от 11.03.2022 №5/6) у АО «МОСТРАНСАВТО» запрошена информация о количестве дорожно-транспортных происшествий, произошедших по вине водителей АО «МОСТРАНСАВТО» в период с 01.01.2020 по 01.04.2022, с указанием возраста водителей. Так же направлено письмо в ОО «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» с просьбой обратиться с нашей инициативой в законодательные органы. В ответ на наше обращение получен ответ, что ОО «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» начал работу по данному вопросу в 2018 году, которая продолжается по настоящее время.

Проведена встреча с генеральным директором ООО «СТС ЛОГИСТИКС СОЛЮШНС» по вопросам взаимодействия.

11.08.2022г. ООО «Классик М» подготовлен ответ на запрос мотивированного мнения по проекту приказа о наложении дисциплинарного взыскания на председателя первичной профсоюзной организации.

01.12.2022 г. ООО «Классик М» подготовлен ответ на запрос согласия на увольнение председателя первичной профсоюзной организации по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с отказом дачи согласия в связи с тем, что предоставленный комплект документов недостаточен для принятия решения по данному вопросу. Сделан запрос документов, определяющих работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе, при сокращении работников ООО «Классик М».

Принято участие в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективного договора АО «МОСТРАНСАВТО» на 2022-2023 годы.

Оказана помощь в работе единого представительного органа первичных профсоюзных организаций АО «МОСТРАНСАВТО» (далее – ЕПО):

- подготовка проекта протокола собрания № 27 от 26 сентября 2022 года;
- подготовка проекта протокола собрания № 28 от 06 октября 2022 года;
- подготовка проекта мотивированного мнения по проекту Положения об оплате труда работников АО «МОСТРАНСАВТО».

На постоянной основе организациям Профсоюза, членам профсоюза оказывается консультативная и практическая помощь по правовым вопросам, а также по вопросам текущей профсоюзной работы. Оказано более 50 консультаций.

Юридическое сопровождение и регистрация в Управлении Министерства юстиции РФ

Правовой инспекцией труда оказано содействие первичным профсоюзным организациям - юридическим лицам в подготовке необходимых документов, юридическом сопровождении и регистрации в Управлении Министерства юстиции по Московской области при изменении сведений о юридическом лице, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

По состоянию на 21 декабря 2022 года практически все первичные профсоюзные организации прошли перерегистрацию в связи с переименованием в общественную организацию, ряд первичных профсоюзных организаций сменил наименования в связи с переименованием хозяйствующих субъектов – филиалов и подразделений Работодателя:

1. Общественная организация "Первичная профсоюзная организация работников Серпуховской производственной базы филиала АО "МОСТРАНСАВТО" МАП №5".

2. Общественная организация "Первичная профсоюзная организация работников Чеховской производственной базы филиала АО "МОСТРАНСАВТО" МАП №5".

3. Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников Производственной базы Сергиев Посад филиала МАП № 10.

4. Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников производственной базы г. Павловский Посад филиала МАП № 12 АО «МОСТРАНСАВТО».

5. Общественная организация "Первичная профсоюзная организация работников филиала АО "МОСТРАНСАВТО" "МАП № 11 г. Балашиха".

В процессе ликвидации, как юридические лица, находятся две первичные профсоюзные организации.

В период с 14.03.2022 по 21.12.22 правовая помощь по регистрационным вопросам в связи с переименованием и/или переизбранием председателей ППО оказана десяти первичным профсоюзным организациям.

Представительство в судебных органах и претензионная работа в интересах первичных профсоюзных организаций

Заведующим отделом правовой защиты – главным правовым инспектором труда оказывается правовая помощь и участие в качестве представителя по следующим делам.

1. Оказана помощь в рамках судебной защиты прав работника «МАП № 12 г. Ногинск» филиал АО «МОСТРАНСАВТО» г. Ногинск – члена профсоюза, в Ногинском городском суде Московской области осуществлена защита члена Профсоюза мойщицы-уборщицы подвижного состава (Дело № 2-359/2022)

Иск к АО «МОСТРАНСАВТО» о признании недействительным соглашения об изменении условий труда, взыскании невыплаченной доплаты, предусмотренной коллективным договором, взыскании почтовых расходов удовлетворён частично. Дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора признано недействительным. Взысканы с Ответчика в пользу Истца невыплаченную доплату в сумме 179 105 рублей, на работодателя решением суда возложена обязанность восстановить выплату доплаты, предусмотренную п.2.17 Коллективного договора АО «МОСТРАНСАВТО» на 2019-2022 годы. (9 судебных заседаний).

