

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XXVII Отчётно-выборной конференции Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»

18 июня 2020 г.

№27/2

Об отчёте Комитета, Председателя Профсоюза по выполнению решений XXV Конференции и реализации Программы действий Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области на 2015-2020 г.г.

Рассмотрев отчет Комитета, Председателя Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» по выполнению решений XXV Конференции и реализации Программы действий Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области на 2015-2020 г.г., XXVII Отчётно-выборная конференция Профсоюза отмечает, что действия органов Профсоюза, его первичных организаций в отчётном периоде были направлены на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза – работников автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства.

Активная позиция Комитета Профсоюза, комитетов первичных профсоюзных организаций по вопросам повышения уровня заработной платы, обеспечения занятости, создания безопасных условий труда позволила повысить социальную защищенность членов профсоюза в сложных условиях нестабильной экономической ситуации в предприятиях и организациях транспортно-дорожного комплекса Московской области.

Руководствуясь принципами социального партнерства, Профсоюз заключал с отраслевым министерством и работодателями областные отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, дорожному хозяйству, которые распространялись на все отраслевые предприятия.

Минимальные гарантии по оплате труда (размер базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1 разряда) увеличились за прошедшие 5 лет для работников автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в 2,1 раза.

Руководствуясь нормами областных отраслевых соглашений, первичными организациями Профсоюза, были заключены коллективные договоры. Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров в 2020 году, составила 95% от числа работающих на предприятиях, имеющих организации Профсоюза.

Комитет Профсоюза в отчетном периоде продолжил практику взаимодействия с отраслевым министерством по вопросам стабилизации деятельности, увеличения объемов финансирования, оказания государственной поддержки по обновлению парка подвижного состава, на всех уровнях настойчиво доказывая, что важнейшим и необходимым условием обеспечения стабильной работы отраслей автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства является повышение социального и профессионального статуса работников, уровня их социальных гарантий.

В отчётный период Комитет Профсоюза ставил своей целью сохранение, в сложных экономических условиях, гарантий автотранспортникам и дорожникам, закреплённых в отраслевых Соглашениях и коллективных договорах.

Эту позицию Комитет Профсоюза отстаивал в ходе переговоров с Правительством Московской области, Московской областной Думой, другими органами власти и работодателями, а также, работая в составе Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, при заключении отраслевых федеральных, областных и регионального соглашений.

В отчётный период Комитет Профсоюза, комитеты первичных профсоюзных организаций, при поддержке ЦК отраслевого Профсоюза и Союза МОООП, последовательно и принципиально, в том числе в сборе подписей под обращениями к органам власти, отстаивали трудовые права, профессиональные и социально-экономические интересы работников, добивались выполнения соглашений и коллективных договоров, реального повышения заработной платы, сохранения социальных льгот и гарантий автотранспортников и дорожников.

Взяв на себя обязательства по представлению интересов работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», Комитет Профсоюза, посредством Коллективного договора, достиг заметных результатов по улучшению их жизненного уровня.

Утверждено и введено в действие Положение о порядке индексации заработной платы и, впервые в 2018 году, проведена индексация заработной платы работников, работающих по трудовому договору.

Пересмотрены по требованию Комитета и актива Профсоюза системы оплаты труда и премирования работников.

На 40% увеличены часовые тарифные ставки водителям автобусов, на 20% - ремонтным и вспомогательным рабочим. В результате принятых решений гарантированная часть заработной платы этих категорий работников значительно выросла.

Пересмотрена система премирования для специалистов и служащих, в результате чего процент их премий перестал зависеть от выполнения технико-эксплуатационных и экономических показателей.

Удалось добиться увеличения минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда, которая значительно выше тарифной ставки, определенной Федеральным отраслевым соглашением.

В Коллективный договор АО «МОСТРАНСАВТО» внесены изменения, предусматривающие выделение средств Работодателем (0,15% от фонда оплаты труда работников) на организацию и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, премирование председателей первичных профсоюзных организаций, которые перечисляются на счета первичных профсоюзных организаций.

При активной позиции Комитета Профсоюза удалось сохранить для работников пансионат «НАРА», находящийся на балансе предприятия, и добиться от Работодателя компенсации стоимости путевок для работников до 80%, родственников – 50%.

Удалось решить вопрос по компенсации путевок для детей в летний период за счет средств Работодателя. Путевки для детей работников стали бесплатными, а средства профбюджета стали направляться на выполнение уставных задач. Расширилась и география отдыха детей, с 2019 года восстановлено оздоровление детей на побережье Черного моря.

Благодаря высокому уровню социального партнерства Комитета Профсоюза с руководством ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в 2018 г. - начале 2019 г., еженедельные встречи профактива с генеральным директором, позволили оперативно решать насущные проблемы работников.

