

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ
Общественной организации «Профессиональный союз
работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства Московской области»
на 2020-2025 г.г.

ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
деятельности Профсоюза:

- 1. Обеспечение устойчивого развития и социальной стабильности коллективов автотранспортников и дорожников, защита социально-экономических интересов членов профсоюза, повышение их уровня жизни.**
- 2. Отстаивание трудовых прав и интересов членов профсоюза.**
- 3. Социальная защита членов профсоюза, обеспечение безопасных условий работы и охрана труда работников.**
- 4. Создание членам профсоюза условий для самореализации личности, культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.**
- 5. Организационное укрепление Профсоюза, рост численности членов профсоюза, развитие учебно-методической и информационной работы.**
- 6. Финансовое укрепление Профсоюза и профорганизаций.**

1. Для обеспечения устойчивого развития и социальной стабильности коллективов автотранспортников и дорожников, защиты социально-экономических интересов членов профсоюза, повышения их уровня жизни ПРОФСОЮЗ:

➤ Принимает меры по усилению внимания федеральных и региональных органов исполнительной власти к проблемам отраслей автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, настаивает на их социально-экономической и правовой поддержке;

➤ Добивается повышения престижности труда автотранспортников и дорожников, подъёма жизненного уровня членов профсоюза, достижения ими уровня заработной платы, конкурентоспособного на рынке труда, своевременной её выплаты и индексации, выполнения гарантий, определенных отраслевыми соглашениями, заключения коллективных договоров на предприятиях, находящихся на профобслуживании Профсоюза;

➤ содействует развитию производства, повышению его эффективности, сохранению рабочих мест; разработке и реализации органами власти комплексов мер в области содействия занятости, подготовки, переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников;

➤ выступает за соблюдение интересов членов профсоюза, трудовых коллективов, обеспечение их прав и социальных гарантий в условиях приватизации, реформирования организаций автотранспорта и дорожного хозяйства;

➤ содействует формированию общественной атмосферы уважения к труду, способствует укреплению трудовой дисциплины.

С этой целью:

✓ Профсоюз участвует в совершенствовании законодательной базы договорного регулирования социально-трудовых отношений, добиваясь повышения юридического статуса Областных отраслевых соглашений, реализации мероприятий коллективных договоров и соглашений;

✓ использует возможности социального партнерства и совершенствует свои отношения с Правительством Московской области, объединениями работодателей, взаимодействует с профильным комитетом Московской областной Думы, сотрудничает с ними по вопросам труда, занятости, банкротства;

✓ проводит профсоюзный мониторинг финансово-экономической ситуации в организациях, условий оплаты труда и занятости членов профсоюза, выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров;

✓ проводит переговоры и консультации с исполнительными органами государственной власти Московской области, работодателями, с

целью заключения областных отраслевых соглашений, коллективных договоров, а также дополнительных соглашений, предусматривающих индексацию (повышение уровня) заработной платы в размере не ниже роста стоимости жизни в Московской области;

- ✓ добивается соблюдения прав членов профсоюза, предусмотренных законодательством о труде, сохранения уровня гарантий, предусмотренных колдоговорами и соглашениями, соблюдения принципов социальной справедливости в оплате труда;

- ✓ разрабатывает и принимает совместно с работодателями профилактические меры с целью предотвращения социальной напряжённости в коллективах предприятий, по сохранению и поддержанию социально-экономической устойчивости предприятий;

- ✓ проводит, совместно с ЦК Общероссийского отраслевого профсоюза, Союзом «МОООП» и объединениями работодателей, работу по поддержке отраслей автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, отстаивая их интересы в органах законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и Московской области;

- ✓ проводит работу с органами исполнительной и законодательной власти с целью оказания содействия работодателям в финансировании перевозки пассажиров и установлении нормативов на содержание и ремонт автодорог на уровне, позволяющем выполнять отраслевые соглашения;

- ✓ оказывает методическую, организационную, правовую помощь профсоюзным организациям по разработке и заключению коллективных договоров;

- ✓ осуществляет контроль за выполнением соглашений и договоров, соблюдением законодательства, в том числе по вопросам своевременной выплаты заработной платы;

- ✓ добивается включения в соглашения и коллективные договоры мероприятий, упреждающих сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающих трудоустройство в случае массового сокращения штатов и ликвидации организаций, переобучение работников, выделения целевых средств на эти мероприятия;

- ✓ участвует в создании Комиссий по трудовым спорам в организациях, оказывает содействие в организации их деятельности;

- ✓ участвует совместно с работодателями в областном конкурсе коллективных договоров и иных форм трудового соревнования;

- ✓ при необходимости, организует митинги, шествия, демонстрации, пикетирования, забастовки и другие предусмотренные законом формы протеста в защиту интересов членов профсоюза.