2. Оказана помощь в рамках судебной защиты прав работника МАП № 9 г. Долгопрудный филиал АО «МОСТРАНСАВТО» - члена Профсоюза об обжаловании дисциплинарного взыскания, отмене приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности и взыскании компенсации морального ущерба. Решением суда приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности отменён, восстановлена премия в размере 11 703 рубля, взыскан моральный ущерб 10 000 рублей (Дело № 2-1672/2022 состоялось 6 судебных заседаний).

3. Оказывается помощь в рамках судебной защиты прав работников «МАП № 12 г. Ногинск» филиал АО «МОСТРАНСАВТО» – четырех членов Профсоюза в Ногинском городском суде Московской области о взыскании невыплаченной доплаты, предусмотренной коллективным договором. Подготовка документов, направление претензий, подача четырех исковых заявлений в суд, расчет сумм исков. Участие в 10 судебных заседаниях (Дела №№ 2-5843/2022, 2-5936/2022, 2-5935/2022, 2-5927/2022) Судебные разбирательства продолжаются.

4. Оказывалась помощь досудебной подготовке и ведется в настоящее время судебная защита прав работника МАП № 6 филиал АО «МОСТРАНСАВТО» г. Одинцово – члена Профсоюза в Рузском городском суде Московской области

о взыскании невыплаченной доплаты, предусмотренной коллективным договором (Дело № 2-2369/2022).

5. Оказывалась помощь в рамках досудебной подготовки и ведется в настоящее время судебная защита прав работников «МАП № 1» филиал АО «МОСТРАНСАВТО» г. Люберцы – членов Профсоюза, по вопросу удержания НДФЛ. Подготовлены и направлены досудебные претензии, рассчитаны суммы исков, оплачены госпошлины, принято участие в 18 судебных заседаниях, рассмотрение по трем делам успешно окончено.

По результатам проведенной работы работникам возвращены денежные средства в общей сумме более 400 000 рублей. По трем делам продолжается судебная защита.

6. Оказывается помощь в рамках судебной защиты ООО «ППО работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Автоколонна №1793» г. Орехово-Зуево».

7. В Преображенском районном суде города Москвы, в Московском городском суде, Втором кассационном суде общей юрисдикции состоялись 17 судебных заседаний по заявлениям одного истца.

Для информации: по двум исковым заявлениям указанного истца, Преображенским районным судом г. Москвы приняты решения в форме определений о возвращении заявлений; Верховным судом Российской Федерации две жалобы данного заявителя не приняты к производству, Сведения о поступивших в Конституционный Суд Российской Федерации обращениях - направлено уведомление заявителю о несоответствии обращения требованиям ФКЗ о КС РФ.

Информационная работа правовой инспекции

Правовой инспекцией труда Профсоюза регулярно производится обзор и систематизация изменений действующих норм трудового законодательства.

Не всегда своевременно актуализировалось наполнение разделов официального сайта Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (<http://www.profavtodormo.ru>) «Правовая работа», «Новое в законодательстве», «Законы РФ и МО».

Организационно-информационная работа

1. По состоянию на 01.11.2022 г. в Профсоюз входит 48 первичных профсоюзных организаций. В 2022 году были ликвидированы: ППО работников

филиала ГУП МО «МОСТРАСАВТО» «Волоколамское ПАТП», ППО работников ОАО «ДСУ № 2». На учете состоит 13309 член профсоюза из числа работающих, охват профсоюзным членством составляет 65,6 % (информация по профсоюзному членству в Приложении № 1). По АО «МОСТРАНСАВТО» по профсоюзному членству информация представлена на 01.12.2022 г. Приложение № 2).