При непосредственном активном участии и поддержке Комитета Профсоюза происходило заключение Коллективного договора в ГБУ МО «Мосавтодор».

Вопрос о ситуации в организациях был постоянно в центре внимания Комитета и Президиума Профсоюза и неоднократно рассматривался на их заседаниях.

Эффективно в отчетный период действовали правовая и техническая инспекции труда Профсоюза.

Вопросы охраны труда находились под постоянным контролем Комитета Профсоюза.

За отчетный период профсоюзными инспекциями и уполномоченными лицами по охране труда Профсоюза проведено более 126 проверок, свыше 98% выявленных нарушений устранялись в установленные сроки. Регулярно проводился анализ обстоятельств и причин произошедших несчастных случаев на производстве, и осуществлялось участие в их расследовании.

Последовательная и планомерная работа способствовала установлению справедливого размера компенсаций работникам с вредными и опасными условиями труда.

Обращения Комитета Профсоюза Губернатору Московской области, Московскую областную Думу, профильные министерства и ведомства дали определенные результаты при формировании бюджета на выполнение государственных и муниципальных контрактов. Произошло увеличение финансирования из бюджета Московской области для АО «МОСТРАНСАВТО» в 3 раза, достигнув уровня 4,6 млрд. руб.

Члены профсоюза принимали активное участие в первомайских акциях профсоюзов под основными лозунгами: «За достойную зарплату, справедливые социальные гарантии!», «Нет зарплатам в конвертах!» и «Россиянам - достойную жизнь!», во Всемирном дне действий «За достойный труд» и других массовых мероприятиях, организованных Федерацией Независимых Профсоюзов России.

Последовательно осуществлялись меры, направленные на совершенствование организационной структуры Профсоюза, сохранение и увеличение численности членов профсоюза. Проводилась работа по созданию новых первичных профсоюзных организаций.

За истекшие 5 лет удалось сохранить целостность организации, её качественный состав. В настоящее время в составе Профсоюза 52 первичные профсоюзные организации с общей численностью около 19 тысяч членов профсоюза.

Важное место в деятельности Профсоюза отводилось вопросам реализации кадровой политики, подготовки и повышения квалификации профсоюзного актива.

Повышению мотивации профсоюзного членства способствовало привлечение работников и членов их семей к участию в культурно-оздоровительных и физкультурно-спортивных мероприятиях, организуемых комитетами профсоюза. Первичные профсоюзные организации автомобильного и городского электрического пассажирского транспорта проводили эффективную работу по организации оздоровления детей во время летних каникул.

Продолжалась работа Профсоюза по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза, их детей. Комитет Профсоюза с 2006 года реализует возможность предоставления лечения членов профсоюза в профсоюзных санаториях Подмосковья по льготной стоимости. За 5 лет льготными профсоюзными путёвками были обеспечены практически все желающие члены профсоюза и члены их семей.

Продолжил активно действовать Фонд солидарности и социальной поддержки Профсоюза, из средств которого попавшим в беду членам профсоюза оказывалась материальная поддержка, в том числе и на приобретение санаторных путёвок.

Представители Профсоюза принимали участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства среди водителей автобусов, рабочих дорожных специальностей.

Реализация профсоюзной молодежной политики, активная работа молодежных советов, участие молодежи в коллективных профсоюзных

мероприятиях, акциях солидарности привели к кадровому продвижению молодых профсоюзных лидеров. В 2019 году обновлен состав Молодежного совета, который формировался при активной поддержке комитетов первичных организаций Профсоюза. Ежегодно проводимый Комитетом Профсоюза Конкурс «Молодой профсоюзный лидер» выявляет лидерские качества среди активной профсоюзной молодежи.

Комитетом Профсоюза установлена и выплачивается профсоюзная стипендия лучшим студентам – активистам Тучковского филиала "МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ".

Проводилась работа по созданию полноценной единой информационной системы, на постоянной основе обновлялся сайт Профсоюза, выпускался информационный листок.

В 2019 году Комитетом Профсоюза, в связи с юбилейной датой Профсоюза, проведено большое мероприятие по празднованию его 90-летия, на которое были приглашены социальные партнеры, ветераны профсоюза и профсоюзный актив.

Приняв участие во Всероссийском смотре-конкурсе «Лучшая территориальная организация», Профсоюз занял почетное второе место среди территориальных отраслевых профсоюзных организаций Российской Федерации.

В течение пяти лет Комитетом Профсоюза проводились областные спартакиады, в которых принимали участие работники и члены их семей, завоевывая кубки и призы в различных видах спорта.

Ежегодно Профсоюз становился победителем или призером в областной спартакиаде, проводимой Союзом «МОООП».

Профсоюз стал победителем конкурса «Дороги России-2017» в номинации «Лучшая профсоюзная организация».