2. Для социальной защиты членов профсоюза, обеспечения им безопасных условий работы и охраны труда ПРОФСОЮЗ:

- Принимает меры по обеспечению безопасности и охраны труда на каждом рабочем месте, уделяя главное внимание:

- Специальной оценке условий труда на рабочих местах;
 - обучению безопасным методам и приёмам труда;
 - своевременному и качественному инструктажу по охране труда работников;
 - созданию надлежащих санитарно-бытовых условий для работающих;
 - применению сертифицированных средств коллективной и индивидуальной защиты;
 - финансированию в полном объёме всех необходимых работ в области охраны труда работающих;
 - повышению эффективности работы комитетов (комиссий) по охране труда.
- Принимает участие в природоохранных мероприятиях Правительства Московской области, участвует в организации и проведении на территории Московской области Всероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности».
- Участвует в подготовке проектов нормативно-правовых и законодательных актов по охране труда.

С этой целью:

- ✓ осуществляет общественный контроль за охраной труда на рабочих местах через техническую инспекцию труда Профсоюза, комиссию по охране труда Комитета Профсоюза, уполномоченных по охране труда профкомов и комитеты (комиссии) по охране труда;
- ✓ тесно взаимодействует с государственной инспекцией труда;
- ✓ оказывает методическую и практическую помощь в разработке соглашений по охране труда коллективных договоров и осуществляет контроль за их выполнением;
- ✓ участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и разработке мероприятий по их предупреждению;
- ✓ проводит целенаправленную работу по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на основе программ улучшения условий и охраны труда;
- ✓ обобщает и распространяет передовой опыт работы предприятий и первичных профсоюзных организаций по улучшению условий и охраны труда;
- ✓ организует проведение семинаров, совещаний, смотра-конкурса на «Лучшее предприятие по охране труда» и конкурса на «Лучшего уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета», дней охраны труда и других мероприятий с профсоюзным активом;
- ✓ проводит обучение уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов, консультации по вопросам охраны труда и экологической безопасности;

✓ взаимодействует с отделениями Фонда социального страхования РФ по вопросам организации оздоровления членов профсоюза и их детей, осуществляет контроль за расходованием средств Фонда на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3. Для защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза ПРОФСОЮЗ:

➤ Представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, во взаимоотношениях с работодателями и должностными лицами;

➤ Добивается соблюдения работодателями и их представителями трудовых прав членов профсоюза, предусмотренных законодательством о труде, сохранения уровня гарантий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями; осуществляет меры по защите профсоюзных лидеров и профактивистов;

➤ Способствует пропаганде правовых знаний среди членов профсоюза.

С этой целью:

✓ осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективных договоров и соглашений, организует и проводит целевые и комплексные проверки, сотрудничает с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры и другими надзорными органами;

✓ осуществляет защиту прав и законных трудовых интересов членов профсоюза в органах по разрешению трудовых споров и в надзорных государственных органах;

✓ использует для защиты законных прав и интересов членов профсоюза все формы коллективных действий, предусмотренные законодательством;

✓ проводит среди членов профсоюза разъяснительную работу по вопросам трудового законодательства, разрабатывает необходимые рекомендации по правильному его применению;

✓ регулярно организует и проводит обучение профактива, членов профсоюза правовым вопросам, связанным с трудовыми отношениями;

✓ изучает и вносит предложения по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

✓ обеспечивает защиту нарушенных прав и законных интересов членов профсоюза, профсоюзных организаций, профсоюзных кадров и актива, в досудебном порядке и на стадии судебного рассмотрения;

✓ оказывает членам профсоюза бесплатную правовую помощь и консультации по вопросам правильного применения законодательства о труде;

✓ постоянно осуществляет мониторинг изменений, вносимых в действующее трудовое законодательство, и через сайт, чаты, Информационные листки, памятки и другие информационные источники доводит до членских организаций, членов профсоюза эти изменения.