2. В рамках решения задачи по укреплению первичных профсоюзных организаций работники аппарата комитета Профсоюза выезжали на предприятия проводя консультации, проверки и оказывая практическую помощь председателям ППО, профсоюзному активу в вопросах организационной и информационной работы. В первую очередь обращалось внимание на наличие и хранение правоустанавливающих документов и трудовых договоров, правильность оформления протоколов заседаний выборных органов, ведение учета членов профсоюза, наличие и содержание информационных стендов.

Проведены выездные проверки первичных профсоюзных организаций автомобильного транспорта:

МАП № 6 г. Одинцово ПБ «Можайск»
 МАП № 6 г. Одинцово ПБ «Наро-Фоминск»
 МАП № 7 г. Истра
 МАП № 8 г. Химки ПБ «Клин»
 МАП № 8 г. Химки ПБ «Солнечногорск»
 МАП № 9 г. Долгопрудный
 МАП № 9 г. Долгопрудный ПБ «Дмитров»
 Коломенский опытный авторемонтный завод РТИ
 МАП № 10 г. Королев
 МАП № 10 г. Королев ПБ «Сергиев Посад»
 МАП № 11 г. Балашиха ПБ «Щелково»
 МАП № 12 г. Ногинск
 МАП № 12 г. Ногинск ПБ «Орехово-Зуево».

В первичных профсоюзных организациях работников дорожного хозяйства:

ГБУ МО «Мосавтодор»
 АО «Дорожное эксплуатационное предприятие № 19».

В первичных профсоюзных организациях городского электрического транспорта:

МУП «Видновский троллейбусный парк»
 МУП «Подольский троллейбус».

В первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений:

Тучковский Филиал ФГБОУ ВО «Московский политехнический университет».

Выявлен ряд замечаний в введении делопроизводства председателями первичных профсоюзных организаций:

- отсутствует номенклатура дел ППО во многих организациях;
- нумерацию протоколов вести не с начала года, а продолжить нумерацию до отчетно-выборной профсоюзной конференции, до избрания председателя ППО;
- в протоколах заседаний профсоюзного комитета членов профкома и приглашенных на заседания профкома ППО Ф.И.О. записывать полностью, а также кто ведет подсчет голосов, утверждение повестки заседания профсоюзного комитета и голосование за повестку заседания. (По ведению протоколов было организовано обучение правовым отделом аппарата комитета Профсоюза в начале года);
- в Положении об оказании материальной помощи членам профсоюза добавить пункт: о выплате материальной помощи по прилагаемым реквизитам работника и перечислении по безналичному расчету;
- в протоколах заседания профсоюзного комитета обязательно указывать за какой период предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск председателю ППО и бухгалтеру ППО, на основании Личной карточки (формы Т-2);
- рассматривать на заседаниях профкома вопрос о приеме в члены профсоюза;
- профсоюзному комитету активизировать работу по вовлечению в члены профсоюза организации, чаще рассматривать вопрос об увеличении членства на заседаниях профкома и что для этого сделано;
- планы работы ППО утверждать на заседания профсоюзного комитета;
- заявления о приеме в члены профсоюза и для удержания профсоюзных взносов в размере 1% хранить в ППО;
- в некоторых ППО отсутствует мотивированное мнение выборного органа в графиках отпусков;
- в ряде ППО заработная плата председателю выплачивается 1 раз в месяц, что является грубым нарушением (ст. 136 ТК РФ).

3. В течение отчетного периода постоянные комиссии комитета Профсоюза по организационной работе, экономическим вопросам и социальному партнерству, правозащитной работе, охране труда и экологии по охране труда и экологии провели свои заседания, на которых рассматривали вопросы по реализации планов работы на текущий год.

4. Постоянная комиссия комитета Профсоюза по организационной работе вместе с Молодежным советом подвели итоги «Фотоконкурса 2022», который проводился в трех номинациях: «Вместе мы сила!», «Всегда на позитиве», «С профсоюзом жизнь ярче». Фотоконкурс проводился в 2 этапа. На второй, заключительный этап конкурса были представлены 104 работы от участников из 11 ППО. По представлению комиссии по оргработе и Молодежного совета Профсоюза президиум комитета Профсоюза определил победителей и призеров в каждой

номинации. Победители и призеры “Фотоконкурса 2022” будут награждены дипломами и призами, памятные сувениры получают все участники конкурса.