В 2018 году коллектив Профсоюза был награжден Дипломом Московской областной Думы за большой вклад в защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

Комитет Профсоюза и комитеты первичных организаций уделяли много внимания реализации финансовой политики в Профсоюзе, обеспечивая своевременность уплаты и полноты поступления членских профсоюзных взносов, их распределение и целевое использование денежных средств, в соответствии с утвержденными сметами и Уставом Профсоюза.

Вместе с тем, Конференция отмечает, что действие ряда объективных и субъективных факторов значительно осложнили достижение целей, определенных в Программе действий Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области на 2015-2020 г.г.

Несмотря на предпринимаемые Комитетом Профсоюза меры, работодателями продолжает нарушаться трудовое законодательство, не в полном объеме выполняются нормы областных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Заработная плата многих работников предприятий транспортно-дорожного комплекса Московской области не обеспечивает достойный уровень их жизни.

Не везде работникам созданы здоровые и безопасные условия труда.

Продолжается реорганизация одного из крупнейших системообразующих предприятий пассажирского транспорта АО «МОСТРАНСАВТО», направленная на сокращение рабочих мест.

Комитету Профсоюза, несмотря на все усилия, не удалось приостановить передачу объемов транспортной работы предприятием на соисполнение сторонним организациям.

На рынке пассажирских перевозок продолжают работать компании, выплачивающие заработную плату по «серым» схемам.

В связи с коронавирусной инфекцией у работников пассажирского транспорта падает уровень заработной платы.

До настоящего времени не решен вопрос выделения средств из бюджета Московской области на охрану труда и оздоровление детей территориальным дорожникам.

Не пересмотрена принятая в 2014 году Правительством Московской области система оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор».

Идет падение численности членов профсоюза, сокращение количества первичных профсоюзных организаций. Одной из причин такого падения является непрерывно продолжающиеся реорганизации крупных системообразующих, социально ориентированных предприятий транспортно-дорожного комплекса Подмосковья и сокращение численности работников.

Укреплению организационного единства Профсоюза и повышению эффективности реализации кадровой политики препятствуют слабая исполнительская дисциплина и недостаточно высокая персональная ответственность ряда руководителей первичных организаций по выполнению решений коллегиальных органов Профсоюза.

Не все выборные органы первичных профсоюзных организаций уделяют должное внимание формированию и обучению резерва профсоюзных кадров и актива.

Заслушав и обсудив доклад Председателя Профсоюза Л.Н.Емельяненко «Об отчёте о работе Комитета, Председателя Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» по выполнению решений XXV Конференции и реализации Программы действий Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области на 2015-2020 г.г.,

XXVII Отчётно-выборная конференция Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» признать удовлетворительной.

2. При выполнении уставных задач Профсоюза профсоюзным органам всех уровней направить свои усилия и добиваться:

2.1. повышения жизненного уровня работников отраслевых организаций, недопущения случаев несвоевременной выплаты заработной платы, максимальной занятости работников;

2.2. соблюдения норм безопасности труда на отраслевых предприятиях в соответствии с действующими нормами;

2.3. развития социального партнерства, реализации в полном объеме федеральных и региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров;

2.4. укрепления организационного единства профсоюза, увеличения профсоюзного членства, создания новых профсоюзных организаций, реализации эффективной структурной, кадровой и молодежной политики Профсоюза, обеспечения взаимодействия с Союзом «МОООП», Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

2.5. реализации единой финансовой политики Профсоюза, повышения организованности и укрепления исполнительской дисциплины;

2.6. обеспечения информационной активности членов профсоюза, оперативного информационного обмена первичных организаций Профсоюза;

3. Комитету, председателю, выборным органам первичных организаций Профсоюза обеспечить выполнение Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2020-2025 годы.

4. Комитету Профсоюза:

4.1. В срок до 01.09. 2020 г. разработать и утвердить План практических действий по реализации решений XXVII Отчётно-выборной конференции Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области», с учетом замечаний и предложений, высказанных делегатами Конференции.

4.2. На основе оценки ситуации в отраслевых организациях во втором полугодии 2020 года поручить вновь избранному Комитету Профсоюза рассмотреть вопрос о целесообразности проведения акции.

4.3. Довести материалы и решения XXVII Отчётно-выборной конференции до сведения членов профсоюза, заинтересованных органов государственной власти, организаций, социальных партнеров.

**XXVII Отчётно-выборная конференция
Общественной организации «Профессиональный союз
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области» призывает членов профсоюза, всех
работников автомобильного, городского наземного
пассажирского транспорта, дорожного хозяйства и учебных
заведений, ветеранов отрасли, студентов профильных учебных
заведений сплотить свои ряды, проявлять солидарность,
организованность и целеустремленность
в борьбе за улучшение социально-экономического положения
людей труда!**

В единстве – наша сила!

Девиз Профсоюза: Бороться и побеждать!

За справедливую экономику!