4. Для создания членам профсоюза условий для самореализации личности, развития культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы ПРОФСОЮЗ:

➤ оказывает содействие в укреплении и развитии социальной базы предприятий автотранспорта и дорожного хозяйства;

➤ совместно с работодателями создаёт членам профсоюза возможности для занятий физической культуры и спортом, интеллектуального и культурного развития;

➤ организует отдых и лечение членов профсоюза и членов их семей, уделяет особое внимание отдыху и оздоровлению детей в период летних и зимних школьных каникул;

➤ добивается вовлечения в Профсоюз молодёжи и привлечения её к активной профсоюзной работе, формирует резерв молодёжных кадров в профсоюзной структуре всех уровней.

С этой целью:

✓ проводит работу с органами власти, работодателями по сохранению объектов социальной направленности и объектов социально-культурной, спортивной сферы в предприятиях;

✓ организует смотры художественной самодеятельности, спортивные соревнования, спартакиады, туристические поездки, посещение выставок, театров, концертов, музеев, оказывает содействие в занятиях самодеятельным творчеством, физической культурой и спортом в секциях, клубах и т. д.;

✓ продолжает работу по привлечению коллективов к участию в спортивных праздниках и спартакиадах Союза «МОООП»;

✓ предоставляет ежегодно членам профсоюза льготные путёвки в профсоюзные здравницы Подмосковья и, при возможности, в другие регионы страны;

✓ включает в коллективные договоры положения, способствующие членам профсоюза, в том числе молодёжи, право на достойную зарплату, учебу, отдых;

✓ способствует повышению профессионального мастерства членов профсоюза, организует проведение смотров-конкурсов профессионального мастерства, содействует профессиональному росту молодых профсоюзных активистов;

- ✓ организует санаторно-оздоровительный отдых членов профсоюза и их семей, в том числе и за счёт средств профсоюзного бюджета;
- ✓ вводит в практику работы профсоюзных организаций встречи с молодежью, рассказывающие о Профсоюзе, его истории и возможностях. Разрабатывает агитационно-информационные материалы, необходимые для работы с молодежью. Учреждает именные профсоюзные стипендии для студентов, активно занимающихся общественной работой;
- ✓ оказывает помощь в организации работы Молодёжных советов. Обеспечивает представительство молодёжи в выборных профсоюзных органах, их обучение профсоюзной работе;
- ✓ оказывает помощь профсоюзным организациям в приобретении билетов на новогодние представления и детских новогодних подарков;
- ✓ организует среди членов профсоюза, их детей конкурсы художественной самодеятельности, фотографий, рисунка, прикладного творчества и др.

5. Для организационного укрепления профсоюза, роста численности членов профсоюза, развития учебно-методической и информационной работы ПРОФСОЮЗ:

- активно развивает мотивацию профсоюзного членства, усиливает работу профсоюзных структур всех уровней;
- активизирует работу по созданию новых первичных организаций и вовлечению в Профсоюз новых членов, разрабатывает и реализует через свои профсоюзные организации, профкомы систему предоставления дополнительных преимуществ членам профсоюза, пропагандирует осознанное членство в Профсоюзе;
- развивает и совершенствует кадровую политику, систему обучения, в том числе профсоюзного резерва; укрепляет внутрипрофсоюзную дисциплину выборных профорганов;
- обеспечивает социальную поддержку, сохранение социальных льгот и гарантий для профсоюзных кадров и актива.

С этой целью:

- ✓ создает систему стимулов вступления в Профсоюз, включает в коллективные договоры положения о дополнительных гарантиях членам профсоюза (оказание материальной и бесплатной правовой помощи, установление доплат при приобретении путевок на отдых и др.);
- ✓ сотрудничает с органами власти, объединениями работодателей, социально ориентированными работодателями, по вопросам роста профсоюзных рядов и создания новых профорганизаций;
- ✓ укрепляет внутрипрофсоюзную дисциплину в деятельности выборных профсоюзных органов;
- ✓ материально стимулирует профсоюзный актив за сохранение и увеличение профсоюзного членства, создание новых организаций;

