

У спортсмена выходной

Работники автотранспорта Подмосковья провели спартакиаду

В подмосковном Раменском в начале сентября прошла XXI Спартакиада профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области. Двенадцать команд автотранспортных предприятий приехали на стадион “Красное знамя”, чтобы и показать свою прыть и сноровку, и просто приятно провести время. “Солидарность” тоже провела это время приятно и с пользой, узнав заодно об актуальных задачах обкома, перспективах заключения новых отраслевых соглашений, а также почему на спортивный праздник на этот раз не смогли приехать работники дорожных строительных организаций.

НЕ ДО ДОЖДЯ

В принципе, работать по выходным - это занятие на любителя, согласитесь. Но нам, в “Солидарности”, во-первых, за это платят как положено. А во-вторых, по выходным у нас поводы для работы обычно приятные: спортивный праздник там, детская елка - в общем, профсоюзный спорт и культмасс. Опять же, каждый раз диву даешься: вот отработали эти сто пятьдесят - двести человек полную неделю, а в субботу с утра - глянцы: мужик гири тягает, не оторвешь, а жена с дочкой стометровку бегут. А они с супругой еще вчера, может, шпалы укладывали! А сегодня ничего - физкультура, улыбки. Чудеса, в общем. И когда сам не спортсмен, прикоснуться к такому чуду полезно для здоровья - хотя бы психического.

Так что в субботу, 2 сентября, мы ехали в подмосковное Раменское с хорошим настроением. Там на стадионе “Красное знамя” собрались члены профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. А собрались - на спартакиаду, которую вот уже в двадцать первый раз организовал обком профсоюза. Семь дисциплин, двенадцать команд, народу больше двухсот человек, плюс еще всех детей не пересчитаешь: больно юркие.

Погода поначалу, правда, тревожила: с северо-запада через Москву надвигался мощный ливень. Но на деле в Раменском если и было прохладно с утра, то вскоре после прибытия профсоюзных спортсменов немного даже распогодилось. По крайней мере, кто был в куртках-кофтах, все их понимали. Я, например, снял. Чем мог бы нанести окружающим физкультурникам эстетический вред, но они занимались своими делами: разминались и развлекались.

Причем - да, одновременно: иначе не скажешь, глядя, например, на резающихся футболистов. Разбились на команды, каждая у своих ворот, отрабатывают передачи, удары, один спортсмен даже “мостик” на газоне отрабатывал от избытка энергии. Сетка защитная, кстати, одна, за воротами, а сторон-то всего четыре, и так у каждой команды - того гляди в лоб прилетит, и хорошо, если мяч, а не бутса. Но на поле любители профессионального уровня.

БЫЛА БЫ ТОЛЬКО ВОЛЯ

А на кроме стоит, наблюдает **Валентина Акимова**, зампред Союза “Московское областное объединение организаций профсоюзов” (МОООП). То есть МОООП не то чтобы контролирует спортивные мероприятия обкома, но опыта набирается. Тем более что, как

говорит Валентина Акимова, сегодняшние победители должны будут, по идее, потом участвовать уже в общей областной спартакиаде, которую МОООП проводит среди обкомов также ежегодно.

- В 1990-е было время, когда многие организации забросили занятия спортом, - вспоминает Акимова. - Правда, мы считаем, что у нас больше не спорт, а физическая культура. Ведь в трудовых коллективах мы боремся не за высокие спортивные результаты, а за здоровый образ жизни. И ни наше объединение, ни областные комитеты профсоюзов никогда не прекращали эту работу. Спартакиада МОООП как проходила много-много лет подряд, так и проходит.

Зампред профобъединения отмечает, что, “несмотря на сложную обстановку с транспортом”, руководители предприятий смогли отпустить людей, чтобы они приехали на соревнования. (На спартакиаду съехались только автотранспортники, дорожное хозяйство представлено не было, но об этом ниже.)

Сейчас МОООП планирует включить в новое трехстороннее соглашение пункт о производственной гимнастике: чтобы работодатели обеспечивали ее проведение на рабочих местах. Это будет способствовать, говорит Акимова, повышению и уровня здоровья работников, и производительности труда. А значит, и увеличению прибыли, что, в свою очередь, будет означать возможность выходить при заключении колдоговоров на новые социальные ориентированные пункты. Что ж, дай бог.