5. Были подведены итоги детской летней оздоровительной кампании. Всего отдохнули в период летней оздоровительной кампании 495 детей работников (АО «МОСТРАНСАВТО» - 480 детей, МУП «Подольский троллейбус» - 8 детей, ГБУ МО «Мосавтодор» - 7 детей).

6. 8 сентября 2022 года состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель АО «МОСТРАНСАВТО 2022».

Победители получили денежные сертификаты.

7. В 2022 году были образованы новые первичные профсоюзные организации ООО «СТС Логистикс Солюшнс» и ООО «Классик М».

8. В 2022 году члены профсоюза за активную работу в Профсоюзе и в связи с юбилейными датами были награждены:

- Благодарностью президиума комитета Профсоюза - 57 членов профсоюза;
- Почетной грамотой президиума комитета Профсоюза - 103 член профсоюза;
- Почётным знаком «За активную работу в Профсоюзе» - 16 членов профсоюза;
- Дипломом президиума комитета Профсоюза - 1 первичная профсоюзная организация и 41 член профсоюза;
- Благодарностью Союза МОООП - 5 членов профсоюза;
- Почетной грамотой Союза МОООП - 14 членов профсоюза;
- Нагрудным знаком МОООП «За заслуги перед профсоюзами Московской области» - 12 члена профсоюза;
- Благодарностью Общероссийского профсоюза - 3 члена профсоюза;
- Почетной грамотой ЦК Общероссийского профсоюза - 7 членов профсоюза;
- Медалью Л.А. Яковлева - 2 члена профсоюза;
- Благодарностью ФНПР – 5 членов профсоюза.
- Почетная грамота ФНПР – 1 член профсоюза.

9. В соответствии с постановлением Генерального совета ФНПР от 24.11.2021 г. № 10-5 2022 год объявлен «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».

Работа президиума комитета Профсоюза, ППО, по информационной политике строилось в соответствии с рекомендациями ФНПР и планом комитета профсоюза.

Во многих ППО имеется подписка на газету «Солидарность» до 5 экземпляров.

По рекомендации президиума комитета Профсоюза в первичных профсоюзных организациях созданы чаты в мессенджере Телеграм и WhatsApp, через которые до первичных профсоюзных организаций, членов профсоюза доводится вся оперативная информация.

Создан новостной телеграмм канал, где освещаются актуальные новости, принимаемые локально - нормативные акты, новое в законодательстве РФ и на который может подписаться любой работник.

Актуальные новости Профсоюза, локально-нормативные акты, обращения и ответы вышестоящих органов, информационные листы размещается на сайте <https://www.profavtodormo.ru/>.

На бумажном носителе издается Информационный листок Профсоюза, который на пленумах раздается членам комитета Профсоюза и приглашенным. Члены профсоюза со всеми материалами входящие в информационный листок могут ознакомиться на сайте <https://www.profavtodormo.ru/>.

В ноябре 2022 года работники организационно-информационного отдела аппарата комитета Профсоюза приняли участие в семинаре организованном и проводимом Союзом «МОООП» по вопросам информационной политики.

В течении года работники организационно-информационного отдела аппарата комитета Профсоюза выезжая на предприятия для оказания практической и методической помощи ППО осуществляет контроль за работой профкомов по вопросам информационной политике.

Работа Молодёжного совета

31 мая 2022 года в Учебном центре Союза «МОООП» был организован тренинг эмоциональной саморегуляции (стресс-менеджмент) для членов Молодежного совета Профсоюза с приглашением председателей первичных профсоюзных организаций.

12 июня 2022 года члены Молодежного совета посетили концерт на Красной площади в честь «Дня России».

3 сентября 2022 года состоялась встреча членов молодежного совета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» с членами молодежного совета Московского городского профсоюза автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на базе 19 автобусного парка ГУП МО «Мосгортранс». В завершении встречи был проведен круглый стол, на котором обсудили такие вопросы как:

- Организационная работа в предприятиях;
- Разделы коллективного договора, касающихся молодых специалистов;
- Обращения в профсоюз молодых специалистов;
- Организация и реализация путевок в детские оздоровительные лагеря;
- Организация мероприятий для молодежи.