- ✓ расширяет деятельность Фонда солидарности и социальной поддержки Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области;
- ✓ проводит обучение профсоюзного актива и социальных партнёров, в том числе:
 - учёбу впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива;
 - изучение основных направлений профсоюзной работы на семинарах;
 - проведение специализированных семинаров, круглых столов, деловых игр, обмен опытом профсоюзной работы;
 - при необходимости, обучение представителей работодателей по вопросам развития социального партнёрства, охраны труда, правового регулирования в области трудовых отношений;
 - содействие в повышении профессиональной квалификации профсоюзному активу и членам профсоюза;
 - направление наиболее активных молодых профсоюзных активистов на обучение в Академию труда и социальных отношений, для последующей работы в Профсоюзе;
- ✓ формирует в каждой профорганизации реальный кадровый резерв, в том числе из числа молодежи;
- ✓ проводит активную информационную политику, с этой целью сотрудничает с профсоюзными и отраслевыми печатными изданиями, Московскими областными и муниципальными средствами массовой информации;
- ✓ выпускает:
 - информационные буклеты, информирующие о деятельности, возможностях и задачах Профсоюза; плакаты, календари, памятки и т. д.;
 - агитационно-информационный материал для вступающих в Профсоюз, женщин, молодёжи;
 - ежемесячные информационные листки, специальные выпуски Информационных листков.
- ✓ проводит смотры-конкурсы на лучшую организацию профсоюзной и информационной работы, лучшего руководителя первичной профсоюзной организации, обобщает и распространяет положительный опыт;
- ✓ использует возможности информационных технологий (сайт в Интернете, электронная почта, чаты и т.д.) для пропаганды деятельности Профсоюза. Совершенствует и регулярно обновляет содержание сайта Профсоюза;

**6. Для финансового укрепления Профсоюза и профорганизаций
ПРОФСОЮЗ:**

- Формирует единую финансовую политику в Профсоюзе, определяет порядок уплаты и распределения членских взносов;
- Принимает меры по дальнейшему укреплению финансового состояния Профсоюза в целом и первичных профсоюзных организаций.

С этой целью:

- ✓ осуществляет контроль за своевременным и в полном объеме перечислением членских профсоюзных взносов в соответствии с требованиями Устава Профсоюза, решениями Пленумов Комитета Профсоюза;
- ✓ проводит разъяснительную работу с бухгалтерскими службами предприятий по вопросам соблюдения Трудового кодекса РФ и Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- ✓ ответственно и эффективно подходит к расходованию средств профсоюзного бюджета в общих интересах членов профсоюза;
- ✓ оказывает профсоюзным организациям методическую, практическую помощь по реализации финансовой политики Профсоюза, вопросам постановки финансовой работы и бухгалтерского учета, продолжает работу по приёму на финансовое обслуживание в Комитет Профсоюза малочисленных первичных профсоюзных организаций;
- ✓ совместно с Контрольно – ревизионной комиссией Профсоюза оказывает практическую помощь ревизионным комиссиям первичных профсоюзных организаций по регулярному, объективному проведению проверок и контролю за их исполнением;
- ✓ регулярно проводит обучающие семинары с бухгалтерами профкомов и председателями контрольно-ревизионных комиссий, а также ознакомительные занятия с председателями первичных профсоюзных организаций;
- ✓ формирует Фонд солидарности и социальной поддержки Профсоюза, оказывает членам профсоюза посильную материальную помощь.

ПЛАНИРУЕМЫЕ ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ
Программы действий
Профсоюза работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства Московской области
на 2020 - 2025г.г.

1. Укрепление Профсоюза, повышение его авторитета и значимости, приумножение его возможностей по защите законных прав и интересов своих членов.
2. Достижение уровня заработной платы, достойного жителя столичной области, своевременной её индексации, выполнения положений соглашений и коллективных договоров.
3. Обращение социального партнерства, социального диалога, социальной ответственности в норму взаимоотношений на каждом предприятии.
4. Заключение и выполнение на предприятиях, находящихся на профобслуживании Профсоюза, коллективных договоров, соответствующих основным положениям и гарантиям регионального, федеральных и областных отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству.
5. Достижение размера базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1 разряда не ниже уровня, устанавливаемого Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту.
6. Повышение уровня постоянной (гарантированной) части заработной платы работника и доведение ее до размера не менее 60 процентов заработной платы работника.
7. Воссоздание на предприятиях системы управления охраной труда, снижение несчастных случаев на производстве, сокращение сверхурочных часов работы, обязательное проведение в полном объеме специальной оценки условий труда на рабочих местах.
8. Увеличение охвата профсоюзным членством.
9. Охват профсоюзного актива системой обучения и переобучения на всех профсоюзных уровнях.
10. Доведение удельного веса молодёжи в составе профсоюзного актива, резерва профсоюзных кадров до уровня работающей на предприятиях молодёжи.
11. Увеличение количества членов профсоюза и членов их семей, направляемых на лечение в профсоюзные санатории, детей - в детские оздоровительные лагеря.