- Держи! Давай! Беги! - это, как вы понимаете, не случай на кассе в “Пятерочке”. Это семейная эстафета: мамы передают палочки своим детям, и тех подбадривают не только родители, а вообще все, кто рядом.

Вот бегут девочка, на вид чуть постарше мальчика, и мальчик чуть помладше девочки. У мальчика левая рука согнута в локте и не то перевязана, не то вовсе в гипсе. Пришел вторым. То есть как пришел - бежал, из кожи вон лез. А обратно уже действительно идет, понуро так, всхлипывает. Ему все кругом: “Ты молодец! Лучший!” Конечно, лучший: ему б ведь если вторую руку без гипса, то он бы, значит, в два раза быстрее и бежал, а это, знаете, уже тянуло бы на рекорд, с такой-то волей к победе.

НЕ СПОРТОМ ЕДИНЫМ

Среди самых активных болельщиков у беговой дорожки - молодая брюнетка в белой футболке. Из какой команды, непонятно: на



остальных в буквальном смысле написано. Оказалась - сама председатель Московского обкома профсоюза работников автотранспорта **Анна Шестакова**. Знал, что такая есть, но не думал, что такая... спортивная, что ли. И тут же, конечно, и отчество из головы вылетело. И ее отчество тоже... (А вообще-то Александровна.) “Здравствуйте, Анна”, - говорю. Ничего, вроде, пронесло: новое поколение на уровне обкома. Кстати, до 2020-го еще десять лет первичку в Люберецком филиале “Мострансавто” возглавляла. В общем, наш человек, можно о делах поговорить:

- Обычно мы привлекаем к соревнованиям много водителей. Но у нашей главной транспортной организации, “Мострансавто”, с 1 сентября существенно увеличился объем работы, и сегодня здесь в основном ИТР-служащие, слесари и те водители, которые сейчас в отпуске, - рассказывает Шестакова. - А увеличение нагрузки связано с тем, что предприятие выиграло конкурс на перевозки по очень многим маршрутам по всей области. И это, с одной стороны, хорошо, но с другой стороны - нужно еще дополнительно набрать около двух тысяч водителей.

Но зато кандидатам есть что предложить: в “Мострансавто” белая зарплата, причем, по меркам области, высокая, говорит представительница. Правда, и требования к водителям высоки: если для частного перевозчика главное - привезти из рейса деньги, то здесь в приоритете и соблюдение ПДД, и хорошее техническое состояние автобусов, и максимальное соблюдение расписания. Но даже те, кто уходит на вольные хлеба (то есть на серую зарплату) к частникам, возвращаются, утверждает Шестакова. Удивительно нечему: надбавка за работу ночью - 40%, сверхурочные в двойном размере - в

общем, все по ТК и по колдоговору. Еще, наверное, плюс в том, что раз у работодателей не хватает водителей, то им самим невыгодно ухудшать условия труда. Но есть и потенциально достойные негосударственные компании:

- Мы сейчас ведем переговоры о создании первички в одной частной автотранспортной компании. В том смысле, чтобы они этому не препятствовали. Но пока не знаю, как тут все получится: они, так скажем, побаиваются наших юристов. Потому что наши юристы приезжают в те же филиалы и выносят представления об отмене приказов начальства. А там, где не отменяют, мы идем в суды. Конечно, работодателям это особо не нравится. Но все проходит в спокойной обстановке. Если мы не договорились, то мы прямо озвучиваем работодателю: ребят, тогда решит суд. И они говорят: да, хорошо, - рассказывает Анна Шестакова.

Пока неясно, что решится с отраслевыми соглашениями: весной следующего года истекает срок действия обоих, и по автотранспорту, и по дорожному хозяйству. Переговоры о заключении новых планируются начать в ноябре. И сейчас главное, говорит профлидер, не потерять уже действующие гарантии. Трудностей добавляет то, что на федеральном уровне нет соглашения по автомобильному транспорту: закончилось еще в декабре 2022 года. То есть меньше аргументов для работодателей заключать областное. Однако надеяться обком профсоюза может не только на абстрактное лучшее, но и на конкретный опыт переговоров. Так что вырулят.