23 сентября 2022 года члены молодежного совета Профсоюза посетили митинг на Красной площади в поддержку Донбасса.

30 сентября 2022 года члены молодежного совета Профсоюза посетили митинг-концерт под названием «Выбор людей: Вместе навсегда!» на Красной

площади.

Обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива профсоюзных организаций

В мессенджере Телеграмм ведется чат Молодежный совет Профсоюза АТ и ДХ МО. По официальным каналам Профсоюза, а также через данный чат члены молодежных советов информируются о темах обучающих семинаров, проведении обучения.

Председатель Профсоюза Шестакова А.А. приняла участие в тренинге-интенсиве «жесткие переговоры и стресс-менеджмент» (Солидарность), охрана труда и внеочередная проверка знаний требований охраны труда (Учебный центр Союза «МОООП»). С 28 по 29 сентября 2022 года прошел Интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры». В форуме принимала участие Шестакова Анна председатель Профсоюза работников АТ и ДХ МО.

Прошли обучение по теме: «Охрана труда и внеочередная проверка знаний требований охраны труда» (Учебный центр Союза «МОООП»):

- председатель ППО работников МАП № 6 г. Одинцово филиал АО «МОСТРАНСАВТО» Глазкова А.С.;

- председатель ППО работников МАП № 4 г. Раменское филиал АО «МОСТРАНСАВТО» Архипова К.И.

Прошли обучение по темам: «Эффективные стратегии саморазвития» (в рамках образовательного проекта «иМпульс»), «Медиасопровождение в молодежной сфере» (в рамках образовательного проекта «иМпульс»), «Современные информационно-коммуникационные технологии в работе молодого профсоюзного лидера» (Учебный центр Союза «МОООП»):

- главный специалист отдела по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза, куратор молодежного совета Профсоюза Росточкова М.А.;

- член молодежного совета Катрич В.Ф.

Член профкома МАП № 2 г. Коломна АО «МОСТРАНСАВТО» Тютнева В.В. прошла обучение по теме: Базовый менеджмент (в рамках образовательного проекта «иМпульс»),

Прошла обучение по теме: «Работа с персональными данными членов профсоюзов (Солидарность)»:

- главный специалист отдела по организационно-информационной работе аппарата комитета Профсоюза, куратор молодежного совета Профсоюза Росточкова М.А.

Заведующий отделом социально-трудовой защиты — главный правовой инспектор труда аппарата комитета Профсоюза Зрюева Ю.Б. прошла курс «Персональные данные: новые требования 2022–2023».

Заместитель заведующего финансовым отделом – заместитель главного бухгалтера Солодова ЮА. прошла обучение по теме: День бухгалтерских решений. НКО. Готовимся к отчетности за 2022 год, решаем сложные практические вопросы.

Также проведены обучающие семинары для председателей ППО и молодежного профсоюзного актива Союзом МОООП по темам:

1. Впервые избранные председатели первичных профсоюзных организаций;
2. Профсоюзный актив по вопросам ведения переговоров;
3. Молодежный профсоюзный актив.
4. Резерв Профсоюзного актива;

С 26 мая по 29 мая 2022 года состоялся выездной семинар по охране труда в г. Пскове, в рамках компании «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».

31 мая 2022 года состоялся обучающий тренинг «эмоциональной саморегуляции (стресс менеджмент)» на базе Учебного центра «МОООП».

15 июля 2022 года на базе учебного центра «МОООП» состоялось обучение на тему: «Вопросы регулирования труда и отдыха водителей».

15 ноября 2022 года для председателей первичных профсоюзных организаций и специалистов по охране труда обучение по охране труда на базе Учебного центра союза «МОООП».

29 ноября 2022 года состоялся семинар для бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций на тему: актуальные изменения в законодательстве РФ, актуальные вопросы финансовой деятельности, отчётности и налогообложения профсоюзных организаций.