- По дорожному хозяйству у нас, конечно, все сложно. Вот и сегодня от этих наших организаций, к сожалению, никто не приехал: у них тоже большая недоукомплектован-

ность кадров. Соответственно, занятость распределяется между теми, кто есть. И они прямо сейчас работают, чтобы мы с вами могли ездить по хорошим дорогам, - добавляет Анна Шестакова. - Но, слава богу, в этом году впервые вообще за восемь лет в “Мосавтодоре” - это наша крупнейшая дорожная организация - провели повышение заработной платы. Было очень сложно, это был напряженный момент, но все прошло удачно. Так что работа идет, сложно расслабиться. Но в любом случае наша обязанность еще и в том, чтобы дать возможность работникам отдохнуть.

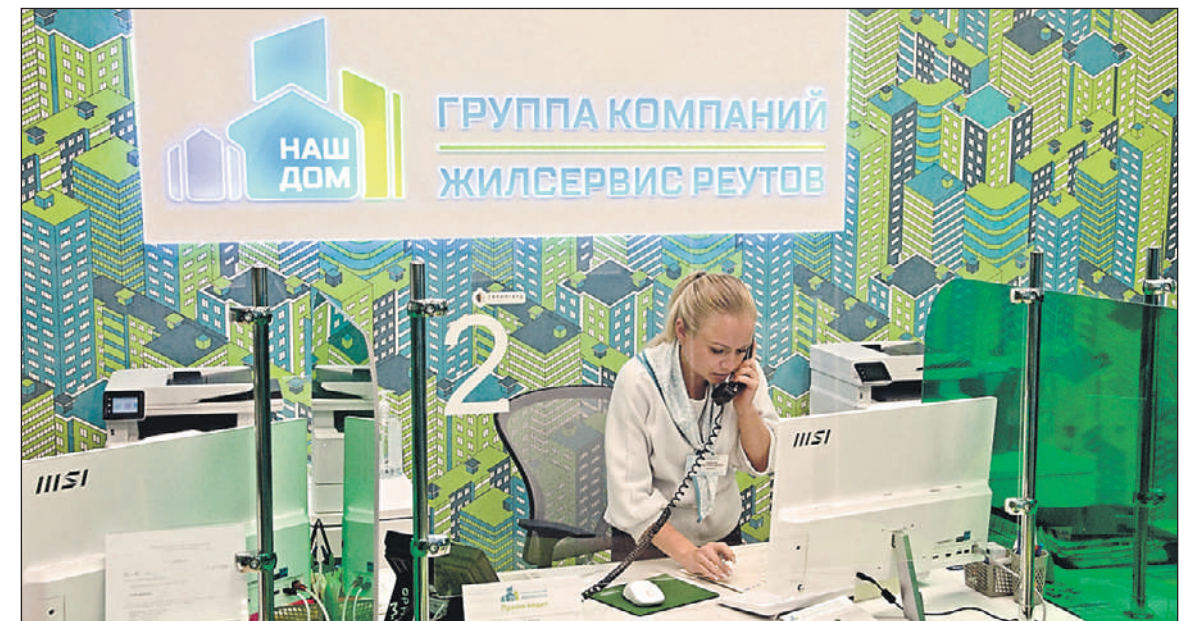
И отдохнули, собственно, на славу. Вот, например, **Александр** из Коломны поднял полутоннажную гиру 120 раз. А семьи **Поповых** и **Родионовых** из Люберец победили в эстафетах и дартсе (своеобразное двуборье получилось). **Евгения** из Люберец, в свою очередь, больше всех наотжималась. Канат тоже люберечане на себя перетянули. А вот в общем зачете, поди ж ты, победила команда Павлово-Посадского ПАТП - уже третий год подряд.

Полный список призеров можно изучить на сайте обкома, там есть еще кем и за что гордиться. Кстати, полностью, по бумагам место работы победителей называется “МАП № 12 г. Ногинск производственная база “Павловский Посад”. Но это уже потом, в понедельник. А сейчас - суббота, стадион, раздолье, и дождя пока нет, и называть друг друга проще: коллеги, друзья.

Павел Осипов
p-osipov@solidarnost.org

Конкурируя за кадры с Москвой

Интервью с руководителем городского хозяйства



Окончание. Начало на стр. 1

зарабатывает от 80 до 120 тысяч рублей. Вот я с рабочим общаюсь: “А ты куда от нас?” - “Я в доставку!”

“У НАС ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ”

- Их можно, по-вашему, как-то удержать? - Зарплатами - вряд ли, я все выше к тому и говорил. Поэтому наша основная задача - сделать им нормальную, честную регистрацию. Этим у нас занимается начальник отдела кадров, она же председатель профсоюзной организации **Наталья Тальгатовна Шагарданова**: на ней лежит взаимодействие с ФМС. А так, если вернуться к предыдущему вопросу, у нас практически все дворники после смены работают в доставке. В восемь утра он вышел на свою закрепленную территорию, до пяти вечера отработал - и на самолет. Притом там он тоже официально устроен.

- Но вряд ли у него на той работе есть коллективный договор. А как обстоят дела с колдоговором у вас?

Наталья Шагарданова:

- С коллективным договором у нас все прекрасно, своевременно мы его заключили. Там и отпуска дополнительные прописаны, и премиальные, включая те, о которых уже здесь говорилось. Вся информация по защите трудовых прав у нас вшита в коллективный договор, мы вновь поступающих на работу сотрудников сразу же с ним знакомим. И люди, чуть что, могут сразу к нам обратиться.

В.Ш.:

- Можно я продолжу эту тему про наличие колдоговора? Я сталкивался со многими сотрудниками, которые к нам приходят извне, даже из Москвы. Вот недавно такого человека брали, он обслуживал элитное жилье. Я говорю: “Слушай, ну а там у тебя какая была зарплата?” - “Ой, Владимир Леонидович, не спрашивайте”. Зарплату, говорит, платят наличными, непонятно как. Он нигде не зарегистрирован, официально нигде не трудоустроен. Зарплату могут задерживать, могут меньше дать, чем обещали, и никаких пенсионных накоплений - полный беспредел. А у нас все “в белую”, профком не даст соврать, и колдоговор хороший, есть на что опереться.

- Тем не менее финансовые возможности любой управляющей компании, особенно государственной, невелики. Отсюда же, по

сути, та самая текучка кадров. А кого, помимо водителя автовышки, вам труднее всего найти?

В.Ш.:

- Очень тяжело найти электрогазосварщика, очень тяжело найти водителя уборочной техники. Мы приняли решение обновить уборочный парк, будем брать в лизинг технику снегоуборочную, потому что зима обещает быть суровой.

- А есть у вас возможность готовить кадры самостоятельно?

В.Ш.:

- У нас есть такая возможность - на базе Ассоциации управленческих кадров городского хозяйства. Мы официально проводим обучение, повышение квалификации. И сегодня обучающийся был мастером, завтра стал замом директора. Был замдиректора - стал директором. Был директором - стал главой города... Но что касается молодежи, ей сейчас нужны легкие деньги, быстрые. Им нужно красиво одеться, им нужно потусоваться. Они мало думают о будущем, о том, что когда-то наступит пенсионный возраст, и им нужно будет кормить себя. Поэтому все пытаются стать каким-то менеджером, я не знаю, блогером, вот это все.

- Неужели все так плохо? Все же не будут блогерами, а менеджером сейчас называют и уборщицу в торговом центре.

В.Ш.:

- Я бы с тем, что “прямо все плохо”, немножко поспорил. Вот я вчера собирал два РЭУ, мы провалились немножко по рейтингам, и я проводил разборку. Ко мне пришли два директора, и с ними пришли заместители и мастера. Стол, вот этот самый, человек на двадцать, был заполнен до конца, чтобы понимать, сколько здесь было народу. Директора, может, чуть моложе меня (*Владимиру Шабалдасу 47 лет. - П.О.*). А мастера все - ну прям девочки-девочки. Молодые, симпатичные. Это мастера, а чем занимается мастер? Уборка листьев, стрижка газонов, спил аварийных деревьев, порядок на детских площадках, порядок на контейнерных площадках и многое другое. Мастер участка всем этим руководит на месте. И у нас, выходит, несмотря ни на какие трудности есть кому работать. И эти люди всех возрастов, помимо зарплат, я считаю, заслуживают нашей общей благодарности.

Беседовал Павел ОСИПОВ
p-osipov@solidarnost.org