Спортивная работа

Комитетом Профсоюза ежегодно на регулярной основе организуется участие спортивных команд из числа молодежи в профсоюзной Спартакиаде работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, а также в Спартакиаде Союза МОООП. Представители Профсоюза принимают участие в XXVIII Спартакиаде Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» среди областных организаций профсоюзов и трудовых коллективов 2021 г. соревнованиях по шахматам, лыжным гонкам, волейболу, легкой атлетике, мини-футболу, гиревому спорту, легкоатлетическому кроссу.

В личных соревнованиях завоевали 1 место в соревнованиях по легкой атлетике на дистанции 3000 м., а также 3-е место на дистанции 1500 м. молодые представители из коллектива МАП № 2 Автоколонна 1417 г. Коломна АО «МОСТРАНСАВТО». В соревнованиях по гиревому спорту 1 и 2 место заняли команды – ППО работников филиалов АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 1 г. Люберцы и «МАП № 11 Балашиха», по легкоатлетическому кроссу 1 место в соревнованиях по легкой атлетике на дистанции 3000 м. занял член профсоюза ППО работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 2 г. Коломна

и на 1000 м. занял член профсоюза ППО работников Тучковского филиала ФГБОУ ВО «Московский политехнический университет».

В соревнованиях приняли участие команды:

1. По легкоатлетическому кроссу - ППО работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 2 г. Коломна и ППО работников Тучковского филиала ФГБОУ ВО «Московский политехнический университет».

2. В соревнованиях по лыжным гонкам - ППО работников филиалов АО «МОСТРАНСАВТО» ППО работников филиала «МАП № 2 Автоколонна № 1417 г. Коломна» и ППО работников МАП № 7 г. Истра

3. В соревнованиях по волейболу - филиалов АО «МОСТРАНСАВТО»: ППО работников МАП № 8 г. Химки ПБ «Клин», МАП № 6 г. Одинцово ПБ «Можайск» и ППО работников ГБУ МО «Мосавтодор».

4. В соревнованиях по легкой атлетике - ППО работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 2 г. Коломна и ППО работников Тучковского филиала ФГБОУ ВО «Московский политехнический университет».

5. В соревнованиях по мини футболу - ППО работников филиалов АО «МОСТРАНСАВТО»: ППО работников г. Раменское, ППО работников МАП № 12 г. Ногинска ПБ «Павловский Посад».

6. В соревнованиях по гиревому спорту – ППО работников филиалов АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 1 г. Люберцы и «МАП № 11 г. Балашиха».

3 сентября 2022 года состоялась XX Спартакиада работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области. В соревнованиях приняли участие 10 команд, среди них - 9 команд от филиалов АО "МОСТРАНСАВТО, и 2 команды от первичной профсоюзной организации - МУП «Видновский троллейбусный парк» и аппарата комитета Профсоюза. От МАП № 8 г. Химки - председатель первичной профсоюзной организации Сигитова Н.В., от МАП № 8 г. Химки ПБ «Солнечногорск» Каленова Н.З. от МАП № 11 г. Балашиха – член профсоюза Титов Ю.И. Всего в областных соревнованиях приняло участие около 250 членов профсоюза и членов их семей.

Победителями стали в общекомандном зачете:

I место – команда МАП № 12 г. Ногинск Производственная база «Павловский Посад»;

II место – команда МАП № 5 г. Подольск;

III место – команда МАП № 2 Автоколонна 1417 г. Коломна.

По мини - футболу

I место – команда МАП № 5 г. Подольск;

II место – команда МАП № 5 г. Подольск Производственная база «Чехов»;

III место – команда МАП № 12 г. Ногинск Производственная база «Павловский Посад».

В эстафете 4 по 100 метров

I место – команда МАП №12 г. Ногинск Производственная база «Павловский Посад»;

II место – команда МАП № 2 Автоколонна 1417 г. Коломна;

III место – команда МАП № 5 г. Подольск.

В перетягивании каната (команда 6 чел.)

I место – команда МАП № 5 г. Подольск

II место – команда МАП № 2 Автоколонна 1417 г. Коломна;

III место – команда МАП № 1 Автоколонна 1787 г. Люберцы.

В подтягивании гири (команда 3 чел.)

I место – команда МАП № 5 г. Подольск;

II место – команда МАП № 2 Автоколонна 1417 г. Коломна;

III место – команда МАП № 12 г. Ногинск Производственная база «Павловский Посад».

Дартс (команда 3 чел.)

I место – команда МАП № 12 г. Ногинск» Производственная база «Павловский Посад»;

II место – команда МУП «Видновский троллейбусный парк»;

III место – команда МАП № 7 г. Истра.

Отжимания женщины (команда 3 человека)

I место – Команда МАП № 1 Автоколонна 1787 г. Люберцы;

II место – команда МАП № 10 г. Королев;

III место – команда МАП №12 г. Ногинск Производственная база «Павловский Посад».

Победители соревнований были награждены кубками, дипломами и ценными подарками в виде сертификатов магазина ДНС.

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Работа финансового отдела комитета Профсоюза за прошедший период была направлена на финансовое укрепление Московской областной организации профсоюза, эффективное, с учетом уставных задач и целей, использование средств профсоюзного бюджета, укрепление кадровой политике и нормативной основы для успешной деятельности ревизионных комиссий всех уровней.

Финансовым отделом ежедневно проводилась работа по обработке, учету первичных учетных документов комитета Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, находящихся на финансовом обслуживании в Комитете Профсоюза.

Ежемесячная, квартальная, годовая налоговая и бухгалтерская отчетности

своевременно готовились и сдавались в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды и органы статистики.

Осуществлялась проверка данных. Анализ средств профсоюзного бюджета по доходам и расходам. Подготовлены финансовые отчеты профорганизаций, а также сметы исполнения профсоюзного бюджета за прошедший отчетный период первичных профсоюзных организаций, находящихся на финансовом обслуживании в комитете Профсоюза.

По итогам работы за 2021 год и 6 месяцев 2022 года приняты и проверены отчеты по профсоюзному бюджету (Форма 4-ПБ) первичных профсоюзных организаций, на основании сводных данных подведены итоги работы Комитета Профсоюза

Подготовлен и сдан в ЦК отраслевого профсоюза и Союз «МОООП» сводный финансовый отчет по профсоюзному бюджету Профсоюза в целом.

Проведен анализ поступления членских профсоюзных взносов, исполнение смет и их основных показателей, результаты заслушивались на заседании Президиума комитета Профсоюза 22 марта 2021 года (протокол №6 от 22.03.2021г.)

Подготовлены материалы для рассмотрения на 1V-ом Пленуме Профсоюза- данные по ожидаемому исполнению сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета за 2021год и утверждение сметы на 2022г, которые утверждены на Пленуме.

Все необходимые для проверки КРК Профсоюза финансовые и бухгалтерские документы, сводные данные по профбюджету первичных профорганизаций, были своевременно подготовлены и представлены КРК. По результатам проверки Контрольно - ревизионной комиссий Профсоюза составлен акт, а ее итоги доведены КРК до членов Президиума на очередном заседании Президиума комитета Профсоюза.

В связи с применением новых правил бухгалтерского учета ФСБУ5\2019 "Запасы "и началом применения ФСБУ6\2020 для достижения обозначенных целей бухгалтерского учёта финансовым отделом разработаны и направлены в первичные профсоюзные организации образцы:

- Учётной политики на 2021г. и 2022 г.
- образец справки по переходу с началом применения ФСБУ 6\2020 г.

Подготовлена и направлена в ППО пояснительная записка к бухгалтерскому балансу за 2022 г., письмо о сроках представления отчётности в налоговые органы, внебюджетные фонды и в Профсоюз за 2022 год.

Ежемесячно проводится анализ поступления членских профсоюзных взносов, а также взносов в Фонд солидарности и социальной поддержки, их расходование.

Профсоюзным комитетом оказывалось постоянная практическая, методическая и консультационная помощь по вопросам финансовой деятельности, бухгалтерскому, налоговому учету и отчетности.

Проводилась и проводится работа по обеспечению и координации работы первичных профсоюзных организаций Профсоюза по ленов профсоюза билетами на новогодние представления и новогодними подарками.